

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

KIVONAT

a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

263/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

1. Sárvár város Önkormányzata Képviselő-testülete megállapítja, hogy a 247/2022. (XI. 24.) számú képviselő-testületi határozattal kezdeményezett településrendezési eszközök 25. módosítása során – a környezeti hatás eldöntésére irányuló 2022. november 29-én az E-TÉR-ben kezdeményezett eljárásban – a határidő lejártáig, 2022. december 14-ig, a környezet védelméért felelős szervek - jelen határozat mellékletét képező - nyilatkozatai alapján környezeti értékelés elkészítésére van szükség.


2. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a településrendezési eszközök módosítására irányuló eljárás további eljárási szakaszai (véleményezési szakasz, záró szakasz) lefolytatása érdekében minden további intézkedést, nyilatkozatot megtegyen.

Határidő: azonnal

Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címetes főjegyző

Melléklet a 263/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozathoz

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

KIVONAT
a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

264/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete a képviselő-testület 2023. évi feladat- és munkatervét a határozat melléklete szerinti tartalommal állapítja meg.

Határidő: azonnal
Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címmzetes főjegyző

**SÁRVÁR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2023. ÉVI FELADAT- ÉS MUNKATERVE**

<p>Az ülés időpontja:</p> <p>Január</p>	<p>Napirend:</p> <p>1. Sárvár város településrendezési eszközeinek 25. módosítása, véleményezési szakaszt lezáró döntések meghozatala <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság</p> <p>2. Beszámoló a 2022. évi Simon-Júdás napi országos kirakodóvásárról. <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester</p> <p>3. Beszámoló a városi főépítész munkájáról <u>Előadó:</u> Czigány István főépítész. <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság</p> <p>4. Pályázati kiírás a Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ intézményvezetői álláshelyére <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Humán Erőforrás Bizottság</p> <p>5. Egyebek</p>
<p>Február</p>	<p>1. Beszámoló a Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ 2022. évi munkájáról <u>Előadó:</u> Hámoriné Németh Edit intézményvezető. <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság, Humán Erőforrás Bizottság.</p> <p>2. Beszámoló a Sárvári Cseperedő Bölcsőde 2022. évi munkájáról <u>Előadó:</u> Varga Istvánné intézményvezető. <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság, Humán Erőforrás Bizottság.</p> <p>3. A Nádasy Kulturális Központ igazgatójának megválasztása <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Humán Erőforrás Bizottság</p> <p>4. Beszámoló a Nádasy Kulturális Központ 2022. évi munkájáról <u>Előadó:</u> Takács Zoltán igazgató. <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság, Humán Erőforrás Bizottság.</p>

5. A Nadasdy Kulturális Központ 2022. évi munkatervének és közművelődési szolgáltatási tervének jóváhagyása

Előadó: Takács Zoltán igazgató.

Az előkészítésben részt vesznek: a bizottságok.

6. Önkormányzati rendeletalkotás az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet módosításáról

Előadó: Kondora István polgármester.

Az előkészítésben részt vesz: Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság, Jogi és Ügyrendi Bizottság.

7. Önkormányzati rendeletalkotás az önkormányzat 2023. évi költségvetéséről

Előadó: Kondora István polgármester.

Az előkészítésben részt vesznek: a bizottságok.

8. Önkormányzati rendeletalkotás az önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról szóló 9/2015. (III.30.) önkormányzati rendelet módosításáról

Az előkészítésben részt vesz: Jogi és Ügyrendi Bizottság.

9. Önkormányzati rendeletalkotás a gyermekek napközbeni ellátásáról és a gyermekétkeztetésért fizetendő térítési díjakról szóló önkormányzati rendelet módosításáról

Előadó: Kondora István polgármester.

Az előkészítésben részt vesznek: a bizottságok

10. Önkormányzati rendeletalkotás a szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendelet módosításáról

Előadó: Kondora István polgármester.

Az előkészítésben részt vesznek: a bizottságok

11. Beszámoló a jegyző adóztatási tevékenységéről

Előadó: Dr. Szijártó Valéria címzetes főjegyző

12. Sárvár Város Önkormányzata 2024-2026. évi középtávú tervének jóváhagyása

Előadó: Kondora István polgármester.

Az előkészítésben részt vesznek: a bizottságok.

13. Sárvár Város Önkormányzata 2023. évi közbeszerzési tervének megállapítása.

Előadó: Kondora István polgármester

Az előkészítésben részt vesz: Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság.

14. A polgármester 2023. évi szabadsága ütemezésének jóváhagyása

Előadó: Dr. Máhr Tivadar alpolgármester.

15. Igazgatási szünet elrendelése a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatalban

Előadó: Dr. Szijártó Valéria címzetes főjegyző.

16. Egyebek

<p>Március</p>	<p>1. Beszámoló a Szombathelyi Egyházmegyei Karitás Szent Jakab Szociális Központ Pszichiátriai- és Szenvedélybetegek Közösségi Gondozója 2022. évi szakmai munkájáról <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester. <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Humán Erőforrás Bizottság.</p> <p>2. Beszámoló a Szombathelyi Egyházmegyei Karitás Levendula – Ház Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátója 2022. évi szakmai munkájáról <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester. <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Humán Erőforrás Bizottság.</p> <p>3. Beszámoló a Kolping Támogató Szolgálat 2022. évi munkájáról <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester. <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Humán Erőforrás Bizottság.</p> <p>4. A Sárvári Gyógyfürdőt Kft-t érintő döntések: a) A Sárvári Gyógyfürdő Kft. 2023. évi üzleti tervének és stratégiai tervének jóváhagyása b) A Sárvári Gyógyfürdő Kft. 2023. évi közbeszerzési tervének jóváhagyása c) A Sárvári Gyógyfürdő Kft. könyvvizsgálójának megválasztása és Alapító Okiratának e tárgyú módosítása <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester, Kántás Zoltán ügyvezető igazgató <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság, Jogi és Ügyrendi Bizottság</p> <p>5. A Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft-t érintő döntések: a) A Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft. 2023. évi üzleti tervének jóváhagyása b) A Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft. 2023. évi közbeszerzési tervének jóváhagyása c) A Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft. könyvvizsgálójának megválasztása és Alapító Okiratának e tárgyú módosítása <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester, Pintér László Norbert ügyvezető igazgató <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság, Jogi és Ügyrendi Bizottság</p> <p>6. A Sárvári Média Nonprofit Kft-t érintő döntések: a) A Sárvári Média Nonprofit Kft. 2023. évi üzleti tervének jóváhagyása b) A Sárvári Média Nonprofit Kft. 2023. évi közbeszerzési tervének jóváhagyása <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester, Dr. Fonyó Roberta ügyvezető igazgató <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság, Jogi és Ügyrendi Bizottság</p> <p>7. A Sárvári Sportfólió és Kulturális Kft-t érintő döntések: a) A Sárvári Sportfólió és Kulturális Kft. 2023. évi üzleti tervének jóváhagyása b) A Sárvári Sportfólió és Kulturális Kft. 2023. évi közbeszerzési tervének jóváhagyása <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester, Polgár Endre ügyvezető igazgató <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság,</p>
-----------------------	--

	<p style="text-align: center;">Jogi és Ügyrendi Bizottság</p> <p>8. A 2023/2024. nevelési évre vonatkozó óvodai beiratkozás feltételrendszerének megállapítása <u>Előadó:</u> Dr. Máhr Tivadar alpolgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Humán Erőforrás Bizottság</p> <p>9. Sárvár város településrendezési eszközeinek 25. módosítása, eljárást lezáró döntések meghozatala <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság</p> <p>10. Pályázat kiírása az Intézmények Gazdálkodását Ellátó Szervezet intézményvezetői álláshelyére <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Humán Erőforrás Bizottság</p> <p>11. Egyebek</p>
<p>Április</p>	<p>1. Beszámoló Sárvár város tűzvédelmi helyzetéről és a Sárvári Hivatásos Tűzoltóság 2022. évi tevékenységéről. <u>Előadó:</u> Csende Sándor tűzoltó őrnagy <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Jogi és Ügyrendi Bizottság.</p> <p>2. Beszámoló a gyermekvédelmi és gyermekjóléti feladatok ellátásáról <u>Előadó:</u> Dr. Szijártó Valéria címzetes főjegyző <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Humán Erőforrás Bizottság</p> <p>3. Beszámoló a 2022. évi belső ellenőrzési tevékenységről <u>Előadó:</u> Takács Viktória belső ellenőr <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> a bizottságok</p> <p>4. Önkormányzati rendeletalkotás az önkormányzat 2022. évi költségvetési gazdálkodásáról <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság, Jogi és Ügyrendi Bizottság</p> <p>5. Önkormányzati rendeletalkotás az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló önkormányzati rendelet vagyonelemekben bekövetkezett változások átvezetését célzó módosításáról. <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság, Jogi és Ügyrendi Bizottság</p> <p>6. Sárvár Város Önkormányzata közép- és hosszú távú vagyongazdálkodási tervének felülvizsgálata <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság</p>

	<p>7. A Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ intézményvezetőjének megbízása <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Humán Erőforrás Bizottság</p> <p>8. Egyebek</p>
<p>Május</p>	<p>1. Beszámoló Sárvár város közbiztonságának helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról <u>Előadó:</u> Fekete Géza rendőr alezredes, kapitányságvezető <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Jogi és Ügyrendi Bizottság</p> <p>2. Tájékoztató a Sárvári Gyógyfürdő Kft. 2023. I. negyedévi pénzügyi helyzetéről. <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester, Kántás Zoltán ügyvezető igazgató</p> <p>3. Az önkormányzat által alapított gazdasági társaságok 2022. évi mérlegbeszámolóinak jóváhagyása a) Sárvári Gyógyfürdő Kft. b) Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft. c) Sárvári Média Nonprofit Kft. d) Sárvári Sportfólió és Kulturális Kft. <u>Előadók:</u> a gazdasági társaságok ügyvezetői</p> <p>4. Az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok ügyvezetői alaphérének és felügyelőbizottságok tagjai tiszteletdíjának felülvizsgálata <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság</p> <p>5. Beszámoló Sárvár Város Önkormányzata pénzügyi helyzetéről <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester</p> <p>6. Önkormányzati rendeletalkotás az önkormányzat 2022. évi költségvetési maradvány és egyes költségvetési előirányzatok felhasználásáról. <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság, Jogi és Ügyrendi Bizottság</p> <p>7. Önkormányzati rendeletalkotás az önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet módosításáról <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság, Jogi és Ügyrendi Bizottság</p> <p>8. Önkormányzati kitüntetések adományozása. <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester. <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Humán Erőforrás Bizottság.</p>

	<p>9. Egyebek</p>
Június	<p>1. A Sárvár, Batthyány u. 29. szám alatti ingatlan egyes helyiségeinek ingyenes használatba adása <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság</p> <p>2. Az Intézmények Gazdálkodását Ellátó Szervezet intézményvezetőjének megbízása <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> a bizottságok</p> <p>3. Egyebek</p>
Szeptember	<p>1. Tájékoztató a Vas Megyei Kormányhivatal Sárvári Járási Hivatal működéséről <u>Előadó:</u> Dr. Galántai György járási hivatalvezető <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Jogi és Ügyrendi Bizottság</p> <p>2. Tájékoztató Sárvár város munkaerő-piaci helyzetéről <u>Előadó:</u> Németh Zsolt, a Vas Megyei Kormányhivatal Sárvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának vezetője <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Jogi és Ügyrendi Bizottság</p> <p>3. Önkormányzati rendeletalkotás az önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet módosításáról. <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester. <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Jogi és Ügyrendi Bizottság, Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság.</p> <p>4. A víziközmű gördülő fejlesztési terv jóváhagyása. <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester. <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság.</p> <p>5. A Sárvári Vármelléki Óvoda 2023-2024. nevelési évre vonatkozó munkatervének jóváhagyása. <u>Előadó:</u> Dr. Máhr Tivadar alpolgármester <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> a bizottságok.</p> <p>6. Csatlakozás a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat 2024. évi fordulójához. <u>Előadó:</u> Dr. Máhr Tivadar alpolgármester <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> a bizottságok</p> <p>7. Egyebek</p>
Október	<p>1. Sárvár Város Önkormányzata 2023-2028. közötti időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadása</p>

	<p>Előadó: Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> az érintett bizottságok</p> <p>2. Egyebek</p>
November	<p>1. Beszámoló az önkormányzat pénzügyi helyzetéről. <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester</p> <p>2. Beszámoló a Sárvári Gyógyfürdő Kft. III. negyedévi pénzügyi helyzetéről. <u>Előadó:</u> Kántás Zoltán ügyvezető igazgató</p> <p>3. A Sárvári Gyógyfürdő Kft. folyószámla-hitel szerződésének jóváhagyása <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester</p> <p>4. Önkormányzati rendeletalkotás az önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet módosításáról <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> az érintett bizottságok</p> <p>5. Önkormányzati rendeletalkotás a lakások és helyiségek bérletéről és a Fialat Házások Otthona fenntartásáról és működéséről szóló önkormányzati rendelet módosításáról <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> az érintett bizottságok</p> <p>6. Önkormányzati rendeletalkotás a közterület-használatról és a városkép védelméről szóló önkormányzati rendelet módosításáról <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> az érintett bizottságok</p> <p>7. Önkormányzati rendeletalkotás a köztemetőkről és a temetkezés rendjéről szóló önkormányzati rendelet módosításáról <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> a bizottságok.</p> <p>8. Önkormányzati rendeletalkotás az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló önkormányzati rendelet módosításáról <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> az érintett bizottságok</p> <p>9. Önkormányzati rendeletalkotás a helyi adókról szóló önkormányzati rendelet módosításáról <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> a bizottságok</p> <p>9. Sárvár Környezetvédelmi Programjának felülvizsgálata <u>Előadó:</u> Dr. Kulcsár László szakreferens</p>

	<p>10. A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat 2024. évi fordulójára benyújtott pályázatok elbírálása <u>Előadó:</u> Dr. Máhr Tivadar alpolgármester <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> az érintett bizottságok</p> <p>12. Egyebek</p>
December	<p>1. Önkormányzati rendeletalkotás az önkormányzat 2024. évi átmeneti gazdálkodásáról <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> az érintett bizottságok</p> <p>2. A képviselő-testület 2024. évi feladat- és munkatervének megállapítása <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> a bizottságok</p> <p>3. Az önkormányzat 2024. évi belső ellenőrzési tervének megállapítása <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> a bizottságok</p> <p>4. A Sárvár, Rábasömjéni u. 86. szám alatti ingatlan ingyenes használatba adása <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester <u>Az előkészítésben részt vesz:</u> Gazdasági, Városfejlesztési és Közbeszerzési Bizottság</p> <p>5. Egyebek</p>
2024. Január	<p>1. Beszámoló a városi főépítész munkájáról <u>Előadó:</u> Czigány István városi főépítész <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> az érintett bizottságok</p> <p>2. Beszámoló a Kolping Támogató Szolgálat 2023. évi munkájáról <u>Előadó:</u> Rábáné Varga Anita szolgálatvezető <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> az érintett bizottságok</p> <p>3. Beszámoló a Nádasy Kulturális Központ 2023. évi munkájáról <u>Előadó:</u> Takács Zoltán igazgató <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> az érintett bizottságok</p> <p>4. A Nádasy Kulturális Központ 2024. évi munkatervének jóváhagyása <u>Előadó:</u> Takács Zoltán igazgató <u>Az előkészítésben részt vesznek:</u> az érintett bizottságok</p> <p>5. Beszámoló a jegyző adóztatási tevékenységéről <u>Előadó:</u> Dr. Szijártó Valéria címzetes főjegyző</p> <p>6. Beszámoló a 2023. évi Simon-Júdás napi országos kirakodóvásárról. <u>Előadó:</u> Kondora István polgármester</p> <p>7. Igazgatási szünet elrendelése a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatalban</p>

<p><u>Előadó:</u> Kondora István polgármester</p> <p>8. A polgármester szabadság ütemezésének jóváhagyása.</p> <p><u>Előadó:</u> Dr. Máhr Tivadar alpolgármester</p> <p>9. Egyebek.</p>

Sárvár, 2022. december

Kondora István
polgármester

Dr. Szijártó Valéria
címetes főjegyző

A feladat- és munkatervet Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete a/2022. (XII.) számú képviselő-testületi határozatával jóváhagyta.

Sárvár, 2022. december

Dr. Szijártó Valéria
címetes főjegyző

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

KIVONAT
a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

265/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete Sárvár Város Önkormányzatának 2023-2026. évekre vonatkozó stratégiai ellenőrzési tervét az 1. melléklet szerinti tartalommal, a 2023. évi belső ellenőrzési tervét a 2. melléklet szerinti tartalommal hagyja jóvá.

Határidő: azonnal
Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címmzetes főjegyző

1. melléklet a 265/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozathoz

STARTÉGIAI ELLENŐRZÉSI TERV

Sárvár Város Önkormányzata alapvető célja, hogy biztosítsa a település működőképességét, a kötelező és az önként vállalt közfeladatainak ellátásához szükséges források megteremtésével.

A fentiek teljesítése érdekében a költségvetési szervek belső ellenőrzéséről és belső kontrollrendszeréről szóló 370/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet alapján – összhangban az Önkormányzat gazdasági programjával, valamint a nemzeti vagyronról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 9.§ (1) bekezdésében foglalt közép- és hosszú távú vagyongazdálkodási tervével – Sárvár Város Önkormányzata, és az általa irányított költségvetési szervek, a Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat, valamint a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal belső ellenőrzésre vonatkozó 2023-2026. évi stratégiai terve az alábbiak szerint kerül meghatározásra:

A Bkr. 30. § (1) bekezdése alapján a belső ellenőrzés stratégiai ellenőrzési tervet készít, amely - összhangban a költségvetési szerv hosszú távú céljaival - meghatározza a belső ellenőrzésre vonatkozó stratégiai fejlesztéseket. Az ellenőrzési munka megtervezéséhez a stratégiai ellenőrzési tervet a költségvetési szerv vezetője hagyja jóvá. A stratégiai ellenőrzési terv 4 évre készül.

A stratégiai ellenőrzési terv hosszú távra határozza meg a belső ellenőrzés célját, valamint tevékenységének és fejlesztésének irányait. A stratégiai ellenőrzési terv nem konkrét ellenőrzési programokat tartalmaz, hanem a belső ellenőrzés átfogó céljaira, a folyamatok kockázataira és a belső ellenőrzés fejlesztésének irányára vonatkozó megállapításokat fogalmaz meg.

A stratégiai ellenőrzési terv az alábbiakat tartalmazza:

- a) a hosszú távú célkitűzések, stratégiai célok;
- b) a belső kontrollrendszer általános értékelése;
- c) a kockázati tényezők és értékelésük;
- d) a belső ellenőrzésre vonatkozó fejlesztési és képzési terv;
- e) a szükséges erőforrások felmérése elsősorban a létszám, képzettség, tárgyi feltételek tekintetében;
- f) az a)-c) pontok alapján meghatározott ellenőrzési prioritások és az ellenőrzési gyakoriság.

a) Hosszú távú célkitűzések, stratégiai célok:

Az önkormányzat hosszú távú célkitűzései:

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény (a továbbiakban: Mötv.) által meghatározott, kötelező feladatok hatékony, gazdaságos, eredményes ellátása,
- az önként vállalt feladatok ellátásához megfelelő pénzügyi háttér megteremtése,
- költséghatékonyabb feladatmegoldások keresése,
- városüzemeltetési feladatok ellátása,
- civil szervezetek kulturális, spot tevékenységének támogatása,
- szociális ellátórendszer magas színvonal történő ellátása,
- az önkormányzati költségvetés optimális tervezése, a végrehajtás szabályszerűsége,
- bevételi lehetőségek feltárása, pályázati lehetőségek kihasználása,
- kiadási előirányzatok optimális felhasználása,
- a vagyonnal való eredményes gazdálkodás,
- intézményrendszer optimális kialakítása és hatékony működtetése,
- a gazdasági társaságok tekintetében a tulajdonosi érdekek érvényesítése, valamint
- a belső kontrollrendszer működtetése, a szabályozottság szervezet szintjén való összehangolása, a működési kockázatok csökkentése.

A belső ellenőrzés hosszú távú célkitűzései, stratégiai céljai:

A Bkr. 2. § b) pontja szerint:

„a belső ellenőrzés: független, tárgyilagos bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenység, amelynek célja, hogy az ellenőrzött szervezet működését fejlessze és eredményességét növelje, az ellenőrzött szervezet céljai elérése érdekében rendszerszemléletű megközelítéssel és módszeresen értékeli, illetve fejleszti az ellenőrzött szervezet irányítási és belső kontrollrendszerének hatékonyságát”

A belső ellenőrzés célja az önkormányzat egészére kiterjedő, egységes ellenőrzési rendszer keretében a folyamatos és rendszeres ellenőrzés alapjainak megteremtése és továbbfejlesztése, a környezeti változások különböző módon reagáló rendszerek vizsgálata, értékelése.

Kiemelt cél, hogy a belső ellenőrzési tevékenység ellátása, az önkormányzat, az intézmények és az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok működésének szabályszerűségét, gazdaságosságát és hatékonyságát segítő szakszerű szolgáltatássá váljon.

A belső ellenőrzésnek és a vezetésnek feladata annak vizsgálata, hogy a vezetés által kialakított és működtetett ellenőrzési, irányítási rendszerek és eljárások megfelelnek-e a követelményrendszernek.

Az ellenőrzés hatóköre kiterjed mind a jogszabályok, mind a felhatalmazás és a saját hatáskörben helyileg kiadott szabályzatok, irányelvek, eljárások pontos betartásának, betartatásának ellenőrzésére.

Sárvár Város Önkormányzata és intézményei, valamint a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal hosszú távú célkitűzései, stratégiai céljaihoz igazolón a belső ellenőrzés hosszú távú célkitűzései, stratégiai céljai:

- A szervezet szabályozottságának ellenőrzése. Belső kontrollrendszer vizsgálata
- Az éves költségvetés tervezésének ellenőrzése.
- A költségvetés végrehajtásának, szabályszerűségének, a jóváhagyott költségvetési előirányzatok felhasználásának, módosításának, nyilvántartásának ellenőrzése; a beszámoló készítés ellenőrzése.
- A bizonylati rend és fegyelem szabályszerűsége ellenőrzése.
- Létszám és személyi juttatással való gazdálkodás ellenőrzése.
- Operatív gazdálkodással összefüggő jogkörök szabályozottsága, kötelezettségvállalás, utalványozás, ellenjegyzés, érvényesítés szabályozottságának ellenőrzése.
- A tárgyi eszközök értékelésére, nyilvántartására vonatkozó szabályok betartásának ellenőrzése.
- Leltározási és selejtezési tevékenység ellenőrzése.
- Szociális ellátások vizsgálata.
- Államháztartáson kívülre nyújtott támogatások cél szerinti felhasználásának vizsgálata.
- A saját bevételek – térítési díjak ellenőrzése
- Normatív támogatások igénylése, elszámolás ellenőrzése.
- Hazai és uniós forrásokkal kapcsolatos feladatok ellenőrzése.
- Beszerzési és közbeszerzési eljárással kapcsolatos feladatok.
- Informatikai rendszerellenőrzések elvégzése.
- Irányított költségvetési szervek átfogó ellenőrzése.
- Többségi irányítást biztosító befolyás alatt működő gazdasági társaságok ellenőrzése.
- A belső kontrollrendszer működésének értékelése, vizsgálata.
- A belső ellenőrzés tanácsadói tevékenységének erősítése.

b) Belső kontrollrendszer általános értékelése

A belső kontrollrendszer a kockázatok kezelésére a tárgyilagos bizonyosság megszerzése érdekében kialakított folyamatrendszer, amely azt a célt szolgálja, hogy:

- a költségvetési szerv szabályszerűen valósítsa meg fő céljait és azt a meghatározott követelményekkel összhangban hajtsa végre,
- teljesítse az elszámolási kötelezettséget,
- megvédje a szervezet erőforrásait a veszteségektől és a nem rendeltetésszerű használatától.

A Bkr. 3. §-a szerint a költségvetési szerv vezetője köteles kialakítani és biztosítani - az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók, valamint a nemzetközi belső ellenőrzési standardok figyelembe vételével – a belső ellenőrzés szabályos és folyamatos működtetését, felelős a megfelelő

- a) kontrollkörnyezet,
- b) integrált kockázatkezelési rendszer,
- c) kontrolltevékenységek,
- d) információs és kommunikációs rendszer, és
- e) nyomon követési rendszer (monitoring) kialakításáért, működtetéséért és fejlesztéséért.

A Bkr. 21. § 2.a pontja előírja a belső ellenőrzés a bizonyosságot adó tevékenysége körében ellátandó feladatokat, amelyek: elemezni, vizsgálni és értékelni a belső kontrollrendszer kiépítésének, működésének jogszabályoknak és szabályzatoknak való megfelelését, valamint működésének gazdaságosságát, hatékonyságát és eredményességét.

A működés folyamatára és sajátosságaira tekintettel alapvetően kialakításra kerültek mindazon elvek, eljárások és belső szabályzatok, amelyek alapján érvényesül a feladatok ellátását szolgáló előirányzatokkal, létszámmal és vagyonnal való szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes gazdálkodás. A belső kontrollrendszer, s ennek keretében az eljárások, szabályzatok alkalmazása és fejlesztése folyamatos feladat.

A belső ellenőrzés a soros ellenőrzések alkalmával elemzi, vizsgálja és értékeli a kockázatkezelési, irányítási és kontroll eljárások működését.

c) Kockázati tényezők és értékelésük

Az önkormányzatnál, az intézményeknél, és a hivatalnál az alábbi folyamatok esetén kerültek elemzésre a kockázatok:

- A szervezet szabályozottsága, belső kontrollrendszer
- Az éves költségvetés tervezése
- A költségvetés végrehajtása, szabályszerűsége, a jóváhagyott költségvetési előirányzatok felhasználása, módosítása, nyilvántartásának vezetése; analitikus nyilvántartások, Normatíva elszámolások
- Beszámoló, zárszámadás készítése
- A bizonylati rend és fegyelem, irattározás
- Létszám és személyi juttatással való gazdálkodás, személyi feltételek
- Kötelezettségvállalás
- A tárgyi eszközök értékelésére, nyilvántartására vonatkozó szabályok betartása, vagyongazdálkodás
- Leltározási és selejtezési tevékenység
- Követelések kezelése
- Államháztartáson kívülre nyújtott támogatások
- Pénzkezelés
- Hazai és uniós forrásokkal kapcsolatos feladatok, pályázati dokumentumok kezelése, elszámolás
- Beszerzési és közbeszerzési eljárással kapcsolatos feladatok
- Beruházás, felújítás
- Közzététel, nyilvánosság
- Hatósági feladatok (kiemelten az adóztatással kapcsolatos feladatok, szociális ellátások, támogatások)
- Létszám és személyi juttatással való gazdálkodás, személyi feltételek
- Informatikai rendszerek

Az egyes rendszerek kockázatelemzését a kockázati tényezők, és azok súlyozása alapján kell elvégezni.

Kockázati tényezők és alkalmazott súlyozás:

1. Pénzügyi szabálytalanságok valószínűsége
 - 1) Kicsi
 - 2) Közepes

3) Nagy
Súly: 6

2. Előirányzaton belüli gazdálkodás
1) stabilan tervezhető
2) bizonytalan
3) tervezhetetlen, előre láthatatlan
Súly: 5

3. Legutóbbi ellenőrzés óta eltelt idő
1) 1 év
2) 2 év
3) 3 év
4) 3 évnél több
Súly: 4

4. Munkatársak végzettsége, tapasztalata
1) az adott szakterületen megfelelő képzettséggel és tapasztalattal rendelkező munkatársak dolgoznak
2) megfelelően képzettek, de nem rendelkeznek elegendő tapasztalattal
3) sok tapasztalattal bírnak, de a szakterülethez nem megfelelő végzettséggel rendelkeznek
4) A kevés tapasztalat és a megfelelő végzettség hiánya a jellemző
Súly: 3

5. A helyi szabályozás
1) Megfelelő
2) Hiányos
3) Nem értékelhető
Súly: 3

6. A külső hatások (központi szabályozás, gyakran változó jogszabályok)
1) Kicsi
2) Közepes
3) Nagy
Súly: 2

A kockázatelemzés minden évben elkészítésre kerül, melynek során a főbb folyamatok, a kockázati tényezők és a hozzárendelhető ellenőrzési pontok meghatározásra kerülnek. A vizsgálatok során megállapított kockázati tényezők, ellenőrzési pontok, a vizsgálandó témák a következő évek éves terveiben kerülnek kijelölésre. A magas kockázatot mutató folyamatok elsődlegesen szerepelnek, majd a közepes kockázatú folyamatok kerülnek kijelölésre a következő évek éves ellenőrzési terveiben.

A vizsgálatok során megállapított kockázati tényezőkre, hiányosságokra vonatkozó javaslatok érvényesülése, az intézkedési tervekben való megvalósításuk nyomon követése, utóellenőrzés keretében kerül felülvizsgálatra.

d) A belső ellenőrzésre vonatkozó fejlesztési terv

A belső ellenőrzés a vonatkozó jogszabályok, a nemzetközi és magyarországi államháztartási belső ellenőrzési standardok, a vonatkozó módszertani útmutatók és kézikönyv minta alapján, valamint a hatályos Belső Ellenőrzési Kézikönyv szerint végzi munkáját.

A belső ellenőrzési rendszer vonatkozásában a jegyző feladata, hogy az önkormányzat és az irányítása alá tartozó intézmények által ellátott feladatok összetettségét és nagyságrendjét mérlegelve, és a jogszabályi előírásokat is figyelembe véve eredményesen működtesse a belső ellenőrzési rendszert. Az ellenőrzésnek folyamatosan kell részévé válnia az irányítási-vezetői rendszer elemének, a vezetés egyik legfontosabb elemeként növelnie kell az önkormányzat és az általa felügyelt költségvetési szervek eredményességét, hatékonyságát.

Sárvár Város Önkormányzata, az általa irányított költségvetési szervek, a Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat és a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal belső ellenőrzésének ellátásáról a jegyző 1 fő külső szolgáltatóval kötött feladat-ellátási megállapodással gondoskodik.

A külső szolgáltató igénybevétele mentesít a kapacitás felmérés és létszámgazdálkodás alól.

A vizsgálatok hatékonyságát és eredményességét biztosító ellenőrzési módszerek megismerését és alkalmazását elvárásaként kell megfogalmazni. A belső ellenőrzés által alkalmazott módszertant folyamatosan fejleszteni kell a minőség javítása érdekében. Ennek keretében a Bkr. előírásaival összhangban a Belső Ellenőrzési Kézikönyvet legalább két évente felül kell vizsgálni, és szükség szerint módosítani kell a nemzetközi belső ellenőrzési és magyarországi államháztartási standardok fejlődésének, valamint a vonatkozó módszertani iránymutatások figyelembe vételével.

e) A szükséges erőforrások felmérése létszám, képzettség, tárgyi feltételek tekintetében

A Sárvár Város Önkormányzatánál, a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatalnál (a továbbiakban: Hivatal), az önkormányzat irányítása alá tartozó intézményeknél, a Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzatnál az önálló belső ellenőrzéssel nem rendelkező Sárvár Város Önkormányzata többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságoknál a belső ellenőrzési feladatok ellátásáról 1 fő belső ellenőr gondoskodik, a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal által kötött feladat-ellátási szerződés keretében.

A belső ellenőr a Bkr.-ben előírt szakirányú felsőfokú végzettséggel, a költségvetési szerveknél belső ellenőrzési tevékenységet végzők nyilvántartásáról és kötelező szakmai továbbképzéséről szóló 28/2011. (VIII.3.) NGM rendelet alapján a minisztérium által vezetett hatósági nyilvántartásba regisztrálásra került, és a költségvetési szerveknél belső ellenőrzési tevékenység folytatásához szükséges engedéllyel rendelkezik.

A belső ellenőr a szakmai kompetencia érdekében a jogszabályok által előírt kötelező szakmai továbbképzésen vesz részt, ÁBPE I. szintű vizsgával rendelkezik, valamint a megszerzett ismereteket a 2 évente kötelező ÁBPE II. szintű képzés alkalmával szinten tartja. A szakmai továbbképzéseken való részvétel során törekedni kell a belső ellenőrzés speciális szakterületi ismeretkörének bővítésére, melyet a belső ellenőr a könyvviteli szolgáltatást végzők kötelező továbbképzése során évente biztosít.

Belső ellenőrzés tárgyi és információs igénye:

Az ellenőrzés dokumentum- és nyilvántartási rendszerét a megjelenő irányelvek szerint folyamatosan aktualizálni kell. A dokumentum-rendszer magába foglalja az ellenőrzési tevékenységet, az eljárások dokumentumait, ellenőrzési munkatervet, megbízólevelet, értesítő levelet, ellenőrzési programot, ellenőrzési jelentést.

A belső ellenőrzés ügykezelési és ügyviteli feladatainak informatikai támogatottságához a feltételt biztosítani kell. A tevékenység szabályszerűségének biztosításához a jogi szabályozás hozzáférhetősége (Nemzeti Jogszabálytár), a helyi önkormányzati rendeletek, belső szabályzatok használatának feltételeit meg kell teremteni a belső ellenőrzés számára.

A belső ellenőrzéshez szükséges adat- és információszolgáltatás - adatátadás, átvétel és továbbítás - feltételrendszerének megteremtése szükséges az ellenőrzésekhez történő felkészüléshez, az ellenőrzések tervezéséhez.

A tárgyi és dologi feltételrendszer keretében szükséges:

- az ellenőrzési tevékenység ellátásában a belső ellenőrzési szervezet elhelyezése külön irodahelyiségben,

- biztosítani kell az iratanyag elhelyezését, őrzését,
- helyszíni ellenőrzésekhez, illetve a szakmai továbbképzésekhez lehetőséget kell biztosítani hivatali gépkocsi igénylésére,
- számítógép biztosítása.

A helyszíni ellenőrzésekhez szükséges tárgyi feltételek biztosítottak.

f) az a)-c) pontok alapján meghatározott ellenőrzési prioritások és az ellenőrzési gyakoriság

Az ellenőrzésekor vizsgálandó területek meghatározásánál a vonatkozó jogszabályi előírásokon felül figyelembe kell venni a szervezet struktúrájában vagy tevékenységében beálló változásokat, sajátosságokat is.

A belső ellenőrzési stratégiai terv nem konkrét ellenőrzési programokat, hanem a belső ellenőrzés átfogó céljaira, a folyamatok kockázataira és a belső ellenőrzés fejlesztésének irányára vonatkozó megállapításokat tartalmaz.

Alapvető követelmény a valóságos helyzet feltárására irányuló törekvés, a tárgyyszerűség, az objektivitás és a tényállás hű visszatükrözése.

Törekedni kell:

- az ellenőrzési kötelezettségek, jogosultságok törvény szerinti teljesítésére (rendszeres illetve éves ellenőrzési kötelezettségek),
- az önkormányzati felső vezetés ellenőrzési igényeinek, javaslatainak kielégítésére,
- törvény szerinti -teljesítésére (rendszeres, ill. éves ellenőrzési kötelezettségek);
- az ellenőrzéssel lefedett területek növelésére,
- az ellenőrzött területek utóellenőrzésére,
- az időszerű ellenőrzési témák vizsgálatára,
- az üvegzszeb törvényre figyelemmel, a kockázatos ellenőrzési területek (átláthatóság, nyilvánosság, közérdek) ellenőrzésére, az európai uniós, továbbá a hazai pályázati források bevonásával, felhasználásával megvalósuló beruházások ellenőrzésére,
- a belső kontrollrendszer kialakításával, szabályozottságával, működtetésével, felülvizsgálatával kapcsolatos ellenőrzésekre.

Cél, hogy az önkormányzat, a hivatal és legalább egy intézmény ellenőrzését évente legalább végrehajtsa a belső ellenőrzés. Az intézmények kiegészítő támogatása iránti kérelmét és az igénybe vett normatív állami támogatás elszámolásának szabályszerűségét évente ellenőrizni szükséges.

A jogszabályban előírt kötelező ellenőrzésekre (közbeszerzések ellenőrzése) legalább 3 évente sort kell keríteni.

Legalább 2 évente a pénzügyi és számviteli rendszer szabályozottságának ellenőrzését el kell végezni.

Az esedékes népszavazás, helyi és országos képviselőválasztás lebonyolításához biztosított pénzeszközök szabályszerű felhasználásának, elszámolásának felülvizsgálatát minden választási eseményt követően el kell végezni.

A stratégiai tervhez készített kockázatelemzést figyelembe véve a magas kockázatú területet legalább 2 évente ellenőrizni kell. A közepes kockázatú területet legalább 3- 4 évente, és az alacsony kockázatú területet legalább 4-5 évente kell ellenőrizni.

A stratégiai terv elkészítése során nem tervezhetőek a külső tényezők, a gazdasági, politikai környezet hatása, a kormányzati vagy önkormányzati célok, elképzelések változása, az önkormányzati intézményhálózat működését is befolyásoló bármely döntés, valamint a tárgyév legmagasabb kockázati tényezője a járványhelyzet, amelynek a gazdaságra, így az önkormányzatok működésre gyakorolt hatása- jelen pillanatban- felmérhetetlen és tervezhetetlen.

Sárvár, 2022. november 15.

Készítette:

Jóváhagyta:

.....
Takács Viktória Éva
belső ellenőr

.....
Dr. Szijártó Valéria
címzetes főjegyző

A 2023-2026. évi Stratégiai ellenőrzési tervet az **Intézmények Gazdálkodását Ellátó Szervezet** **Sárvár** képviseletében jóváhagyom.

Sárvár, 2022. november 15.

.....
Wawrsákné Kondor Eleonóra
intézményvezető

A 2023-2026. évi Stratégiai ellenőrzési tervet a **Sárvári Cseperedő Bölcsőde** képviseletében jóváhagyom.

Sárvár, 2022. november 15.

.....
Varga Istvánné
intézményvezető

A 2023-2026. évi Stratégiai ellenőrzési tervet a **Sárvári Vármelléki Óvoda** képviseletében jóváhagyom.

Sárvár, 2022. november 15.

.....
Darázné Horváth Kornélia
intézményvezető

A 2023-2026. évi Stratégiai ellenőrzési tervet a **Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ** képviselőjében jóváhagyom.

Sárvár, 2022. november 15.

.....
Hámoriné Németh Edit
intézményvezető

A 2023-2026. évi Stratégiai ellenőrzési tervet a **Nádasdy Kulturális Központ - Nádasdy Ferenc Múzeum, Művelődési Központ és Könyvtár** képviselőjében jóváhagyom.

Sárvár, 2022. november 15.

.....
Takács Zoltán
igazgató

A 2023-2026. évi Stratégiai ellenőrzési tervet a **Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat** képviselőjében jóváhagyom.

Sárvár, 2022. november 15.

.....
ifj. Horváth Csaba
elnök

Jóváhagyta: Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testületeszámú határozatával.

Sárvár, 2022.

.....
Kondora István
polgármester

.....
Dr. Szijártó Valéria
címetes főjegyző

Sárvár Város Önkormányzata, Sitke, Porpác és Bögöt Község Önkormányzata Belső Ellenőrzési munkaterve 2023. évre

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.), valamint a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló többször módosított 370/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Bkr.) előírásait figyelembe véve, készült el **Sárvár Város Önkormányzata, Sitke, Bögöt és Porpác Község Önkormányzata 2023. évi belső ellenőrzési terve.**

A Mötv. 119. § (4) – (6) bekezdések értelmében:

„(4) A jegyző köteles gondoskodni – a belső kontrollrendszeren belül – a belső ellenőrzés működtetéséről az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók és a nemzetközi belső ellenőrzési standardok figyelembevételével. A helyi önkormányzat belső ellenőrzése keretében gondoskodni kell a felügyelt költségvetési szervek ellenőrzéséről is.

(5) A helyi önkormányzatra vonatkozó éves belső ellenőrzési tervet a képviselő testület az előző év december 31-ig hagyja jóvá.

(6) A helyi önkormányzat és költségvetési szervei belső ellenőrzésére vonatkozó részletes szabályokat jogszabály tartalmazza.”

a) Az ellenőrzési terv elkészítése során felhasznált kimutatások, elemzések, egyéb dokumentumok

A Sárvár Város Önkormányzata, Sitke, Bögöt és Porpác Község Önkormányzata 2023. évi belső ellenőrzési terve a vonatkozó jogszabályban (Bkr. 31.§-a) meghatározott szerkezetben, tartalommal, kockázatelemzés alapján felállított prioritások és a rendelkezésre álló erőforrások figyelembevételével készült el.

Kiemelt cél a folyamatosan változó jogszabályi környezet és a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal működési összhangjának megteremtése, a vagyónvédelem, a szabályozott működés elősegítése a belső ellenőrzés eszközével illetve, hogy a belső ellenőrzés eredménye az azt megillető szinten a legjobb gyakorlatok használatával beépüljön a feladatrendszerbe.

Az ellenőrzési terv elkészítése előtt az önkormányzat főjegyzőjével, a polgármesterekkel és az irodavezetőkkel előzetesen egyeztetésre kerültek a főbb kockázatok, valamint, hogy mit várnak el 2023. évben a belső ellenőrzéstől. A tervezés során fontosnak tartjuk a könyvvizsgálóval való konzultációt, az általa javasolt ellenőrzési területeket szintén figyelembe vesszük az ellenőrzési terv készítése során.

b) Az ellenőrzési tervet megalapozó elemzések és a kockázatelemzés eredményének összefoglaló bemutatása

A kockázati tényezők tekintetében kiemelt ellenőrzési szempontnak kell tekinteni továbbra is a belső szabályozottság megfelelőségét, szabálytalan és indokolatlan elszámolásban rejlő kockázatokat, a gazdálkodás szabályszerűségét biztosító belső kontrollrendszer szabályozott, hatékony működését és ez alapján a költségvetési szervek, szervezeti egységek gazdálkodási, számviteli folyamatait.

A 2023. évi ellenőrzési terv a Belső Ellenőrzési Kézikönyv alapján készített elemzés eredményeire alapozva készült. A tervezés során figyelembevételre kerültek a vezetői elvárások, a könyvvizsgáló által javasolt ellenőrzési területek.

A kockázatelemzés során felmérésre és megállapításra kerültek az Önkormányzat, az általa irányított költségvetési szervek, a többségi irányítása alatt működő gazdasági társaságok, a Polgármesteri Hivatal szervezeti egységei, a helyi nemzetiségi önkormányzatok tevékenységében, gazdálkodásában rejlő kockázatok.

Az egyes rendszerek kockázatelemzése a kockázati tényezők, és azok súlya alapján történt. Az elemzés során 6 tényező került meghatározásra, amely hatással van a rendszer működésére: pénzügyi szabálytalanságok valószínűsége, előirányzaton belüli gazdálkodás, legutóbbi ellenőrzés óta eltelt idő, munkatársak végzettsége, tapasztalata, adott területen a helyi szabályozás, külső hatások.

A tervezés során figyelembevételre kerültek a stratégiai ellenőrzési tervben megfogalmazott stratégiai célok, és az azok megvalósulását elősegítő ellenőrzések, melyek a következők:

- A szervezet szabályozottságának ellenőrzése. Belső kontrollrendszer vizsgálata
- Az éves költségvetés tervezésének ellenőrzése.

- A költségvetés végrehajtásának, szabályszerűségének, a jóváhagyott költségvetési előirányzatok felhasználásának, módosításának, nyilvántartásának ellenőrzése; a beszámoló készítés ellenőrzése.
- A bizonylati rend és fegyelem szabályszerűsége ellenőrzése.
- Létszám és személyi juttatással való gazdálkodás ellenőrzése.
- Operatív gazdálkodással összefüggő jogkörök szabályozottsága, kötelezettségvállalás, utalványozás, ellenjegyzés, érvényesítés szabályozottságának ellenőrzése.
- A tárgyi eszközök értékelésére, nyilvántartására vonatkozó szabályok betartásának ellenőrzése.
- Leltározási és selejtezési tevékenység ellenőrzése.
- Államháztartáson kívülre nyújtott támogatások cél szerinti felhasználatának vizsgálata.
- Szociális ellátások ellenőrzése.
- A saját bevételek – térítési díjak ellenőrzése
- Normatív támogatások igénylése, elszámolás vizsgálata.
- Hazai és uniós forrásokkal kapcsolatos feladatok ellenőrzése.
- Beszerzési és közbeszerzési eljárással kapcsolatos feladatok ellenőrzése.
- Informatikai rendszerellenőrzések elvégzése.
- Többségi irányítást biztosító befolyás alatt működő gazdasági társaságok ellenőrzése.
- A belső kontrollok működésének értékelése, vizsgálata.
- A belső ellenőrzés tanácsadói tevékenységének erősítése.

Kockázati kiértékelés alapján az önkormányzatnál az adózási kötelezettség teljesítésének, a követelések kezelésének vizsgálata, a pénzügyi szociális juttatások ellenőrzése, a normatíva igénylések megalapozottságának ellenőrzése, az óvodai gazdálkodás szabályszerűségének ellenőrzése indokolt. A falvaknál a gazdálkodási szabályzatok felülvizsgálata indokolt. Fontos ellenőrzési terület az önkormányzat többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságok ellenőrzése is.

c) A bizonyosságot adó tevékenységhez rendelkezésre álló és a szükséges ellenőri kapacitás tervezése (a tervadatok az 1. sz. mellékletben bemutatva)

Az egyes ellenőrzéseket úgy kell megszervezni, hogy biztosítva legyen egész évben a folyamatos ellenőrzés. A Sárvári Közös Önkormányzat Hivatal és a Sárvár Város Önkormányzata által fenntartott Intézmények, valamint az önkormányzat önálló belső ellenőrzéssel nem rendelkező gazdasági társaságai belső ellenőrzését 2023. évben külső erőforrással oldja meg. A megbízott 1 fő belső ellenőr képzettsége, gyakorlata megfelel a Bkr.-ben foglalt követelményekkel, és rendelkezik az Áht. 70§ (4) bekezdésben meghatározott engedéllyel.

A Bkr. 31. § (4) bekezdésében meghatározott, a rendelkezésre álló és a szükséges ellenőrzési kapacitás meghatározását az alábbi táblázat tartalmazza.

Az éves ellenőrzési terv végrehajtásához szükséges kapacitás megállapítása

1. Kapacitás	
Ellenőrzések végrehajtásának időszükséglete	135 nap
Irányító szervként végzett ellenőrzés végrehajtásának időszükséglete	15 nap
2. Rendelkezésre álló kapacitás:	150 nap
3. Tartalékidő egyéb tevékenységre, soron kívüli ellenőrzésekre és tanácsadó tevékenységre:	15 nap
4. Ténylegesen rendelkezésre álló revizori napok:	165 nap
Ebből:	
6. Sitke Község Önkormányzata ellenőrzési napok:	15 nap
5. Sárvár Város Önkormányzata ellenőrzési napok:	120 nap
7. Porpác Község Önkormányzata ellenőrzési napok:	15 nap
8. Bögöt Község Önkormányzata ellenőrzési napok:	15 nap

d) A tervezett ellenőrzések felsorolása

Sárvár Város, Sitke, Porpác és Bögöt Község Önkormányzatának 2023. évi belső ellenőrzési terve

Ellenőrzött szerv, szervezeti egység	Az ellenőrzés tárgya	Az ellenőrzés célja, módszere, ellenőrizendő időszak	Azonosított kockázati tényező	Az ellenőrzés típusa	Az ellenőrzés tervezett ütemezése	Az ellenőrzésre fordítandó kapacitás (ellenőri nap)
Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal- Gazdasági és Pénzügyi Iroda	Követelések kezelésének ellenőrzése (egyeztetése, nyilvántartás, kintlévőségek kezelése, behajtás, behajthatatlanság alátámasztása, értékesítése, követelés leírása)	<p><u>Célja:</u> annak megállapítása, hogy a követelések nyilvántartása, értékelése, behajtása során a jogszabályi és a helyi szabályzatokba foglalt előírásoknak megfelelően jártak-e el, értékelésre kerül, hogy hogyan alakult a követelések értékvesztése, a behajtás és a követelések elengedése.</p> <p><u>Módszere:</u> dokumentum alapú, megfigyelés</p> <p><u>Időszak:</u> 2022 év</p>	<ul style="list-style-type: none"> - a követelések kezelésének szabályait belső szabályzat nem tartalmazza - a követelések nyilvántartása nem szabályszerű - a behajthatatlanság megállapítása, elengedés nem alátámasztott 	szabályszerűségi és teljesítmény ellenőrzés	2023. I. félév	10 belső ellenőri nap
Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal – Humánpolitikai Iroda	A közérdekű adatok megismerésére irányuló kérelmek intézése, a közzétételi kötelezettség teljesítése szabályozottságának és szabályszerűségének vizsgálata	<p><u>Célja:</u> annak vizsgálat, hogy a Hivatal megfelelően szabályozta-e a</p> <p><u>Módszere:</u> dokumentum alapú ellenőrzés, megfigyelés</p> <p><u>Időszak:</u> 2022. év</p>	<ul style="list-style-type: none"> - a közérdekű adatok megismerésének szabályozottsága hiányzik - a közérdekű adatok megismerésére irányuló kérelmek kezelése nem a jogszabályban és a belső szabályzatban foglaltak szerint történt - a közzétételi kötelezettségnek nem, vagy nem teljes körűen tettek eleget 	szabályszerűségi és informatikai ellenőrzés	2023. I. félév	10 belső ellenőri nap

Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal- Hatósági Iroda	A pénzügyi szociális ellátások, támogatások ellenőrzése	<u>Célja:</u> annak megállapítása, hogy az egyes ellátások, támogatások megállapítására és kifizetésére a jogszabályi előírások figyelembe vételével került-e sor, a jogosultsági feltételek fennállnak-e, a bizonylatok, dokumentumok gyakorlati alkalmazása megfelel-e az előírásoknak? <u>Módszere:</u> dokumentumok vizsgálata, értékelése <u>Időszaka:</u> 2022. év	- a jogszabályban, belső előírásokban foglaltak be nem tartásának kockázata	szabályszerűségi és rendszerellenőrzés és	2023. I. félév	15 belső ellenőri nap
Sitke Község Önkormányzata	A számvitelről szóló 2000. évi C. törvényben, az államháztartás számviteléről szóló 4/2013. (I. 11.) Korm. rendeletben és az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletben előírt belső szabályzatok ellenőrzése	<u>Célja:</u> annak vizsgálata, hogy az önkormányzat rendelkezik-e a jogszabályokban előírt szabályzatokkal, azok tartalma megfelel-e az előírásoknak, naprakészségük biztosított-e? <u>Módszere:</u> tételes, dokumentum alapú vizsgálat <u>Időszak:</u> 2023. év, az ellenőrzéskor hatályos állapot	- a vonatkozó jogszabályok szerinti szabályzatok nem készültek el - a belső szabályzatok elavultak, nem naprakészesek	szabályszerűségi ellenőrzés	2023. I. félév	10 belső ellenőri nap
Bögöt Község Önkormányzata	A számvitelről szóló 2000. évi C. törvényben, az államháztartás számviteléről szóló 4/2013. (I. 11.) Korm. rendeletben és az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletben előírt	<u>Célja:</u> annak vizsgálata, hogy az önkormányzat rendelkezik-e a jogszabályokban előírt szabályzatokkal, azok tartalma megfelel-e az előírásoknak, naprakészségük biztosított-e? <u>Módszere:</u> tételes, dokumentum alapú vizsgálat <u>Időszak:</u> 2023. év, az ellenőrzéskor hatályos állapot	- a vonatkozó jogszabályok szerinti szabályzatok nem készültek el - a belső szabályzatok elavultak, nem naprakészesek	szabályszerűségi ellenőrzés	2023. II. félév	10 belső ellenőri nap

	belső szabályzatok ellenőrzése							
Porpác Község Önkormányzata	A számvitelről szóló 2000. évi C. törvényben, az államháztartás számviteléről szóló 4/2013. (I. 11.) Korm. rendeletben és az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletben előírt belső szabályzatok ellenőrzése	Célja: annak vizsgálata, hogy az önkormányzat rendelkezik-e a jogszabályokban előírt szabályzatokkal, azok tartalma megfelel-e az előírásoknak, naprakészségük biztosított-e? <u>Módszere:</u> tétéles, dokumentum alapú vizsgálat <u>Időszak:</u> 2023. év, az ellenőrzéskor hatályos állapot	- a vonatkozó jogszabályok szerinti szabályzatok nem készültek el - a belső szabályzatok elavultak, nem naprakészek	szabályszerűségi ellenőrzés	2023. II. félév	10 belső ellenőri nap		
Sárvár Város Önkormányzatának önálló belső ellenőrrrel nem rendelkező többségi tulajdonban lévő gazdasági társaságai- Sárvár Tourist TDM Nonprofit Kft., Sárvári Sportfólió Kft., Sárvári Média Nonprofit Kft., Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft.	Az önkormányzat többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságok részére biztosított önkormányzati támogatás elszámolásának ellenőrzése	Célja: annak megállapítása, hogy a gazdasági társaságok részére nyújtott támogatások felhasználása, dokumentálása és elszámolása megfelel-e a támogatási szerződésben, és a hatályos jogszabályokban foglaltaknak <u>Módszere:</u> dokumentumok, nyilvántartások vizsgálata <u>Időszak:</u> 2022. év	- a támogatási szerződéstől eltérő célú felhasználás kockázata, - a vonatkozó jogszabályok és a támogatási szerződésben foglalt előírásoknak nem megfelelő elszámolás kockázata	szabályszerűségi és pénzügyi ellenőrzés	2023. II. félév	20 belső ellenőri nap		
		Célja: annak megállapítása, hogy az önkormányzat adókkal kapcsolatos jogszabályi kötelezettségét teljesíti-e, az adók megállapítása, levonása,						

Sárvár Város Önkormányzata és Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal	Az önkormányzat adókötelezettségének (ÁFA, SZJA, levont járulékok, cégaadó, és egyéb adók) teljesítésének vizsgálata	bevallása, megfizetése és nyilvántartása az adó jogszabályokban foglaltaknak megfelelően történik-e? <u>Módszere:</u> dokumentumok, nyilvántartások, bevételek vizsgálata <u>Időszak:</u> 2023. I. negyedév	- az önkormányzat és a hivatal adókötelezettségének nem, vagy nem a jogszabályi előírásoknak megfelelően tesz eleget	pénzügyi és teljesítmény ellenőrzés	2023. I félév	15 belső ellenőri nap
Sárvár Város Önkormányzat – Intézmények	Intézmények kiegészítő támogatás iránti kérelmeinek vizsgálata	<u>Célja:</u> az Intézmények által kért támogatások szükségességének megállapítása <u>Módszere:</u> dokumentumok, nyilvántartások vizsgálata, elemzés, értékelés <u>Időszak:</u> 2023. év I-III. negyedév	- a működés és gazdálkodás során a tevékenységek gazdaságos, hatékony és eredményes végrehajtása történt-e	pénzügyi, rendszer ellenőrzés	2023. II. félév	10 belső ellenőri nap
Sárvár Város Önkormányzata	Az önkormányzat feladatainak ellátásához igényelt támogatás normatíva- elszámolásának vizsgálata	<u>Célja:</u> normatíva-felhasználás szabályszerűségének vizsgálata <u>Módszere:</u> dokumentumok, nyilvántartások vizsgálata <u>Időszak:</u> 2023. év	- A vonatkozó jogszabályok be nem tartásában rejlő kockázatok	utólagos szabályszerűségi ellenőrzés	2023. II. félév	10 belső ellenőri nap
Sitke Község Önkormányzata	Az önkormányzat feladatainak ellátásához igényelt támogatás normatíva- elszámolásának vizsgálata	<u>Célja:</u> normatíva-felhasználás szabályszerűségének vizsgálata <u>Módszere:</u> dokumentumok, nyilvántartások vizsgálata <u>Időszak:</u> 2023. év	- A vonatkozó jogszabályok be nem tartásában rejlő kockázatok	utólagos szabályszerűségi ellenőrzés	2023. II. félév	5 belső ellenőri nap
Bögöt Község Önkormányzata	Az önkormányzat feladatainak ellátásához igényelt támogatás normatíva- elszámolásának vizsgálata	<u>Célja:</u> normatíva-felhasználás szabályszerűségének vizsgálata <u>Módszere:</u> dokumentumok, nyilvántartások vizsgálata <u>Időszak:</u> 2023. év	- A vonatkozó jogszabályok be nem tartásában rejlő kockázatok	utólagos szabályszerűségi ellenőrzés	2023. II. félév	5 belső ellenőri nap

Porpác Község Önkormányzata	Az önkormányzat feladatainak ellátásához igényelt támogatás normatíva-elszámolásának vizsgálata	Célja: normatíva-felhasználás szabályszerűségének vizsgálata Módszere: dokumentumok, nyilvántartások vizsgálata Időszak: 2023. év	- A vonatkozó jogszabályok be nem tartásában rejlő kockázatok	utólagos szabályszerűségi ellenőrzés	2023. II. félév	5 belső ellenőri nap
-----------------------------	---	---	---	--------------------------------------	-----------------	----------------------

Irányító szervként végzett ellenőrzés:

Ellenőrzött szerv, szervezeti egység	Az ellenőrzés tárgya	Az ellenőrzés célja, módszere, ellenőrizendő időszak	Azonosított kockázati tényező	Az ellenőrzés típusa	Az ellenőrzés tervezett ütemezése	Az ellenőrzésre fordítandó kapacitás (ellenőri nap)
Sárvár Város Önkormányzata- Sárvári Vármelléki Óvoda	A Sárvári Vármelléki Óvoda gazdálkodásának vizsgálata	Célja: annak megállapítása, hogy az óvoda 2022. évi gazdálkodása megfelel-e a jogszabályi előírásoknak és a belső szabályzatoknak? Módszere: dokumentumok, nyilvántartások vizsgálata Időszak: 2022. év	- a szabályozottság hiányának kockázata - a vonatkozó belső-, és jogszabályi előírások be nem tartásának kockázata	szabályszerűségi és pénzügyi ellenőrzés	2023. I. félév	15 belső ellenőri nap

Az ellenőrzési terv végrehajtásának tervezett időszükséglete 150 ellenőri nap. Ezen felül a belső ellenőrzés elvégzésének biztonsága érdekében, tanácsadói tevékenységhez, a soron kívüli ellenőrzésekhez, a képzésekhez és egyéb tevékenységekhez (belső ellenőrzési kézikönyv vizsgálata, kockázatelemzés, éves ellenőrzési tervkészítés, éves jelentéskészítés, továbbképzés, nyilvántartások vezetése) 15 tartalék nap került meghatározásra.

Sárvár, 2022. november 15.

Készítette:

.....
Belső ellenőr

Sárvár Város Önkormányzata irányító szervként elvégzendő, a 2023. évi belső ellenőrzési tervben szereplő, A Sárvári Vármelléki Óvoda gazdálkodásának vizsgálata című ellenőrzés tervét jóváhagyom.

Sárvár, 2022. november 15.

.....
Darázsne Horváth Kornélia
óvodavezető
Sárvári Vármelléki Óvoda

Az éves ellenőrzési terv mellékletei:

1. számú melléklet: Létszám és erőforrás
2. számú melléklet: Ellenőrzések
3. számú melléklet: Tevékenységek
4. számú melléklet: Létszám és erőforrás összesítés
5. számú melléklet: Ellenőrzések összesítés
6. számú melléklet: Tevékenységek összesítés

A 2023. évi belső ellenőrzési terv jegyzői véleményezése:

Sárvár Város Önkormányzata 2023. évi belső ellenőrzési terve a stratégiai terv és a kockázatelemzés alapján felállított prioritásokon alapul.

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011 (XII. 31.) Kormányrendelet 31. § előírta a tárgyévet követő évre vonatkozó éves ellenőrzési tervkészítési kötelezettséget, továbbá meghatározta az éves ellenőrzési terv tartalmát.

Sárvár Város Önkormányzata környezeti kockázati megítélését a rendelkezésre álló információk alapján hajtotta végre a belső ellenőrzés.

Az éves ellenőrzési terv kockázatelemzés alapján felállított prioritások és a belső ellenőrzés rendelkezésére álló erőforrások figyelembevételével, a Stratégiai Ellenőrzési Tervvel összhangban került összeállításra.

A 2023. évi munkaterv összeállításához súlyponti elem az ellenőrzések eredményeként átfogó és megbízható kép kialakítása Sárvár Város Önkormányzata működéséről, az eszközökkel és forrásokkal való gazdálkodásról.

Sárvár Város Önkormányzata, intézményei és gazdasági társaságai tevékenységei közül elsődlegesen azok a folyamatok és tevékenységek kerültek kiválasztásra, amelyek az elfogadott 2022. évi belső ellenőrzési tervben szerepeltek, de kapacitás hiány miatt nem kerülhettek végrehajtásra, valamint amelyek legutóbbi vizsgálata óta eltelt idő indokolja a vizsgálatot.

Sárvár, 2022. november 15.

.....
címetes főjegyző

Jóváhagyta: Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete számú határozatával.

.....
polgármester

.....
címetes főjegyző

1. számú melléklet

Létszám és erőforrás

	Helyi önkormányzat						Belső ellenőr közszolgálati jogviszonyban						Külső szolgáltató						Bruttó erőforrás összesen	
	betöltési tervezett létszám (fő)		rendelkezésre álló létszám (fő)		ellenőri nap		fő		ellenőri nap		fő		ellenőri nap		terv	tény	terv	tény	terv	tény
	terv	tény	terv	tény	terv	tény	terv	tény	terv	tény	terv	tény	terv	tény	terv	tény	terv	tény	terv	tény
Helyi önkormányzat																				
Sárvár Város Önkormányzata (I.+II.)																				
I.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	120,00	0,00	120,00	0,00	120,00	0,00	0,00
I. Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal																				
II.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	85,00	0,00	85,00	0,00	85,00	0,00	0,00
Irányított szervek összesen																				
Sárvár Város Önkormányzat Költségvetési Intézményei (együtt normatív, kiegészítő támogatások tekintetében)																				
1.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	20,00	0,00	20,00	0,00	20,00	0,00	0,00
2.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	15,00	0,00	15,00	0,00	15,00	0,00	0,00

4. számú melléklet

Létszám és erőforrás összesítés

Helyi önkormányzat	Belső ellenőr közszolgálati jogviszonyban						Külső szolgáltató				Bruttó erőforrás összesen	
	terv	tény	terv	tény	terv	tény	terv	tény	terv	tény	terv	tény
	betölteni tervezett létszám (fő)	rendelkezésre álló létszám (fő)	ellenőri nap	fő	ellenőri nap	ellenőri nap	terv	tény	terv	tény	terv	tény
Ellenőrzések összesen 2023. év	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	165,00	0,00	165,00	0,00
Sárvár Város Önkormányzata	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	120,00	0,00	120,00	0,00
Sitke Község Önkormányzata	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	15,00	0,00	15,00	0,00
Bögöt Község Önkormányzata	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	15,00	0,00	15,00	0,00
Porpác Község Önkormányzata	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	15,00	0,00	15,00	0,00

5. számú melléklet

Előirányzatok összesítés

	Szabványozási előirányzat			Pénzügyi előirányzat			Rendszertek előirányzat			Tulajdonosi előirányzat			Információs előirányzat			Üdülési előirányzat			Előirányzatok összesen			Előirányzatok összesen						
	terv	éves	terv	terv	éves	terv	terv	éves	terv	éves	terv	terv	éves	terv	terv	éves	terv	terv	éves	terv	terv	éves	terv	terv	éves			
	db	vajjal ellátott nap	külön ellátott nap	vajjal ellátott nap	külön ellátott nap	vajjal ellátott nap	külön ellátott nap	vajjal ellátott nap	külön ellátott nap	vajjal ellátott nap	külön ellátott nap	vajjal ellátott nap	külön ellátott nap	vajjal ellátott nap	külön ellátott nap	vajjal ellátott nap	külön ellátott nap	vajjal ellátott nap	külön ellátott nap	vajjal ellátott nap	külön ellátott nap	vajjal ellátott nap	külön ellátott nap	vajjal ellátott nap	külön ellátott nap			
Utazási költségvetés	10,00	0,00	0,00	105,00	0,00	2,00	0,00	0,00	25,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00	0,00	0,00	150,00	0,00
Előirányzatok összesen 2023. év	4,00	0,00	0,00	60,00	0,00	2,00	0,00	0,00	25,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	105,00	0,00
Sárvár Város Önkormányzata	2,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00
Nitke Község Önkormányzata	2,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00
Bálgát Község Önkormányzata	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pörnye Község Önkormányzata	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

KIVONAT
a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

266/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete megállapítja, hogy az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31.§ (4) bekezdése alapján történő áttekintése és felülvizsgálata a Belügyminisztérium által kiadott „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” című dokumentum szerint megtörtént.

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete az önkormányzat felülvizsgált, módosított, és módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt 2018-2023 közötti időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját a melléklettel egyező tartalommal elfogadja.

Határidő: azonnal
Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címetes főjegyző

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

SÁRVÁR Város Önkormányzata



2018-2023

**2018. november 21-én elfogadott program
a 2020. november 30-i, és 2022. december-i
felülvizsgálatot követő módosításokkal
egységes szerkezetben**

Tartalom

I. Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
1. Bevezetés.....	3
2. A település bemutatása.....	3
3. Értékeink, küldetésünk.....	12
4. Célok.....	13
II. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	15
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	15
2. Stratégiai környezet bemutatása	16
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	21
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	48
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	68
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	75
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	82
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	93
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	95
III. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	96
A HEP IT részletei	96
1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	96
2. Jövőképünk	97
3. Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	98
4. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	113
IV. Megvalósítás	122
1. A megvalósítás előkészítése.....	122
2. A megvalósítás folyamata	122
3. Monitoring és visszacsatolás.....	123
4. Nyilvánosság.....	124
6. Érvényesülés, módosítás	125
V. Elfogadás módja és dátuma	125

I. Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

1. Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Sárvár Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Jelen dokumentum a 260/2018. (XI.21.) számú képviselő-testületi határozattal 2018-2023. évekre elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program 153/2020. (XI.30.) számú polgármesteri határozattal, továbbá .../2022. (XII. ...) számú képviselő-testületi határozattal jóváhagyott felülvizsgálat eredményével egységes szerkezetbe foglalt program.

2. A település bemutatása

Sárvár város a Nyugat-dunántúli régióban, ezen belül Vas megyében fekszik, a sárvári kistérség központja, 2013. január 1-e óta ismét járási székhely. A város kedvező földrajzi adottságokkal rendelkezik, a Vas megye földrajzi tengelyét képező Rába folyó két partján, a Gyöngyös - patak torkolatától délre fekszik. A település az országhatártól 38 km, a megyeszékhelytől 24 km távolságra található a 84-es és a 88-as főutak találkozásánál, amelyek kedvező közúti összeköttetést biztosítanak kül- és belföldre egyaránt. A város területe a kedvező természeti és földrajzi adottságainak köszönhetően az újkőkori óta lakott. A ma Sárvár néven ismert város több, egymással összeépült közigazgatásilag egyesített településből jött létre. Sárvárral 1902-ben egyesítették Vármelléket és Tizenháromvárost, 1912-ben Péntekfalut és Sárt, 1968-ban Rábasömjént. Gazdag történelmi múltja mai napig meghatározó hatást gyakorol a város fejlődésére.

A város nevét a vizekkel, mocsarakkal körülvett Árpád - kori földváráról kapta. Sárvár első okleveles említése 1288-ból származik. A vár uradalmát és a belváros területén fekvő Sársziget mezővárost Kőszegi János nádor hozta létre. A település (Sársziget néven) 1328 - ban kapott városi kiváltságokat Károly Róbert királytól. A középkorban földesurai között a király mellett ott találhatóak a Kőszegiek, Ozorai Pipó és kisebb megszakításokkal 1390 – 1534. között a Kanizsai - család.

Nádasdy Tamás és Kanizsai Orsolya 1534-ben kötött házasságával Sárvár és a többi Kanizsai birtok a Nádasdy - család tulajdonába került. Az 1532-es török ostrom után a humanista műveltségű Nádasdy Tamás a pusztuló ország egyik kulturális központját hozta létre a mezővárosban. A Nádasdyak 1534 – 1671. között tartó másfél évszázados birtoklása alatt öltötte fel a vár a napjainkban is jellemző későreneszánsz várkastély formáját. A Nádasdyak kora ma is rányomja bélyegét a városszerkezetre. Ekkor keletkeztek olyan településrészek, mint a Péntekfalu, Tizenháromváros és a Hegyközség.



A Wesselényi- féle összeesküvésben való részvételéért Nádasdy Ferenc országbíró 1671 – ben fej – és jószágvesztésre ítélték. A kivégzése után, de különösen a 18. századi földesurak idején Sárvár hanyatlásnak indult. A fordulat 1803 – ban következett be, amikor a Habsburg – Esterházy család megvásárolta az uradalmat. A település a dualizmus korában fénykorát élte.

A vasúthálózatba 1871-ben kapcsolódott be, az elektromos energiát 1897-től kapta az ikervári erőműtől. E két tényező lehetővé tette a nagyipar megtelepedését. A cukorgyárat 1895-ben, a műselyemgyárat 1904-ben építették fel. E két gyár más nagyipari üzemekkel 1910-ben 1232 dolgozónak adott munkát. A kisipar és a kiskereskedelem fellendült. A lakosság száma megemelkedett, és 1920 –ra Vas megye második legnagyobb lélekszámú településévé vált. Az uradalmat új tulajdonosa, Lajos bajor királyi herceg mintagazdasággá fejlesztette. Ekkor alapították a mai iskola-rendszer alapját képező oktatási intézményeket. 1909-ben avatták fel a napjainkban is működő kórházat.

Az uradalom tulajdonosa, III. Lajos bajor király 1921 - ben halt meg a várban. Az első világháború után a település fejlődése megtorpant, majd a műselyemgyár megszűnése után (1927) a lakosság egy része a munkanélküliség miatt kivándorolt Franciaországba és Belgiumba. A korszak minden negatív változása ellenére maradt is alkotott, ugyanis 1918 - tól kezdett kiépülni napjaink egyik legnagyobb kiterjedésű és lélekszámú városrésze, a Kertváros, amelynek lakossága 1940 - ben már 2500 főt számlált.

A II. világháborút követően Sárvár munkásvárossá kezdett válni. Az új üzemként a Baromfifeldolgozó Vállalat kezdte el működését. 1958-tól további üzemek telepedtek le. A kor iparosítása miatt meginduló bevándorlás következtében lakossága jelentősen gyarapodott. Sárvár 1968. augusztus 20-án visszakapta az 1871-ben elvesztett városi rangját. Az 1970-es években újabb üzemekkel, valamint a Csónakázó – tóval és a Parkerdővel, továbbá és iskolákkal gazdagodott. A Nádasdy-vár a felújítását követően - 1978-tól - a település közművelődésének központjává vált.

A Magyar Urbanisztikai Társaság 1982 – ben az ország akkor 96 városa közül 21. - ként Sárvárnak adományozta a Hild János emlékérmét „a harmonikus városfejlesztésben elért kimagasló eredményeiért, különösen a hagyományok, a település – karakter megőrzésében elért kimagasló eredményeiért.”



A város életében meghatározó szerepet játszanak a felszín alatti vizek. Az 1960-as években – mint hazánk területén oly sok helyen másutt is – kőolajkutató fúrásokat mélyítettek. Ennek során a sárvári fúrás 1200 méteres mélységből értékes és ritka összetételű 43-45 °C-os alkáli-hidrokarbonátos vizet produkált, amelyet 1987-ben minősítettek gyógyvízzé.

Sárvárt sajátos helyzetben érte a rendszerváltás. Korábban stabilnak mutatkozó, döntően az élelmiszeriparra, illetve vas- és gépiparra épülő gazdasága új kihívásokkal szembesült és megingott, a termálturizmusnak kiépültek ugyan az alapjai, de jelentős kapacitáskorlátok akadályozták a fellendülést, az infrastruktúra terén is komoly hiányosságok álltak a fejlődés útjába. Minden tradíciója, értéke, adottsága ellenére a város meglehetősen sok problémával terhelten kapcsolódott be abba a versenybe, mely az új piacgazdasági feltételek között indult.

A korábbi struktúrák leépülésének negatív hatásait ezekben az években jórészt ellensúlyozták az azok maradványain építkező külföldi befektetők (H-Duck, Van Gastel/SARBO, Bernard Matthews), ennek ellenére a munkanélküliség – hasonlóan az országos és megyei trendekhez – 1993/1994-ben érte el a csúcspontját 7,5-8 %-os rátával.

A jelenlegi gazdasági bázist megalapozó tudatos, távlatos gazdaságfejlesztési erőfeszítések első markáns eredményeként 1995-ben megkezdte működését – egyúttal megteremtette az ipari park bázisát – a Philips érdekeltségű Ecoplast Kft, a Neutronics (a mai Flextronics) csoport a kezdeti beruházás, majd a termelés felfutása után újabb befektetések mellett döntött. A kezdetben részben spontán telephely-fejlesztési folyamat fontos állomásaként – egy 5 Mrd Ft-os projekt eredményeként – a gyártócsoport 1997-ban elnyerte a Gazdasági Minisztériumtól az Ipari Park címet, új pályát nyitva a helyi iparfejlődés számára.

A Sárvári Ipari Parknak kiemelt szerepe volt abban, hogy a város gyorsan túljutott a rendszerváltást követő traumán, és új, stabil pályára tudta állítani a gazdaságát. Mindemellett az Ipari Parkon kívül is jelentős fejlesztések történtek. Komoly szerepe volt az angol tőkével megújított baromfi-feldolgozó (SáGa Foods Zrt.) beruházásainak, és a többi letelepült külföldi érdekeltségű cégnek (pl. Provertha), de a helyi vállalkozói kör jelentős szereplői (Taravis Zrt., Székely és Szilágyi Kft.) és a kisvállalkozói szféra is nagymértékben hozzájárult ahhoz a fejlődéshez, amely megteremtette az idegenforgalmi fejlesztésekhez szükséges forrásokat.

Az 1998. márciusában elfogadott idegenforgalmi fejlesztési terv már egy nagyléptékű fürdőfejlesztést tartalmazott.



Ennek eredményeként 2002. december 1-jén nyitotta meg kapuit a Gyógy- és Wellnessfürdő, amely 4 milliárd forint összegű beruházással a Széchenyi Terv és az önkormányzat anyagi forrásával valósult meg.

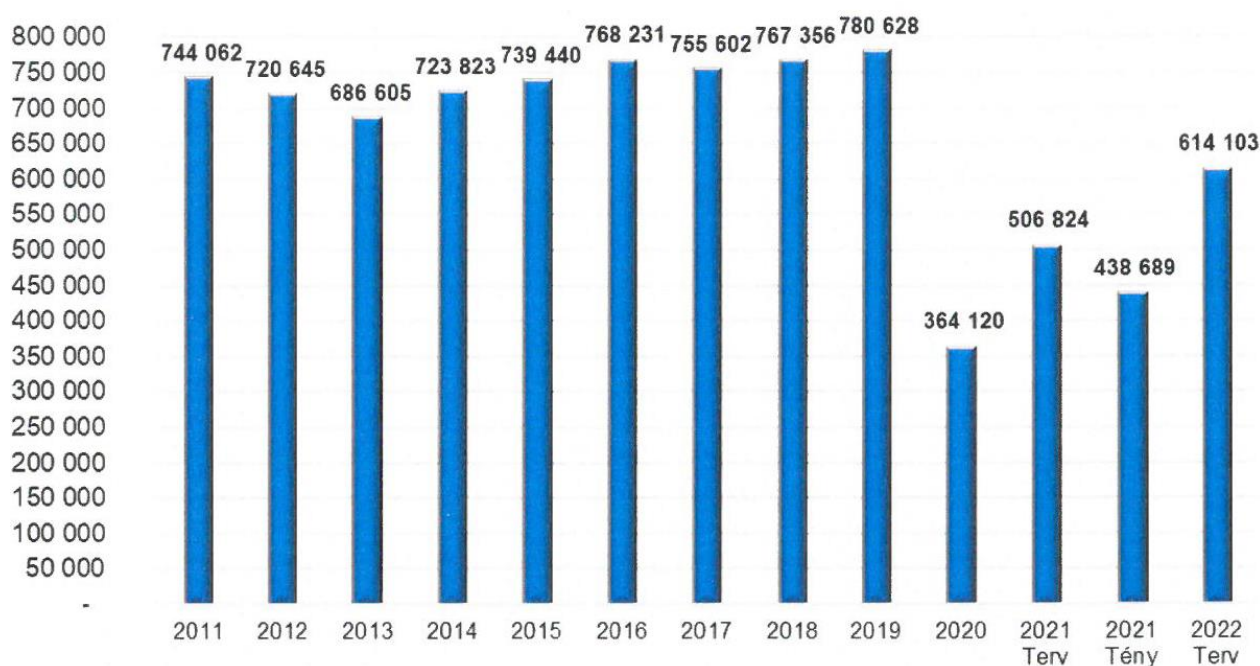
Ez a beruházás alapozta meg a város turizmusának fejlődését, és további hatalmas fejlesztések előtt nyitott utat: 2004-ben Sárvár tagja lett az Európai Királyi Fürdővárosok Szövetségének (Royal Spas of Europe)

2006-ban megnyílt a Park Inn Hotel, átadásra került a Gyógy- és Wellnessfürdő részeként működő új kemping, 2008-ban pedig megkezdte működését a Spirit Hotel Thermal Spa.

A idegenforgalmi fejlesztések következő mérföldkövét 2010 jelentette, ekkor került sor a fürdőfejlesztés második ütemének átadására. A 3 milliárdos fejlesztéssel család- és gyermekközpontú fürdőszárnnyal bővült a létesítmény, amelynek köszönhetően időjárástól függetlenül minden generáció megtalálja itt a kedvére való kikapcsolódási és pihenési lehetőséget.

Ezt követően évről-évre további kisebb léptékű, de mégis jelentős fejlesztések történtek a szabadtéri területeken is, melyek közül legjelentősebb az óriás-csúszda park. E beruházásoknak köszönhetően a fürdő vendégeinek száma folyamatosan – egyes években jelentősen - meghaladta a 700.000-et. Sajnálatos módon 2020-2021 években a koronavírus világjárvány rendkívül hátrányosan érintette a teljes idegenforgalmi ágazatot, így a fürdőt is, amely több hónapos bezárással kényszerült.

Fürdőbelépők száma 2011-2022. év (fő)

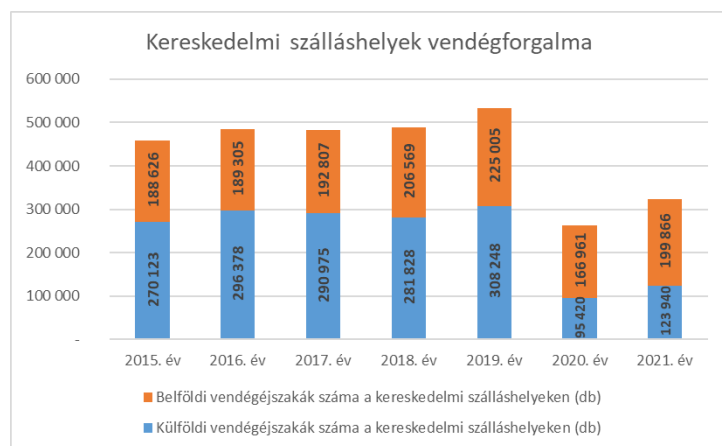


Forrás: Sárvári Gyógyfürdő Kft. 2022. évi üzleti terve

A pandémia miatt kialakult nehézségek kezelésében nagy segítséget jelentett az önkormányzat és a fürdő számára, hogy Magyarország Kormánya döntése értelmében az 1746/2020. (XI. 11.) Kormányhatározat alapján Sárvár Város Önkormányzata 1.800.000.000 forint összegű vissza nem térítendő költségvetési támogatásban részesült, amelyet a fürdőfejlesztés megvalósítása érdekében kibocsátott kötvények visszavásárlására fordított.

A 2022. februárjában kitört orosz-ukrán háború következményeként elszabadult energiaárak újabb óriási kihívást jelentenek a fürdő működtetésében. E problémák kezelése, káros hatásainak enyhítése – bár a háborús helyzetre és világgpiaci folyamatokra a helyi gazdasági szereplőknek és az önkormányzatnak nincs befolyása – garanciális jelentőségű a város fejlődése és működése szempontjából. Éppen ezért e nehézségek ellenére is fontos, hogy a fürdő közép- és hosszútávú gazdaságos működtetésének lehetőségeit áttekintse a város és a fürdő vezetése. Ennek jegyében készült el a Sárvári Gyógyfürdő Kft. 2022-2026. évi középtávú stratégiai terve, amelyet a képviselő-testület 33/2022. (II. 10.) számú képviselő-testületi határozatával hagyott jóvá.

A fürdő fejlesztése, látogatószámának növekedése folyamatosan generálta a kereskedelmi szálláshelyek számának növekedését, a nagy szállodák mellett számos magánberuházás valósult meg, panziók, apartman házak épültek. A kereskedelmi szálláshelyek száma 2002 és 2017 között közel négyszeresére nőtt, 2002-ben 731 kereskedelmi szálláshelyet tartottak nyilván, míg 2017-ben már 2865-öt.



A kereskedelmi szálláshelyek számának növekedésével – a pandémia megjelenéséig – folyamatosan nőtt a városban eltöltött vendégéjszakák száma, amelynek köszönhetően Sárvár 2007-ben felkerült a 10 leglátogatottabb magyar város közé. A külföldi vendégforgalom tekintetében a város pozíciója még kedvezőbb. 2017-es adatok alapján az 5. legnépszerűbb magyar város a külföldiek körében.

Forrás: Sárvár Tourist & TDM Nonprofit Kft.

A 2018-2019-es években a városban eltöltött vendégéjszakák száma tovább növekedett. Az országos adatokhoz hasonlóan a 2019-es esztendő soha nem látott kiemelkedő eredményt hozott az idegenforgalom tekintetében, melynek köszönhetően a város tovább őrizte előkelő pozícióját a leglátogatottabb magyarországi települések között. A diagram adatai sajnos nagyon szemléletesen mutatják, hogy a pandémia mennyire súlyos csapást mért a turizmusra 2020-ban.

Az Országos Tisztifőorvosi Hivatal KEF-12952-5/2012.számú határozatában „Sárvár-Arbortétum”, és KEF-12953-5/2012. számú határozatában „Sárvár-Gyógyvarázs” néven engedélyezte a gyógyhely megnevezés használatát Sárvár Város Önkormányzata részére, amelynek kiemelt jelentősége van a gyógyturizmus további fejlődése, fejlesztése szempontjából.

A város gazdag történelmi múltjából táplálkozó pezsgő kulturális élet, a fesztiválok (Nemzetközi Mazsorett Fesztivál, Nemzetközi Fúvószenesi Várfesztivál és Sörexpressz, Nádasy Történelmi Fesztivál, Nemzetközi Motoros Találkozó, Nemzetközi Folklórnapok, Simon Júdás Vásár) egyre nagyobb vonzerőt jelentenek a hazai és a külföldi vendégek számára egyaránt.



A jól szervezett és egységes turisztikai megjelenés és városmarketing feladatainak összehangolására és professzionális végrehajtására 2011 nyarán megalakult a többségi önkormányzati tulajdonú Sárvár Tourist & TDM Nonprofit Kft, amelynek az önkormányzat, a Sárvári Gyógyfürdő Kft. mellett a város három nagy szállodája (Ensana, Park Inn, Spirit Hotel), valamint a kisebb turisztikai vállalkozásokat tömörítő Sárvári Turisztikai Egyesület is tagja.



A TDM Kft. vette át 2012. január 1. napjától a Tourinform Iroda működtetését is. 2021. tavaszán az iroda új helyre költözött, és a Kisfaludy Turisztikai Fejlesztési Program keretében elnyert közel 25 millió forintos támogatásnak köszönhetően a mai kor igényeinek megfelelő, modern és korszerű ügyféltér jött létre. A belsőépítészeti felújítás során a Magyar Turisztikai Ügynökség arculatváltásához illeszkedve egységes iroda került kialakításra.

A város kulturális életének alakulása szempontjából jelentős momentum a Nádasdy Ferenc Múzeum önkormányzati fenntartásba kerülése 2013. január 1-én, majd a 2018. január 1-től az egységes Nádasdy Kulturális Központ létrehozása, amely a közgyűjteményi, közművelődési és könyvtári feladatok egységes irányítását tette lehetővé. E két említett szervezet a város civil egyesületeivel karöltve gondoskodik az éven át tartó városi rendezvények, valamint az idegenforgalmi főszezon kiemelt fesztiváljainak és programjainak szervezéséről.

Feltétlenül ki kell emelni, hogy a mind a város, mind pedig a városban működő gazdálkodó szervezetek rendkívül eredményes pályázati tevékenységet folytattak 2007-2013 között az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében, majd a 2014-2020 időszakra szóló Széchenyi 2020 programok keretében is.

A 2013 januárjában bekövetkezett fenntartóváltástól függetlenül a beruházások a város valamennyi köznevelési intézményét érintették, jelentős energiahatékonyságot célzó fejlesztések valósultak meg, illetve vannak folyamatban.

Teljesen felújított és jelentősen bővített épületbe költözött a Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ. Új, oktatási, idegenforgalmi és kulturális célokat egyaránt szolgáló a Zene Háza is átadásra került a sárvári Koncz János Alapfokú Művészeti Iskola mellett.

A szép, parkosított Posta tér a két különleges szökőkúttal izgalmas látványt nyújt. 2014. évi átadása óta számos városi program színhelyeként szolgál, 2018 márciusa óta pedig a teljesen megújult Hild parkkal együtt a város új 21. századi központja.





A 2019 decemberében megnyitotta kapuit a Sárvár Aréna, amely egy több évtizede áhított cél megvalósulását jelentette. A sárvári sport, kulturális szervezetek és a város lakossága is nagy örömmel és lelkesedéssel vette birtokba a létesítményt, azonban a 2020 tavaszán kialakult járványhelyzet miatt a működtetés nem alakulhatott az tervek szerint.

Napjainkra a létesítmény felmerülő nehézségek ellenére is szerves részévé vált a város sport és kulturális életének. A sportrendezvények mellett több hagyományosan nagy érdeklődésre számot tartó kulturális rendezvénynek, koncertnek is új helyszínévé vált, mint például a Mazsorett Gála, Újévi koncert.

A közvetlenül vagy közvetett módon valamennyi esélyegyenlőségi célcsoportot érintő városfejlesztési elképzelések megvalósítása érdekében folyamatos a felkészülés a 2021-2027 időszakra vonatkozóan Széchenyi Terv Plusz pályázataira. Ennek jegyében vizsgálta felül és módosította a képviselő-testület 2021 nyarán a város integrált településfejlesztési stratégiáját, amely középtávra határozza meg a város fejlesztésének főbb irányait és a szükséges konkrét beavatkozásokat.

A következő táblázatok és a hozzá fűzött magyarázatok a város főbb demográfiai jellemzőit mutatják be.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő	Változás
2016	14 887	bázis év
2017	15 072	101,24%
2018	15 226	101,02%
2019	15 301	100,49%
2020	14 931	97,58%
2021	15 051	100,80%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A lakónépesség az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.

A fenti táblázat adatai alapján a lakónépesség száma a 2016-os bázisévhez képest 2017-2019 években határozott emelkedést mutatott, amelyet 2020-ban egy erőteljes csökkenés követett. 2021-ben a lakónépesség ismét meghaladta a 15.000 főt.

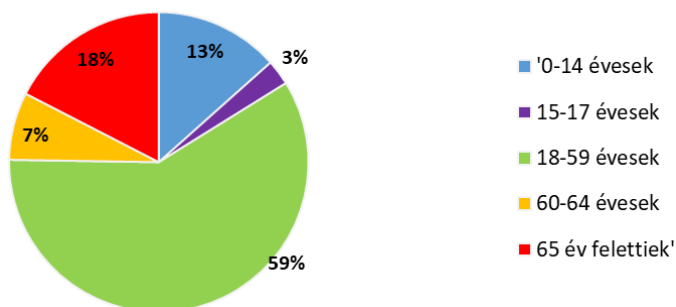
A részletesebb demográfia adatokat az alábbi táblázatok mutatják.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	6 978	7 530	14508	48,10%	51,90%
0-2 évesek			338	2,33%	
0-14 éves	937	924	1861	6,46%	6,37%
15-17 éves	191	184	375	1,32%	1,27%
18-59 éves	4 123	4 056	8179	28,42%	27,96%
60-64 éves	509	613	1122	3,51%	4,23%
65 év feletti	1 218	1 753	2971	8,40%	12,08%

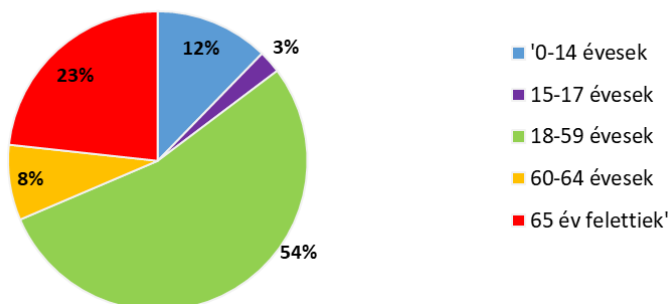
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A férfiak és nők életkor szerinti megoszlását a következő két diagram mutatja:

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A diagramokon szemléltetett adatokból látható, hogy a 60 év feletti korosztály nemenkénti megoszlása a nők erőteljes túlsúlyát mutatja.

Míg a 60 év alattiak esetén a nemenkénti eloszlás lényegében egyenletes – férfiak száma kis mértékben, de magasabb – addig 60 év fölött a férfiak aránya erőteljesen csökken, a 65 feletti korosztály esetén a csökkenés még erőteljesebben mutatkozik.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index %
2016	2 661	1 949	136,53%
2017	2 726	1 920	141,98%
2018	2 846	1 918	148,38%
2019	2 971	1 861	159,65%
2020	3 073	1 818	169,03%
2021	3 140	1 752	179,22%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az öregedési index a 14 éves és az ennél fiatalabb népességre jutó idősök (65 évesek és annál idősebbek) arányát mutatja. Demográfiai történelmünk során az időskorúak száma és aránya először 2005-ben haladta meg a gyermekkorúakét országos szinten, Sárváron ez 2008-ban következett be első alkalommal. Azóta e mutató sajnos egyre romlik, mind országosan, mind pedig a településen.

Az elmúlt három évben a folyamat sajnos egyre erőteljesebb, 2018-ban városunkban 100 fő 0-14 éves korúra 148 fő időskorú jutott, 2021-ben ez a szám megközelíti a 180 főt.

Ennek egyik oka, hogy a születések számát évek óta tartósan meghaladja a halálozások száma, azaz a természetes szaporodás mutatója negatív előjelű (lásd 5. számú táblázat).

A másik ok a születéskor várható élettartam folyamatos növekedése. A KSH Vas megyére vonatkozó 2021-es adatai szerint a születéskor várható átlagos élettartam a férfiak esetén 71,57 év, míg a nők esetében 78,18 év. Két évtizeddel ezelőtt (2001-ben) ez a mutató férfiaknál még 68,84 év míg a nőknél 77,12 év volt. Ez egyebek mellett magyarázatul szolgál a 2. számú táblázat és diagramok adataira is, mely szerint az idős korosztályban a nők aránya miért magasabb.

A belföldi vándorlási mutatókat az alábbi táblázat foglalja össze. A 2016-os pozitív egyenleghez képest sajnos kedvezőtlenül alakult ez a mutató, bár a 2019 óta ismét kisebb mértékű javulás tapasztalható.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)
2016	1,75
2017	-9,21
2018	-8,05
2019	-10,88
2020	-8,60
2021	-7,47

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő)
2016	-2,09
2017	-3,00
2018	-4,03
2019	-2,75
2020	-4,96
2021	-7,67

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A népesség alakulását – a vándorlásokon túl – a születések és halálozások száma és ezek egyenlege szabja meg. Ez az ún. természetes szaporodás, amely tehát az élveszületések és a halálozások különbsége. A természetes szaporodás nyers arányszáma a természetes szaporodás abszolút számának a lakossághoz viszonyított arányát mutatja 1000 lakosra számítva.

E demográfiai mutató az országos tendenciával egyezően – valójában évtizedek óta – folyamatosan negatív előjelű, azaz a halálozások száma meghaladja a születések számát, tehát természetes fogyásról beszélhetünk.

3. Értékeink, küldetésünk

Legfontosabb erősségünk az itt élő emberek tudása, szorgalma és a település iránt érzett felelőssége. Városunk kiváló természeti adottságokkal, gazdag történelmi múlttal, kulturális örökséggel rendelkezik, amely a település fejlődésének záloga, ugyanakkor közös felelősségünk, hogy ezeket a jövő generációk számára megőrizzük.

Sárvár rendelkezik a hosszú távú városfejlesztési elképzelésekkel összhangban megalkotott rendezési tervvel, fejlesztési stratégiával. A rendszerváltás óta folytatott megfontolt és takarékos gazdálkodásnak köszönhetően a városnak vannak mobilizálható pénzügyi tartalékai, amely alapul szolgálhat a további fejlesztések megvalósításához. Bízhatunk továbbá abban a kiváló a kapcsolati tőkében, amelyet Sárvár jó megítélése és ismertsége alapoz meg.

Ezen értékek birtokában kötelességünk a hátrányos helyzetű csoportok számára megteremteni azokat a lehetőségeket, amelyek hozzásegítik őket e hátrányok leküzdéséhez.

A város költségvetése évről évre tartalmazza azon szociális ellátásoknak a forrását, amellyel a krízishelyzetben került, vagy tartósan az önkormányzat anyagi segítségére szoruló – szerencsére folyamatosan szűkülő – réteg helyzetén javíthat. Hosszabb távon fontos, hogy az egyes célcsoportokkal szemben kialakult előítéletek megpróbáljuk visszaszorítani (tolerancia, elfogadás hangsúlyozása).

A városfejlesztés egyik alappillére a munkahelyteremtés illetve megőrzés, a leszakadó rétegek helyzetének tartós javítása csak ily módon lehetséges. Jelen munkaerő-piaci helyzetben hátrányos

helyzetű célcsoportok tagjai számára abban kell segítséget nyújtani, hogy a számukra leginkább megfelelő munkahelyet találhassák meg, ahol hosszú távon biztosított lehet a foglalkoztatásuk.

Az önkormányzati és állami intézményrendszer (szociális, gyermekvédelmi, köznevelési, egészségügyi) összehangolt működése elengedhetetlen a gyermekek esélyegyenlőségének megteremtéséhez. Kiemelt célcsoport a város számára, annak érdekében, hogy az egyes célcsoportokat érintő hátrányok „újratermelődését” megakadályozhassuk. Támogatnunk szükséges a fiatalok letelepedését, gyermekvállalást. Fontos törekvésünk, hogy a felsőoktatási intézményekben tanuló sárvári fiatalok számára megteremtjük annak lehetőségét, hogy visszatérjenek szülővárosukba és megszerzett tudásukkal tovább öregbítsék városunk jó hírét.

Közös felelősségünk az idősek helyzetének javítása. Az intézményes egészségügyi és szociális ellátások minél magasabb színvonalú biztosítása mellett törekedni kell az elmagányosodás megakadályozására, a fizikai mellett a mentális egészség fenntartására, amelyben kiemelt szerepet vállalhatnak a városban működő civil szervezetek.

4. Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sárvár Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

II. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete Sárvár Város Helyi Esélyegyenlőségi Programját 159/2013. /VI.26./ számú határozatával fogadta el. A 2015 szeptemberében végzett felülvizsgálatot követően a módosításokkal és kiegészítésekkel egységes szerkezetbe foglalt program elfogadására a 138/2015. /IX.24./ számú határozattal került sor. A 2018-2023. időszakra szóló program elfogadásáról a képviselő-testület 261/2018. (XI.21.) számú határozatával döntött.

Sárváron működő óvodák, általános iskolák és középiskolák pedagógia programjai a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet előírásainak megfelelően tartalmazzák az intézményben esélyegyenlőséget szolgáló intézkedések bemutatását. Valamennyi intézmény pedagógiai programjában kinyilvánítja, hogy tevékenysége során érvényesíti a szegregációmentességet, biztosítja az egyenlő bánásmód elvének maradéktalan érvényesülését. Az óvodai nevelőmunka

során olyan hátránykompenzáló módszerek, eljárások alkalmazására törekszenek, amelyekkel a gyermekek nevelése, fejlesztése eredményesebbé tehető.

A Sárvári Tankerületi Központ Köznevelési Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervet készít, a Tankerületi Tanácson belül pedig állandó munkacsoportként működik az antiszegregációs munkacsoport. A munkacsoport feladatai között szerepelnek – egyebek mellett - az alábbi tevékenységek:

- deszegregációs folyamatok nyomon követése,
- félévenként a tanulói megoszlás követése, tendenciák elemzése (hátrányos helyzetűek, halmozottan hátrányos helyzetűek, gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, sajátos nevelési igényűek)
- inklúzió, befogadó iskolák támogatása, hátránykompenzációs programokra figyelemfelhívás,
- szegregációs veszély, szegregációs index figyelemmel kísérése,
- partnerség/rendszeres párbeszéd a jelzőrendszer tagjaival; egyeztetések, meggyőzőési folyamatok,

véleményezi a Tankerületi Központ Köznevelési Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervét.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1. Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

- Új Roma Stratégia (2019-2030)
- Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
- „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
- Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
- Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
- Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.2. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Sárvár város a településrendezési tervekre vonatkozó 175/2003. (X.16.) számú képviselő-testületi határozattal jóváhagyott településfejlesztési koncepcióval rendelkezik, amelyet a 176/2012. (VIII.27.) számú határozatnak megfelelően az Önkormányzat módosított. A város egyes területeinek gyógyhellyé minősítéséből adódó településfejlesztési koncepció-módosítást a képviselő-testület 176/2012. (VIII.27.) számú határozatával hagyta jóvá.

A képviselő-testület 269/2016.(XI.24.) számú határozatával jóváhagyta Sárvár város Településszerkezeti Tervét, majd erre alapozva megalkotásra került Sárvár város Építési Szabályzatáról szóló 37/2016.(XI.28.) számú önkormányzati rendelet. A településszerkezeti terv és a helyi építési szabályzat megalkotása óta többször módosításra került. Az önkormányzat fenti dokumentumok megalkotása, módosítása során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a településen működő vállalkozások számára hosszútávon vonzó befektetési környezetet biztosítson a munkahelyteremtés, munkahelyek megtartása érdekében. Ezzel is ösztönözve egyebek mellett a fiatalok helyben maradását, letelepedését.

Az önkormányzat az Möt. 116.§-ában foglalt kötelezettségének eleget téve megalkotta Sárvár város fejlődésének 2019-2024-es önkormányzati ciklusra tervezett lehetőségeiről szóló gazdasági programját. A gazdasági programot a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (II.11.) Korm. rendelet és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46.§ (4) bekezdése alapján a Sárvár Város Polgármestere a képviselő-testület feladat és hatáskörében eljárva 39/2020. (III.31.) számú határozatával hagyta jóvá. A gazdasági programban megfogalmazott fejlesztési elképzelések közvetett módon valamennyi esélyegyenlőségi célcsoportot érintik.

Az önkormányzat az Szt. 132.§ (4) bekezdésébe foglalt kötelezettségének megfelelően megalkotta a szociális ellátásokról szóló 4/2015. /II.16./ számú önkormányzati rendeletét, amelyet azóta több alkalommal módosított.

A képviselő-testület a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően minden esztendőben az előírt határidőre megalkotja költségvetési rendeletét. Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2022. /II.11./ számú önkormányzati rendelete szól az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről.

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete az 58/2015. (IV.23.) számú képviselő-testületi határozatával elfogadta, majd a 204/2016. (VII.18.) számú képviselő-testületi határozatával módosította „Sárvár Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája” (továbbiakban: ITS) című dokumentumot, amelyet legutóbb átfogóan módosított 14/2021. (VII. 29.) számú képviselő-testületi határozatával.

A 2021. augusztus 1-től hatályos ITS-ben a város vezetése 3 fejlesztési területen (gazdaság; épített- és természeti környezet; társadalom) 7 stratégiai célt tűzött ki, amelyekhez 20 középtávú tematikus célt rendelt. Ezeket a következő oldalon található táblázat mutatja be összefoglalóan.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat közvetlenül a társadalmi fejlesztések területén megfogalmazott célok érintik, azok megvalósítása mindenképpen kívánatos volna, azonban közvetett módon mind a gazdaság-fejlesztés, mint pedig az épített- és természeti környezet fejlesztése pozitív hatást gyakorol az itt élő emberek életminőségére.

GAZDASÁG	1.1. Turizmusfejlesztés
	T1. Sárvár nemzetközi gyógyhelyé fejlesztése, üdülőhelyi imázs erősítése
	T2. A szabadidő aktív eltöltési lehetőségeinek bővítése
	T3. Új turisztikai kínálati elemek létesítése, attrakcióbővítés
	1.2. A gazdaság diverzifikálása
	T4. Helyi adottságokra épülő kereskedelem és szolgáltatásfejlesztés
T5. Vonzó, támogató befektetői környezet megteremtése	
T6. K+F+I tevékenységek ösztönzése	
ÉPÍTETT- ÉS TERMÉSZETI KÖRNYEZET	2.1. Tudatos városfejlesztés
	T7. Városi és várostérségi kapcsolatok erősítése, területi kohézió megteremtése a városrészek között
	T8. Élhető, ugyanakkor turisztikailag is vonzó településközpont kialakítása
	T9. A városi és városkörnyéki zöldterületek, természeti értékek megóvása, minőségi fejlesztése, a sérült környezet rehabilitációja
	T10. A kulturális örökség megóvása, értékőrző megújítása
	2.2. A fenntarthatóság és a környezettudatosság elvének érvényesítése, a körforgásos gazdaság
	T11. A beépítetlen területekkel való takarékos bánásmód
	T12. Káros-anyag kibocsátás, környezetterhelés csökkentése, levegőtisztaság védelem
	T13. Fenntartható erőforrás-gazdálkodás, energia hatékony városüzemeltetés
	T14. A környezettudatos szemléletmód erősítése
TÁRSADALOM	3.1. Minőségi és versenyképes tudás kialakítása és fenntartása
	T15. A város profiljának megfelelő minőségi oktatás fejlesztése, emberi erőforrás fejlesztés
	T16. Együttműködés ösztönzése az oktatási intézmények és a gazdasági szereplők között
	3.2. Minőségi közszolgáltatásokhoz való hozzáférés megteremtése, egyenlő esélyek biztosítása
	T17. Egészségügyi és szociális ellátó és támogató rendszerek fejlesztése, a társadalmi integráció elősegítése
	T18. A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés feltételeinek javítása, egyenlő esélyek és a társadalmi kohézió megteremtése
	3.3. Biztonságos városi környezet, összetartó társadalom megteremtése
	T19. Közbiztonság növelése, a lakossági biztonságtudat erősítése
T20. Ár- és belvízvédelmi intézkedések fokozása	

Az önkormányzat 102/2020. (IX.24.) számú határozatával elfogadta a Sárvár Város Klímastratégiáját 2020-2030 közötti időszakra vonatkozóan, kitekintéssel 2050-ig. E stratégia fő célja, hogy a fenntartható fejlődés jegyében különböző intézkedésekkel, szemléletformálással elősegítse a lakosság klímatudatosságának fejlesztését, így nemcsak az önkormányzat, de a város polgárai is felkészülnek a klímaváltozás kedvezőtlen hatásaira. A számos megfogalmazott intézkedés között az energiahatékonysági beruházások megvalósítása, megújuló energiaforrások használatának ösztönzése, gyalogos és kerékpáros közlekedés feltételeinek javítása, víz- és energiatakarékosság ösztönzése, felnőtt lakosság egészségtudatosságának fejlesztése is szerepel. E tervezett intézkedések megvalósulása szintén az itt élő emberek, ezzel együtt az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javítását segítik elő.

Sárvár Város 2021-2027 közötti időszakra vonatkozó Környezetvédelmi Programmal is rendelkezik, amelyet a képviselő-testület 135/2012. (XII.16.) számú határozatával fogadott el.

Az előzőekben felsorolt rendeletek, stratégiák mellett az esélyegyenlőségi intézkedések megvalósítása során fontos szerepe van a településen működő köznevelési intézmények nevelési- illetve pedagógia programjainak, a Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ szakmai programjának, a Nádasdy Kulturális Központ által a jogszabályi előírásoknak megfelelően évről-évre elkészített közművelődési szolgáltatási tervnek.

2.3. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2013. március 1-én az Mötv. rendelkezéseinek megfelelően Sárvár város, Sitke és Porpác községek megállapodása alapján létrejött a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal. A Vas Megyei Kormányhivatal VAB/TORV/653-2/2014. iktatószámú, 2014. december 31. napján kelt döntésével 2015. január 1. napjával a közös hivatalhoz tartozó további településként kijelölte Bögöt községet, e döntéssel a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó települések száma 2015. január 1. napjával négyre bővült.

Sárvár Város jelenleg nem tagja olyan önkormányzati társulásnak, amely az közvetlenül az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetét érintő tevékenységet fejt ki. Sárvár Térsége Többcélú Kistérségi Társulással kötött megállapodás alapján Sárvár Város Önkormányzata gondoskodik a központi házi orvosi ügyeleti szolgálat szervezéséről, működtetéséről, amelynek ellátási területe a társulás településeire is kiterjed.

Az Országgyűlés 2015. július 6-i ülésnapján fogadta el az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló 2015. CXXXIII. törvényt. A törvény 2016. január 1. napján hatályba lépett rendelkezései jelentős mértékben átalakították az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetével kiemelten és napi szinten foglalkozó családsegítést és gyermekjóléti szolgáltatást nyújtó intézményrendszert.

Sárvár Város Önkormányzata e kötelező feladatait a Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ önkormányzati intézménye útján látja el. A már említett jogszabály módosítás következményeként az egyes gyermekvédelmi feladatok tekintetében a központ illetékessége a járás valamennyi településére kiterjed, gyermekjóléti szolgáltatás tekintetében pedig a közös önkormányzati hivatalhoz tartozó települések lakosságára.

A gyermekek, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintően lényeges változás az általános és középiskolák állami fenntartásba kerülése. Az önkormányzat 2013. január 1. és 2016. december 31. között két általános iskolát, alapfokú művészeti iskolát és a gimnáziumot működtetett, majd a tankerületi központok 2017. január 1. napjával történt megalakulását követően a működtetési feladatokat is átvette az állami fenntartó. Pozitívum, hogy a három járásra (Sárvár, Celldömölk és Kőszeg) kiterjedő illetékességgel működő Tankerületi Központ székhelye Sárvár lett. A Sárváron működő három középiskola a Vas Megyei Szakképzési Centrumhoz tartozik. Mind az állami intézményfenntartók képviselőivel, mind pedig a Sárváron működő iskolák igazgatóival kiváló az együttműködés.

Ugyancsak rendkívül jó az együttműködésünk a Vas Megyei Kormányhivatal Sárvári Járási Hivatalával, amelynek az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintően is nagy jelentősége van, például szociális ellátások, foglalkoztatással összefüggő programokban való részvétel, egészségügyi alapellátás tekintetében.

2.4. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A 2013-ban elkészített Helyi Esélyegyenlőségi Program minden korábbinál részletesebb és pontosabb áttekintést adott a településen élő hátrányos helyzetű célcsoportokról. Az újabb adatgyűjtés során nyert információk megerősítették, hogy az abban szereplő mutatóink nem romlottak, a felvázolt folyamatok, intézkedések pozitív hatásai igazolhatóak.

Megállapítható, hogy a statisztikai adatgyűjtés és az önkormányzati, intézményi adatgyűjtés között mutatkoztak eltérések, azonban a pontos jogszabályi környezet ismeretében, az időközben bekövetkezett szerkezeti változások, átszervezések tükrében ezek magyarázhatók, alátámaszthatóak.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Az emberek jövedelmi helyzetét a makrogazdasági környezettől kezdve a gazdaság teljesítőképességén és az árszínvonalon át a foglalkoztatottságig sok tényező befolyásolja. De ide sorolhatjuk a Covid világjárványt is, mely nemcsak az ország gazdaságát érintette kedvezőtlenül, hanem az egyes emberek jövedelmi viszonyára is hatással volt.

A KSH adatai alapján megállapítható, hogy a háztartások jövedelme 2015 és 2020 között jelentősen emelkedett, s 2021-ben is nőtt a keresetek reálértéke.

A KSH Magyarország, 2021. című elemzése alapján „2021-ben a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél 438.800 forint volt, a kedvezmények nélküli nettó átlagkereset pedig 291.800 forintot tett ki. A bruttó és a nettó átlagkereset azonos mértékben, 8,7%-kal nőtt az előző évihez viszonyítva... 2021-ben a teljes munkaidőben dolgozók bruttó keresetének mediánértéke, vagyis az a bér, amelynél az alkalmazásban állók fele kevesebbet, fele pedig többet keres, 350.000 forintot tett ki... A medián kereset a bruttó átlagkeresetnél némileg nagyobb mértékben, 9,2%-kal nőtt egy év alatt.”

A háztartások jövedelmének emelkedésével párhuzamosan pedig csökkent a szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázatának kitétek aránya hazánkban.

A szegénységet jövedelmi helyzet vagy életkörülmények alapján mérhetjük.

Meghatározására egy egységes szempontok alapján kidolgozott indikátorrendszert alkalmaznak az Európai Unióban. Ez az AROPE- mutató, mely alapján a relatív jövedelmi szegénységben, az anyagi deprivációban és a munkaszegénységben élők számáról, népességen belüli érintettségéről is információt kaphatunk.

A szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázatának kitétek közé azok sorolhatók, akik a relatív jövedelmi szegénység, a súlyos anyagi depriváció (olyan személyek aránya, akik meghatározott 9 tétel közül legalább 4-ben anyagi okból hiányt szenvednek), vagy a nagyon alacsony munkaintenzitás (olyan háztartásban élők aránya, ahol a 18-59 éves háztartástagok a lehetséges munkaidő kevesebb mint 20 %-át töltik munkával) közül legalább egybe beletartoznak. A szegénység annál mélyebb, minél több dimenzióba tartoznak. Mindhárom dimenzióban érintettek száma 2020- ban Magyarországon 93.000 fő volt, mely mintegy 21.000 fővel kevesebb a 2015-ös évhez képest. (forrás: a KSH Magyarország, 2021. című kiadványa)

A relatív jövedelmi szegénység mutató viszonyítási pontja a szegénységi küszöb, melyet a mediánjövedelem alapján lehet meghatározni.

A medián statisztikai középérték, melyet úgy képeznek, hogy sorba rendezik a kereseteket, és a sor közepén lévő érték a medián. Ez lesz az az összeg, amelynél az emberek egyik fele kevesebbet, a másik pedig többet keres. A medián értéke ezért pontosabb képet mutat a valós jövedelmi viszonyokról és életszínvonalról, mint az átlagkereset.

A szegénységi küszöb az adott országra vonatkozó mediánjövedelem 60%-ának megfelelő jövedelem, az ennél kevesebb jövedelemmel rendelkezők számítanak szegénynek. Arányuk a KSH adatai szerint - 2015 és 2020 között 15 %-ról 13 %-ra csökkent. (forrás: a KSH Magyarország, 2021. című kiadványa)

A Sárváron élők jövedelmi helyzetére vonatkozóan az alábbi adatok állnak rendelkezésre:

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában	az SZJA adófizetők %-ában
2016	55,54	27,81
2017	54,45	25,01
2018	54,46	23,08
2019	53,67	20,50
2020	nincs adat	nincs adat
2021	nincs adat	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az állandó népességhez viszonyított SZJA adófizetők számában kismértékű csökkenést mutatnak a rendelkezésre álló adatok, melynek oka lehet, hogy az igénybe vehető családi adókedvezmények miatt kevesebben fizetnek SZJA-t, a négy vagy több gyermeket nevelőknek például egyáltalán nincs SZJA fizetési kötelezettsége.

Örvedetes, hogy jelentősebb a csökkenés a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozó SZJA adófizetők számában, ami igazolhatja azt az előbbi megállapítást, hogy az elmúlt években emelkedett az emberek, a háztartások jövedelme.

Ezt a tendenciát támasztja alá a szociális ellátások területén pl. a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma is, mely az önkormányzat adatai szerint 2012-ben 282 fő, 2019-ben 63 fő, 2020-ban pedig 47 fő volt.

A szociális területen dolgozók (családgondozók, szociális ügyintézők) tapasztalata szerint is csökkent azon családok száma, akik rendszeres támogatásra szorulnak, vagy arra egyáltalán jogosultak.

Romának azt lehet tekinteni, aki annak vallja magát, ezért a különböző felmérések eltérő adatokkal is szolgálhatnak.

A 2011. évi népszámlálás adatai alapján a cigány (romani, beás) népesség száma Sárváron 199 fő. Ennél frissebb adattal a jelenleg zajló népszámlálás értékelését követően fogunk rendelkezni.

A Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat adatai alapján jelenleg Sárváron kb. 47 roma család él, ez körülbelül 210-220 roma személyt jelent (ebből kb. 60-70 fő gyermek), mely Sárvár mintegy 15.000 fős lakosságának kb. 1,5 %-a.

Általános tapasztalat, hogy problémát jelent a romák valós jövedelmi helyzetének megállapítása, hiszen ők a legtöbb esetben a családtámogatások (gyes, gyed, családi pótlék) mellett hivatalosan ki nem mutatható, tehát nem munkaviszonyból származó jövedelemmel rendelkeznek.

Fontos megállapítani azt is, hogy a szegénység, mélyszegénység nem kizárólag a romák problémája.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A Vas Megyei Kormányhivatal Sárvári Járási Hivatalának, a Sárvár város munkaerő-piaci helyzetéről 2022. szeptemberében készített tájékoztatója (továbbiakban: Tájékoztató) alapján Vas megyében az álláskeresői ráta értéke 2022. augusztusában 2,9 % volt, mely az előző évihez képest 0,5 %-kal csökkent. A megyén belül az egyes járások között jelentős munkaerő-piaci különbségek vannak. A mutató értéke a vasvári járásban a legmagasabb, csaknem kétszerese a sárvárinak. Az álláskeresői ráta a sárvári járásban a 2021-es gazdaságilag aktív népességgel számolva (20.133 fő) 2,7 %, mely a megyei átlag alatt van.

Nyilvántartott regisztrált álláskeresői száma
Vas megyében

Járás megnevezése	száma(fő)			2022. augusztus havi	
	2021.	2022.		az előző	
	augusztus	július	augusztus	év augusztus	havi
	százalékában				
Cellödömölk	499	421	449	90,0	106,7
Körmend	429	384	384	89,5	100,0
Kőszeg	375	325	314	83,7	96,6
Sárvár	577	542	568	98,4	104,8
Szentgotthárd	222	203	217	97,7	106,9
Szombathely	1809	1448	1458	80,6	100,7
Vasvár	379	375	365	96,3	97,3
Megye összesen	4290	3698	3755	87,5	101,5
Országos	255701	230987	231091	90,4	100,0

Ez a táblázat az álláskeresői számát mutatja országos átlagban, valamint Vas megyében, járásonkénti bontásban:

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Adattárháza

A következő táblázatban már Sárvár város nyilvántartott álláskeresőinek arányát láthatjuk a munkavállalási korú népesség %-ában, nemenkénti megoszlásban:

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresői aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya	Nők aránya	Összesen
2016	1,93	1,76	1,85%
2017	1,84	2,02	1,93%
2018	1,94	2,22	2,08%
2019	2,09	2,29	2,19%
2020	2,87	3,54	3,21%
2021	2,08	2,13	2,11%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az adatokból látszik, hogy 2019-ig hozzávetőleg 2 % körüli volt ez az arány. 2020. márciusától egyre nagyobb mértékben a koronavírus járvány okozta veszélyhelyzet során kialakult elbocsátási hullám, az egyéni vállalkozások szüneteltetése, illetve az álláslehetőségek beszűkülése határozta meg a regisztrált álláskeresők számát, abban az évben 3 % fölé emelkedett a nyilvántartott álláskeresők száma a munkaképes korúakhoz viszonyítva.

A járvány hullámai 2021. év első felében is hatással voltak az álláskeresők számára, éves átlagban viszont a 2020-as évet megelőző időszak arányaira mérséklődött az álláskeresők száma.

A pozitív tendencia 2022-ben is folytatódott Sárváron, a nyilvántartott álláskeresők száma a munkavállalási korú népesség %-ához viszonyítva augusztusban 1,91 % volt, mely az egy évvel ezelőtti adathoz képest 0,09 %-kal csökkent.

Nemenkénti megoszlást tekintve – a 2016-os évet kivéve – a nők aránya volt kis mértékben magasabb. A nőknek a háztartásban, gyermeknevelésben betöltött szerepük miatt lényegesen nehezebb elhelyezkedniük pl. több műszakos munkaidő beosztással hirdetett munkahelyeken.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	190	197	207	212	302	194
20 éves, vagy az alatti	Fő	4,00	10,00	7,00	7,00	13,00	7,00
	%	2,11%	5,08%	3,38%	3,30%	4,30%	3,61%
21-25 év	Fő	23,00	19,00	20,00	29,00	24,00	9,00
	%	12,11%	9,64%	9,66%	13,68%	7,95%	4,64%
26-30 év	Fő	12,00	18,00	22,00	25,00	30,00	20,00
	%	6,32%	9,14%	10,63%	11,79%	9,93%	10,31%
31-35 év	Fő	14,00	18,00	15,00	14,00	33,00	14,00
	%	7,37%	9,14%	7,25%	6,60%	10,93%	7,22%
36-40 év	Fő	24,00	21,00	29,00	22,00	35,00	23,00
	%	12,63%	10,66%	14,01%	10,38%	11,59%	11,86%
41-45 év	Fő	29,00	23,00	27,00	22,00	39,00	15,00
	%	15,26%	11,68%	13,04%	10,38%	12,91%	7,73%
46-50 év	Fő	16,00	18,00	20,00	23,00	27,00	20,00
	%	8,42%	9,14%	9,66%	10,85%	8,94%	10,31%
51-55 év)	Fő	16,00	19,00	10,00	19,00	36,00	22,00
	%	8,42%	9,64%	4,83%	8,96%	11,92%	11,34%
56-60 év	Fő	26,00	17,00	19,00	16,00	24,00	13,00
	%	13,68%	8,63%	9,18%	7,55%	7,95%	6,70%
61 éves, vagy afeletti)	Fő	26,00	34,00	38,00	35,00	41,00	51,00
	%	13,68%	17,26%	18,36%	16,51%	13,58%	26,29%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresők számának korcsoportonkénti bontása változatos képet mutat.

Sajnálatos, hogy vannak, évekre visszamenőleg hozzávetőlegesen hasonló nagyságrendben 20 éves, vagy annál fiatalabb álláskeresők. Kérdés, hogy ők az iskolát befejezve vagy abbahagyva váltak-e rögtön munkanélkülivé.

A következő, 21-25 évesek korcsoportjánál pozitívum, hogy számuk az utolsó kettő évben nagyobb mértékben csökkent. A két korcsoportot egybevéve 8,2 % a 25 éven aluli álláskeresők száma.

A másik kiemelendő tény, hogy bármelyik év adatait nézve, mindig a 61 éves, vagy az afeletti korosztálynak az aránya a legmagasabb, sőt míg 2021-ben jelentősen csökkent az álláskereső száma az előző évhez képest, szomorú, hogy a 61 éves vagy afeletti álláskereső száma például a duplájára emelkedett 2020-as adathoz képest.

Ez a tendencia is igazolja, hogy minél idősebb valaki, annál nehezebb elhelyezkedni.

A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső arányát mutatja a következő táblázat: kiugró érték a 2021. évi adat, amikor is a munkanélküliek több mint fele, egészen pontosan 52,06 %-a fél évet meghaladóan volt nyilvántartott. Oka bizonyára az előző évben kialakult világvilágjárvány, amikor jelentősen csökkent a munkalehetőség.

Pozitívum, hogy 2022. év első nyolc hónapjában a tartósan (1 éven túli) álláskereső száma Sárvár város vonatkozásában 71 fő, amely 36,4 %-os aránynak felel meg.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél belül
	%	%
2016	36,84	50,00
2017	38,07	52,00
2018	36,71	53,95
2019	30,66	58,46
2020	39,74	53,33
2021	52,06	53,47

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A nyilvántartott álláskereső iskolai végzettség szerinti megoszlását a következő táblázat mutatja:

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint								
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint						
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség		
		Fő	%	Fő	%	Fő	%	
2016	190	4	2,11%	55	28,95%	131	68,95%	
2017	197	3	1,52%	53	26,90%	141	71,57%	
2018	207	2	0,97%	57	27,54%	148	71,50%	
2019	212	1	0,47%	46	21,70%	165	77,83%	
2020	302	1	0,33%	49	16,23%	252	83,44%	
2021	194	2	1,03%	30	15,46%	162	83,51%	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Megállapítható, hogy a munkanélküliek között a 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel rendelkezők száma alacsony, egy-két fő évekre visszamenőleg. Az általános iskolai végzettséggel rendelkezők számában jelentősebb csökkenés, míg a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők számában pedig néhány %-os emelkedés figyelhető meg az utolsó kettő évben. Szerencsésnek mondható ez azért, mert magasabb végzettséggel talán könnyebb az elhelyezkedés.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A munkanélküliség kezelésében továbbra is fontos szerepet tölt be a közfoglalkoztatás. Sárváron bár évről évre csökken az ebben a formában foglalkoztatottak száma, a tapasztalat mégis azt mutatja, hogy vannak jónéhányan, akik évek óta közfoglalkoztatásban vannak, ami azt is igazolja, hogy nem mindenki számára könnyű kilépni ebből a foglalkoztatási formából, a közfoglalkoztatásban töltött idő növekedésével pedig valószínű, hogy még inkább romlik a munkaerőpiacon történő elhelyezkedési arány is.

Közfoglalkoztatásban részt vevő munkáltatók a városban: önkormányzat, annak intézményei és állami intézmények. Sárváron a legtöbben a Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft-nél dolgoznak.

Meg kell még említeni az országos közfoglalkoztatási programot is, ebben közreműködő munkáltatók: Szombathelyi Erdészeti Zrt., Nyugat-dunántúli Vízügyi Igazgatóság, Vas Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság, Magyar Közút Nonprofit Zrt., Vas Megyei Rendőr-főkapitányság.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma	Közfoglalkoztatottak száma
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	97	87
2017	113	65
2018	71	46
2019	68	33
2020	529	29
2021	78	25

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2016-2022 közötti időszakban a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzések a GINOP-6.1.1 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt projekt keretében valósulnak meg. A program kiemelt célcsoportjába a legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel rendelkező álláskereső tartoznak. A projekten belül húsgalamb-tenyésztési alapismeretek tanfolyam és targoncavezetői képzés indult 2022-ben, mindkét képzésben 1-1 sárvári személy vett részt. (forrás: Tájékoztató)

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Sárváron az utóbbi években jelentős beruházások zajlottak. 2018-ban megújult a városi bölcsőde. 2019. év elejére befejeződött a Gondozási és Családsegítő Központ felújítása és bővítése, valamint átadásra került a ZeneHáza. Ugyanezen év decemberében pedig az új multifunkcionális

sportcsarnokot is birtokba vehették a sárváriak. Ezen munkálatok mind potenciális munkalehetőséget jelentettek, elsősorban az építőiparban.

Sárváron a foglalkoztatáshoz való hozzáférést nem akadályozza a közlekedés, mint távolsági szempont, figyelemmel arra, hogy Sárvár kisváros. Egy-egy munkahely kerékpárral is néhány perc alatt megközelíthető. 2018. őszén készült el a várost Rábasömjén településrészével összekötő kerékpárút, mely a biztonságos közlekedést szolgálja.

2018-2019-es évek során további – a 3.6. e) pontban részletezett – kerékpárút fejlesztések történtek a településen, melyek az egyes településrészekben élők közlekedését, munkába járását könnyítik meg.

A városszélen működő cégek (Ipari Parkban lévő üzemek, Rábasömjéni városrészben a Taravis Kft.) saját autóbusszal szállítják dolgozóikat.

Távolabbi településeken működő cégek is gyakran hirdetnek álláslehetőségeket a sárvári reklámújságokban. Ezek a cégek is biztosítják dolgozóik saját autóbusszal történő szállítását. (pl. Autolive Kft. Sopronkövesden, Nestlé Bükön.)

Sokan – pontos adat nincsen rá – járnak Szombathelyre dolgozni. A megyeszékhely autóval és vonattal 20-25 perc alatt, autóbusszal 40-60 perc alatt elérhető. Sárvár és Szombathely között szinte óránként közlekedik a vonat, és az autóbuszjáratok száma is elég jónak mondható.

Sárváron működik a Vas Megyei Kormányhivatal Sárvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, így a munkát keresők helyben tudják intézni ezirányú ügyeiket, itt helyben tájékozódhatnak a helyben/térségben működő foglalkoztatási programokról.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A következő táblázat a pályakezdő álláskeresők számának alakulását mutatja:

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma
	Fő	Fő
2016	190	14
2017	197	15
2018	207	11
2019	212	14
2020	302	17
2021	194	6

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Látszik, hogy 2016-2020. között 5-7 % ez az arány, 3 %-ra történő csökkenés 2021-ben következett be.

A pályakezdő álláskeresők számának csökkenését szolgálja 2021. szeptemberétől a Munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás. Ebben a konstrukcióban 90 napos bérköltség támogatás volt igényelhető alacsony iskolai végzettségű álláskereső foglalkoztatásához, amennyiben a munkáltató elősegíti a munkavállaló támogatás nélküli képzését. Sajnálatosan ezt a támogatási formát a sárvári járás területén nem igényelték a munkáltatók.

2021. végétől elérhető új programelem a szakképzett fiatalok munkatapasztalat- szerzésének támogatása, amit a 30. életévébe nem töltött és utolsó szakképzettségét 2011. év óta megszerzett nyilvántartott álláskereső után lehet igénybe venni, szintén 90 napra.

Szintén az elmúlt év végétől létezik a hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatása után igényelhető fix 90 napos munkatapasztalat- szerzést elősegítő támogatás.

Utóbbi kettő támogatási forma iránt kisebb számban, de volt érdeklődés a munkáltatók részéről.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A Sárvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya kiemelten kezeli az álláskeresőket, a munkahelyük elvesztésével fenyegetett munkavállalókat, a hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piaci integrációját – szakképzettség megszerzését, képzettségi szintjük emelését, alkalmazkodóképességük javulását – hatékony, komplex munkaerő-piaci szolgáltatások, közvetítési tevékenység és foglalkoztatási támogatások nyújtásával.

Az osztályon az ügyfelek már az információs térben tájékozódhatnak az ügyintézés menetéről, a szolgáltatásokról, az egyes ellátásokról. Itt folyamatosan rendelkezésre állnak az aktuális állásajánlatok, a munkáltatók szóróanyagai, hirdetései. Igény esetén önéletrajz írásában is segítséget kaphatnak az álláskeresőket.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Nincsenek erre vonatkozó kimutatásaink, de ahogy már korábban is említésre került, nemcsak az önkormányzat, hanem néhány intézménye, gazdasági társasága is szinte folyamatosan él a közfoglalkoztatás lehetőségével. Több közfoglalkoztatott van huzamosabb ideje udvari segédmunkásként az önkormányzatnál is és pl. a Sárvári Városgondnokság Kft-nél is. Ezek az emberek tényleg szerény anyagi körülmények között élnek, és adott esetben lehet, hogy néhányuk a roma kisebbséghez tartozik.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Digitális ismeretek szerzése már az általános iskolában elkezdődik, korábban informatika, jelenleg digitális kultúra elnevezésű tantárgy keretében. De más tantárgyak esetében is lehetőség van az internet nyújtotta lehetőségek megismerésére. Pl. Magyar irodalom órán okostelefonok vagy tabletek segítségével keresik meg a diákok egy költő életrajzát, a hasznos ismerethez jutással együtt, a hiteles forrásokkal is megismerkedhetnek így a tanulók.

A digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek a lehetősége a Covid –járvány idején érvényben lévő online oktatás során még inkább bővült és egyben felgyorsult. Ez idő alatt számtalan olyan weboldal készült, melyek a diákok online tanulását, oktatását segítették. Szerencsére az is elmondható, hogy a járvány idején több oldal vált ingyenessé, ezáltal szélesebb körben elérhetővé, segítve a diákokat, szülőket és pedagógusokat egyaránt.

Összességében talán elmondható, hogy a helyi lakosság teljes egészét nézve nincs jelentős probléma a digitalizációhoz való hozzáféréssel, hiszen Sárváron a háztartások döntő többsége rendelkezik közvetlen internetkapcsolattal. A digitális ismertekhez való hozzáférést segítik, hogy város

frekvenciáltabb pontjain: a Kossuth téren, a Hild parkban, valamint a Csónakázótó környékén nyilvános Wifi hozzáférési pont került kihelyezésre. A Csónakázótónál kettő okospad is található, mely ingyenes Wifi-t, és telefonfeltöltést tesz lehetővé.

A hátrányos helyzetűek esetében valamivel árnyaltabb a helyzet, az ő esetükben nincs alapvető, specializált felzárkóztató program, amely az ő digitális képességeik fejlesztését célozná meg. Ebből következően két veszélyeztetett célcsoportot kell kiemelni, amelyek lemaradók lehetnek a digitalizáció szempontjából – az időseket, illetve a fogyatékkal élőket. A roma származásúak digitális hozzáférése kapcsán nem tapasztalható szignifikáns különbség a település teljes lakosságához képest.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az álláskereső részére – az 1991. évi IV. törvényben (Ft.) meghatározott feltételek szerint – álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés állapítható meg.

Álláskeresői járadék illeti meg azt, aki

- álláskereső,
- az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap – a 27. § (1) bekezdésében meghatározott – jogosultsági idővel rendelkezik,
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresője nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

A járadék folyósításának időtartama az Ft-ben foglaltak szerint, azzal, hogy az álláskeresői járadék folyósításának leghosszabb időtartama 90 nap.

Az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresői segélyt (a továbbiakban: álláskeresői segély) kell megállapítani, ha

- a) rendelkezik az Ft. 25. § (1) bekezdésének *d*) pontjában, meghatározott feltételekkel, és
- b) a kérelem benyújtásának időpontjában a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik, és legalább 45 napon át álláskeresői járadékban részesült és az álláskeresői járadék folyósítási időtartamát kimerítette, vagy a folyósítási időtartam kimerítését megelőzően az álláskeresői járadék folyósítását az állami foglalkoztatási szerv – kereső tevékenység miatt – megszüntette és az álláskereső álláskeresői járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot,
- c) az álláskeresői járadék folyósításának kimerítését, vagy a *b*) pontban meghatározott megszüntetését követően három éven belül betöltötte a *b*) pontban meghatározott életkort, és
- d) rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel, és,
- e) korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban és átmeneti bányászjáradékban nem részesül.

Az álláskeresői segély az álláskereső öregségi nyugdíj, megváltozott munkaképességű személyek ellátása jogosultságának megszerzéséig terjedő időtartamra folyósítható.

A költségtérítés azt jelenti, hogy az álláskereső részére járó álláskeresői járadék, álláskeresői segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos (ideértve a lakóhelyétől az állami foglalkoztatási szervhez történő oda- és visszautazást, valamint az állami foglalkoztatási szerv által kezdeményezett foglalkozás-egészségügyi szakvélemény beszerzéséhez szükséges utazást is), a

tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült indokolt helyközi utazási költséget meg kell téríteni.

A következő táblázat ezen három ellátási formában részesülők számát mutatja. Az adatokból látszik, hogy a nyilvántartott állás keresők kb. 40-46%-a részesült állás keresési ellátásban a vizsgált időszakban. Fontos, hogy az egyén számára a munkaviszonyának megszűnését követően is legyen valamilyen jövedelme, mely lehetőséget biztosít egy minimális életszínvonal megtartására. Állás keresési járadék esetében a max. 90 napos folyósítási időszak mindenképpen a munka világába történő visszailleszkedésre kell, hogy ösztönözzön.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök – Állás keresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott állás keresők száma		Állás keresési ellátásban részesülő nyilvántartott állás keresők száma	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	190	1,85%	82	43,16%
2017	197	1,89%	80	40,61%
2018	207	1,98%	97	46,86%
2019	212	2,03%	93	43,87%
2020	302	3,01%	131	43,38%
2021	194	1,91%	83	42,78%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek,

- aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy
- aki vakok személyi járadékában részesül, vagy
- aki fogyatékosági támogatásban részesül, vagy
- akinek esetében a munkanélküli-járadék, állás keresési járadék, állás keresési segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: állás keresési támogatás) folyósítási időtartama lejárt, vagy
- akinek esetében az állás keresési támogatás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Ft. alapján állás keresési támogatásra nem szerez jogosultságot, vagy
- aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy
- akinek esetében az ápolási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás, a gyermeknevelési támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját

maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat. (Ezen ellátása tekintetében nem minősül keresőtevékenységnek a közfoglalkoztatás, az egyszerűsített foglalkoztatás, valamint a háztartási munka.)

Az aktív korúak ellátására való jogosultság tekintetében akkor nem biztosított a megélhetés, ha a családnak az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 90%-át és vagyona nincs.

Az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult, kivéve azokat a speciális eseteket, amikor az ellátás formája egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás.

Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki

- a) egészségkárosodottnak minősül,
- b) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.

Az alábbi táblázatok ezen ellátási formákban részesülők számát, arányát mutatja:

Foglalkoztatást helyettesítő támogatás esetében, azokban az években, ahol rendelkezünk adatokkal, csökkenő tendenciát látunk, az utolsó két évben a nyilvántartottak kb. 6%-a az az arány, akik ebben az ellátásban részesülnek. Esetükben különösen fontos lenne, hogy legyen érdeke és motivációja az álláskereső, ne elégedjen meg az FHT igazán minimális havi összegével.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	21	11,05%	23	10,87%	103	54,21%
2017	18	9,14%	24	11,96%	98	49,75%
2018	18	8,70%	20	9,67%	115	55,56%
2019	9	4,25%	13	6,02%	102	48,11%
2020	21	6,95%	19	6,31%	152	50,33%
2021	22	11,34%	n.a.	n.a.	105	54,12%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma
	fő
2016	0
2017	13
2018	12
2019	12
2020	14
2021	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az alábbi táblázat Sárvár lakásállományát, az új építésű lakások számát, valamint ezen lakások közüzemi szennyvízgyűjtővel és ivóvízvezetékkel ellátottságát mutatja. Az adatokból látszik, hogy a Covid-járvány ellenére 2020-2021 között ugrásszerűen nőtt az új építésű lakások száma. A számokból azt is látjuk, hogy a lakások a közüzemi ivóvízhálózatba 100 %-osan, a szennyvízgyűjtő hálózatba közel 100 %-ban bekapcsoltak.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db)	Épített lakások száma	Épített lakások száma 1000 lakásra	1-2 szobás lakások aránya	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya
	db	db	db	%	%	%
2016	6447	37	5,74	49,25	98,22	99,21
2017	6446	7	1,09	49,13	98,51	99,72
2018	6454	16	2,48	49,09	98,78	100,00
2019	6483	39	6,02	49,11	99,35	100,00
2020	6572	89	13,54	48,93	98,71	100,00
2021	6647	87	13,09	49,21	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

A városban fellelhető teljes bérlakás állományról nem, csak az önkormányzati bérlakás állományról rendelkezünk adatokkal, a következő táblázat is ezen adatokat tartalmazza.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	6 447	n.a.	203	n.a.	173	n.a.	0
2017	6 446	n.a.	192	n.a.	164	n.a.	0
2018	6 454	n.a.	188	n.a.	159	n.a.	0
2019	6 483	n.a.	185	n.a.	157	n.a.	0
2020	6 572	n.a.	179	n.a.	154	n.a.	0
2021	6 647	n.a.	170	n.a.	147	n.a.	0

forrás: önkormányzati adatok

Önkormányzati bérlakást kizárólag lakhatás biztosításának a céljára szociális helyzet alapján, költségelven, szakemberellátás biztosítása érdekében, illetve egyedi elbírálás alapján lehet bérbé adni. A bérbeadás részletes feltételeit az önkormányzat rendelete szabályozza.

Az önkormányzati bérlakás egyik speciális fajtája az ún. Fiatal Házások Otthona. Itt jövedelmi jogosultsági feltétel nincsen, viszont szükséges, hogy csak házastársak igényelhetik, igényléskor a házastársak egyike sem töltheti be a 40. életévét, további fontos feltétel, hogy a házastársak legalább egyike a kérelem benyújtását megelőzően 10 éve, folyamatosan sárvári lakóhellyel rendelkezzen. Az FHO lakásban elhelyezés leghosszabb időtartama 6 év, ezalatt a lakásügyük további megoldásáról saját maguknak kell gondoskodniuk.

A szociális lakásállomány számában látható kismértékű csökkenés, aminek oka, hogy amelyik társasházban már eleve kevés önkormányzati bérlakás van, az önkormányzat felkínálja megvásárlásra azokat a lakásokat, ahol a bérlők határozatlan idejű bérleti jogviszonnal rendelkeznek.

b) szociális lakhatás

Szociális helyzete alapján jogosult önkormányzati bérlakásra az a személy, akinek a kérelem elbírálását megelőzően

- nincs beköltözhető lakásra vonatkozó tulajdonjoga, azzal, hogy beköltözhető az a lakás melyet nem terhel más személyt megillető, a tulajdonos (kérelmező) használati jogát korlátozó jog; illetve nincsen lakásra vonatkozó haszonélvezeti, vagy egyéb használati joga,
- folyamatosan több mint 10 éve Sárváron található a bejelentett lakóhelyének a címe,

- a családjában az együttköltözők egy főre jutó – a kérelem benyújtását megelőző hónap alapján számított – nettó jövedelme nem haladja meg a 65550 forintot, (ettől a jövedelemhatártól méltányosságra okot adó esetben a Humán Erőforrás Bizottság 78660 forintig emelt mértékben eltérhet)
- és a vele együtt költöző személyek ingatlannal nem rendelkeznek, illetve 5 éven belül nem rendelkeztek,
- és a vele együtt költöző személynek gépjármű nem áll és 5 éven belül nem állt a tulajdonában vagy az üzemben tartásában

Szociális bérlakás esetében az alacsony jövedelemhatár mellett a 10 éves sárvári lakóhely hiánya okozza a legnagyobb problémát az igénylések során.

Ahogy az már az előző pontban is kifejtésre került, ezen bérlakások számának csökkenését az okozza, hogy az elmúlt években az önkormányzat több alkalommal is felajánlotta megvásárlásra az ingatlant a határozatlan idejű bérleti szerződéssel rendelkező bérlők számára, főleg olyan esetekben, ahol a társasházban a magánlakások mellett már csak 1-1 önkormányzati bérlakás található.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Erre vonatkozóan nincsenek adataink.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Sárváron hajléktalanok intézményi ellátása nincsen, Sárvár vonatkozásában ez nem is kötelező önkormányzati feladat. Ennek ellenére az önkormányzat által fenntartott Sárvári Gondozási és Gyermejkölési Központ családgondozói folyamatosan figyelemmel kísérik a hajléktalanok sorsát. Sárváron jelenleg 4 fő hajléktalan személy van. Egyikük a Szatmár erdőben, egy használaton kívüli épületben lakik, ketten ismerősnél, rokonnál húzzák meg magukat, igazából egy olyan személy van, akinél alkalmanként előfordul, hogy az utcán tölti az éjszakát. Főleg téli időszakban órá fokozott figyelem irányul, hogy éjszaka tető legyen a feje fölött.

Jövedelmüket tekintve, egyikük jelenleg éjszakai portásként munkaviszonyban áll, egy személy rendszeres pénzellátásban részesül, ketten alkalmi munkát végeznek.

Az önkormányzat valamennyi hajléktalan számára, aki azt igényli, biztosítja a napi egyszeri meleg ételt, melyet az intézményben fogyaszthatnak el. Ugyancsak itt van lehetőségük a tisztálkodásra, ruháik mosására, valamint amennyiben igénylik és elfogadják a házirend szabályait, az intézmény által biztosított nappali ellátást is igénybe vehetik. Közülük általában 1-2 fő az, aki igénybe veszi az étkezés és a tisztálkodási lehetőséget a Központban.

A Központ számára eljuttatott adományokból minden esetben részesülnek a hajléktalan személyek.

e) lakhatást segítő támogatások

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete lakásfenntartási települési támogatást nyújthat a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

A lakásfenntartási települési támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

Így különösen villamos energia-szolgáltatáshoz, víziközmű-szolgáltatáshoz, vezetékes földgáz-szolgáltatáshoz, távhőszolgáltatáshoz, lakbérhez, albérleti díjhoz, vagy közös költséghez nyújtható az önkormányzati rendeletben meghatározott feltételek szerinti jogosultnak. 2022. évben a támogatásra jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg a 110000 forintot, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. Az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem megegyezik a háztartás összjövedelmének és a fogyasztási egységek összegének a hányadosával.

A 2022. január 1-jén hatályos rendelet értelmében a képviselő-testület a saját költségvetése terhére megállapított szociális támogatások keretében fűtéstámogatásban részesítheti

a) a távhő-szolgáltató fűtési rendszerébe be nem kapcsolt egyedi, vagy egyedileg szabályozható fűtési móddal (a továbbiakban: egyedi fűtés) rendelkező lakást, vagy házat (a továbbiakban együtt: lakás) használó és

aa) a családjában három, vagy több kiskorú gyermeket nevelő, vagy

ab) nyugellátásban, baleseti nyugellátásban, nyugdíjszerű ellátásban, rokkantsági járadékban, rokkantsági ellátásban, rehabilitációs ellátásban részesülő, vagy

b) a távhő-szolgáltató fűtési rendszerébe bekapcsolt lakást használó szociálisan rászoruló személyt, aki a fűtési szezonra vonatkozó többletköltséget önállóan, a létfenntartása veszélyeztetése nélkül viselni nem képes.

A rendelet alkalmazásában szociálisan rászoruló az a személy, akinek a családjában az egy főre jutó jövedelem

a) a 126500 forintot,

b) egyedülálló esetén a 157300 forintot
nem haladja meg.

A képviselő-testület a rezsiköltségek óriási emelkedése miatt, annak érdekében, hogy a leginkább rászorulókat az önkormányzat a lehetőségeihez képest minél nagyobb mértékben támogathassa, az egyedi fűtési támogatásra jogosultak körét a mostani fűtésszezonról kezdődően kiterjesztette a családjában a gyermekek számától függetlenül kiskorú gyermeket egyedül nevelő szülőre, ha a családi állapota alapján egyedülállónak minősül és valamennyi gyermeke vonatkozásában a gyermekgondozási támogatásra egyedülálló jogcímen jogosult.

A támogatás összege mindkét fűtési támogatási típus esetében ezideig novembertől márciusig terjedő időszakra havi 5.000 Ft volt. A rendkívüli gázár-emelkedés miatt az önkormányzat azért, hogy a minél nagyobb mértékben tudja kompenzálni a jogosultak kiadásait, 2022. november 1-jétől az egyedi fűtési támogatás havi összegét 10.000 Ft-ra emelte.

Mindezen támogatások mellett az önkormányzat szezononként 2-3 m³ tűzifát is biztosít a legrászorulóbbaknak.

A fentiekben részletezett támogatásokban részesülőket az alábbi táblázat mutatja:

Az első oszlopban a lakásfenntartási települési támogatásban részesülők száma szerepel, míg a második oszlop az egyedi és távhő fűtési támogatásban, időskorúak támogatásában, természetbeni segélyként: tűzifában és étkezési díjban részesülők számát tartalmazza. A számok változatos képet mutatnak, aminek oka lehet, hogy a jövedelem emelkedésével kevesebben lehetnek jogosultak ezekre a támogatásokra.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma
	Fő	Fő
2016	109	527
2017	137	672
2018	125	561
2019	128	645
2020	118	602
2021	105	632

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adat

Egy másik lakhatást segítő támogatás Sárváron, melyet az önkormányzat teljes mértékben saját forrásból biztosít, a lakásszerzési támogatás, az első lakáshoz jutók támogatása, melynek jogosultsági feltételeit szintén önkormányzati rendelet szabályozza.

f) eladósodottság

Erre vonatkozóan kimutatással nem rendelkezünk.

Távhődij- hátralékról, valamint az önkormányzati bérlakásban élők lakbérhátralék, illetve a vízdíj hátralékáról, a hátralékkal rendelkező családok számáról rendelkezünk információval, melyet az alábbi táblázat adatai mutatnak:

Év	Távhődij-hátralék (családok száma, akiket ez érint)	Lakbérhátralék (családok száma, akiket ez érint)	Vízdíj hátralék (családok száma, akiket ez érint)
2015. dec. 31.	12.541.684 Ft (285 család)	9.730.797 Ft (81 család)	3.168.205 Ft (45 család)
2016. dec. 31.	12.506.978 Ft (293 család)	9.018.457 Ft (79 család)	1.895.365 Ft (18 család)
2017. dec. 31.	8.969.254 Ft (228 család)	6.896.649 Ft (73 család)	3.729.004 Ft (64 család)
2018. dec. 31.	8.018.092 Ft (246 család)	6.077.021 Ft (87 család)	3.289.937 Ft (47 család)
2019. dec. 31.	7.543.076 Ft (220 család)	3.628.460 Ft (51 család)	2.827.689 Ft (28 család)
2020. dec. 31.	7.038.286 Ft (216 család)	2.766.990 Ft (66 család)	2.464.039 Ft (31 család)
2021. dec. 31.	5.115.343 Ft (209 család)	1.897.891 Ft (49 család)	1.282.058 Ft (30 család)

Forrás: önkormányzati intézményi adat

A hátralékkezelés gyakorlata, hogy a hátralékosok összeghatártól függően fizetési felszólítást kapnak, ami többségében eredményes szokott lenni, ilyenkor a részletfizetés lehetőségét is

felkínálja a Sárvár Városgondnoksági Kft. Amennyiben nem hajlandó az együttműködésre a hátralékos, akkor következik a bírósági és végrehajtási eljárás.

Örvendetes, hogy a hátralék összege évről évre csökken mindhárom díj esetében, a hátralékkal rendelkező családok száma ettől függetlenül továbbra is magas.

Félő, hogy a magas infláció és az elszabadult rezsiárak miatt a lakosság eladósodottsága a közeljövőben emelkedni fog. A gondot tovább növeli, ha a család lakáshitellel is rendelkezik, melyek törlesztőrésze szintén emelkedik, vagy netán a család egyik tagja elveszti a munkahelyét. Fontos feladatuk lesz az elkövetkezendő időszakban a szociális és a gyermekvédelemben dolgozóknak, hogy a problémát időben észrevegyék, még időben tudják a lehetőségekhez mért segítséget megadni az érintetteknek, hiszen tudjuk, hogy a kisebb probléma (pl. egy havi hátralék) mindig könnyebben kezelhető.

Az elkövetkezendő időszakban az önkormányzatra is komoly feladat hárul a nehéz anyagi helyzetbe került rászorulóknak segítségével. Itt is megemlítendő a 3.4 e) pontban már részletesen ismertetett, az önkormányzat által nyújtott fűtési támogatás, melynél az egyedi (gáz) fűtési támogatás összegét 2022. november 1-jétől havi 5.000 Ft-ról 10.000 Ft-ra emelte a képviselő-testület. A távhő fűtési támogatás összege nem került emelésre, mivel a távhődíj összege lakossági fogyasztóknak egyelőre nem emelkedik.

A segítség másik eszköze lehet, hogy a nagyobb vagy hosszabb ideje fennálló hátralék esetén a képviselő-testület települési támogatásban részesítheti azt a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékokat felhalmozó bérlőt,

- a) akinek az adóssága meghaladja az 50000 forintot, és akinek tartozása legalább a kérelem benyújtását megelőző hat hónapnál korábban fennállt,
- b) akinek a háztartásában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az 53295 forintot
- c) aki nyilatkozatban vállalja, hogy az ingatlankezelővel megállapodást köt az adósság és a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékokat felhalmozó személyek részére nyújtott települési támogatás különbözetének a megfizetésére, és
- d) a kérelem benyújtását megelőzően nem részesült a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékokat felhalmozó személyek részére nyújtott települési támogatásban

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk információval.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) által 2018. november 6-án megküldött, a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) Korm. rendelet (továbbiakban: 314/2012. (XI. 8.) Korm. rendelet) előírásainak megfelelően előállított adatok alapján Sárváron nincs szegregátum.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

A településen nincs szegregátum.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

A településen nincs szegregátum.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A hivatkozott KSH adatszolgáltatás alapján szegregációval veszélyeztetett terület Sárvár, Rábasömjén településrészen található, a Diófa utca – Mátyás Király u. – és Sport utca által határolt terület. A terület lehatárolása a 314/2012. (XI. 8.) Korm. rendeletnek megfelelően a 2011-es népszámlálási adatok alapján történt. Az un. szegregációs mutató meghatározásának egyik kiinduló pontja a foglalkoztatottság és gazdasági aktivitás, amely a 2011. évi adatokhoz képest napjainkra jelentősen javult a településen (lásd előző pontokban kifejtetteket), így feltételezhetően az érintett területen élők foglalkoztatottsági és jövedelmi helyzete is kedvezőbb a népszámláláskor fennálló állapothoz képest.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Sárváron az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz és járóbeteg-szakellátáshoz helyben lehet hozzáférni. Helyben biztosított tehát a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás, a fogorvosi alapellátás, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás, a védőnői ellátás és az iskolaegészségügyi ellátás. A járóbeteg-ellátást biztosító szakrendelő-intézet 2010-ben került felújításra, így az épület megfelel a kor követelményeinek, akadálymentesített és lifttel felszerelt.

Az ügyeleti ellátás kivételével az ellátások hétköznap vehetők igénybe.

A háziorvosi szolgálatok számát az alábbi táblázat mutatja.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	6	3	4	0	0,00
2017	0	6	3	4	224	35,44
2018	0	6	3	4	206	33,90
2019	0	6	3	4	200	25,64
2020	0	6	3	4	204	22,10
2021	0	6	3	4	nincs adat	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Várkerület 17/A. szám alatti önkormányzati tulajdonú épületben, 2018-2019-ben több lépcsőben 3 új orvosi rendelő került kialakításra. 2 felnőtt és 1 házi gyermekorvos számára biztosított az önkormányzat új, korszerű, megfelelő parkoló kapacitással rendelkező rendelőt.

A Központi Háziorvosi Ügyeleti Szolgálat is új rendelőbe költöztetett 2019-ben, amely egyben az egyik háziorvosi körzet székhelye is. A beruházások összesen mintegy 200 millió forintból valósultak meg, melyhez az önkormányzat 80 millió Ft támogatást kapott az Emberi Erőforrások Minisztériumától.

A fejlesztésekre azonban a jövőben is szükség lesz, ahogy azt a 2019-2024-es önkormányzati ciklus gazdasági programja is tartalmazza. Ennek okai a következők:

- 1 felnőtt háziorvosi körzet nyugdíjas korú orvosa magántulajdonú orvosi rendelőben látta el feladatát 2022 szeptemberéig. Ez a háziorvos szeptemberben elhunyt. Helyettesítése másik körzet háziorvosával, a saját rendelési helyén jelenleg megoldott, a leendő új orvos részére viszont az önkormányzatnak rendelőt kell biztosítania, amelynek kialakítása folyamatban van.
- Az Ady utca 2. szám alatti gyermekorvosi rendelők áthelyezése is indokolt volna korszerűbb rendelőbe, ahol a parkolási problémák is megoldhatók volnának.

Fogorvosi alapellátást nyújtó fogorvosok is magántulajdonú rendelőben látják el feladatukat.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás.

Jogosultsági feltételeket az 1993. évi III. törvény szabályozza. Két jogcímen lehet megállapítani az ellátást: alanyi jogcímen, és normatív jogcímen. Előbbi bizonyos ellátásban való részesülést határoz meg feltételként (pl. rokkantsági ellátást, átmeneti gondozást), normatív esetében pedig rendszeres gyógyító ellátási költséget és egy főre jutó jövedelmet vizsgálunk.

Az alanyi és a normatív közgyógyellátásra való jogosultságról a járási hivatal dönt.

A 3.6.1. számú táblázat utolsó előtti oszlopa tartalmazza a normatív és alanyi jogcímen közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők számát is. Láthatjuk, hogy éves szinten 200 körüli a közgyógyellátásra jogosultak száma.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását, gondozását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Erre az ellátásra való jogosultságot is az 1993. évi III. törvény szabályozza, a megállapítás hatásköri címzettje szintén a járási hivatal. Az ápolási díjban részesítettek száma csökkenő tendenciát mutat a 3.6.1. számú táblázat utolsó oszlopában bemutatott adatok alapján.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Prevenációs és egészségfejlesztő tevékenység már az óvodáskorban elindul, hiszen az egészséges étellekkel, egészséges életmóddal már az óvodában célirányosan ismerkednek a gyermekek. Az iskolában az egészséges életmódra nevelés még intenzívebbé válik pl. különféle előadások, egészségnapok, egészséghetek szervezésével.

A felnőtt lakosság számára a Nadasdy Kulturális Központ, a Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ valamint több civil szervezet (pl.: Diabetes Egyesület) is szervez előadásokat háziorvosok, szakorvosok, gyógytornászok bevonásával.

A Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központban egyébként folyamatosan lehetőség van az ellátottak részére a testtömeg, a vérnyomás és vércukor mérésére, valamint időszakosan a Vöröskeresztől „kölcson kapott” műszer segítségével a testzsír mérésére is.

A gyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés (néhány szűréstől eltekintve pl: csípőficamszűrés) a házi gyermekorvosok és védőnők közreműködésével helyben biztosított.

A felnőtteket érintő szűrővizsgálatok nagyobb része szintén helyben (szakrendelő-intézetben) vehető igénybe pl.: tüdőszűrés, méhnyakrák szűrés stb. Amelyik szűrés helyben nem, az a megyeszékhelyen érhető el. (pl: mammográfiai szűrés, csontritkulás vizsgálat stb.)

Valamennyi szűrővizsgálatról, mint lehetőségről, azok elérhetőségéről tájékoztatást nyújtanak a háziorvosok, valamint az orvosi várótermekben plakátok, szórólapok formájában is tájékoztatják a lakosságot a szűrések fontosságáról és elérhetőségeikről.

A szűrőprogramokhoz való hozzáférést segítik még időnként a településen megjelenő „szűrőbuszok” is.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Sárváron a bölcsődében, mindkettő óvodában és valamennyi általános iskolában biztosított a szakértői bizottság javaslata alapján a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 4. § 25. pontja szerinti sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése, gondozása, tanulók oktatása.

Az integrált köznevelésben részt nem vehető gyermekek számára a megyeszékhelyen, Szombathelyen működik az Aranyhíd Egységes Gyógypedagógiai, Konduktív Pedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Fejlesztő Nevelés-Oktatást Végző Iskola (röviden: Aranyhíd EGYMI). Az intézményben a tanulásban akadályozott, értelmileg akadályozott, társuló fogyatékosként autista, mozgássérült, hallássérült, illetve látássérült, valamint súlyosan –halmozottan fogyatékos gyermekek nevelése folyik, ahova a gyermekek 3 éves koruktól a szakiskola befejezéséig járhatnak. Itt a hiányzó és nem megfelelően működő képességek sérülés specifikus fejlesztését egyéni tervek alapján végzik a szakemberek.

A másik, fejlesztő jellegű intézmény, mely a sárvári gyermekek, tanulók számára is elérhető, a Rum-Kastély EGYMI (Rum-Kastély Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Kollégium). Ebbe az intézménybe is a Vas Megyei Tanulási Képességet Vizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottságnak a szakértői javaslata és kijelölése alapján lehet bekerülni.

Sárváron működik a Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Sárvári tagintézménye, melynek feladata: szakértői tevékenység, nevelési tanácsadás, logopédia, gyógytestnevelés, korai fejlesztés és gondozás, pályaválasztási tanácsadás.

2010. évben a sárvári kórház teljes korszerűsítésével és egy új épülettömb kialakításával regionális szerepkörű komplex rehabilitációs központ jött létre. Ennek eredményeként a sárvári betegeknek közvetlenül elérhető, illetve hozzáférhető az onkológiai, a nőgyógyászati, a gasztroenterológiai, a pszichoszomatikus és a mozgásszervi rehabilitációs ellátás.

Ezenkívül a Sárvári Gyógy- és Wellnessfürdő is kínál komplex rehabilitációs kúrát, társadalombiztosítás által részben finanszírozva.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A bölcsőde és az egyik óvoda saját főzőkonyhával rendelkezik. A másik óvodában, illetve két, állami fenntartású általános iskolában, valamint a két középiskolában az étkeztetés, továbbá a szociális étkeztetés az Elamen Zrt. közreműködésével történik. Az egészséges táplálkozásra, az előírt tápanyagnormák biztosítására valamennyi közétkeztető kiemelt figyelmet fordít.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Sárváron számos sportegyesület, diáksport-egyesület, sportkör működik, melyek működését az önkormányzat minden évben anyagi lehetőségeihez mérten támogatja. Ezenkívül az önkormányzat fontosnak tartja az egyesületi kereteken kívüli sportolás támogatását, az egészséges életmód népszerűsítését. Ennek érdekében minden évben megrendezésre kerül pl. a Városi Sportnap, mely keretében több helyszínen, több sportágba lehet nevezni. A szintén egészséges életmódot népszerűsítő „Mozdulj Sárvár” programsorozat évek óta része a városi rendezvényeknek. Mindegyik programon bárki, ingyenesen részt vehet. Néhány éves múltra tekint vissza a gyermekek számára megrendezett Sportágválasztó program.

Sokáig problémát jelentett a településen, hogy csak az oktatási intézmények rendelkeztek kisebb-nagyobb tornacsarnokkal, melyek nem minden esetben elégtették ki a városban felmerülő igényeket. 2017. évben azonban a város sikerrel lobbizott, Sárvár város Önkormányzata 2 Mrd Ft támogatásban részesült multifunkcionális sportcsarnok építésére. Előbbi összeget az önkormányzat még mintegy 1 Mrd Ft saját forrással egészített ki. Így indult meg 2018 tavaszán az új sportcsarnok építése.

2019 decemberére készült el ez az ezer ember befogadására alkalmas sport- és kulturális központ, amely számos sportág gyakorlására alkalmas. A Sárvár Aréna nevet kapott épületegyüttes az NB II-ben játszó sárvári kézilabdacsapat új otthona, mellette a 600 fős lelátóval rendelkező csarnok kosárlabda, röplabda, futball, futsal, asztalitenisz, karate és kick-box versenyek megrendezésére is alkalmas. A 600 fő lelátó további 200 mobil ülőhellyel bővíthető.

A sportolási lehetőségekhez kapcsolódik, hogy az elmúlt években jelentős kerékpárút-fejlesztések valósultak meg a településen. 2018 őszén került átadásra az Iparterület út és a Rábasömjén városrész közötti kerékpárút. A beruházás Terület- és Településfejlesztési Operatív Program pályázati támogatásból, valamint önkormányzati önrészből valósult meg. 2019. nyarán készült el a Sárvárt Gércze településsel összekötő kerékpárút kivitelezése. A 2,9 km hosszúságú, Gércétől induló és a 84-es főúttal párhuzamosan haladó kerékpárút Sárvár-Hegyközségnél ér véget. A beruházást a Vas Megyei Önkormányzat és Sárvár Város Önkormányzata konzorciumi partnerként valósította meg egy turizmusfejlesztési projekt keretében. 2019 őszén a Bögöt-Propác felől érkező kerékpárút városközponthoz csatlakozó szakasza került átadásra, így a Sári városrész közlekedési feltételei is jelentősen javultak.

2020. évben pedig a Csónakázó-tó környékén kezdődtek fejlesztések. A beruházás része az az 1300 méter hosszú kerékpárút, mely a Vadkert körút és a Horgász-tó északnyugati részéből indulva halad a Tizenháromváros utcáig. Az említett utcában kétoldali kerékpáros nyomsáv került felfestésre, majd az utca végétől folytatódik a kerékpárút az Alkotmány utcáig, innen vezet tovább az út a Csónakázó tavakhoz, majd a Spirit szálloda mellett csatlakozik a meglévő Vadkert körúti kerékpárúthoz. A fenntartható fejlődés és az energiahatékonyság érdekében a kerékpáros közlekedés előnyben részesítése, és további, az ITS-ben nevesített kerékpárút-fejlesztések megvalósítása szükséges volna pályázati források bevonásával.

A kézilabdázóknak öröm, hogy a Magyar Kézilabda Szövetség beruházásaként megújult a Csónakázó-tó melletti kézilabdapálya. A meglévő pálya ennek keretében bővítésre került, továbbá új, balesetmentes burkolatot kapott, valamint új kapuk és labdafogó háló került kihelyezésre.

Az Országos Futópálya-építési Program keretében pedig egy 1022 méter hosszú, műanyag borítású futókör épült a tó körül. A pálya elkészülte óta Sárvár is részt vesz a Futókörök Napja országos rendezvényen.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Sárvár Város Önkormányzata a következő szociális alapszolgáltatásokat nyújtja:

Étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, idősek nappali ellátása, ezeket az önkormányzat az általa fenntartott intézménye, a Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központon keresztül biztosítja. A támogató szolgáltatás ellátási szerződés keretében - a Kolping Támogató Szolgálat útján – biztosított.

Étkeztetés esetén az ételt az intézmény a hét minden napján biztosítja. Lehetőség van az étel helyben történő elfogyasztására, valamint az étel házhoz szállítására is.

Az intézmény házi segítségnyújtás keretében, saját lakókörnyezetében biztosítja az igénybe vevő személy részére az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást.

A szolgáltatás keretében szociális segítséget vagy – a szociális segítség tevékenységeit is magába foglaló – személyi gondozást kell nyújtani. A szociális segítség keretében kell biztosítani a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést, a háztartási tevékenységben való közreműködést, a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást, valamint szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét. Személyi gondozás keretében pedig az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását, a gondozási és ápolási feladatok elvégzését, valamint a szociális segítség keretében meghatározott feladatokat kell biztosítani.

A „működési engedély” alapján ellátható személyek száma jelenleg Sárvár város és Sitke község vonatkozásában: 68 fő.

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

Nappali ellátás keretében elsősorban a saját otthonukat elhagyni tudók számára biztosítanak lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, étkezésre, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére. Különösen a szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására csak részben képes elsősorban időskorúak gondozására szolgál.

Az intézmény által biztosított szolgáltatások igénybevételét az alábbi táblázat adatai mutatják:

Év	Étkeztetés	Házi segítségnyújtás	Családgondozás/ családsegítés	Idősek nappali ellátása
2016. december 31.	127	43	461	51
2017. december 31.	119	47	388	47
2018. december 31.	117	46	219	47
2019. december 31.	131	52	191	51
2020. december 31.	143	57	182	50
2021. december 31.	148	57	162	51

Forrás: helyi adatgyűjtés

Az idősek nappali ellátásában az engedélyezett férőhely száma jelenleg: 60 fő.

Az elmúlt 3 évben a létszám közel azonos szinten mozgott. A pandémiás helyzet alatt a korlátozások bevezetésével nem tudtak az idősek számára programokat szervezni, így új tagok felvételére sem volt lehetőségük.

A korlátozó intézkedések feloldásával megindultak a klubfoglalkozások is, melyeket jelen helyzetben a klubtagjaik előszeretettel látogatnak. Az idei évben az idősek nappali ellátásában résztvevők létszáma 54 főre emelkedett. Biztató az emelkedés, de még továbbra is van szabad kapacitás, a férőhely számát tekintve.

A Család – és Gyermekjóléti Szolgálat tekintetében a számok terén nagymértékű csökkenés figyelhető meg.

A 2016-os évben átalakult a gyermekvédelmi rendszer, mellyel a Családsegítő Szolgálatok megszűntek régi formájukban működni. Megalakult a Család – és Gyermekjóléti Szolgálat.

A 2016. évben a magas szám főleg abból eredt, hogy összevonásra került a Családsegítő Szolgálat és a Gyermekjóléti Szolgálat, így az esetszámok összeadódtak. A továbbiakban a hangsúly főleg a gyermekes családokra helyeződött, akik együttműködési megállapodással jelentek meg a rendszerben. A felnőtt lakossággal is foglalkoznak a továbbiakban is, de többnyire egyszeri esetkezelések kapcsán. Az egyszeri esetkezelések számát a táblázat nem tartalmazza. Az éves szinten megadott adatok csak a december 31-i állapotot jelzik. A szolgálatnál nagy a változás a családok számában, melynek oka lehet pl: költözés, mely esetátadással jár együtt, vagy az eset éppen lezárásra kerül év közben a problémák megoldódása okán stb.

A pandémiás helyzet idején a korlátozások nagymértékben érintették az észlelő –és jelzőrendszer részeit képező intézményeket pl: óvodákat, iskolákat, melyek bezárásra kényszerültek. Ez alatt az idő alatt új esetről szinte nem is érkezett jelzés szolgálatunk felé. Így az új esetfelvételek száma csökkent, illetve a folyamatban lévő esetekből is történtek lezárások.

A Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központnak helyt adó Sárvár, Nádasdy u. 26. szám alatt található önkormányzati tulajdonú ingatlan állaga az évek során a folyamatos karbantartás ellenére is leromlott. 2017. évben az önkormányzat sikeresen pályázott, és a Terület-és Településfejlesztési Operatív Program keretében 150 millió Ft-ot nyert az épület felújítására, melyet az önkormányzat saját forrásaiból további 148 millió Ft-tal egészített ki, így közel 300 millió Ft-os beruházás kezdődhetett 2017 októberében, melynek során a szociális intézmény épületét nemcsak felújították, hanem emeletréépítéssel egy új, hátsó épületrész kialakításával a bővítés is megvalósulhatott. Az intézmény 2019. év elejétől már az új épületében fogadja az ellátottakat. Az új épület a mai kor igényeinek mindenben megfelel.

A felújítás ideje alatt az intézmény a Sárvár, Várkerület 17/A. szám alatti telephelyén működött, ugyanolyan szolgáltatások biztosításával, mint korábban.

A pszichiátriai betegek nappali ellátásának biztosítására 2016. január 1. napjától Sárvár Város Önkormányzata határozatlan időtartamra szóló ellátási szerződést kötött a Szombathelyi Egyházmegyei Karitással. Az ellátást a Szombathelyi Egyházmegyei Karitás Levendula-ház Pszichiátriai Betegek Nappali Ellátójában (Vásárosmiske, Kossuth L. u. 2.) lehet igénybe venni.

A pszichiátriai – és szenvedélybetegek közösségi ellátására szintén a Szombathelyi Egyházmegyei Karitással kötött ellátási szerződést Sárvár Város Önkormányzata, mely alapján a sárvári érintettek ellátása a Szombathelyi Egyházmegyei Karitás Szent Jakab Szociális Központ Pszichiátriai –és Szendélybetegek Közösségi Gondozójában (Egyházashetye, Berzsenyi u. 39.) biztosított.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

A drogfogyasztás megelőzésében óriási szerepe van a drogprevenációs programoknak, melyeknek elsődleges színterei az általános iskolák és a középiskolák. Régóta ismertek a Magyar Rendőrség által megvalósított DADA és ELLEN-SZER nevű programok, melyek közel húsz éve működnek. Az általános iskolás tanulók számára kialakított DADA-program neve egy mozaikszó, mely a dohányzás, alkohol, drog és AIDS szavak kezdőbetűiből áll össze, jelezve a pontos tematikát. A preventív tevékenységet rendőrök végzik, akik részletes ismeretanyagot adnak át a tanulóknak általában osztályfőnöki óra keretein belül. A fő cél az, hogy a gyermekekből jogkövető felnőttek váljanak, akik képesek felismerni, elkerülni a vészhelyzeteket.

Az ELLEN-SZER a középiskolák 10. és 11. évfolyamán tanuló diákokat célozza meg, és alapelveiben nagyon hasonlít a már ismertetett DADA programhoz. Életkori sajátosságok miatt fokozottabban épít a tanulók önállóságára, felhívja a figyelmüket saját felelősségük fontosságára a téma kapcsán. Ezen kívül hangsúlyozza a felelőtlen médiahasználat veszélyeit is.

Az Országos Rendőr-főkapitányság 2014-ben „ A szülők és a családok a Rendőrség kiemelt partnerei a kábítószer- bűnözés megelőzésében” elnevezésű országos programot indított a drogfogyasztás megelőzése érdekében. Ennek értelmében drogprevenációs összekötő került kijelölésre az ország minden rendőrkapitányságán, aki a hozzá forduló szülők részére elektronikus úton, előadásokon, fórumokon, fogadóórán, illetve telefonon keresztül is tájékoztatást nyújt a kábítószerrel kapcsolatos büntetőjogi kérdésekben.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Erre vonatkozóan nincsenek információink.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Sárváron népkonyha nem működik, ezért a népkonyhán kiosztott ételadagok száma nem releváns. A szociális étkeztetést a Sárvári Gondozási és Gyermekvédelmi Központ, az Elamen Zrt-től vásárolt ételadaggal biztosítja.

Előnyben részesítést, ún. pozitív diszkriminációt jelent a rászorulóknak önkormányzati segélyezése. Az önkormányzat anyagi forrásai függvényében – rendeletében meghatározott feltételek szerint biztosít anyagi, illetve természetbeni támogatást az arra rászorulóknak részére. (pl. rendkívüli települési támogatást) Külön kiemelendő a támogatások közül a fűtési támogatás, melyre éves szinten több száz család jogosult, vagy a tanévkezdési támogatás, mindkettő támogatás forrása kizárólag önkormányzati forrás.

Hátránykompenzáló ellátások közé sorolhatjuk a 3.6 a) pontjában említett közgyógyellátásra való jogosultságot és az ápolási díjat.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A közösségi élet egyik legfontosabb intézményi színtere a Nádasdy Kulturális Központ, mint önkormányzati intézmény. 2017. december 31-ig ez két intézmény volt: a Nádasdy-vár Művelődési Központ és Könyvtár valamint a Nádasdy Ferenc Múzeum). Az összevont intézmény mindegyik „részlege” (művelődési központ, könyvtár, múzeum) az év teljes időszakában számos programot (kiállítást, előadásokat, játszóházat, könyvtári napokat, hogy csak néhányat említsünk) szervez gyermeknek, felnőttnek, romának, nem romának egyaránt. Nyáron a várudvar szabadtéri rendezvények (pl.: koncertek, színházi előadások) otthona.

Emellett az előbb említett intézmény ad otthont számos öntevékeny civil szervezetnek (pl.: Honismereti Szakkör, Népi Díszítőművészeti Szakkör, Sylvester Könyvbarátok Klubja, Zenei Klub, Stop and Go Táncklub és Szabadidősport Egyesület, Sárvári Nyugdijas Egyesület)

2019-ben a Koncz János Alapfokú Művészeti Iskola udvarában nyílt meg a modern külső és belső építészeti megoldásokat bemutató új, szinte minden kulturális koncertigényt kielégítő ZeneHáza. Az épület befogadó képessége 150 fő.

Itt is megemlíthetjük a korábbi pontokban már részletesen bemutatott Sárvár Arénát, a város csaknem 3 éve elkészült multifunkciós sportcsarnokát.

Szabadtéri rendezvények helyszíne még a településen a Kossuth tér, a Posta tér, illetve a 2018. évben megújult Hild Park. Mindegyik számos ünnepségnek, koncertnek, egyéb rendezvénynek nyújt kiváló helyszínt.

Kimondottan a roma közösségi együttlétnek biztosít lehetőséget az évente megrendezett „Roma nap”. Emellett a Roma Nemzetiségi Önkormányzat is szervez pl. múzeum- és könyvtárlátogatást, melyeken roma és nem roma gyermekek egyaránt részt vehetnek.

Az elmúlt hónapokban, valamint várhatóan a jövő évben tapasztalható óriási energiaáremelkedés komoly energiatakarékosági intézkedések meghozatalára kényszerítette Sárvár Város Önkormányzatát is. Ezen intézkedések közé tartoznak, hogy a fűtési szezonban szűkülnek a közösségi élet színterei. Az energiafelhasználás csökkentése érdekében a Rábasömjéni Kultúrház, a polgárőröknek és az Aranyhíd alapítványnak helyet adó Batthyány u. 7. szám alatti épület, valamint a több civil szervezetnek helyet adó Batthyány u. 29. szám alatti, volt Zárda épülete a fűtési időszakban bezár. Ez szerencsére nem jelenti a közösségi élet, a találkozások, összejövetelek lehetőségének megszűnését is, hiszen az önkormányzat más, kisebb energiafelhasználású épületekben összevontan, továbbra is biztosítja ezen civil szervezetek működését.

Intézményi ellátottság adatai a következő táblázatban láthatóak. Elmondható, hogy Sárváron minden köznevelési intézmény (általános és középiskola) rendelkezik tornateremmel, az óvodákban pedig van tornaszoba. 2018. január 1-től létrejött az integrált intézményként működő Nádasdy Kulturális Központ, amely a közgyűjteményi, közművelődési és könyvtári feladatokat egyaránt ellát. 2019 végétől pedig a város egy multifunkciós sportcsarnokkal is büszkélkedhet.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint)	Sportcsarnok, sportpálya léte	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma	Közművelődési intézmények száma
db	van/nincs	db	db
7	igen	29 859	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adat

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Etnikai konfliktusról nincsen információnk a településen.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Középisikolások esetében 2016-tól az érettségi vizsga előfeltétele az 50 óra közösségi szolgálat teljesítése, melyet a diákoknak már a 9. évfolyamtól el kell kezdeni teljesíteni. Ennek köszönhetően már a fiataloknál is erőteljesebb lehet ez a segítési forma. Számos Sárváron működő közintézmény (p.: köznevelési intézmények, Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ, Nádasy Kulturális Központ) kapcsolódik be a közösségi szolgálat biztosításába, mint fogadó intézmény.

A tapasztalat azt mutatja, hogy a városban egyre több példa van az adományozásra, és nem csak a karácsonyi ünnepek közeledtével. A Gondozási és Gyermekjóléti Központ például hosszú ideje gyűjti a felajánlott használt ruhákat és rendszeres időközönként ruhaválogatást tart a rászorulóknak. Van szálloda, amely a cserére szoruló, de még jó minőségű textíliákat, ágymatracot ajánlja fel a rászorulók részére.

Civil kezdeményezésként indult néhány éve a „Cipős doboz” akció, mely azóta is él: karácsony közeledtével, aki részt vesz az akcióban, cipős dobozba teszi az otthon már megunt, de még jó állapotban lévő játékeit, könyveit stb., majd a dobozra ráírja, hogy kinek pl. hány éves korú gyermeknek, fiúnak vagy lánynak szeretné felajánlani a csomagját. Az adományozás e formája, a jótékonykodás mára már az iskolákban, egyes intézményekben is elterjedt.

2020. tavaszán, a koronavírus járvány okozta veszélyhelyzet idején értékelődött fel igazán az önkéntes munka és az adományozás. A veszélyhelyzet idején többen jelentkeztek a Gondozási és Gyermekjóléti Központnál, hogy segítenének az idős emberek számára történő bevásárlásban, gyógyszerkiváltásban. A Barabás Iskolában arcmaszkokat, arcvédő pajzsokat gyártottak, melyeket felajánlottak időseknek, a Központban dolgozóknak. Márciusban a városban bezárt szállodák rövid lejáratú idejű élelmiszereket ajánlottak fel a rászorulóknak, a szétosztásban a Központ munkatársai működtek közre. Így például 5000 db tojás, több tíz kilogramm liszt, nagyon sok tejtermék lelt gazdára a járás területén. Egy, a megyében élő egyéni vállalkozó egy egész szürkemarhát ajánlott fel a rászorulók részére, ezáltal több mint 80 család részesült az előre csomagolt húsáruból. De a szolidaritás megnyilvánulásaként említhetjük azt is, amikor a vírushelyzet idején sok-sok magánszemély pl. gyümölcsöt, pékárut, süteményt juttatott a Mentőállomás dolgozóinak, megbecsülésük kifejezéséeként.

Fontos, hogy a segítés, a szolidaritás fontosságának csíráit már kicsikorban ültessük el gyermekeinkben!

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Sárvár Város Önkormányzata a helyben élő roma nemzetiséget tömörítő Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzattal tart kapcsolatot a helyi nemzetiségi kultúra ápolása céljából. Példaként említhetjük az évente megrendezett helyi, megyei „Családi Napot”, melyet Sárvár Város Önkormányzata anyagilag is támogat. Az egész napos rendezvényen a roma kultúrával ismerkedés mellett főzőverseny, sportversenyek, a kicsiknek rajzverseny, ugrálóvár stb. van. A programot este pedig cigányzenés mulatság zárja.

e) helyi lakossági önszerveződések

Közel 70 civil szervezet működik Sárváron, azonban ezekről pontos nyilvántartással nem rendelkezünk. Azt azonban megállapíthatjuk, hogy nagyon aktívak ezek a szervezetek, sokszínű tevékenységeikkel pezsgést hoznak nemcsak a szervezet belső életében, hanem a város életében is. Hiszen vannak szervezetek, akik időnként a nagyközönség előtt is megmutatják tevékenységüket. pl. Mazsorett Egyesület, Sárvári Oratórikus Kórus. Kiemelendő esemény a város életében a hagyományos májusfaállítás, melyen több civil szervezet, önkormányzati intézmény közösen vesz részt és ápolja a hagyományt.

Az Önkormányzat támogatással, pályázati lehetőségek biztosításával, rendszeres tájékoztatással és folyamatos párbeszéd fenntartásával segíti munkájukat. Számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait. Nagyobb ünnepek alkalmával adományok gyűjtésével lepi meg a szociálisan rászorult családokat, gyerekeket.

Évekre tekint vissza az a rendezvény is, amikor karácsony előtt az önkormányzat vacsorára hívja a civil szervezetek vezetőit, megköszönve ezzel az éves munkájukat.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete és a Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat együttműködési megállapodást kötött, melynek célja az együttműködés hatékonyságának, eredményességének és a jogszabályi előírások betartásának biztosítása. Az együttműködési megállapodásban rögzített főbb területek: a nemzetiségi önkormányzat működése személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása, költségvetés, gazdálkodás, beszámolás, vagyontárgyak kezelése, belső ellenőrzés, az önkormányzat képviselője a nemzetiségi önkormányzat ülésein.

A nemzetiségi önkormányzat folyamatosan kapcsolatot tartanak a rendőrséggel, az oktatási intézményekkel, a Foglalkoztatási Osztály és a Családsegítő Központ munkatársaival, hogy szükség esetén az érintett családoknak segítséget tudjanak nyújtani. Nagyon fontos célja a nemzetiségi önkormányzatnak a roma gyermekek továbbtanulásának segítése, ennek érdekében informálják őket az ösztöndíj lehetőségekről.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Vannak a településen hajléktalanok	fizikai, mentális állapotuk folyamatos figyelemmel kísérése, szükség esetén orvosi ellátáshoz juttatásuk, rendszeres pénzellátásra való jogosultságuk figyelemmel kísérése, szükség szerint intézményi ellátáshoz jutás segítése, lakhatási problémáik kezelése, különösen a téli időszakban
A romák közül sokan alacsony iskolai végzettséggel és hivatalosan nem igazolható, nem rendszeres jövedelemmel rendelkeznek, előítéletek vannak a romákkal szemben	képzésre ösztönzés, amit már gyermekkorban el kell kezdeni; rendszeres jövedelmet biztosító munkahely keresésének ösztönzése, szükség esetén köz-foglalkoztatási programba történő bevonás útján; szemléletformálás, szemléletváltás
Továbbra is magas a közüzemi hátralékkal (távhódíj, lakbér és vízdíj hátralékkal) rendelkezők száma	meglévő hátralék kifizetésére megoldási módok kidolgozása (pl. részletfizetés); további hátralék felhalmozódásnak megakadályozása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Sárváron is kimutathatóak azok az országosan is jellemző folyamatok, mint a népesség fogyása, és elöregedése. (Lásd 1-5. számú táblázatok, település bemutatása fejezet)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma	6 978	7 530	14508	48,10%	51,90%
0-2 évesek			338	2,33%	
0-14 éves	937	924	1861	6,46%	6,37%
15-17 éves	191	184	375	1,32%	1,27%

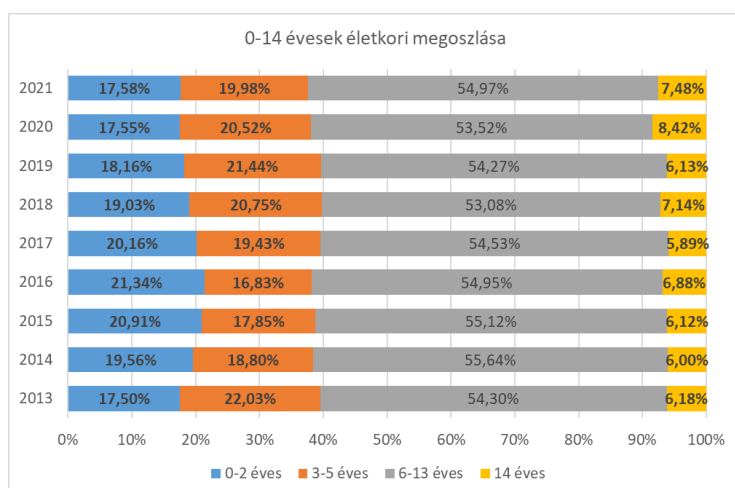
Forrás: TeIR, KSH Tstar

A következő táblázat és diagram adatai azt mutatják, hogy 2013 és 2021. között hogyan változott a 0-14 éves korúak száma a településen, illetve milyen az arányuk az állandó népességhez viszonyítva.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
állandó népesség (fő) ebből	15011	14932	14856	14910	14856	14705	14508	14316	14107
0-2 éves	340	385	410	416	387	365	338	319	308
3-5 éves	428	370	350	328	373	398	399	373	350
6-13 éves	1055	1095	1081	1071	1047	1018	1010	973	963
14 éves	120	118	120	134	113	137	114	153	131
0-14 éves korú összesen	1943	1968	1961	1949	1920	1918	1861	1818	1752
0-14 éves korúak aránya	12,94%	13,18%	13,20%	13,07%	12,92%	13,04%	12,83%	12,70%	12,42%

Forrás: TEIR és KSH adataiból számolva

Az alábbi diagram 0-14 éves korúak korosztály szerinti megoszlását, illetve annak változását szemlélteti.



Településünkön a helyzet annyival tűnik jelenleg kedvezőbbnek, hogy a 0-14 éves korúak aránya az állandó népességhez viszonyítva lényegében stagnál.

A településen a szükséges gyermekjóléti, illetve köznevelési intézményhálózat rendelkezésre áll:

- 1 bölcsőde
- 2 óvoda (1 önkormányzati, 1 egyházi fenntartású)
- 3 általános iskola (2 állami, 1 egyházi fenntartású)
- 1 alapfokú művészetoktatási intézmény
- 3 középiskola (1 gimnázium, 1 technikum, 1 szakképző iskola)

A 0-18 éves korosztály számára valamennyi szolgáltatás helyben elérhető, sőt a választás lehetősége is adott a szülők számára, hogy gyermeküket a személyiségéhez közelebb álló nevelési, illetve pedagógiai programmal rendelkező intézménybe írathassák. Az intézményi férőhelyek száma elegendő ahhoz, hogy a sárvári igények kielégítése mellett vidéki gyermekeket is fogadhassanak.

Az óvodai ellátás tekintetében 2015. szeptember 1-től fontos jogszabályváltozás lépett hatályba, mely szerint öt éves kor helyett három éves kortól kötelező óvodába járni – pontosabban abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a gyermek a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától köteles óvodába járni. A megnövekedett létszám miatt az óvodai férőhelyek számát az önkormányzat – új telephely bevonásával – 40 fővel megemelte 2018. szeptember 1-től. Az óvodai feladatellátás tekintetében fontos változást jelentett, hogy a Sárvári Csicsergő Óvoda fenntartói jogát 2021. szeptember 1. napjától a Szombathelyi Egyházmegye vette át. Az egyházi fenntartású intézmény Szent Piroska Katolikus Óvoda néven működik ezen időponttól.

A bölcsődei ellátás iránt megnövekedett igények miatt 2017. január 1-től a bölcsődei csoportok számát 5-ről 6-ra emelte az önkormányzat. A felvehető kisgyermekek száma így 66-ról 80 főre emelkedett. Az önkormányzat sikerrel pályázott bölcsődei férőhely bővítésre, a 187 millió forint vissza nem térítendő támogatásnak köszönhetően az intézmény további egy csoportszobával és annak kiszolgáló egységeivel bővült, így 2021. november 1. napjától már 7 csoportban 94 kisgyermek elhelyezését tudja biztosítani bölcsőde. Ez a férőhelyszám már hosszú távon is elegendő, hogy minden kisgyermek felvételre kerüljön az intézménybe, akinek a szülei ezt igénylik.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Szociális és gyermekvédelmi intézményi háttér a településen rendelkezésre áll. A Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ (továbbiakban SGGYK), és a szervezetileg hozzá tartozó Védőnői Szolgálatnál a szükséges személyi feltételek rendelkezésre állnak. A Védőnői Szolgálat korszerű épületben került már korábban elhelyezésre, míg az SGGYK 2019 év elején birtokba vehette az intézmény teljesen felújított, bővített, korszerű épületét. Ez a részben pályázati forrásból megvalósult beruházás elengedhetetlen volt ahhoz, hogy az SGGYK a 2.2. pontban említett megnövekedett feladatait a kor igényeinek megfelelő épületben láthassa el. Megfelelő és hatékony az együttműködés az SGGYK a köznevelési intézmények, valamint a hatósági feladatokat ellátó szervezetek (Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal, Járási Gyámhivatal) között.

A következő táblázat a településen védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek számának alakulását mutatja.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
	Fő	Fő
2016	21	185
2017	12	172
2018	17	105
2019	20	96
2020	12	92
2021	6	64

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Örvendetes változás, hogy a veszélyeztetett kiskorúak száma 2016-hoz képest közel harmadára csökkent, ezzel párhuzamosan a védelembe vett kiskorúak száma is jelentősen csökkent. Ez a jelentős javulás feltételezhetően összefüggésben van a kedvező foglalkoztatottsági mutatókkal, általánosságban a családok életszínvonalának emelkedésével. Emellett a veszélyeztetett kiskorúak száma csökkenésének további oka lehet, hogy 2018-ban sikerült bővíteni a családsegítők létszámát. A hatékonyabb munkavégzést segíti, hogy a korábbi 3 helyett 4 családsegítő dolgozik. Az érintett családok problémáit sikerült olyan mértékűre csökkenteni, hogy a nem volt indokolt a további gondozás.

A gyermekjóléti szolgálat munkatársai családsegítés keretében 70-80 családot gondoznak. (A veszélyeztetett kiskorúak számába beszámításra került a védelembe vett kiskorú gyermekek száma is.) Az ellátórendszerbe kerülés leggyakoribb okai: család diszfunkciós működése, életvezetési problémák, gyermek iskolába történő beilleszkedésének zavara.

A jelenlegi rendkívül kedvezőnek mondható adatok alapján készült helyzetelemzésben azonban szükségesnek tartjuk kiemelni, hogy az elhúzódó pandémi miatt elrendelt korlátozások mára már szakemberek által kimutathatóan rossz hatással voltak a gyermekek és általánosságban a családok mentális állapotára. Ezt a helyzetet tovább ronthatja az orosz-ukrán háború miatt kialakult energiaválság és elszabadult infláció miatt a családok jövedelmi helyzetének romlása, az anyagi bizonytalanság. Emiatt az elkövetkezendő időszakban is kiemelt szerepe van a családsegítőknek, a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjainak, hogy e kedvezőtlen hatások az elkövetkezendő években ne növeljék jelentősen a veszélyeztetett kiskorúak számát.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
	Fő
2016	85
2017	83
2018	68
2019	63
2020	47

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Ezen ellátásban részesítettek száma a vizsgált időszakban folyamatosan és jelentős mértékben csökkent, ennek oka, hogy a támogatás igénybevételének jövedelemhatára évek óta tartósan nagyon alacsony (egyedülálló szülő esetén 41.325,-Ft, egyéb esetben 38.475,-Ft), ugyanakkor a családok jövedelme – többek között a családi adó-kedvezménynek köszönhetően – növekedett. A csökkenés nagyságrendje a 2013-as adathoz képest még jelentősebb, ekkor az ellátásban részesülők száma még 275 fő volt.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	38	40	78
2017	32	37	69
2018	29	34	63
2019	27	35	62
2020	25	37	62

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az árvaellátásban részesülők száma kis mértékben folyamatosan csökken.

A polgármester rendkívüli tanévkezdési települési támogatásban részesíti a tárgyév szeptember hónapban általános iskolai tanulmányait kezdő, vagy általános iskolai tanulói jogviszonnyal rendelkező gyermeket, ha a családban az egy főre jutó jövedelem a 103.455 forintot, gyermekét egyedül nevelő szülő, vagy más törvényes képviselő esetében a 124.146 forintot nem haladja meg.

Év	Az önkormányzat szociális rendelete alapján tanévkezdési támogatásban részesített gyermekek száma
2012	267
2013	247
2014	167
2015	138
2016	93
2017	72
2018	88
2019	55
2020	66
2021	85
2022	80

Forrás: önkormányzati adat

A jövedelemhatár emelésére legutóbb 2022. január 1. napjától került sor. A korábbi jövedelemhatár 94050 forint, gyermekét egyedül nevelő szülő esetében a 112860 forint volt. A jövedelemhatár ismételt emelését az indokolta, hogy a családok jövedelmének emelkedésével egyre szűkült a támogatásban részesíthetők köre. A támogatás mértéke jelenleg – 2019. március 1. napja óta – gyermekenként, tanévenként 12000 forint. Korábban - 2018. május 1-től – a támogatás összege 8.000,-Ft. azt megelőzően 4.000,-Ft volt. A támogatási összeg kétszerezése, majd háromszorosára emelése némi emelkedést hozott a támogatást igénylők számát illetően, azonban meg sem közelíti a 2012-2015-ben nyújtott támogatások számát. Ennek egyik oka

feltehetően a családok jövedelmének emelkedése, a másik, hogy a kormányzati intézkedéseknek köszönhetően csökkentek a beiskolázás költségei (ingyenes tankönyv).

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	336	49	219	nincs adat	0	2
2017	358	39	221	nincs adat	0	0
2018	319	34	194	nincs adat	0	0
2019	314	26	191	nincs adat	0	0
2020	273	19	155	nincs adat	0	0
2021	229	25	188	nincs adat	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatok

A Gyvt. 2015. szeptember 1-jétől, illetőleg 2016. január 1-től hatályos módosítása jelentősen bővítette az ingyenesen étkezők körét bölcsődei és óvodai ellátásban.

„Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval és társadalombiztosítási járulékkal csökkentett összegének 130%-át vagy

ae) nevelésbe vették”

Az általános iskolások esetén az ingyenes étkezésre való jogosultság feltételei lényegében nem változtak, csökkent az ingyenesen étkezők száma. E folyamat összhangban áll a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számának csökkenésével.

Ugyanezen jogszabály módosítás a települési önkormányzat kötelező feladatává tette az iskolai szünidő, valamint a bölcsőde és óvoda zárva tartása esetén a szünidei gyermekétkeztetés biztosítását, melyre a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek közül a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek jogosultak ingyenesen, a szülő kérelme alapján. Sárváron csupán néhány hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermek van, s az ő szülei sem igénylik a szünidei étkeztetést.

Az óvodáztatási támogatás 2015. augusztus 31. napjával megszűnt.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A Flextronics International Kft. sárvári gyáregysége jelentős számú külföldi – mostanáig főleg ukrán – munkavállalót foglalkoztat. Létszámuk folyamatosan, hónapról-hónapra változó, feltehetően 500-1500 fő között lehet, pontos adatokkal nem rendelkezünk. Az orosz-ukrán háború kitörése jelentős változást jelentett azáltal, hogy a Sárváron dolgozók családtagjai, gyermekeik a háború elől menekülve jelentős számban érkeztek a településre. Lakhatásuk megoldásáról elsősorban a foglalkoztató cég gondoskodik. Néhány speciális helyzetben levő család (például a családban fogyatékkal élő gyermeket nevelnek) számára átmenetileg az önkormányzat biztosított lakást.

A rövid időn belül jelentős számban érkezett menekült ellátásában, megsegítésében a karitatív szervezetek, helyi civil társadalom összefogása is fontos szerepet játszott. Az önkormányzat emellett tolmács alkalmazásával segítette a városba érkezőket, hogy hivatalos ügyeiket, felmerülő ügyes-bajos dolgaikat a nyelvi nehézségek áthidalásával könnyebben intézhessék.

A Védőnői Szolgálat tevékenysége során 59 ukrán családdal vette fel a kapcsolatot, ezeket a családokat eseti ellátás keretében látták el. Jelenleg 3 család részesül rendszeres védőnői gondozásban, e családokban 2 fő csecsemő, 2 fő 1-3 éves, 1 fő 6 éves gyermek él. 1 fő várandós kismama részesül gondozásban.

A köznevelési intézmények és a Védőnői Szolgálat adatai alapján jelenleg a városban 80 fő körül lehet az ukrán állampolgárságú kiskorúak száma. Közülük 0-3 éves korúak 7 fő, óvodás korúak 22 fő, tanköteles korú gyermek 50 fő.

A sárvári óvodákba, iskolákba járó ukrán állampolgárságú gyermekek számát az alábbi táblázatban foglaltuk össze:

		2022/2023-as tanévre (nevelési évre) beíratott ukrán állampolgárságú gyermekek száma		Közülük hányan vannak, akik csak az anyanyelvüket (ukrán) beszélik	
Óvodai nevelés	Sárvári Vármelléki Óvoda	13		13	
	Szent Piroska Katolikus Óvoda	0		0	
Általános iskolai oktatás		1-4. évfolyam	5-8. évfolyam	1-4. évfolyam	5-8. évfolyam
	Sárvári Gárdonyi Géza Általános Iskola	3	10	3	8
	Sárvári Nádasdy Tamás Általános Iskola	4	8	4	7
	Szent László Katolikus Általános Iskola	12	8	8	7
Középiskolai oktatás	Barabás György Műszaki Szakképző Iskola	0		0	
	Sárvári Turisztikai Technikum	0		0	
	Sárvári Tinódi Gimnázium	6		5	

Forrás: Intézményi adatok

Az általános iskolába járó, magyar nyelvet nem beszélő ukrán gyermekek számára heti 5 órában biztosítják az intézmények az ún. „magyar nyelvi megsegítést”, a magyar nyelv oktatását. Emellett, ha szüleik kéri 6 hónapig ingyenes étkezés is biztosított számukra.

A tapasztalatok azt mutatják, hogy az itt élő, háború elől menekült családok nem feltétlenül településünkön kívánnak hosszú távon letelepedni. Számos család az elmúlt hónapokban már más európai országba távozott.

A jelenleg itt élő családok és gyermekeik számára az egészségügyi, szociális és köznevelési szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosított, a családok havi rendszeres jövedelemmel rendelkeznek. Önálló intézkedés megfogalmazása az esélyegyenlőségi programban a helyzetükkel kapcsolatban – tekintettel annak átmeneti jellegére - nem indokolt.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

E pontra vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Sárváron nincsenek szegregált, telepszerű lakóegységek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A Védőnői Szolgálat az SGGYK szervezeti keretein belül működik, de más telephelyen. A Széchenyi utcai leromlott állapotú épület helyett az önkormányzat 2009-ben új építésű ingatlanban biztosított helyet a Védőnői Szolgálat számára, amely a mai kor igényeinek és a szakmai minimumfeltételeknek megfelelően került kialakításra. A személyi feltételek szintén biztosítottak.

A védőnői körzetek száma 2009 óta változatlan, 8 körzet működik a városban. Évek óta valamennyi védőnői státusz betöltött.

2016. január 1-től kisebb szervezeti változás történt a körzetekben. Korábban 5 területi, 3 iskolavédőnői körzet helyett 6 területi és 2 iskolaivédőnői körzet működik.

A táblázatban az egy védőnőre jutó gyermekek számát a 6 területi védőnői körzetekre vonatkoztattuk. Területi védőnői ellátás során a védőnő az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig gondozza a gyermekeket (jellemzően tehát 0-6 éves korig). Emiatt az alábbi táblázat 3 oszlopa között matematikai összefüggés nem mutatható ki.

Az egy védőnőre jutó ellátotti létszám optimális, amely garanciája a tartósan magas szakmai színvonalú védőnői ellátásnak.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	8	529	155
2017	8	538	158
2018	8	502	160
2019	8	461	158
2020	8	442	151
2021	8	418	140

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen 6 felnőtt háziorvosi és 2014. augusztus 1-től ismét 3 gyermekorvosi praxis működik. Örvendetes, hogy sikerült visszaállítani az orvoshiány miatt kényszerűségből megszüntetett gyermekorvosi körzetet.

Betöltetlen gyermekorvosi körzet nincs, azonban az egyik körzet orvosa már nyugdíjas korú. Megoldandó feladat, hogy Ady utca 2. szám alatt található két gyermekorvosi rendelő helyett korszerűbb, teljesen akadálymentesített, jobban megközelíthető rendelőbe kerülhessen áthelyezésre az ellátás. A rendelők kialakításához szükséges forrásokat az önkormányzat pályázati úton szeretné biztosítani. A megnyíló pályázati lehetőségekre készülve az önkormányzat a szükséges terveket részben már elkészítette.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	6	3	n.a.	n.a.
2017	0	6	3	n.a.	n.a.
2018	0	6	3	n.a.	n.a.
2019	0	6	3	n.a.	n.a.
2020	0	6	3	n.a.	n.a.
2021	0	6	3	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat (VMPSZ) Sárvári Tagintézményében 14 szakalkalmazott 6 területet lát el: szakértői tevékenység, nevelési tanácsadás, logopédia, gyógytestnevelés, korai fejlesztés és gondozás, pályaválasztási tanácsadás. Az intézmény 2017. szeptember 1-én egy korszerűen felújított, önkormányzati tulajdonú épületbe költözött.

Az intézmény szakértői tevékenysége keretében elvégzi a beilleszkedési, magatartási nehézségek komplex - pszichológiai, gyógypedagógiai - vizsgálatát, diagnosztizálását, fejlesztési javaslatot dolgoz ki, 3 éves kortól, addig az életkorig, amíg a tanuló nappali rendszerű középiskolai tanulmányait folytatja. A vizsgálat a szülő kérésére, illetve óvoda, iskola javaslatára történhet. Amennyiben felmerül a sajátos nevelési igény, - tanulási, magatartási zavar körvonalazódik - további vizsgálatra van szükség. Ebben az esetben az intézmény a gyermeket a VMPSZ Megyei Szakértői Bizottságához irányítja, ahol a gyermek, tanuló megkapja a pontos diagnózist, és a részletes javaslatot a fejlesztésre vonatkozóan.

Az intézményben igénybe vehető terápiák:

- Mozgásfejlesztés, mozgásterápia a tanulási nehézségek megelőzésére és oldására.
- Beszédészlelés, beszédmegértés terápiája

- Komplex fejlesztés óvodás korúaknak, az iskolába lépéshez szükséges fejlettségi szint elérése érdekében. A fejlesztés területei:
 - szociabilitás, adaptív viselkedés
 - motorikus képességek (nagymozgások, finommotorika)
 - verbális képességek
 - kognitív képességek
- Tanulási nehézségek korrekciója
- Olvasás, -írásproblémák kezelése

Szakértői bizottság javaslata alapján lehetőség van a 3 évesnél fiatalabb gyermekek korai fejlesztésére is.

Sárváron a bölcsődében, mindkettő óvodában és valamennyi általános iskolában biztosított a szakértői bizottság javaslata alapján a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 4. § 25. pontja szerinti sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése, gondozása, tanulók oktatása.

Az integráltan nem nevelhető gyermekek számára a megyeszékhelyen, Szombathelyen működik az Aranyhíd Egységes Gyógypedagógiai, Konduktív Pedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Fejlesztő Nevelés-Oktatást Végző Iskola (röviden: Aranyhíd EGYMI). Az intézményben a tanulásban akadályozott, értelmileg akadályozott, társuló fogyatékosként autista, mozgássérült, hallássérült, illetve látássérült, valamint súlyosan –halmozottan fogyatékos gyermekek nevelése folyik, ahova a gyermekek 3 éves koruktól a szakiskola befejezéséig járhatnak. Itt a hiányzó és nem megfelelően működő képességek sérülés specifikus fejlesztését egyéni tervek alapján végzik a szakemberek.

A másik, fejlesztő jellegű intézmény, mely a sárvári gyermekek, tanulók számára is hozzáférhető, a Rum-Kastély EGYMI (Rum-Kastély Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Kollégium). Ebbe az intézménybe is a Vas Megyei Tanulási Képességet Vizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottságnak a szakértői javaslata és kijelölése alapján lehet bekerülni.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások közül a gyermekjóléti szolgáltatást az SGGYK, a gyermekek napközbeni ellátását a Sárvári Cseperedő Bölcsőde biztosítja.

Sárvár járásszékhely településként gyermekjóléti szolgálatot és gyermekjóléti központot egyaránt működtet az SGGYK intézményi keretei között 2016. január 1-e óta. Pályázati forrás bevonásával sikerült megvalósítani az intézménynek helyt adó épület teljes korszerűsítését, és bővítését. Így a szolgáltatás biztosításához szükséges tárgyi feltételek jelentősen javultak, a személyi feltételek biztosítottak.

Az önkormányzat a jogszabályok által előírtaknak megfelelően az elmúlt években több lépcsőben döntött az intézmény szakalkalmazotti létszámának emeléséről. Pozitív változás óvodai, iskolai szociális segítő munkakör esetén már csak 1 státusz betöltetlen, a korábbi 2,5 státuszhoz képest. A gyermekjóléti alapellátásban dolgozó munkatársak a szükséges iskolai végzettséggel rendelkeznek, azonban a nyugdíjba vonuló tapasztalt szakemberek pótlása nehézséget jelent. A szociális ágazatot is sújtja a szakemberhiány.

Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda településünkön nem működik.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Ahogy arra a 4.1. pontban már történt utalás az önkormányzatnak a bölcsődei ellátás iránt megnövekedett igényeket egy sikeres pályázatnak köszönhetően a meglévő bölcsőde bővítésével sikerült megoldania. 2021. november 1. napjától 7 csoportban 94 kisgyermek elhelyezését tudja biztosítani bölcsőde. Ez a férőhelyszám már hosszú távon is elegendő, hogy minden kisgyermek felvételre kerüljön az intézménybe, akinek a szülei ezt igénylik. A férőhelyek és a felvett kisgyermek számának alakulását a következő táblázat mutatja. A 2021. évi csökkenést követően – amit jórészt a pandémia miatt kialakult bizonytalan helyzet okozott – 2022-ben ismét emelkedés várható a bölcsődébe beíratott kisgyermek számában.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	66	66
2017	80	73
2018	80	75
2019	80	68
2020	80	72
2021	94	66

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A bölcsődébe felvehető gyermekek számának növekedésével, új csoport nyitása miatt szükséges alkalmazotti létszám-bővítést is sikerült megvalósítani, a jogszabályi előírásoknak megfelelően.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	12	nincs adat	0	0	88	0
2017	0	0	7	nincs adat	0	0	87	80
2018	0	0	7	nincs adat	0	0	87	76
2019	0	0	7	nincs adat	0	0	87	72
2020	0	0	nincs adat	nincs adat	0	0	80	nincs adat
2021	0	0	nincs adat	nincs adat	0	0	94	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

f) gyermekvédelem;

A már többször említett 2016. január 1-én hatályba lépett Gyvt. módosítás számos új elemet vezet be a hatékonyabb jelzőrendszeri munka érdekében. Az új szabályozás egyértelművé teszi, hogy a jelzőrendszer egyetemes, amely kiterjed mind a gyermekekre, mind pedig a felnőttekre. Új elem például a minden év március 31-ig elkészítendő jelzőrendszeri intézkedési terv, amely bevezetésének célja, hogy folyamatszabályozott keretbe foglalja az észlelő- és jelzőrendszer fejlesztését. A jogszabály kimondja, hogy a feltételek megléte esetén minden gyermekjóléti szolgáltatónak jelzőrendszeri felelőst kell kijelölnie, a helyi együttműködések elősegítése és koordináltabb működése érdekében. A család- és gyermekjóléti központok járási szintű

feladatrendszerében kapott helyet a jelzőrendszeri tanácsadói feladatkör meghatározása, amelynek célja a járás településein folyó észlelő- és jelzőrendszeri munka hatékony koordinálása és számukra szakmai támogatás nyújtása. A központokban működő jelzőrendszeri tanácsadó figyelemmel kíséri a járás településeinek jelzőrendszeri munkáját, szakmai tanácsadással és szakmaközi koordinációval segíti elő a hatékony együttműködés megvalósítását.

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma által a család- és gyermekjóléti szolgáltatás által működtetett észlelő- és jelzőrendszer működésének és működtetésének szabályairól kiadott szakmai ajánlás alapján az észlelő és jelző rendszer tagjait az alábbiak szerint csoportosíthatjuk.

- A. A települési önkormányzat jegyzője, a járási hivatal, a szociális, egészségügyi szolgáltató intézmény, valamint a pártfogó felügyelői, és a jogi segítségnyújtói szolgálat, mint jelzésre kötelezett jelzőrendszeri tagok, illetve az egyesületek, alapítványok, vallási közösségek és magánszemélyek, mint önkéntes (nem kötelezett) jelzőrendszeri tagok.
- B. Az egészségügyi szolgáltatást nyújtók, így különösen a védőnői szolgálat, a házi orvos, a házi gyermekorvos, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók, köznevelési intézmények, rendőrség, ügyészség, bíróság, pártfogói felügyelői szolgálat, áldozatsegítés és kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek, menekülteket befogadó állomás, menekültek átmeneti szállása, munkaügyi hatóság, javítóintézet, gyermekjogi képviselő, egyesületek, alapítványok, egyházi jogi személyek, mint jelzésre kötelezett jelzőrendszeri tagok.
- C. Bármely állampolgár, és társadalmi szervezet, amennyiben jelzéssel él, vagy hatósági eljárást kezdeményez gyermek veszélyeztetettsége észlelése esetén.

Az SGGYK keretein belül a fent bemutatott kétszintű rendszer részeként előírásoknak megfelelően kijelölésre került a szolgálat szintjén jelzőrendszeri felelős, a központ szintjén a jelzőrendszeri tanácsadó.

Az SGGYK Család- és Gyermekjóléti Szolgálat (továbbiakban: Szolgálat) Sárvár település mellett a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó három községben, Sitke, Porpác és Bögöt településeken biztosítja az ellátást. A Szolgálat vezetője az SGGYK intézményvezető-helyettese, aki 4 családsegítő közreműködésével látja el feladatait.

AZ SGGYK Család és Gyermekjóléti Központja (továbbiakban: Központ) a sárvári mellett Répccementi Önkormányzati Társulás Család- és Gyermekjóléti Szolgálatával - melyhez 10 település tartozik -, és Sárvár Térsége Többcélú Kistérségi Társulás Gyermekjóléti Szolgálatával - melyhez 28 település tartozik - működik együtt feladatai ellátása során.

Önkéntességi alapon létrejövő ellátási forma családsegítés. A szülők és gyermekeik szabad akaratukból szerződéskötés után veszik igénybe ezt az ellátási formát. Az családsegítésbe történő bevonásra az észlelő-jelzőrendszer jelzései, önként jelentkezés, illetve a szolgálat tudomására jutott családok esetében kerül sor. Előfordul, hogy amit a jelzőrendszer tagjai a gyermek fejlődésére vonatkozóan veszélyeztetettségi állapotnak ítélnek meg, az a család véleménye szerint nem hátráltatta a gyermek fejlődését. Ezért nagy felelősség hárul a gyermekjóléti szolgálatra. Nehéz annak a megítélése, hol az a határ, ahol a család életébe való beavatkozás nem jár sem a gyermek, sem a szülők jogsérelmével. A családsegítés célja, hogy szülővel, gyermekkel együttműködve megpróbálják kiküszöbölni a veszélyeztetettséget fenntartó okokat. A családsegítésben való gondozás során feltárássra kerül a család diszfunkciós működése. A családgondozó és a család (szülők, gyermekek együttesen az elkészült gondozási tervben foglaltak alapján) együttesen próbálnak megoldást találni a felmerült problémákra. Optimális esetben a családsegítésben való gondozás fél év időtartamig tart, amikor megtörténik a felülvizsgálat és közösen döntenek az érintett felek arról, hogy befejeződjék a gondozás, vagy tovább folytatódjék a családgondozás vagy a védelembevétel kezdeményezésére kerüljön sor.

Összegezve a fenti leírtakat Sárváron a jogszabályok által meghatározott gyermekvédelmi feladatokat pontosan körülhatárolható szervezeti keretek között, felkészült, tapasztalt szakemberek látják el, bár a szakemberhiány jelei nálunk is kezdenek mutatkozni. Az észlelő-

jelzőrendszer tagjai között hatékony az együttműködés, tevékenységüket a jogszabályok és szakmai ajánlások előírásainak megfelelően látják el.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A településen krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások elsősorban a pénzbeli és természetbeni ellátásokra korlátozódnak, illetve az SGGYK szakembereinek segítségére vehető igénybe (lásd előző, 4.3. e) pontban kifejtetteket). Bentlakásos intézményi ellátás (szakellátás) a településen nem, csak a megyeszékhelyen biztosított.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A településen működő valamennyi intézmény, és maga a város is számos lehetőséget biztosít a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltésére, számos egészségfejlesztési/megőrzési célú rendezvény, program segíti a gyermekeket (rajtuk keresztül családjukat) a helyes életvezetési formák megismerésében, elsajátításában.

Valamennyi óvoda, általános iskola és középiskola szervez a tanév folyamán pl. egészséghetet, egészségnapot. Az egészséggel, annak megőrzésével kapcsolatos egy-egy témát helyezve a középpontba az adott korosztályt leginkább érintő problémát megragadva. Az általános és középiskolában pl. dohányzás és drog káros hatásairól szóló előadások; óvodák esetében pl. a helyes táplálkozási szokások kialakításának ösztönzése.

„Mozdulj Sárvár!” városi programsorozat nagy sikerű és egyre több embert megmozgató sportrendezvényekkel, és előadásokkal várja a gyermekeket, családokat.

A Nádasdy Kulturális Központ a nemzeti, vallási, családi ünnepekhez kapcsolódva évek óta szervez olyan komplex családi programokat, amelyek a szülőkkel való ún. „együtt játszás” lehetőségét kínálják fel profi és amatőr művészek, fellépők közreműködésével. Emellett gyermekszínházi előadásokon, és a „kézműves kuckóban” is várják a gyermekeket.

A városi civil szervezetek is rendszeresen igyekeznek megszólítani a gyermekeket és családokat pl. vetélkedők, túrák, szórakoztató és jótékonyági programok szervezésével.

Az elmúlt években jelentős fejlesztések történtek a Csónakázó-tó melletti szabadidőparkban: futókör létesült, teljesen megújult a játszótér, a sétautak, a kresz-park, és a sportpályák is. Azonban továbbra is cél a szabadidő aktív eltöltési lehetőségeinek bővítése a településen, a konkrét fejlesztési elképzeléseket az ITS tartalmazza.

A nyári szünidő hasznos és biztonságos eltöltése érdekében az általános iskolák – jellemzően a tanév végét követő júniusi hetekben – biztosítanak lehetőséget napközis tábor igénybevételére. E lehetőségnek különös jelentősége volt a pandémiát követően, hiszen a több hónapon át tartó online oktatás után a gyermekek számára nagyon fontos volt, hogy újra közösségben lehettek. Emellett a Nádasdy Kulturális Központ is rendszeresen szervez tematikus nyári táborokat, amelyekből az érdeklődési körüknek leginkább megfelelő választást adhatják a gyermekek például képzőművészeti, irodalmi, zenei, történelmi stb. tábor. Az egyházközségek, sportegyesületek (futball, kézilabda, úszás), művészeti együttesek is szerveznek nyaranként táborokat. E táborok a szabadidő hasznos eltöltése mellett a tehetséggondozást, kibontakoztatást is lehetővé teszik.

A for-profit szervezetek közül a Sárvárfürdő által szervezett nyári táborok is népszerűek, amely térítés ellenében vehető igénybe.

A nyári szünidő hasznos eltöltése érdekében szervezett programokra, táborokra továbbra is nagy igény van.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétközi, szünidei);

A bölcsőde és az önkormányzati fenntartású óvoda saját főzőkonyhával rendelkezik. Az egyházi fenntartású óvodában, az általános- és középiskolákban az étkeztetést szerződés alapján az Elamen Zrt. biztosítja. Az intézményi gyermekétkeztetés az iskolai tanítási, óvodai nevelési napokon vehető igénybe.

Az önkormányzat a jogszabályban előírt kötelező feladatának megfelelően gondoskodik a szünidei gyermekétkeztetéséről.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Az önkormányzat által indított, szervezett program jelenleg nincs. A köznevelési intézmények pedagógiai programjai tartalmazzák e célt szolgáló intézkedéseket, például integrációt segítő tanórán kívüli programok, szabadidős tevékenységek szervezését.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Erre pontra vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Hátránykompenzáló juttatásként említhetjük a korábbi pontban részletezett tanévkezdési támogatást.

A 2016. és 2017. évben egy-egy 8. osztályos tanuló és szülője, gondviselője jelezte, hogy részt kíván venni az Arany János Tehetséggondozó Programban. Az önkormányzat mindkét esetben támogatta a programban való részvételt, továbbá a delegált diák számára tanévenként 30.000,- Ft, egyszeri szociális támogatást állapított meg, amelynek kifizetésére szeptember hónapban kerül sor.

A programban való részvétel feltételei időközben megváltoztak. A hátrányos helyzetű, tehetséges diákok továbbtanulását segítő Arany János Tehetséggondozó Programban való részvételre már nem az önkormányzat, hanem az általános iskolák nyújthatják be a pályázatot.

Az önkormányzat 2000 óta minden évben csatlakozott a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázathoz. Az ösztöndíjpályázatnak köszönhetően évről-évre 50-60 felsőoktatási intézményben nappali tagozaton tanuló, szociálisan rászoruló sárvári fiatal részesült anyagi támogatásban.

Az önkormányzat kiemelt figyelmet fordít arra, hogy elismerje a tehetséges, tanéven át kiemelkedő teljesítményt nyújtó sárvári diákok munkáját. Évről-évre június első napjaiban a Városházára kapnak meghívást a sárvári köznevelési intézmények diákjai, akik tanulmányi, művészeti versenyeken kiemelkedő eredményt értek el. Az ünnepségen a város polgármesterétől és alpolgármesterétől vehetnek át elismerő oklevelet.

Az alap- és középfokú oktatási intézmények állami fenntartásba vételétől függetlenül az önkormányzat minden esztendőben megrendezi Pedagógus-napi ünnepségét, ahol átadásra kerülnek az önkormányzat által alapított kitüntetések is.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A gyermek hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetének megállapítása az alábbi – gyermekvédelmi törvényben rögzített – esetekben lehetséges:

„Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a szülő alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről– önkéntes nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,

b) a szülő alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmozottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az előző bekezdés a)–c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

b) a nevelésbe vett gyermek,

c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A gyámhatóság a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság elbírálásával egyidejűleg kérelemre – külön döntésben, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsággal egyező időtartamra – megállapítja a gyermek, nagykorúvá vált gyermek hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetének fennállását.

A hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását követően is kérelmezhető.”

A következő táblázatok az egyes köznevelési intézményekben járó (óvodától középiskoláig) hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számát mutatja be.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül
	Fő	Fő	%
2016	461	3	0,65
2017	484	1	0,21
2018	527	2	0,38
2019	546	4	0,73
2020	526	3	0,57
2021	nincs adat	nincs adat	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül
	Fő	Fő	%
2016	1245	5	0,39
2017	1250	1	0,08
2018	1254	4	0,32
2019	1214	4	0,33
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	0	22	16	6	2
2017	0	0	0	0	6	2
2018	0	0	10	7	4	1
2019	0	0	12	7	5	2
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma
	fő	fő
2016	0	3
2017	0	1
2018	5	0
2019	1	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázatokban bemutatott adatokból látható, hogy településünkön az elmúlt években folyamatosan nagyon alacsony, lényegében elenyésző a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma.

Az Oktatási Hivatal által „Országos kompetenciamérés 2021. Országos jelentés” (továbbiakban: Jelentés) címmel készített dokumentum önálló pontban foglalkozik a családi háttér hatásával a diákok teljesítményére. Idézetek, megállapítások a Jelentésből.

„A családháttér-index értékét a tanulói kérdőív néhány kérdésére adott válasz alapján számítottuk ki. Célunk egy olyan, családi jellemzőket leíró modell meghatározása volt, amelynek egyrészt a lehető legnagyobb magyarázó ereje van, és a lehető legtöbb diák esetében létezik, másrészt könnyen értelmezhető és kézzelfogható. E modell elkészítéséhez a következő eljárást követtük.

Meghatároztuk a Tanulói kérdőív azon kérdéseit (változóit/változócsoportjait), amelyek a családi háttér jellemzésére alkalmasak.

Ezek a következők:

- az otthon található könyvek száma;
- a szülők iskolai végzettsége;
- a család anyagi helyzete (kap-e a diák az iskolában különböző juttatásokat – ingyenes étkezés és tankönyv, kap-e a csaláднеvelési segélyt a diák után);
- a család birtokában lévő anyagi javak (az egy szobára jutó lakók száma, mobiltelefonok, autók, fürdőszobák száma, van-e az otthonukban internet, hányszor üdültek az elmúlt évben);
- a szülők munkaerő-piaci státusa;
- tanulást segítő eszközök (számítógépek száma, sajátkönyvek, saját íróasztal, saját számítógép, különórák);
- családi programok (együtt tanulás, beszélgetés az iskoláról, házimunka, kerti munka, számítógépezés, zenélés);
- kulturális tevékenységek (kiállítás, mozi, színház, koncert).”

(Forrás: Jelentés Melléklet 109. oldal)

„... jól látható, hogy valamennyi évfolyam esetében a családháttérindex növekedésével emelkedik a diákok teljesítménye a két mért területen. Ez azt jelenti, hogy minél előnyösebb családi háttérrel rendelkezik a diák, átlagosan annál jobb eredményeket képes elérni a felmérésen. Ezzel párhuzamosan az is szembetűnő, hogy az említett összefüggés már a 6. évfolyamra kialakul, és a magasabb évfolyamokba lépve lényegében nem változik. A családi háttér teljesítményre gyakorolt hatását a CSH-index és az eredmények kapcsolatát leíró regressziós egyenes meredeksége mutatja meg, vagyis az, hogy a családi háttérindex egy egységnyi változása miképpen befolyásolja a tanulók átlagteljesítményét. Az elmúlt öt kompetenciamérés (2016–2021) eredményei arra világítanak rá, hogy a családi háttér teljesítményre gyakorolt hatása hatodik évfolyamon mindkét mérési területen gyengülő tendenciát kezd mutatni. ... (...) Az öt év adatai alapján elképzelhető, hogy a javulás egy folyamatosan javuló trend előjele.

Bár az alacsony CSH index nem feltétlenül jelenti e gyermekek veszélyeztetettségét, azonban a gyermekvédelmi szakemberek tapasztalata szerint e körből nagyobb eséllyel válik a gyermek veszélyeztetetté, például nehezebben illeszkedik be az közösségbe, nehezebben dolgozza fel az esetleges tanulási kudarcot, kevésbé motivált az iskolában stb.

Éppen ezért nagyon fontosnak tartjuk az észlelő-jelző rendszer tagjainak hatékony együttműködését, a köznevelési intézmények azon tevékenységét, amellyel e hátrányok minél

jobban kompenzálhatóak, lehetőség szerint már kisiskolás korban, függetlenül attól, hogy a gyermek hátrányos, illetve halmozott hátrányos helyzetét a gyámhatóság megállapította-e vagy sem.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A településen működő valamennyi intézmény fogadja a szakértői vélemény alapján integráltan nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekeket. Az intézményi nevelési, pedagógiai programok tartalmazzák az SNI-s gyermekek nevelésével, oktatásával kapcsolatos rendelkezéseket.

A Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat (VMPSZ) Sárvári Tagintézményének köszönhetően a szakszolgálati ellátás az érintett gyermekek számára helyben elérhető.

A Sárvári Tankerületi Központ 2017-2022 évekre vonatkozó fejlesztési terve az alábbiakat tartalmazza: „Bár a szakmai alapkokumentum minden intézményünk esetében tartalmazza (ha nem is teljes lefedettséggel) az SNI-s gyermekek ellátását, szakember hiánnyal küzdünk, s nem tudjuk maradéktalanul biztosítani a speciális oktatást. Az utóbbi két tanévben növekedés tapasztalható a sajátos nevelési igényű gyermekek számában. A következő években, egyes intézményekben a gyógypedagógiai végzettséggel rendelkező pedagógusokat a fejlesztés, a rehabilitáció és a rehabilitáció területén növekvő óraszámokban indokolt foglalkoztatni, illetve az üres álláshelyek betöltésénél prioritást kell, hogy élvezzen a gyógypedagógiai feladatellátás. 4 év alatt másfélszeresére nőtt a gyógypedagógiai ellátást igénylő tanítványok száma.”

A következő táblázatok az óvodai nevelés és általános iskolai oktatás egyes mutatóit foglalják össze.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	458	20	500	4	461	0	0	23
2017	474	20	580	4	484	0	0	24
2018	540	21	580	5	527	0	0	25
2019	515	21	590	5	546	0	0	26
2020	513	22	590	5	526	0	0	24
2021	485	22	580	5	469	0	0	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodai ellátás tekintetében a táblázat adatai szemléletesen mutatják, hogy 2018-2020 között jelentősen nőtt az óvodába járó kisgyermek száma, ami 4.1. pontban részletezett gyermekkorú népesség összetételében bekövetkezett változásnak köszönhető, hiszen ezekben az években a 0-14 évesek között a 3-5 évesek aránya meghaladta a 20%-ot. Az óvodába jelentkezők magas száma miatt 2018. szeptember 1-től a Sárvári Vármelléki Óvoda új telephellyel, 1 óvodai csoporttal bővült a székhellyel szomszédos Várkerület 17/A. szám alatti ingatlanban, majd pedig a Várkerület 11. szám alatti szám alatti székhelyen is további egy óvodai csoport indult.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Nkt.) 4. melléklete határozza meg az óvodai csoportok minimális, maximális és átlagléttségét, amely szerint az óvodai csoport maximális létszáma 25 fő, míg az átlag létszám 20 fő csoportonként. Az Nkt. rendelkezik arról is, hogy az óvodai csoportra megállapított maximális létszám a nevelési év indításánál a fenntartó engedélyével legfeljebb húsz százalékkal átléphető. A képviselő-testület a megnövekedett gyermeklétszám, továbbá az SNI-s gyermekekre vonatkozó szabályozásra tekintettel rendszeresen él a hivatkozott jogszabályi lehetőséggel, és engedélyezi a maximális gyermeklétszám átlépését. Azonban azt sem szabad figyelmen kívül hagyni, hogy a túlszűfolt óvodai csoportok megnehezítik a megfelelő színvonalú óvodai nevelő munkát. Ennek ismeretében a 2021. év adatai mindenképpen kedvezőek abban a tekintetben, hogy az óvodai csoportok átlagos létszáma 21 főre csökkent, optimálisnak tekinthető.

Az óvodai feladatellátás tekintetében fontos változást jelentett, hogy a Sárvári Csicsergő Óvoda fenntartói jogát 2021. szeptember 1. napjától a Szombathelyi Egyházmegye vette át. Az egyházi fenntartású intézmény Szent Pirooska Katolikus Óvoda néven működik tovább. Az óvodai csoportok száma az intézményben 6, a maximálisan felvehető gyermekek száma 150.

A bemutatott adatokból megállapítható, hogy a településen az óvodai férőhelyek száma jelenleg elegendő, a 0-2 éves korúak számát figyelembe véve az elkövetkezendő 2-3 nevelési évben jelentős létszámnövekedés az óvodákban nem várható.

Azt azonban mindenképpen ki kell emelni, hogy a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése az óvodákban integráltan történik (nincs gyógypedagógiai gyermekcsoport), ezért az Nkt. 47.§ (7) bekezdése alapján az enyhe értelmi fogyatékos, beszéd fogyatékos vagy pszichés fejlődési zavarral küzdő sajátos nevelési igényű tanulókat két gyermekként, a mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), közép súlyos értelmi fogyatékos, autizmus spektrum zavarral küzdő vagy halmozottan fogyatékos gyermeket, tanulókat három gyermekként kell figyelembe venni az óvodai csoport létszámának számításánál.

Az önkormányzat folyamatosan törekszik az óvodai feladatellátási helyek épületeinek és környezetének (óvodai játszóudvarok) felújítására, korszerűsítésére, az épületek energiahatékonyságának növelésére. A nagyobb léptékű beruházásokhoz elengedhetetlenek a pályázati források. Legutóbbi sikeres pályázatnak köszönhetően a Sárvári Vármelléki Óvoda Szatmár utcai telephelye újulhat meg 350 millió forint összegből, a felújítási munkálatok 2023-ban kezdődhetnek meg. További cél a Vármelléki Óvoda Bocskai úti telephelyének helyt adó épület külső és belső fizikai megújítása, korszerűsítése.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban
	db	db	db	fő	%
2016	0	52	3	24,38	19,24
2017	0	53	3	23,49	19,52
2018	0	53	3	23,58	18,80
2019	0	53	3	22,96	21,77
2020	0	54	3	22,89	21,60
2021	0	nincs adat	3	nincs adat	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2016	137
2017	163
2018	133
2019	159
2020	156
2021	nincs adat

Forrás: TelR, KSH Tstar

A 4.4.4. számú táblázat adataiból látható, hogy az általános iskolai oktatásban 2016/2017. tanévtől kialakult struktúra optimális ellátást biztosít a 6-14 éves korú gyermekek számára. Az Nkt. már említett 4. számú melléklete szerint az általános iskolai osztályokban az átlagos gyermeklétszám 23 fő.

A két állami fenntartású általános iskola beiskolázási körzethatára kiterjed több környező községre (Bögöt, Porpác, Sitke, Csénye) a katolikus általános iskola is fogadja a település vonzáskörzetéből érkező gyermekeket.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

A településen működő intézmények befogadó szemléletűek, nem folytatnak szegregált oktatási-nevelési gyakorlatot (az intézményi esélyegyenlőségi tervekben rögzített adatokkal alátámasztható), elkülönítés nincs. A tanulócsoportokban, napközis csoportokban a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű, SNI-s, részképesség-zavarral tanulók elhelyezése megosztva történik, ami az emelt szintű tanrend szerint tanuló csoportokra is érvényes. A tanórán kívüli foglalkozások csoportjai kialakítása is ezen elv alapján működik.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A településen működő általános iskolák között az oktatás hatékonyságában, a tanulók iskolai eredményességében szignifikáns különbségek nem mutathatók ki. Ezt igazolják az országos kompetencia mérés eredményei is. Valamennyi intézményben eredményes tehetséggondozási tevékenység folyik, amelyet a tanulmányi versenyeken elért eredmények is bizonyítanak.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

A köznevelési rendszerben 2016-tól bevezetésre került a lemorzsolódással veszélyeztetett tanulók támogatásához kapcsolódó korai jelző- és pedagógiai támogató rendszer működtetése. Ennek keretében az iskolák a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 44/J. §-ában meghatározott szempontrendszer alapján folyamatosan statisztikai adatokat szolgáltatnak az Oktatási Hivatal részére. Az iskolák szükség szerint pedagógiai programjaikban rögzítik az érintett tanulók támogatásának, felzárkóztatásának módjait és módszereit, továbbá a gyermekvédelmi rendszer más szereplőivel való együttműködés formáit.

Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak számának alakulását az alábbi táblázat mutatja. A településen élő 0-14 éves korú gyermekek számához viszonyítva a szolgáltatást igénybe vevők aránya 4-5% között mozog, ami kedvezőnek tekinthető.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	0	0	94	2
2017	0	0	99	0
2018	0	0	105	0
2019	0	0	96	0
2020	0	0	92	0
2021	0	0	64	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A veszélyeztetett és/vagy kiemelt figyelmet igénylő tanulók körében kimutathatók nevelési, oktatási hiányok	Köznevelési intézmények tehetséggondozást, illetve nevelési-oktatási hiányok kompenzálását szolgáló programjainak bővítése, fejlesztése
Továbbra is igény van a nyári gyermekfelügyeletre, nyári napközire	Az intézmények által szervezett nyári táborok a nyári szünidő minél nagyobb részét fedjék le. Folyamatos igényfelmérés, a bevált jó gyakorlatok folytatása.
Óvodai férőhelyek száma elegendő, azonban egyes telephelyeken az épületek felújítása, korszerűsítése szükséges	Az óvodai feladatellátási helyek épületeinek és környezetének (óvodai játszóudvarok) felújítása, korszerűsítése, különös tekintettel az az épületek energiahatékonyságának növelésére, pályázati forrás igénybevételével.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A település gazdasági életében legjelentősebb szerepet betöltő ágazatokban jelen levő munkáltatók (turizmus, ipar, kereskedelem) által kínált álláslehetőségek a nők számára is elhelyezkedési lehetőséget biztosítanak. Kevésbé jellemző a kifejezetten férfias szakmák, álláslehetőségek túlsúlya.

Emellett a település körzetközponti szerepéből adódóan számos önkormányzati és állami intézmény van jelen a város életében, mint jelentős foglalkoztató, például a kórház és rendelőintézet, köznevelési intézmények (2 óvoda, 3 általános iskola, 3 középiskola, 1 művészeti iskola) szociális és gyermekjóléti intézmény (SGGYK), művelődési központ, könyvtár, múzeum (Nádasdy Kulturális Központ), járási törzshivatal és szakigazgatási szervei, önkormányzati hivatal. A felsoroltak többségénél jelen vannak az egyre inkább elnőiesedő szakmák, illetve foglalkoztatási területek.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A következő táblázatok nyilvántartott álláskeresők nemek szerinti megoszlását mutatják be.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya	Nők aránya	Összesen
	%	%	%
2016	1,93	1,76	1,85%
2017	1,84	2,02	1,93%
2018	1,94	2,22	2,08%
2019	2,09	2,29	2,19%
2020	2,87	3,54	3,21%
2021	2,08	2,13	2,11%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül
	%	%
2016	36,84	50
2017	38,07	52
2018	36,71	53,95
2019	30,66	58,46
2020	39,74	53,33
2021	52,06	53,47

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma
	fő	fő
2016	190	14
2017	197	15
2018	207	11
2019	212	14
2020	302	17
2021	194	6

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázatok adatai is visszaigazolják, hogy a nők foglalkoztatási helyzetét a településen kedvező, a nyilvántartott álláskeresők körében a nemek arányában nincs markáns különbség. Ezt megerősíti a Vas Megyei Kormányhivatal Sárvári Járási Hivatala által a város munkaerő-piaci helyzetéről 2022 szeptemberében készített tájékoztató is, amely szerint Sárváron a regisztrált álláskeresők 51,6%-a nő. Azt azonban a hivatkozott tájékoztató is megemlíti, hogy „A járás munkaerőpiacán a férfiak számára általában több a munkalehetőség. A nőknek a háztartásban, gyermeknevelésben betöltött szerepük miatt lényegesen nehezebb elhelyezkedniük a többnyire több műszakos munkaidő-beosztással hirdetett munkahelyeken.”

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

E pontra vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A feldolgozóipar és az egyes kereskedelmi egységekben betölthető munkakörök nyújtanak álláslehetőséget az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők számára, ami a térség kisebb településeihez képest kedvezőbb helyzetet teremt. Emellett az idegenforgalmi szezonban számos vendéglátóhely hirdeti teljes vagy részmunkaidős, illetve heti néhány napra szóló konyhai kisegítő, takarító álláslehetőséget. Az a) pontban említett tájékoztató anyag tartalmazza továbbá, hogy a Foglalkoztatási Osztályhoz beérkező munkaerőigények többségében betanított munkára vonatkoztak, ami – egyéb kompetenciák megléte esetén – alacsony iskolai végzettséggel is betölthető.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Erre vonatkozóan a településen nincs adat.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Az Országgyűlés Hivatala Közgyűjteményi és Közművelődési Igazgatóság Képviselői Információs Szolgálatát által 2017. március 3-án „Nők a munkaerőpiacon” címmel kiadott 'infojegyzet'-e a következő főbb megállapításokat tartalmazza.

„Hazánkban általános a kétkeresős modell, amely egyfajta gazdasági kényszer következménye. Kutatások rámutatnak, hogy a munka és a családi feladatok ellátásában a korábban nagyon merev nemi szerepek fellazulása figyelhető meg, amit a férfi és női iskolai végzettség szintje befolyásol.

A rugalmas foglalkoztatási formák alkalmazása Magyarországon elmarad az EU más, elsősorban északi és nyugati tagállamaiétól. Bár a részmunkaidő, távmunka, munkakör megosztás stb. alkalmazására jogilag lehetőség lenne, (2012. I. tv. a munka törvénykönyvéről), és preferenciájuk is nő a női munkavállalók körében, a lemaradás jelentős.

A magyar nők naponta átlagosan egy órával több időt töltenek munkával, mint a férfiak, ami az otthoni munkavégzésből adódik. A Magyar Női Érdekérvényesítő Szövetség szerint a nők foglalkoztathatósága a gyermekszám függvényében romlik, s ez összefügg az otthoni feladatok hagyományosan egyenlőtlen elosztásával is.

A KSH felmérése megállapította, hogy a gyermeknevelési ellátást igénybe vevő nők szerint a munkába való visszatérést leginkább a munkáltató viszonyulása és a bölcsődei ellátás biztosíthatósága befolyásolja.

Minél többet áldoz egy munkahely a munka és a magánélet egyensúlyát megteremtő intézkedésekre, annál inkább emelkedik (és nemcsak a női) munkavállalók elkötelezettsége.”

A fent leírt problémák megoldása, enyhítése érdekében az EFOP-1.2.9-17 Nők a családban és a munkahelyen pályázat keretében 2018 év végéig 71 Család és KarrierPONT nyílt meg Magyarország területén, településünkhöz legközelebb Celldömölkön és Szombathelyen és Bükön. Az országos koordinációt a budapesti székhelyű Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Kft. látja el.

Az egységes szabályrendszer szerint működő központok a következő célok érdekében jönnek létre:

- a nők munkaerőpiaci helyzetének, atipikus foglalkoztathatóságának, valamint a munkáltatók és a munkavállalók helyi szintű együttműködésének javítása, atipikus foglalkoztatási formák (részmunkaidő és más munkaidőmodellek, távmunka, bedolgozás, alkalmi munka és mások) népszerűsítése, bevezetése, különös tekintettel a helyi igényekre;
- a család/magánélet és a munka összeegyeztethetőségének és összehangolásának előmozdítása, a támogató helyi munkaadók/szolgáltatók és a velük együttműködő közösségek működési feltételeinek megteremtése;
- a nőkkel szembeni – gazdasági és társadalmi – előítéletek lebontása helyi szemléletformáló eszközökkel.

A központhoz fordulhatnak azok, akik elakadtak a karrierépítésben vagy nehezen találnak vissza a munkaerőpiacra, de akár gyereknevelési vagy párkapcsolati gondokkal is megkereshetik a Család és KarrierPONT-okat. Az ott dolgozó szakemberek maguk is segítenek a problémák megoldásában vagy kapcsolati rendszerükön keresztül eligazítást adnak, hogy hová érdemes fordulni az adott konkrét ügygel.

Sárváron a védőnői szolgálatra és bölcsődei férőhelyek számára vonatkozó néhány adatot a következő táblázatok mutatják. (A táblázatokhoz magyarázatként lásd még a gyermekek helyzetét bemutató fejezetben leírtakat.)

5.2.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	8	529	155
2017	8	538	158
2018	8	502	160
2019	8	461	158
2020	8	442	151
2021	8	418	140

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	66	66
2017	80	73
2018	80	75
2019	80	68
2020	80	72
2021	94	66

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	12	nincs adat	0	0	88	0
2017	0	0	7	nincs adat	0	0	87	80
2018	0	0	7	nincs adat	0	0	87	76
2019	0	0	7	nincs adat	0	0	87	72
2020	0	0	nincs adat	nincs adat	0	0	80	nincs adat
2021	0	0	nincs adat	nincs adat	0	0	94	nincs adat

A bölcsőde 5:30 – 17:15 óráig tart nyitva, az önkormányzati fenntartású óvoda székhelyének és telephelyeinek nyitva tartási ideje 6.00-17.00. illetve 18.00 óráig jórészt megfelel a településen felmerülő igényeknek. Bölcsődei és óvodai férőhelyhiány nincs.

A nők munkába való visszatérést az önkormányzat fenti intézményi ellátások folyamatos működtetésével tudja támogatni. Önálló helyi program beindítása, tekintettel a fenti bemutatott pályázat keretében működtetett szolgáltatásra nem indokolt, ugyanakkor fontos, hogy az érintett családok, nők értesüljenek a lehetőségről.

Pozitív példaként feltétlenül ki kell emelni, hogy az önkormányzati tulajdonban levő Sárvári Gyógyfürdő Kft. az idei esztendőben „Családbarát munkahely” minősítést szerzett. A társaság több mint 150 munkavállalót foglalkoztat, a munkavállalók megközelítőleg 70 %-a nő.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Sárvár Város Önkormányzata 2013 júliusában „Családbarát Önkormányzat” Díjat kapott. A Nagycsaládosok Országos Egyesülete (NOE) 2005 óta azoknak a városoknak adja át e díjat, melyek intézkedéseikkel, támogatásaikkal a családos közösségeket erősítik és könnyebbé teszik a gyermeknevelést a hétköznapiakban. A díj odaítélése kapcsán többek között olyan szempontok kerülnek mérlegelésre, mint az önkormányzat érdemi lépései a gyermekeket nevelő családok érdekében, családbarát városfejlesztés, akadálymentesítés, családbarát szolgáltatások, közlekedési lehetőségek, fiatal családok támogatása, gyermekvállalást segítő programok. (Forrás: NOE sajtóanyag 2013. július 11.)

Több mint egy évtizedes hagyománya van városunkban a „Születés hete” programsorozatnak, amelyet a Sárvári Járási Hivatal Népegészségügyi Osztályának munkatársai szerveznek. A rendezvényt a Születés fája ültetése nyitotta az idei esztendőben, majd óvodai programok, bölcsődei nyílt napok, filmvetítés és előadás várta az érdeklődőket. A rendezvény célja, hogy a gyermekvállalást, a gyermeknevelést népszerűsítse.

A Védőnői Szolgálat munkatársai évről-évre megszervezik az anyatejes napot, ahol ünnepségen köszöntik a kisgyermekes édesanyákat.

A korábbi pontban említett Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Kft. Családbarát ország című projekt keretében nem kisebb feladatot tűzött ki célul, mint a családbarát Magyarország megteremtését. A projekt fontos feladata a közgondolkodás formálása és a családok tájékozottságának növelése a családtámogatási, gyermekvállalást és gyermeknevelést segítő lehetőségekről. A <https://www.csaladbaratorszag.hu/> és a <https://csalad.hu/> oldalakon számos információ található ebben a témában.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A Sárvári Rendőrkapitányság minden évben beszámol tevékenységéről a képviselő-testületnek „Sárvár város közbiztonságának helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról” címmel. E beszámoló érintik a családon belüli erőszak helyzetét is.

2013-2014-2015 és 2017 években kiskorú veszélyeztetése bűncselekmény településünkön nem volt, 2016-ban e bűncselekmény száma 3 volt.

2017-ben a rendőrkapitányság illetékességi területén (tehát nem csak Sárvár településre vonatkoztatva) 4 esetben küldött jelzést a rendőrség a területileg illetékes gyermekjóléti szolgálat számára családon belüli erőszak elkövetésének gyanúja miatt. Ideiglenes megelőző távoltartás elrendelésére 2 alkalommal került sor. 2018. évben 10, 2019. évben 6, 2021. évben 10 esetben jelezte a rendőrkapitányság a területileg illetékes gyermekjóléti szolgálat felé családon belüli erőszak elkövetésének gyanúját. A Rendőrkapitányságon ideiglenes megelőző távoltartás elrendelésére hat esetben került sor 2021-ben. A bűncselekmények áldozatainak a szükséges áldozatvédelmi segítséget a rendőrség minden esetben biztosította, az igénybe vehető áldozatsegítő szolgáltatásokról, azok igénybevételének módjáról, valamint a segítő szervezetek elérhetőségeiről a szükséges tájékoztatást megadta.

A fent említett adatok kedvezőek ugyan, azonban a családon belüli erőszakról nem rendelkezünk pontos adatokkal, melynek oka e cselekmények látens volta.

A védőnők, családgondozók, gyermekjóléti szolgálat szakemberei – szélesebb körben a veszélyeztetettséget észlelő- és jelző rendszer tagjai – napi munkájuk során folyamatosan figyelemmel kísérik az e szempontból veszélyeztetett körülmények között élő nőket, gyermekeket, azonban beavatkozási lehetőségeik korlátozottak, különösen, ha maga az érintett is tagadja, palástolja a problémát.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A településen nem működik anyaoththon, vagy családok átmeneti otthona. A krízishelyzetbe került anyák az SGGYK szakembereinek segítségét vehetik igénybe, akik kiépített kapcsolatrendszerükön keresztül tudnak segíteni, tájékoztatást nyújtani az arra rászorulóknak.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A következő kimutatás érzékelteti, hogy a városban meghatározó számban vannak jelen a nők a különböző vezető beosztásokban, arányuk az elmúlt közel 10 évben lényegében nem változott, nagyságrendileg 40%.

Női vezetők a városi intézményekben/gazdasági társaságokban/egészségügyi ellátás területén

Szervezet	2013		2018		2022	
	Összes vezető (fő)	Ebből nő (fő)	Összes vezető (fő)	Ebből nő (fő)	Összes vezető (fő)	Ebből nő (fő)
Képviselő-testület (polgármester, alpolgármester, képviselők)	11	1	11	0	12	0
Önkormányzati Hivatal (jegyző, aljegyző, osztályvezetők)	5	3	5	3	5	4
Járási Hivatal (hivatalvezető, osztályvezetők)	7	2	8	2	5	1
Önkormányzati intézmények (igazgatók)	7	5	6	5	5	4
Állami, egyházi fenntartású iskolák (igazgatók)	5	2	6	2	7	3
Háziorvosok (felnőtt, gyermek, fogorvos)	12	7	13	9	12	9
3 legnagyobb sárvári szálloda (igazgatók)	3	1	3	1	3	1
Önkormányzati tulajdonban, rész tulajdonban levő gazdasági társaságok (igazgatók)	6	2	5	1	5	1
Összesen	56	23	57	23	54	22

A gazdasági szféra szereplői tekintetében nem rendelkezünk pontos adatokkal, azonban tapasztalat szerint a nők aránya ennél alacsonyabb. Valószínűleg ugyanez igaz a civil szervezetek vezetői tekintetében.

2020-ban alakult Sárváron az Inspiráló Nők Egymásért csoport. Aktívan jelen vannak a közösségi médiában, emellett rendszeresen szerveznek előadásokat, tesznek közzé a nők társadalomban betöltött szerepével, annak változásával, a kialakult sztereopítiák visszaszorításával kapcsolatos cikkeket, tanulmányokat.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

E pontra vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Családon belüli erőszak látens jelenség	Észlelő, jelző rendszer hatékony működtetése, széleskörű tájékoztatás a krízishelyzetbe került nők számára az igénybe vehető segítségről, ellátásokról
Nehézséget jelent a nők számára, hogy gyermekvállalást követően visszatérjenek a munkaerő-piacra	Tájékoztatás a helyzetüket megkönnyítő lehetőségekről, igénybe vehető szolgáltatásokról Család és KarrierPONT-ok bemutatása.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az öregedési index az időskorú népességnek (65–X éves) a gyermekkorú népességhez (0–14 éves) viszonyított arányát fejezi ki. A népesség korösszetétele változásának és az előrejedés folyamatának legfontosabb mutatója, amelynek jelentősége a demográfiai jövő szempontjából van.

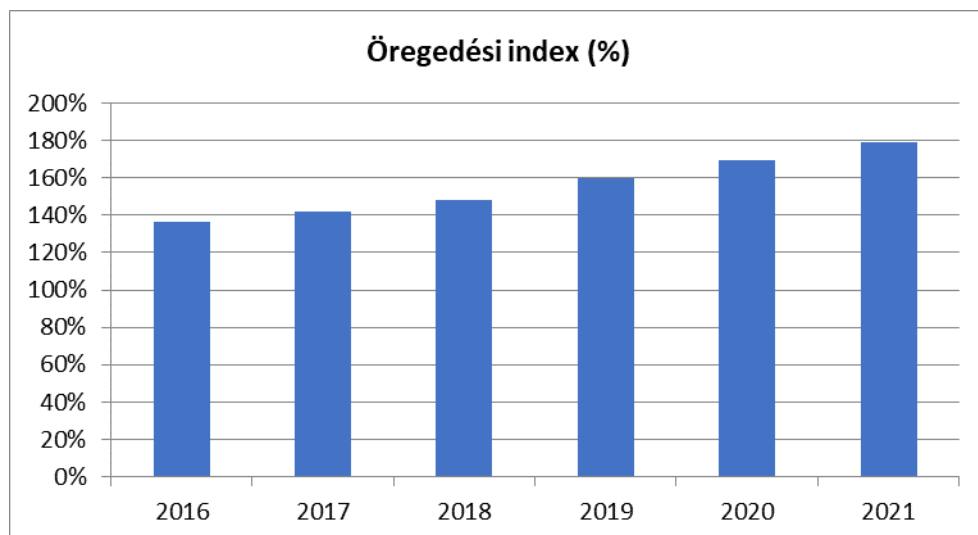
Míg az öregedési index országos átlaga 2016. évben 126,1%, addig ez az arány 2020-ban már 136,6 % volt, a legfrissebb ideai adat pedig 141,1% Ez azt jelenti, hogy 100 gyermekkorúra 2016-ban „még csak” 126,1 időskorú jutott, idei évben ez az arány már 141,1 fő. A KSH előrejelzése alapján ez a szomorú tendencia folytatódik tovább, 2050-ben ez az arány elérheti a 200 %-ot is. Megállapítható sajnos, hogy Magyarország népessége erőteljesen öregedő. (forrás: ksh.hu)

A következő táblázat Sárvára vonatkozó adatokat tartalmaz. Láthatjuk, hogy a 65 éven felüli lakosok száma folyamatosan emelkedik, a 14 éven aluliak száma pedig évről évre csökken. Mindez azt eredményezi, hogy a Sárvára vonatkozó öregedési index is meredeken emelkedik, jól szemlélteti ezt az alábbi grafikon is.

Az említett adatokból sajnos az is megállapítható még, hogy a településre vonatkozó öregedési index adatok jóval az országos átlag felett vannak.

6.1. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index %
2016	2 661	1 949	136,53%
2017	2 726	1 920	141,98%
2018	2 846	1 918	148,38%
2019	2 971	1 861	159,65%
2020	3 073	1 818	169,03%
2021	3 140	1 752	179,22%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az időskorúak jövedelmi helyzetére vonatkozóan adataink nincsenek.

A következő táblázat a nyugdíjban, járadékban, egyéb járandóságban részesülők számát mutatja. Látszik, hogy számukban az elmúlt esztendőknél során jelentős változás nem volt. A nemek arányát tekintve azt mondhatjuk, hogy a nők továbbra is jóval nagyobb arányban részesülnek ezekben az ellátásokban, aminek magyarázata, hogy a nők esetében magasabb a születéskor várható átlagos élettartam. A KSH 2021-es adatai alapján: férfiak esetében ez 70,69 év, nők esetében: 77,52 év.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2016	1 592	2 543	4135
2017	1 557	2 521	4078
2018	1 548	2 522	4070
2019	1 569	2 535	4104
2020	1 538	2 507	4045
2021	nincs adat	nincs adat	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A 6.1.2. számú táblázat a nyugdíjszerű ellátásokban részesülők számát mutatja:

Az életkoron alapuló ellátások (korhatár alattiaknak járó ellátások): a nyugdíjkorhatárt be nem töltött személyek részére folyósított ellátások, melyek a 2012 előtti különféle korai öregségi nyugdíjakat váltották fel. Az ide tartozó ellátások (korhatár előtti ellátás, szolgálati járandóság, átmeneti bányászjáradék, balettművészeti életjáradék) a nyugdíjkorhatár betöltése után korbetöltött öregségi nyugdíjjá alakulnak át.

Özvegyi nyugdíjat a házastárs, a bejegyzett élettárs, az elvált házastárs és az élettárs kaphat a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvényben meghatározott feltételek teljesülése esetén.

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás, melyet a járási hivatal állapít meg az 1993. évi III. törvényben foglaltak szerint.

A nemek szerinti megoszlást nézve az öregségi és az özvegyi nyugdíjban részesülőknél megállapítható, hogy a nők részesülnek nagyobb arányban, aminek magyarázata szintén az előbbieken is említett születéskor várható átlagos élettartam.

Az életkoron alapuló ellátásokra viszont a férfiak váltak jogosulttá nagyobb arányban.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő)
2016	58	2	1 254	2 173	2	70	0
2017	56	1	1 233	2 168	2	59	2
2018	58	1	1 233	2 189	6	52	3
2019	50	0	1 289	2 200	3	55	3
2020	49	0	1 275	2 199	4	43	4
2021	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A nyugdíjasok foglalkoztatását nem ismerjük, így a sárvári idősek, nyugdíjasok foglalkoztatására sincsenek adataink.

Általánosságban elmondhatjuk, hogy a korbetöltött nyugdíjasok foglalkoztatását a versenyszférában semmi sem tiltja vagy korlátozza. Annyit dolgozhatnak és kereshetnek, amennyit tudnak, vagy amennyit szeretnének. Ráadásul a keresetük járulégmentes, vagyis nem kell fizetniük a 18,5% mértékű társadalombiztosítási járulékot, továbbá a foglalkoztató is mentesül a nyugdíjas keresete után a 2022. január 1-jétől 13% szociális hozzájárulási adó alól.

2013. július 1-jén lépett hatályba a közszférában alkalmazandó azon kormányhatározat, amely szerint a nyugdíjkorhatárt elért közalkalmazottaknak, közszolgálati tisztviselőknek választaniuk kellett a nyugdíj vagy a munka között, mert az illetményüket és a nyugdíjukat egyidejűleg nem vehették fel. Nyugdíjas tovább foglalkoztatásukra költségvetési intézményekben ráadásul kormányzati hozzájárulás birtokában kerülhetett sor. Ezen szigorú szabályozáson 2022. őszén enyhítettek a háborús veszélyhelyzetre tekintettel.

Egy évig nem kell alkalmazni azt a szabályt, amely szerint szüneteltetik a nyugdíjfizetést, ha a nyugdíjas keresete az adott évben meghaladja a minimálbér 18-szorosát. Ez vonatkozik többek között a közalkalmazottakra, a köztisztviselőkre, a kormánytisztviselőkre, a politikai szolgálatban állókra, az egészségügyi, a rendészeti, a honvédelmi, az adó- és vámhatósági, a bírói és az ügyészi jogviszonyban állókra, és náluk is egyaránt vonatkozik az öregségi nyugdíjra, valamint a korhatár előtti és más nyugdíjjellegű ellátásokra. A kormány engedélye nélkül foglalkoztathatók 2022. szeptember 1-től 2023. augusztus 31-ig a felsorolt jogviszonyokban állók közül azok, akik az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötték és a teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezték, feltéve, hogy a jogviszonyra irányadó jogszabály a nyugdíjasként történő foglalkoztatást lehetővé teszi.

Egy Kormányhatározat értelmében a kormány véleményének kikérése nélkül foglalkoztathatóak 2022. szeptember 1-től egy évig a szociális, gyermekvédelmi vagy gyermekjóléti szolgáltatónál, intézményben, hálózatonál, illetve köznevelési vagy szakképző intézményben mindazok, akik az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötték és a teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezték.

Mindezen szabályozások a munkaerőhiány csökkentését szolgálják.

Ennél a pontnál meg kell még említeni a nyugdíjas szövetkezetet, melynek célja, hogy a még aktív időskorúak számára foglalkoztatást, munkaerőpiaci reaktivizálást biztosítson, a tagok gazdasági és szociális helyzetét előmozdítsa. A nyugdíjas szövetkezet célja továbbá, hogy a következő generációk számára a tagoknál felhalmozódott tudás, szakmai- és élettapasztalat átadásra kerüljön. A szövetkezetek létrehozásának lehetőségét a 2017. évi LXXXIX. törvény teremtette meg.

Az idősek foglalkoztatása kérdést abból a szempontból is megközelíthetjük, hogy mennyi az idős álláskeresők száma, mely igazából hátrányos megkülönböztetést jelent a foglalkoztatás terén.

A következő táblázat ezen adatokat mutatja, melyből az a következtetés vonható le, hogy a munkanélküliek között általában pont a 61 éves, vagy afeletti korosztályban vannak a legnagyobb arányban, különösen igaz ez az elmúlt évre, amikor a munkanélküliek 26,29 %-a 61 éves, vagy ennél idősebb volt.

Mindez azt igazolja, hogy nyugdíj előtt néhány évvel már sokkal nehezebb elhelyezkedni, ennek természetesen számtalan oka lehet. pl. idős ember nehéz fizikai munkát már nem tud végezni; idősebb ember nehezebben tud alkalmazkodni az elvárásokhoz, a technika rohamos fejlődésével sokkal nehezebben tudnak lépést tartani stb.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		Fő összesen	190	197	207	212	302
41-45 év	Fő	29	23	27	22	39	15
	%	15,26%	11,68%	13,04%	10,38%	12,91%	7,73%
46-50 év	Fő	16	18	20	23	27	20
	%	8,42%	9,14%	9,66%	10,85%	8,94%	10,31%
51-55 év	Fő	16	19	10	19	36	22
	%	8,42%	9,64%	4,83%	8,96%	11,92%	11,34%
56-60 év	Fő	26	17	19	16	24	13
	%	13,68%	8,63%	9,18%	7,55%	7,95%	6,70%
61 éves, vagy afeletti	Fő	26	34	38	35	41	51
	%	13,68%	17,26%	18,36%	16,51%	13,58%	26,29%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának jogszabályi lehetőségei az előző pontban részletesen kifejtésre kerültek. A fennálló munkaerőhiány miatt természetesen erre Sárváron is igény van, így példaként említhetjük, hogy városunkban is dolgozik az óvodában nyugdíjas óvodapedagógus, nyugdíjas tanító az általános iskolában, vagy nyugdíjas szakorvost is alkalmaznak pl. a járóbeteg-szakellátásban és a városi kórházban.

Felgyorsult világunkban a tanulás nem áll meg az iskolapadból kikerülve, fontos a folyamatos fejlődés, a naprakész tudás, így az élethosszig tartó tanulás. Ide sorolható egyébként minden ismeret- és tapasztalatszerzés. Gyakorlati példa erre a civil szervezetek – melyeknek gyakran nyugdíjasok is a tagjai - által szervezett ismeretterjesztő előadások, bemutatók, amikor is éppen az új ismerethez jutás a cél.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Erre vonatkozóan konkrét adataink nincsenek.

Hátrányos megkülönböztetésnek tekinthetjük azt az élethelyzetet, amikor idős ember válik munkanélkülivé. Lásd 6.2 a) pontban, 6.2. számú táblázatnál részletezték!

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése azonos a 3.6 pont a), c) és f) pontjában részletezettekkel.

Az önkormányzat a Gondozási és Gyermekjóléti Központ intézményén keresztül biztosítja a szociális alapszolgáltatásokat, az időseket leginkább érintően az étkeztetést, a házi segítségnyújtást és az időskorúak nappali ellátását. Az Idősek Klubjában való tartózkodás térítésmentes a képviselő-testület határozata alapján. Mindhárom szolgáltatás biztosított a hét minden napján. Étkeztetésnél az étel házhoz szállítására is van mód.

Itt is meg kell említeni azt az örömdetes tény, hogy a fenti intézmény épülete négy évvel ezelőtt egy teljeskörű felújításon és bővítésen esett át, 2019 elején az idősek egészségi állapotából,

korából fakadóan, talán minden igényt kielégítő, akadálymentesített új épületet vehettek birtokba, mellyel a város egy régi adósságát teljesítette az idősek felé.

A táblázat adataiból látszik, hogy a szociális étkeztetés és a házi segítségnyújtás esetében az elmúlt három évben folyamatosan emelkedett az ellátottak száma.

A nappali ellátás igénybevételénél ez sajnos nem mondható el, az engedélyezett férőhely 60 fő, a kihasználtság tehát elmarad a lehetséges maximális létszámtól.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	Házi segítségnyújtásban részesülők száma	Szociális étkeztetésben részesülők száma
	fő	fő	fő	fő
2016	2 661	51	43	127
2017	2 726	47	47	119
2018	2 846	50	46	117
2019	2 971	51	52	131
2020	3 073	50	56	143
2021	3 140	51	57	148

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nappali ellátás alacsonyabb kihasználtságának oka lehet, hogy az idősek a városban működő civil szervezetekben találják meg az érdeklődési körüknek megfelelő elfoglaltságot, de féltő, hogy vannak olyan idősek is, akiknél csökken a közösségi kapcsolatteremtésre az igény, növelve ezzel az elmagányosodást. Ennek részbeni oka lehet, hogy otthonról már annyi mindent el lehet intézni. Boltba sem kell menni, hiszen mozgóbolt, kenyeresautó járja a várost. A legtöbb vendéglátóhelytől lehet ebédet rendelni házhozszállítással, online módon szinte minden megvásárolható.

A 2020-2021-es években a világjárvány okozta bezártság, - amikor hosszú hónapokon keresztül nem is volt lehetőség az összejövetelre, a személyes találkozásokra – némely idős embernél feltehetően csak erősítette ezt az elszigetelődést. Az újranyitást követően fontos lenne ezeket az embereket feltérképezni, és meggyőzni őket a közösségi együttlét fontosságáról és hasznosságáról!

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Idős lakosaink a kultúra területén is számos lehetőséget találnak szabadidejük tartalmas eltöltésére. A Nádasdy Kulturális Központ (mely magába foglalja a korábbi művelődési központot, a könyvtárat és a Nádasdy Ferenc Múzeumot), valamint a helyi civil szervezetek (pl. Könyvbarát Klub, Díszítőművészeti Szakkör, Honismereti Szakkör stb.) a szabadidős elfoglaltságok széles tárházát kínálják az időskorúak számára is. A nyári szabadtéri rendezvények (pl.: operett gála, színházi előadás stb.) is arra motiválják az idősebb korosztályt, hogy mozduljanak ki otthoni környezetükből és erősítsék társadalmi kapcsolataikat.

A kulturális szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségét bővíti a 2019 tavaszán átadott ZeneHáza. A „különleges kulturális élményközpontként” emlegetett épület hangversenyeknek, kamaraszínházi előadásoknak, fotókiállításnak, egyéb kulturális és művészeti eseményeknek ad otthont. Az idősek és a mozgásukban korlátozottak számára különösen örömteli, hogy az épület könnyen megközelíthető, földszinti elhelyezésű és teljesen akadálymentes.

c) idősök informatikai jártassága;

Konkrét információnk nincsen erről.

A városi könyvtár a használói számára nyolc számítógépen internet-elérést biztosít. A gépek közül négy a felnőtt részlegben található. A gépek használatához a könyvtárosok szükség esetén segítséget nyújtanak. Ezen kívül átlagosan évi 2 alkalommal az idősebb korosztály számára számítógépes tanfolyamokat tartanak, melyeken alkalmanként kb. 6-8 fő vesz részt. Covid -járvány idején ez a tanfolyam elmaradt, de a jövőben az intézmény szeretné újból biztosítani ezt a lehetőséget az arra igényt tartók számára.

Az idősök informatikai jártasságának hiányát jelentheti, hogy online regisztrációk, jelentkezések alkalmával gyakran kéri a könyvtárosok segítségét, pl. a korábbi években az Erzsébet-program keretében kedvezményes üdülési lehetőség igénylésénél, az idei évben pedig a népszámlálás online kitöltésében kértek többen segítséget. A Gondozási és Gyermekjóléti Központban a Covid elleni védőoltásra történő online jelentkezést regisztrálták a munkatársak.

d) a generációk közötti programok.

Célzottan generációk közötti programokról nincsen tudomásunk.

Arra viszont több alkalommal is van példa, amikor idősöknek szóló ünnepségeken óvodások, kisiskolások előadásaikkal színesítik a műsort.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A Gondozási és Gyermekjóléti Központ által biztosított Idősök Klubja a törvény által kötelezően előírt feladatokon kívül az idős embereknek olyan programokat kínál, melyek megfelelnek az életkoruknak, érdeklődési körüknek, korlátozott mozgásképességüknek. Ezen programok közé tartoznak a teljesség igénye nélkül az évente visszatérő ún. „Tavaszcím” programsorozat, mely pl. közös sétát jelent az Arborétumban, közös főzést az intézmény udvarán, közös kirándulást, kiállítás -látogatást, hogy csak néhányat említsünk. Októberben az Idősök Hetén az időseket ünneplik, mely során az egyéb programok mellett gyermekek kulturális műsorával, kötetlen beszélgetéssel, terített fehér asztal mellett teszik még kedvesebbé, ezáltal emlékezetesebbé az idősök együttlétét. Szintén hagyományos a „Karácsonyi készülődés”, a Karácsonyi Ünnepség megrendezése, szintén óvodások, iskolás gyermekek műsorával kiegészítve. Mindezek mellett az év során számos ismeretterjesztő, egészségmegőrzéssel kapcsolatos előadásokat, múzeumlátogatást, kirándulást szerveznek az ellátottjaik részére. A Covid járvány idején ezek a programok természetesen szüneteltek, de szerencsére az idei nyártól ezek a programok újra elindultak, a Klub tagjai heti rendszerességgel találkoznak, hogy tartalmasson néhány órát töltsenek el együtt.

A településen két olyan civil szervezet is van, melyet kimondottan a nyugdíjasok hoztak létre. Az egyik a Sárvári Nyugdíjas Egyesület, melynek létszáma 50 körüli, a másik a Rábasömjéni Nyugdíjas Klub, tagjainak száma kb. 30 fő. Ezen kívül a Nádasy- vár falain belül számos egyéb civil szervezet is működik, melynek tagjai között is vannak nyugdíjas korú személyek. Ezek a szervezetek tagjaik számára szerveznek különféle programokat pl. kirándulásokat, előadásokat, ünnepségeket, bemutatókat, találkozókat hasonló civil szervezetekkel. Az önkormányzat anyagi lehetőségei mértékében támogatja ezen szervezetek működését.

Az előbbi programok mellett néhány „jó gyakorlat” is kialakult a településen az idősök megbecsülése terén.

Példaként említhetjük, hogy az önkormányzat a kerek, 75-80-85-90-95-100 éveseket személyre szóló levéllel köszönti a születésnapjukon.

Előzetes egyeztetés alapján a szépkorúakat otthonában köszöntik a város vezetői, akik a gratuláló szavak mellett virágcsokrot és ajándécsomagot is átnyújtanak az ünnepelteknek.

Hagyomány már, hogy évente egy alkalommal az önkormányzati hivatal nyugdíjas kollégáit látja vendégül egy délutánra, ahol terített asztal mellett nyílik lehetőség a baráti beszélgetésre, nosztalgizásra.

Szintén több éves, évtizedes hagyomány, hogy a városi Pedagógusnapon a nyugdíjas pedagógusok is a meghívottak és az ünnepeltek között vannak.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az engedélyezett férőhelyhez képest alacsony a nappali ellátást igénybe vevők száma	szélesebb körű tájékoztatás, meggyőzés, olyan programok szervezése, mellyel növelhető a szolgáltatás igénybevétele
Tapasztalat szerint a településen élő idős népesség számához viszonyítva alacsony az idősek részvétele a civil szervezetekben és a városi közösségi programokon	Civil szervezetek, közösségi programok megismertetése az idősekkel, meggyőzés, olyan programok szervezése, mellyel növelhető az aktív részvétel. Különösen fontos ez a világvárvány lecsengését követően, hogy az idős emberek ismét merjenek közösségi kapcsolatokat létesíteni!
Sárváron is sok az egyedül élő idős ember, fennáll a veszélye az elmagányosodásnak. Feltételezhetően sokan közülük nem ismerik, nem használják az internetet, mely a kapcsolattartásra is szolgál	kapcsolattartás erősítése a számítógép vagy „okos” eszközök használatával, motiváltság kialakítása az új információk megszerzéséhez, az internet előnyeinek megismertetése az idősekkel
Statisztikai tény, hogy emelkedik az emberek születéskor várható élettartama, fontos, hogy a jó egészségi állapotukat is minél tovább megőrizték az idős emberek	egészségtudatos életmód ösztönzése idős korban is

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 4. § a) pontja értelmében „fogyatékos személy: az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással – illetve ezek bármilyen halmozódásával – él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.”

Az Országgyűlés 15/2015. (IV.7.) határozatával fogadta el a 2015-2025. időszakra szóló Országos Fogyatékosügy Programját. 2020-ban pedig a Kormány fogadta el ezen program végrehajtásának 2022. évig tartó Intézkedési Tervét, melyben ágazatokra bontva szerepelnek a feladatok, határidővel megjelölve.

A Program demográfiai helyzetértékelésében szerepel, hogy „a 2011. évi népszámlálás adatai szerint 490 578 fő, azaz a népesség 4,9%-a vallotta magát fogyatékos személynek. Nemzetközi vizsgálatokra épülő szakértői becslések ezzel szemben azt mutatják, hogy a lakosság átlagosan 10%-a él valamilyen fogyatékossgal, a valós szám tehát hazánkban is inkább az 1 milliót közelítheti. Ezt alátámasztja az az ugyancsak népszámlálási adat is, amely szerint Magyarországon 1,6 millió fölött van a tartósan beteg, egészségkárosodott emberek száma. Figyelembe véve, hogy a tartós betegségek esetek jelentős részében valamilyen fogyatékossgal kialakulásával is jár, összességében mindenképpen nagyságrendileg milliós számú érintett társadalmi csoportról beszélhetünk. Miután a fogyatékos személyek nagy része nem születésétől fogva sérült, demográfiaiösszetételükre jellemző az időszerűak magas száma: 41%-uk a 65 év feletti korcsoportba tartozik, és mindössze 28%-uk fiatalabb 50 évesnél.”

A fogyatékossgal élők száma Vas megyére vonatkoztatva – szintén a KSH 2011-es népszámlálási adatai alapján - 10.724 fő, melyből 7597 fő, azaz 70,84 %-uk 50 éven felüli. Tovább szűkítve a településen fogyatékkal élőkre vonatkozóan már nem rendelkezünk statisztikai adatokkal.

Sárváron 2004. december 31-től működik a Kolping Támogató Szolgálat –Sárvár és Kistérsége, melynek ellátottjai szinte valamennyi fogyatékossgai csoportba tartoznak: értelmi sérült, mozgássérült, autista, down szindrómás, halmozottan sérült.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Sajnos még mindig előítéletek, sztereotípiák vannak velük szemben, ezért gyakori az elszigetelődés az esetükben. Ez ellen a szemlélet megváltoztatásával tehetünk. A „másság” elfogadását már gyermekkorban el kell kezdeni kialakítani. Ebben a szülők, pedagógusok szerepe óriási!

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény értelmében a megváltozott munkaképességű személyek ellátásai a rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslatától függően:

- a) rehabilitációs ellátás, vagy
- b) rokkantsági ellátás.

A településen a fenti ellátásokban részesülők számát a következő táblázat adatai mutatják:

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2016	209	235	444
2017	200	232	432
2018	189	222	411
2019	167	223	390
2020	154	207	361
2021	nincs adat	nincs adat	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az adatoknál csökkenő tendenciát látunk. A nemek arányát tekintve, továbbra is a nők részesülnek nagyobb arányban ezekben az ellátásokban, aminek oka lehet, hogy a nők esetében magasabb a születéskor várható élettartam.

Fogyatékkal élők nappali ellátása Sárváron nem biztosított, így a következő táblázat adata nem releváns.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény szabályozása alapján a munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát (kötelező foglalkoztatási szint).

A hozzájárulás mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalónak megállapított alaphír kötelező legkisebb összegének kilencszerese személyenként, évente. 2022. január 1-jén az alaphír kötelező legkisebb összege havibér alkalmazása esetén 200 000 forint.

A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata.

A fogyatékosok és megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása tekintetében kevés adattal rendelkezünk.

Tudomásunk szerint a településen egyetlen olyan munkaadó van, mely kimondottan megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztat. Ez a pápai székhelyű MOVE Nonprofit Közhasznú Zrt, melynek egyik fiókhelye Sárváron, a Sársziget u. 69. szám alatt működik.

Itt jelenleg 16 főt foglalkoztatnak, akik varrodai munkát, csavarösszerakást, dobozhajtogatást végeznek. A munkavállalókról elmondható, hogy inkább az idősebb korosztályhoz tartoznak, átlagéletkoruk 50 év körül van, részmunkaidőben, napi 4 órában dolgoznak. A munkakörülmények és a munkaköri feladatok kialakítása során a munkaadó figyelembe veszi a munkavállalók munkaképesség-csökkenésének mértékét, több szünetet tartanak, nincsen náluk pl. norma. A cég jelenleg is keres a sárvári varrodába megváltozott munkaképességű személyeket, varrónői végzettség nem szükséges hozzá, elég, ha tudnak varrni.

Fontos megemlíteni egy másik sárvári munkáltatót is, mely 2018. évben a Gróf Széchenyi Család Alapítvány különdíját kapta a fogyatékkal élő emberek foglalkoztatása érdekében kifejtett tevékenységéért: ez a Sárvári Gyógyfürdő Kft.

A Gróf Széchenyi Család Alapítvány 2015-ben alapította az „Év Széchenyi Vállalkozása Díjat” azzal a céllal, hogy ráirányítsák a gazdaság szereplőinek figyelmét az olyan értékekre, mint vállalkozói becsület, méltóság, tenni akarás a közjóért, nemzetért, hazáért. A díj a nyertesek számára kiemelkedő társadalmi és szakmai elismerést jelent. Odaítélésekor három területet vizsgáltak: hatékony termelékenység, társadalmi felelősségvállalás és az újítási készség. Az 500 millió forintos árbevétel feletti vállalkozások kategóriában a fődíjat a zsűri a Sárvári Gyógyfürdő Kft-nek ítélte, emellett kapta meg a fogyatékkal élő emberek foglalkoztatása érdekében kifejtett tevékenységéért a különdíjat is. A Kft-nél jelenleg 170-en dolgoznak, közöttük 8 fő csökkent munkaképességű, akiket szobaasszony, takarítónő, segédmunkás, masszőr és kiegészítő pénztáros munkakörökben foglalkoztatnak. A munkatársak maximálisan tiszteletben tartják egymást, segítik és megbecsülik a másik munkáját. Ez hatványozottan érvényes a csökkent munkaképességű dolgozókkal szemben. Munkatapasztalatuk megszerzését és integrálódásukat a kollégák minden tekintetben próbálják megkönnyíteni.

Egy másik sárvári cég, a Taravis Baromfi és Élelmiszeripari Kft. is foglalkoztat megváltozott munkaképességű személyeket. Esélyegyenlőségi tervük részletesen foglalkozik a fogyatékos és egészségkárosodott dolgozók beillesztésével. Ahogy László Ervin HR-vezető a VAOL Vas megyei hírportál oldalán beszámolt róla: az újonnan érkező munkavállalóknak segítik a beilleszkedését, igyekeznek megtalálni számukra azon feladatok körét, amelyekben a képességeiket és a szaktudásukat maximálisan kamatoztatni tudják.

2020-ban „Az Év Esélyegyenlőség Iránt Elkötelezett Vállalkozása” díjat vehette át a Gallus Kft. a Pápai Foglalkoztatási Paktumtól. A Gallus csoport tagjaként működik a sárvári Taravis Kft is.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Személyi adókedvezményt vehetnek igénybe, pontosabban az összevont adóalapját csökkenthetik személyi kedvezménnyel azok, akik a súlyos fogyatékoságnak minősülő betegségekről szóló kormányrendeletben meghatározott betegségben szenvednek, továbbá akik rokkantsági járadékban vagy fogyatékosági támogatásban részesülnek. Ez a személyi adókedvezmény alanyi jogon jár, összege a bruttó minimálbér 5%-a.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezése alapján a munkavállalónak, ha

- a) megváltozott munkaképességű,
 - b) fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy
 - c) vakok személyi járadékára jogosult
- évenként öt munkanap pótszabadság jár.

A munkáltató is érvényesíthet adókedvezmény a megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén, ennek feltétele, hogy a munkavállaló:

- a) rokkantsági vagy rehabilitációs ellátásban részesüljön, vagy
- b) egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 % vagy kisebb mértékű legyen,
- c) rendelkezzen:
 - komplex minősítésről szóló érvényes dokumentummal, vagy
 - megváltozott munkaképességű személyek ellátásainak folyósítását igazoló határozattal.

A kedvezmény mértéke megegyezik az adóalap, de legfeljebb a minimálbér kétszerese (2022-ben 400 000 Ft) után számított 13 % szocho mértékével, tehát eddig az összegig egyáltalán nem kell szocho-t fizetni.

További foglalkoztatást ösztönző lehetőség a rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alóli mentesség.

Rehabilitációs hozzájárulást kell fizetnie a munkaadónak akkor, ha az általa foglalkoztatottak átlagos statisztikai állományi létszáma meghaladja a 25 főt, de az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók átlagos statisztikai állományi létszáma nem éri el a létszám 5 százalékát.

A hozzájárulás mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalónak megállapított alaphír kötelező legkisebb összegének kilencszerese személyenként, évente. 2022. január 1-jén az alaphír kötelező legkisebb összege havibér alkalmazása esetén 200 000 forint.

A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata.

Mentesül a rehabilitációs hozzájárulás alól:

- a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény hatálya alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szerv,
-
- a büntetés-végrehajtásért felelős miniszter felügyelete alá tartozó, a fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott, a polgári perrendtartásról szóló törvény szerinti gazdálkodó szervezet,
- a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló törvény² szerinti honvédelmi szervezet, valamint a honvédelemért felelős miniszter fenntartói irányítása alá tartozó szakképző intézmény,
- a Nemzeti Adó- és Vámhivatal

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Sárvár Város Önkormányzata nem rendelkezik erre vonatkozóan információval.

Az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése esetén 2020 decemberéig az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz lehetett fordulni, melynek feladata a hátrányos megkülönböztetéssel okozott jogsértések kivizsgálása és megszüntetése volt. A hatóság képviselője Sárváron, a Városháza épületében is tartott ügyfelfogadást előre közzétett időpontban, havi rendszerességgel.

2021. január 1-jétől az Egyenlő Bánásmód Hatóság beolvadt az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalába. A korábbi hatóság feladatait az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala elkülönült szervezeti egysége, az Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóság végzi. 2022. február 1-jén nyílt meg a Győri Területi Iroda (Győr, Kálvária u. 1-3. szám alatt), ahova a vas megyei panaszosok is fordulhatnak, személyes vagy telefonos ügyfélszolgálat igénybevételével.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Önkormányzati intézményként a Sárvári Gondozási és Gyermejkölési Központot említhetjük, mely a házi segítségnyújtás szolgáltatásával az igénybe vevő személy részére saját lakókörnyezetében biztosítja az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A szolgáltatásról részletesebben a 3.6 f) pontban lehet olvasni.

A másik intézmény a településen, mely kimondottan a fogyatékossgal élő emberek segítése céljából jött létre: a Kolping Támogató Szolgálat – Sárvár és Kistérsége, mely 2005 óta működik a településen. A Szolgálat fenntartója a Kolping Oktatási és Szociális Intézményfenntartó Szervezet, mellyel Sárvár Város Önkormányzata ellátási szerződést kötött e szolgáltatás biztosítása érdekében.

A támogató szolgáltatás feladata a fogyatékossgal jellegének megfelelően:

- az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása (speciális személyi szállítás, szállító szolgálat működtetése),
- az általános egészségi állapotnak és a fogyatékossgal jellegének megfelelő egészségügyi-szociális ellátásokhoz, valamint a fejlesztő tevékenységhez való hozzájutás személyi és eszközfeltételeinek biztosítása,
- információnyújtás, ügyintézés, tanácsadás, a tanácsadást követően a társadalmi beilleszkedést segítő szolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása,
- a jelnyelvi tolmácsszolgálat elérhetőségének biztosítása,
- segítségnyújtás a fogyatékos személyek kapcsolatkézségének javításához, családi kapcsolatainak erősítéséhez speciális, önssegítő csoportokban való részvételükhez,
- egyes szociális alapszolgáltatási részfeladatok biztosítása a fogyatékos személyek speciális szükségleteihez igazodóan,
- segítségnyújtás a fogyatékos emberek társadalmi integrációjának megvalósulásához, valamint a családi, a közösségi, a kulturális, a szabadidős kapcsolatokban való egyenrangú részvételhez szükséges feltételek biztosítása,
- a fogyatékos személy munkavégzését, munkavállalását segítő szolgáltatások elérhetőségének, igénybevételének elősegítése.

Jogszabályban rögzítve vannak azok a szolgáltatási elemek, melyeket a sárvári Szolgálat is biztosít, ezek a következők:

- Gondozás, mely a fogyatékos személy aktív közreműködésével lakáson belül és kívül egyaránt segítséget nyújt a fogyatékos ember személyi (higiénés, életviteli, életfenntartási) szükségleteinek kielégítéséhez, a társadalmi életben való teljes jogú részvételhez,
- Készségfejlesztés, melynek célja, hogy az ellátott képessé váljon az önálló életvitelre; irányai: önkiszolgálási, kommunikációs képességek és készségek fejlesztése, személyes kapcsolatok kialakítása.
- Tanácsadás, melynek része a gyakorlati tevékenység: például nyomtatványok, kérelmek megfelelő kitöltése, és ha a kliens személyesen van akadályozva, akkor a segítségnyújtás meghatalmazással működik.

- Felügyelet: Az igénybe vevő lakóhelyén, illetve a szolgáltatásnyújtás helyszínén lelki és fizikai biztonságot szolgáló, személyes vagy technikai eszközökkel biztosított kontroll. Jelentősége abban áll, hogy az ellátott családtagjának nyújt lehetőséget egyéni ügyeinek intézésére, illetve munkavállalásra. A felügyeletet személyi segítő-gondozók biztosítják:
 - orvosi ellátáshoz való hozzájutás, kísérés,
 - szállítás közben és ehhez járuló felügyelet,
 - felügyelet biztosítása otthonon belül és azon kívül.
 - Szállítás: Iskolai időben, napi rendszerességgel oktatási intézménybe szállítást jelent. A fennmaradó kapacitásban fogyatékkal élő személyeket szállítanak egészségügyi intézménybe, bevásárolni, különböző kulturális tevékenységek eléréséhez.
 - Háztartási segítség: Személyes környezet rendben tartása, mindennapi, háztartással kapcsolatos ügyek intézése, a személyes szükségletek kielégítésére szolgáló lehetőségek és eszközök biztosítása pl.: a bevásárlás, a vásárolt élelmiszer elő- és elkészítése, az étel tárolása, az ebéd hordása, a további számtalan háztartási teendőben való segítség, gyógyszer felíratás, kiváltás, ügyintézés, gáz és villanyóra leolvasás stb.
 - Esetkezelés, melynek folyamán együtt felderítik a kliens helyzetét, szükségleteit. Cél a szükséges szolgáltatások megtalálása, elősegítve az önálló életvitelt
- (forrás: Beszámoló a Kolping Támogató Szolgálat – Sárvár és Kistérsége 2021. évi munkájáról)

Meg kell még említenünk a Vas Megyei Mozgássérült Egyesület Sárvári Csoportját, mely egyébként a Támogató Szolgálattal is szorosan együttműködik.

A Sárvári Csoport mintegy 20-25 tagot számlál. Havonta egy alkalommal találkoznak a Nádasyvár egyik helyiségében. Különböző programokat szerveznek maguknak pl: kirándulást, előadást, találkozást a környező települések mozgássérültjeivel stb. Jogi tanácsadást, ügyintézésben való segítségnyújtást a szakismerettel is bíró szombathelyi egyesületi iroda dolgozói, tisztségviselői biztosítanak számukra.

Szintén fontos megemlíteni egy országos programot, a Montázs projekt – EFOP 1.9.2-t, melynek fő célja volt, hogy a fogyatékos személyek számára szükségleteikre reagáló, rendszerszerű szolgáltatások kerüljenek fejlesztésre és váljanak hozzáférhetővé. Ennek keretében 2018 októberében Megyei Információs és Koordinációs Pontok nyíltak, Vas megyében Szombathelyen, a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat épületében. A projekt keretében ez a fogyatékosügyei tanácsadói szolgáltatás 2021. december 31-én megszűnt. A fogyatékosügyei tanácsadói tevékenység, mint új szolgáltatás a Szociális törvényben és a Gyermekvédelmi törvényben is nevesítésre került 2022. január 1-jei hatállyal. Az új szabályok értelmében országos hálózat keretében, az emberi erőforrások minisztere által kijelölt család- és gyermekjóléti központokban nyújtják a szolgáltatást a fogyatékosügyei tanácsadók. Vas megyében ez a szolgáltatás továbbra is a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálatnál érhető el.

Az információnyújtásnál kiemelő az Egységes Fogyatékosügyei Információs portál is (efiportal.hu), mely naprakész és releváns információt nyújt a fogyatékos személyek és családtagjaik, valamint a velük foglalkozó szakemberek részére.

Fontos, hogy ezen portálról is legyen tudomásuk az érintett sárvári személyeknek!

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

- Fogyatékosági támogatás, az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli ellátás. A támogatás célja, hogy anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez. A támogatás utazási kedvezményre is jogosít.
- Vakok személyi járadéka, mely már ún. kifutó ellátás. 2001. július 1-jétől nincs új megállapítás, utazási kedvezményre is jogosít.
- Rokkantsági járadék
- A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményei: személygépkocsi szerzési támogatás, személygépkocsi átalakítási támogatás, gépjárműadó fizetés alóli mentesség
- A mozgásában korlátozott személy parkolási igazolványa
- Közgyógyellátás
- Emelt összegű családi pótlék

A felsoroltak mind ún. központi, állam által nyújtott ellátás, kedvezmény.

Sárvár Város Önkormányzata által, kimondottan a fogyatékkal élők számára nyújtott támogatás nincsen. Az önkormányzat szociális rendeletében foglaltak szerint igényelhetnek önkormányzati támogatást a fogyatékkal élők is.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Ahogy az már korábbi pontban is említésre került, Sárváron az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz és járóbeteg-szakellátáshoz helyben lehet hozzáférni. Helyben biztosított tehát a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás, a fogorvosi alapellátás, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás, a védőnői ellátás és az iskola-egészségügyi ellátás.

Az elmúlt 3-4 évben, több lépcsőben 2 felnőtt és 1 házi gyermekorvos számára biztosított az önkormányzat új, korszerű rendelőt. 2019-ben a központi háziorvosi ügyeleti szolgálat is új rendelőbe költözhetett, amely egyben az egyik háziorvosi körzet székhelye is. Mindezen beruházásoknál érvényesült az akadálymentesítettség is.

A járóbeteg-ellátást biztosító szakrendelő-intézet 2010-ben került felújításra, így ez az épület is megfelel a kor követelményeinek, akadálymentesített és lifttel felszerelt.

Kettő olyan gyermekorvosi rendelő van, ahol az akadálymentesítés nem teljes mértékben megoldott, illetve ezek esetében parkolási gondok miatt gyakran a megközelítés is nehézséget okoz, ezért számukra egy korszerűbb, akadálymentes, megfelelő parkolási lehetőséggel is ellátott rendelő kialakítása mindenképpen indokolt. Az ITS-ben az egészségügyi és szociális ellátó és támogató rendszerek fejlesztése, a társadalmi integráció elősegítése cél keretében rögzítésre kerültek ezek a tervezett fejlesztések.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében akadálymentes: az épített környezet akkor, ha annak kényelmes, biztonságos, önálló használata minden ember számára biztosított, ideértve azokat az egészségkárosodott egyéneket vagy embercsoportokat is, akiknek ehhez speciális eszközökre, illetve műszaki megoldásokra van szükségük.

A törvény hatálybalépésétől, 1998. január 1-jét követően minden új építésű vagy felújítandó, átalakítandó középület tervezésekor és a kivitelezés során is kötelezően figyelembe kell venni és érvényesíteni kell az akadálymentesítés szempontjait.

A törvényi rendelkezéseket betartva az önkormányzat a meglévő középületek felújításakor a lehetőségekhez mérten számba veszi az akadálymentesítési szempontokat, megoldásokat. A 2010-es évek elején teljes felújítás történt a járóbeteg-ellátást biztosító szakrendelő intézetben, valamint a Nádasdy Tamás Általános Iskolában. Mindkettő intézményben lift is került elhelyezésre, így nemcsak az épületek megközelítése, hanem a használatuk is akadálymentesített. Négy évvel ezelőtt újult meg a Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ, valamint a Sárvári Cseperedő Bölcsőde, az akadálymentesítettség itt is fontos szempont volt. Mindez természetesen minden esetben pénzügyi forrást igényel, de van, hogy annak az épület műemléki jellege is gátat szab. Sárváron ilyen a Nádasdy-vár, mely otthont ad a Művelődési Központnak, a Nádasdy Ferenc Múzeumnak és a városi könyvtárnak is. Utóbbi kettő lépcsőn keresztül érhető el, és ez a helyi adottság miatt ez nem kiküszöbölhető. Hasonló a probléma a Városháza és a Járási Hivatal épületénél is, ezekben az épületekben sincsen lift, így a második emeleti irodák mozgássérültek számára nem megközelíthetőek.

A 2019-ben elkészült és átadott Zeneháza valamint a multifunkciós sportcsarnok, a Sárvár Aréna viszont már teljes mértékben az akadálymentesség jegyében készült.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A köznevelési intézményeket tekintve a Nádasdy Tamás Általános Iskola felújítása a 2010-es évek elején történt, amikor az épületbe felvonó is beépítésre került, így biztosítva a teljes akadálymentességet.

A Gárdonyi Géza Általános Iskola felújítása 2019-ben történt, ez inkább energetikai korszerűsítés volt, de a hátsó, udvari bejáratnál megoldásra került az akadálymentesítettség, továbbá akadálymentes a földszinti illemhelyiség is. Ugyanebben az évben, kétmilliárd forintos beruházással újult meg az egyházi fenntartású Szent László Katolikus Általános Iskola, mely során új épületszárnyal és tornacsarnokkal is bővült az intézmény. Az új épületrész teljesen akadálymentes, lifttel ellátott, melyet jelenleg egy tanuló és egy dolgozó vesz igénybe.

A Sárvári Tinódi Gimnáziumba és a Turisztikai Technikumba - melyek egy épületben találhatóak-, a földszintre rámpán keresztül, az emeletre pedig ún. korlátra szerelhető lépcsőjáró szerkezettel juthat fel a kerekesszékekkel rendelkező diákok.

A Barabás György Műszaki Szakképző Iskola szintén az elmúlt években újult meg. Az emeletráépítéssel az A épületben érvényesült az akadálymentesítés, a B épületben szükség esetén korlátra szerelhető lépcsőjáró szerkezetet alkalmaznak.

Az önkormányzati fenntartású óvoda székhelyépülete akadálymentes, telephelyei felújításra szorulnak.

A kulturális programok jelentős részét a Nádasdy Kulturális Központ nyújtja, mely elhelyezkedését tekintve a Nádasdy-várban található. Nyári időszakban a várudvarra szervezett programok a mozgáskorlátozottak, mozgássérültek számára is talán könnyebben hozzáférhetőek, bár a macskaköves burkolaton való közlekedés mindenki számára odafigyelést igényel. Az intézmény keretében működik a könyvtár és a Nádasdy Ferenc Múzeum, melyek akadálymentesítése az épület (vár) műemlék jellege miatt sem megoldott. Sárvár Integrált Településfejlesztési Stratégiájában is szerepel, az akadálymentesítés legnagyobb építészeti megvalósítása egy külső felvonó és WC- csoport építése lehet a torony melletti külső várudvarban.

Ennek ellenére a könyvtár által nyújtott szolgáltatások elérhetőek a fogyatékkal élők számára is. Az épületbe történő bejutást az intézmény mobil rámpa segítségével tudja biztosítani, így a földszinti helyiségeket akár kerekesszékekkel is használni tudják az olvasók. A könyvtár hátsó bejáratánál kialakításra került egy ún. információs pont, ahol egy számítógép található, melyen keresztül elérhető a könyvtár állománya és internetezési lehetőség is biztosított. A számítógép egy professzionális képernyőnagyító szoftverrel is ellátott, ezért a látásfogyatékkal élők is szélesebb körben igénybe tudják venni a könyvtári szolgáltatást, illetve az elektronikus információkeresést. Természetesen az információs pont segítségével kiválasztott dokumentumokat a könyvtár munkatársai leviszik az emeletről a földszintre az olvasóknak. Egy másik szolgáltatása a könyvtárnak a házi kölcsönzés. Ennek keretében a könyvtárosok házhoz szállítják az igényelt dokumentumokat azoknak az otthonukhoz kötött, mozgásukban súlyosan korlátozott beteg vagy idős olvasóknak, akik az előbb említett okok miatt személyesen nem tudják a könyvtárat felkeresni.

A Nádasdy Ferenc Múzeum Huszártörténeti Gyűjteményének adatbázisa akadálymentes változatban elérhető a <http://huszarok.nadasdymuzeum.hu/> oldalon.

A Nádasdy Kulturális Központ egyébként évek óta foglalkozik érzékenyítő programok szervezésével óvodások, iskolások, egyéb látogatócsoportok számára. 2022 májusában a látássérültek, a vakon élők világa iránti érzékenyítés volt a célja a Kézzelfogható Alapítvány képzőművészeti tárlatának, melyet a Nádasdy-vár nagytermében lehetett megtekinteni, pontosabban megtapintani, hiszen az alkotásokat bekötött szemmel, csak tapintás útján lehetett megismerni. Ezen a kiállításon alkalom nyílt még a braille írás kipróbálására is.

A város másik kulturális programokat nyújtó épülete, a 2019-ben elkészült ZeneHáza, valamint az új, multifunkciós sportcsarnok, a Sárvár Aréna már teljesen akadálymentesen vehető igénybe.

Lakóépületek akadálymentesítettségéről nincsen adatunk.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Az előző pontokban foglaltakon kívül nincsenek erre vonatkozó információink.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A távolsági autóbusz-pályaudvar a városközpont közelében van. 2009-2010. között megtörtént a teljes felújítása, mely a forgalmi igényeknek megfelelő befogadó és áteresztő képességű, korszerű technikai felszereltséggel bíró közlekedési infrastruktúra kialakítását eredményezte. Bővült az autóbusz állomás kiépített, illetve le- és felszálló területe, funkcionális részei mind arányaiban, mind pedig elrendezésében jobban alkalmazkodnak az utasforgalom igényeihez. A beruházás nyomán megvalósult az autóbusz-pályaudvar épületének a teljes körű akadálymentesítése is.

A pályaudvaron működik hangosbemondó, segítve ezzel az utazókat, hogy melyik kocsiallásról mikor és hova indul az autóbusz. Ezenkívül van digitális kijelző-tábla is. Az alacsony padozatú gépjárműparkról annyi információnk van, hogy 2021 nyarán 3 új, csuklós autóbusz állt forgalomba Sárváron. Az 51 ülő- és 55 állóhellyel rendelkező autóbuszok alacsony padlósok, akadálymentes kialakításúak és 300 kg teherbírású rámpával is rendelkeznek, így kerekesszékekkel is kényelmesen igénybe vehetőek.

2015-ben a vasútállomás és környéke is felújításra került. Az épület akadálymentesítése megtörtént. A megújult fogadótérbe új digitális utastájékoztató - rendszert helyeztek ki. Az épület hátsó, vágányok felőli része azonban akadálymentesítés szempontjából még felújításra vár.

Az állomás környékén a közterületi járda és az önkormányzati közút burkolata is felújítása került.

A vonatszerelvények között még mindig nagyon kevés az alacsony padozatú, a magas lépcsőzetű vonatokra való feljutás a súlyosan mozgássérülteknek szinte lehetetlen.

A településen a járdák akadálymentesítettsége nem mindenhol megoldott, így sajnos még több helyen problémát okoz a padkákra való átjutás a nehezen közlekedők számára. Az önkormányzat anyagi lehetőségeihez mérten ez további megoldást kíván.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A fogyatékossgal élő személyek számára a Kolping Támogató Szolgálat által biztosított támogató szolgáltatás érhető el a településen, mely részletesen a 7.1. d) pontban került kifejtésre.

Fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye Sárváron nincsen.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Lásd 7.2 pontban felsorolt, fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programokról nincsen tudomásunk.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékossgal élők egészségi állapotukból, élethelyzetükből adódóan a legérzékenyebb célcsoportot alkotják. Ők azok, akik társas kapcsolatokat is nehezen tudnak kialakítani, ezért esetükben fokozottan fennáll az elszigetelődés, a kirekesztődés veszélye. Ennek megakadályozására a társadalom részéről elfogadó, befogadó, támogató szemlélet szükséges, melyet leginkább érzékenyítő programokon keresztül lehet elérni, megvalósítani. Az érzékenyítés sohasem késő, de fontos lenne a kialakítását a gyermekkorban elkezdni, hogy felnőttkorra a másság elfogadása már természetes legyen.

A fogyatékkal élők közül legtöbben talán a mozgássérültek vannak, ezért fokozott figyelmet kell fordítani a középületek akadálymentesítésére.

A jövedelemszerzés mellett a kapcsolatépítést, a közösségi együttlétet is szolgálja a foglalkoztatásuk, ezért szükség van befogadó szemléletű, fizikailag akadálymentes munkahelyekre, ahol érvényesíthetőek a foglalkoztatásukhoz kapcsolódó munkavállalói és munkaadói kedvezmények.

Még egy dolog, ami nagyon fontos az ő esetükben: ők jutnak talán legnehezebben az információkhoz, ennek oka az egészségi állapotuk, vagy, hogy gyakran speciális ismeretekre, szolgáltatásokra van szükségük. Ezért különösen fontos ezen csoportba tartozók és hozzátartozók fokozott segítése, támogatása, naprakész információkkal történő tájékoztatása, melyet Sárvár Város Önkormányzata az előző pontokban részletesen kifejtettek szerint biztosít.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hiányos információk, előítéletek a fogyatékkal élőkkel szemben	szemléletformálás, érzékenyítő programok már a gyermekkortól kezdődően
Nem teljeskörű az akadálymentesség a településen	további akadálymentesítés az épületek, utak, járdák tekintetében
Sárváron csak egyetlen fogyatékkal élőkkel foglalkozó intézmény van, ezen célcsoportnak és a megváltozott munkaképességűeknek kevés információjuk van arról, hogy a térségben hova fordulhatnak problémájukkal, kérdésükkel, számukra szükséges szolgáltatásokat hol érhetnek el	fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességű személyek tájékoztatása az őket érintő témákról, szolgáltatásokról

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem teljeskörű az akadálymentesség a településen, amely a fogyatékkal élőkön kívül az időseket, a kisgyermekes, babakocsival közlekedő személyeket is érinti	további akadálymentesítés az épületek, utak, járdák tekintetében

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Három történelmi egyház négy egyházkerülete található a városban. Két katolikus plébánia (Szent László, és Szent Miklós), Evangélikus Egyházközség, és Református Egyházközség. Az egyházkerületeken belül működő közösségek közül több a családok, ezen belül különösen a nők és gyermekek számára nyújtanak támogató, tanácsadó, segítő tevékenységet. Ilyenek például: Szent Miklós Plébánia Szent Mónika közössége, Evangélikus Egyházközség Nőegylete, Babamama köre.

Magyar Vöröskereszt Vas Megyei Szervezetének területi kirendeltsége is jelen van a településen. A Szent Piroska Katolikus Óvoda a Magyar Vöröskereszt Bázisóvodája címmel rendelkezik.

Számos civil szervezet van jelen a városban, amelyek tevékenysége közvetlenül vagy közvetve de kapcsolódik az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz. Ilyen például a Sárvári Nyugdíjasok Egyesülete, Rábasömjéni Nyugdíjas Klub, Nagycsaládosok Egyesülete. Mozgássérültek Vas Megyei Egyesületének Sárvári Csoportja.

Kolping Támogató Szolgálat-Sárvár és Kistérsége területi székhelye szintén a településen működik.

Sárváron 2019-ben is alakult Roma Nemzetiségi Önkormányzat Sárváron.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat és a települési önkormányzat együttműködésének részleteit a jogszabályi előírásoknak megfelelően kötött együttműködési megállapodás tartalmazza, azonban a gyakorlati tapasztalat alapján a kapcsolat és együttműködés messze túlmutat a megállapodásban megfogalmazottakon. Ezen túlmenően az önkormányzat és Kolping Támogató Szolgálat-Sárvár és Kistérsége ellátási szerződés alapján működik együtt. Az egyéb szervezetek, egyházak vonatkozásában írásos szerződés nem jött létre, azonban a város életének, rendezvényeinek aktív együttműködői. E tevékenységükhöz, egy-egy rendezvény megszervezéséhez sok esetben az önkormányzat célhoz kötött anyagi támogatást nyújt, amelynek részleteit a felek támogatási szerződésekben rögzítik.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása

Kifejezetten esélyegyenlőséget célzó partneri viszonyról nem rendelkezünk információval a Sárvár Térsége Többcélú Kistérségi Társulás alaptervékenységével összefüggésben egyes részfeladatok során valósít meg ilyen tevékenységet.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat évente megrendezi a roma világnaphoz kapcsolódóan a városi roma napot. Sárvár város hivatalos honlapján olvasható a következő beszámoló a 2016-os roma napról.

„A vár hátsó udvarában már a reggeli órákban elkezdtek főzni a roma napi főzőverseny különleges fogásait. Marhapörkölt főtt, egy hagyományos cigány étel, a lecsós tészta rotyogott a kondérban, de pincepörköltet és rostos sült tarját is készítették a résztvevők.

A Roma Kultúra Világnapja alkalmából szervezett sárvári roma nap hivatalos megnyitójára a délutáni órákban került sor. A roma himnusz hangjait követően Szabó Gábor Ferencné, a Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke köszöntötte a résztvevőket. A Roma Világnap alkalmából egy Indiában és a Balkánon élő népszokást vettek át a világon szétszórva élő roma közösségek: együtt indulnak egy közeli folyóhoz vagy patakhoz, ahol zene kíséretében koszorúkat, virágokat, virágszirmokat bocsátanak a vízre. Így tett most az elnök asszony is, aki szirmokat szórt le a színpadról.

Ezt követően kezdetét vette a szépség- és táncverseny. A legkisebbektől a legnagyobbakig, megmutatták magukat a szebbnél szebb kislányok, akik közül a legbátrabbak tánctudásukat is bemutatták. Szabó Gáborné és képviselőtársa, Horváth János is táncrea perdült, hogy a hagyományos romatáncot felelevenítse a legifjabbaknak és a szép számú közönségnek. A rendezvény keretében a vár aulájában nyílt alkalmi kiállítás Ferkovics József festőművész munkáiból. A cigány származású alkotó szülei válása miatt gyermekotthonban nőtt fel. Rajz tehetsége korán megmutatkozott, mégis vajújár iskolába küldték, bányászként is dolgozott. Hánytatott sorsa ellenére ma sikeres képzőművész.

A roma nappal egyidejűleg szervezte meg a nemzetiségi önkormányzat a gyermeknapot, díjazták a jó tanuló – jó sportolókat, de foglalkoztató műhely és ugráló vár is színesítette a programot, amelyet sikeresnek értékelt Szabó Gáborné.”

2019 márciusában szomorú esemény árnyékolta be a roma önkormányzat működését. A nemzetiségi önkormányzat elnöke súlyos betegség után, tragikusan fiatalon elhunyt. A megüresedett képviselői mandátumot nem sikerült betölteni, mert a mandátumra jogosult jelöltek nem vállalták a képviselői megbízatást, így a Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat működésképtelenné vált, és megszűnt. Időközi választás kitézésére nem kerülhetett sor a választási eljárásról szóló törvény alapján.

A 2019. október 13-án megtartott nemzetiségi önkormányzati választás eredményeként ismét megalakult a Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat, tagjainak száma a korábbi 3 főről 5 főre nőtt.

Az újonnan alakult önkormányzat tagjai törekednek arra, hogy tovább vigyék a korábban kialakult jó gyakorlatokat, együttműködéseket, azonban a pandémia miatt a rendezvények szervezésére nem volt reális lehetőség.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Több civil szervezet működik együtt az SGGYK-val, és szerveznek közös programokat az egyes esélyegyenlőségi célcsoportok számára. Rendszeres a ruhagyűjtés és válogatás. Nagycsaládosok Egyesületének Mikulás-napi ünnepsége, idősek karácsonyi rendezvénye. Lásd még 6.4. pontnál.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Pontos adatokkal nem rendelkezünk erre vonatkozóan, azonban több kezdeményezésről is tudunk. Lásd még 3.7. c) pontnál leírtakat.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A roma nemzetiségi önkormányzat, valamint az egyéb partnerek (állami, önkormányzati intézmények pl: óvodák, iskolák, SGGYK; továbbá egyes civil szervezetek) már a helyzetelemzéshez szükséges adatok összegyűjtése során bevonásra kerültek a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába. A HEP Fórum tagjai (akik egyben partnerek) a képviselő-testületi elfogadást megelőzően kézhez kapták, ezáltal tanulmányozhatták az esélyegyenlőségi program tervezetét. A pandémia miatt bevezetett korlátozások a HEP Fórum összehívását az elmúlt időszakban nem tették lehetővé, így a Fórum tagjai elektronikus úton juttatták el észrevételeiket az önkormányzathoz.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az elfogadott helyi esélyegyenlőségi program közzétételre kerül az önkormányzat honlapján (www.sarvarvaros.hu), továbbá tájékoztató jelenik meg róla a Sárvári Hírlapban, az önkormányzat hivatalos lapjában. Az észrevételek visszacsatolására szolgál az eselyegyenloseg@sarvar.hu elérhetőség. HEP fórum működésére lásd az előző pontnál leírtakat.

A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat megküldi a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság (TEF) esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

III. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A HEP IT részletei

1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Nem teljeskörű az akadálymentesség a településen, amely a fogyatékkal élőkön kívül az időseket, a kisgyermekes, babakocsival közlekedő személyeket is érinti	További akadálymentesítés, megfelelő pénzforrások felkutatásával
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Hajléktalanság	Fizikai, mentális állapotuk, rendszeres jövedelemre való jogosultságuk folyamatos figyelemmel kísérése, szükség szerint intézményi ellátáshoz jutásuk segítése
	A romák többsége alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik és sokan alkalmi munkából élnek	Szemléletformálás, minél magasabb iskolai végzettség megszerzésére, ösztönzés munkaviszonyból származó rendszeres jövedelem megszerzésre
	Közüzemi hátralékok kezelése	Megoldási módok biztosítása a hátralék visszafizetésére, további felhalmozás megakadályozása
Gyermekek	A veszélyeztetett és/vagy kiemelt figyelmet igénylő tanulók körében kimutathatók nevelési, oktatási hiányok	Köznevelési intézmények tehetséggondozást, illetve nevelési-oktatási hiányok kompenzálását szolgáló programjainak bővítése, fejlesztése
	Továbbra is igény van a nyári gyermekfelügyeletre, nyári napközire	Az intézmények által szervezett nyári táborok a nyári szünidő minél nagyobb részét fedjék le. Folyamatos igényfelmérés, a bevált jó gyakorlatok folytatása.
	Vannak felújításra szoruló óvodai feladatellátást szolgáló épületek.	Az óvodai feladatellátási helyek épületeinek és környezetének (óvodai játszóudvarok) felújítása, korszerűsítése, különös tekintettel az az épületek energiahatékonyságának növelésére

Nők	Családon belüli erőszak látens jelenség	Észlelő, jelző rendszer hatékony működtetése, széleskörű tájékoztatás a krízishelyzetbe került nők számára az igénybe vehető segítségről, ellátásokról
	Nehézséget jelent a nők számára, hogy gyermekvállalást követően vissza-térjenek a munkaerő-piacra	Tájékoztatás a helyzetüket megkönnyítő lehetőségekről, igénybe vehető szolgáltatásokról, Család és KarrierPONT-ok bemutatása
Idősek	A lehetőségekhez képest alacsony a nappali ellátást igénybevevők száma	Szélesebb körű tájékoztatás a szolgáltatásról, időseket vonzó programok szervezése,
	Tapasztalat szerint a településen élő idős népesség számához viszonyítva alacsony az idősek részvétele a civil szervezetekben és a városi közösségi programokon	Civil szervezetek, közösségi programok megismertetése az idősekkel, meggyőzés, olyan programok szervezése, mellyel növelhető az aktív részvétel. Különösen fontos ez a világjárvány lecsengését követően, hogy az idős emberek ismét merjenek közösségi kapcsolatokat létesíteni!
	Sok idős él egyedül, mely elmagányosodáshoz vezethet. Feltételezhetően közülük sokan nem ismerik az internet előnyeit	Számítógép és „okos” eszközök használatának megismertetése, internet használatának ösztönzése
	Statisztikai tény, hogy emelkedik az emberek születéskor várható élettartama, fontos, hogy az egészséget is minél tovább megőrizték az idős emberek	Egészségtudatos életmódra ösztönzés
Fogyatékkal élők	Előítéletek a fogyatékkal élőkkel szemben	Szemléletformálás, érzékenyítés
	Nem teljeskörű az akadálymentesség a településen	További akadálymentesítés, megfelelő pénzforrások felkutatásával
	A fogyatékkal élőknek és a megváltozott munkaképességűeknek kevés információjuk van arról, hogy a térségben hova fordulhatnak problémájukkal, kérdésükkel, egyes szolgáltatásokat hol érhetnek el	A fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességű személyek tájékoztatása a helyi média útján

2. Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák legalább általános iskolai végzettséggel és munkaviszonyból származó rendszeres jövedelemmel rendelkeznek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők hozzájussanak a mindennapi életvitellel kapcsolatos alapvető szükségletekhez.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek veszélyeztetettségének megelőzését, nevelési-oktatási hátrányaik kompenzálását, a tehetséggondozást, tehetséges gyermekek támogatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek társas kapcsolatainak ápolására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők megbecsülését, családban betöltött szerepük elismerését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítása során az akadálymentesítésre.

3. Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Élet akadályok nélkül
B	Feltárt probléma megnevezése	Utak, járdák, középületek akadálymentesítése nem mindenhol megoldott
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A középületek, járdák, utak minél nagyobb fokú akadálymentesítése, azért, hogy a közszolgáltatások a fogyatékkal élők mellett az idősek és a babakocsival közlekedők számára is elérhetővé váljanak.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	ITS <ul style="list-style-type: none"> Városi és várostérségi kapcsolatok erősítése, területi kohézió megteremtése a városrészek között Egészségügyi és szociális ellátó és támogató rendszerek fejlesztése, a társadalmi integráció elősegítése
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Akadálymentesítésre váró középületek, utak, járdák számbavétele. Tervek elkészítése a felújításra, a megvalósításhoz pályázatfigyelés. Megfelelő pályázat esetén annak benyújtása. Megvalósítás: akadálymentesítés az említett területeken
G	Az intézkedés felelőse	Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal vezetői, projekt előkészítésébe és megvalósításába bevont partnerek
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31. pályázati forrás esetén
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	akadálymentesített utak, járdák, középületek száma, ezáltal szélesebb körű hozzáférés a közszolgáltatásokhoz
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Elsősorban pénzügyi forrás szükséges, központi támogatások, pályázati lehetőségek útján
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Állagmegóvás, rendszeres karbantartás a rendelkezésre álló humán erőforrás segítségével
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Hajléktalan személyek problémáinak enyhítése a településen
B	Feltárt probléma megnevezése	Kis számban, de vannak a településen hajléktalanok
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Még kevesebb, vagy egyáltalán ne legyen hajléktalan a településen
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális ellátásokról szóló 4/2015. /II.16./ számú önkormányzati rendelet; SGGYK szakmai program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	nem releváns
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A hajléktalanná vált személyek számának és helyzetének feltérképezése szociális gondozók bevonásával, a kialakulás okának feltárása. Fizikai, mentális és egészségi állapotuk folyamatos figyelemmel kísérése. Szociális és egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés megszervezése. Napi egyszeri meleg étel, tisztálkodási lehetőségek biztosítása Azoknál, akik nem rendelkeznek rendszeres jövedelemmel, annak megvizsgálása, hogy visszavezethetők-e a munkaerőpiacra, vagy valamilyen rendszeres pénzellátásra jogosultak lehetnek-e Lakhatásuk segítése főleg a téli időszakban, szükség szerint intézményi ellátáshoz jutásuk segítése Életvezetési tanácsadás biztosítása családgondozó bevonásával.
G	Az intézkedés felelőse	Sárvári Gondozási és Gyermekvédelmi Központ vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	folyamatos, 2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Hajléktalan személyek munkához, így jövedelemhez segítése A településen élő hajléktalanok száma tovább csökken
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás: szakemberek, akik a hajléktalanokkal foglalkoznak pénzügyi erőforrás: napi egyszeri meleg étel biztosításához technikai és pénzügyi erőforrás: tisztálkodási, mosási lehetőség biztosításához
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az eredmények a hajléktalan személy együttműködésével tartható fenn
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Romák integrálása a társadalomba, a velük szembeni előítéletek csökkentése
B	Feltárt probléma megnevezése	A romák többsége alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik és többnyire alkalmi munkából élnek
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A romák rendelkezzenek legalább 8 általános iskolai végzettséggel és munkaviszonyból származó jövedelemmel A romák megítélésének pozitív változása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	ITS, Köznevelési intézmények nevelési/pedagógiai programjai
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2009-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szemléletformálás már gyermekkortól kezdődően, jó példák bemutatásával (pl. sikert elért roma személy meghívása, bemutatása, előadása) A tanulás ösztönzése gyermekkorban, felnőttkorban a képzési lehetőségek igénybevétele ösztönzése, központi programokon keresztül. Rendszeres munkavállalás ösztönzése, elhelyezkedési lehetőség biztosítása pl. közfoglalkoztatásban. Életvezetési tanácsadás. Roma kulturális hagyomány ápolása, szélesebb körben történő megismertetése.
G	Az intézkedés felelőse	Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	folyamatos, 2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	8 általános iskolát végzett és átképzett roma személyek számának emelkedése Rendszeres jövedelemmel, munkaviszonyból származó jövedelemmel rendelkező romák számának emelkedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás: roma nemzetiségi önkormányzat, SGGYK, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, köznevelési intézmények, munkáltatók pénzügyi erőforrások: képzéssel összefüggő költségek, foglalkoztatás támogatása, programok szervezése az előítéletek csökkentéséhez
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	meggyőzés, jó példák bemutatása – ezt minél fiatalabb korban kell elkezdni célcsoport részéről: együttműködés, érdeklődés
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	roma nemzetiségi önkormányzat és a települési önkormányzat együttműködése települési önkormányzat támogatásával megvalósuló, a roma kultúrát bemutató programok szervezése

A	Intézkedés címe:	Közüzemi hátralékok és a hátralékkal rendelkezők számának csökkentése
B	Feltárt probléma megnevezése	Bár folyamatosan csökken a hátralék összege, de még mindig magas azoknak a családoknak a száma, akik távhő-, vagy önkormányzati bérleti díjhátralékkal rendelkeznek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Közüzemi hátralék összegének és a hátralékkal rendelkezők számának minimális szintre csökkentése További hátralékok felhalmozásának megakadályozása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális ellátásokról szóló 4/2015. /II.16./ számú önkormányzati rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 „A KSH adatai alapján ugyan 2010 és 2020 között felére esett a rezsifizetési nehézségeket jelentő háztartások száma (22,1/10,7%), de a közüzemi tartozások felszámolására a családok jellemzően nem lesznek képesek külső segítség nélkül még a középtávú jövőben sem.”
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A hátralék és behajtási lehetőségek folyamatos nyomon követése, a hátralék kialakulása okainak feltárása (Vizsgálata annak, hogy a hátralék kialakulása a tulajdonosnak/bérlőnek felróható, vagy nem. Nem mindegy például, hogy valaki nem akar fizetni, vagy nem tud, mert pl. tartós beteg vagy munkanélküli lett időközben és ezért jelentősen csökkent a család jövedelme) Ebbe a vizsgálatba bevonható a családsegítő szolgálat és/vagy gyermekjóléti központ is. Megoldási módok kidolgozása, biztosítása a meglévő hátralékok rendezésére (pl. részletfizetés, önkormányzati támogatás) További hátralék felhalmozásának megakadályozása, ennek érdekében fontos a lakó/bérlő meggyőzése a havi rendszeres fizetés érdekében; önkormányzati bérlakás esetében lakáscsere is felmerülhet alacsonyabb költségű lakásra Amennyiben a hátralék felhalmozása a tulajdonosnak/bérlőnek felróható és nem is működik együtt, hogy a hátraléka csökkenjen, ott a hátralék jogi úton is behajtható
G	Az intézkedés felelőse	Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft. vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	folyamatos, 2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Távhődíj, lakbér és vízdíj hátralékkal rendelkezők száma folyamatosan csökken
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás: Városgondnokság munkatársai, szociális ügyintéző pénzügyi forrás: lakhatási támogatás, önkormányzati bérlakás esetén cserelakás biztosítása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Együttműködés legyen a hátralékkal rendelkezők részéről, további hátralékok felhalmozásának megakadályozása, (ösztönző lehet erre az a gyakorlat, hogy a bérleti jogviszony pl. 1 évre kerül megállapításra, hosszabbításra pedig hátralék esetén nincs lehetőség)
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együtt-működés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Nevelési-oktatási hiányok kompenzálása, tehetséggondozás a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók körében
B	Feltárt probléma megnevezése	A veszélyeztetett és/vagy kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók körében kimutathatóak nevelési, oktatási hiányok
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A veszélyeztetett és/vagy kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók számára a köznevelési intézményben biztosítani szükséges azokat a lehetőségeket, amelyek segítségével kompenzálhatók a nevelési-oktatási hiányok.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális ellátásokról szóló 4/2015. /II.16./ számú önkormányzati rendelet; köznevelési intézmények nevelési/pedagógiai programjai
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „Az iskolai végzettség a szocializációs folyamat kimenete és egyben a felnőttkori társadalmi helyzet egyik legfontosabb meghatározója.”
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az érintett tanulók bevonása a már működő felzárkóztató, tehetséggondozó programokba, tanórán kívüli foglalkozások vonzóvá tétele. Szükség szerint új programok beindítása. Sajátos nevelési igényű gyermekek esetén a speciális nevelési oktatási igénynek megfelelő szakember biztosítása (gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus, logopédus) A tanulók eredményeinek elismerése, jó példák bemutatása. Hosszútávon elkerülhető a tanulási kudarc miatti lemorzsolódás, évfolyamisméltés, javulnak a továbbtanulási esélyek.
G	Az intézkedés felelőse	köznevelési intézmények igazgatói és fenntartói; nevelőtestületek, tantestületek tagjai; iskolai szociális segítők;
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2018/2019. tanévtől folyamatos, 2023. június 30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Programok száma, programokba bevont tanulók száma. Iskolai naplók, visszacsatolás a tanulmányi eredményekről. Tanulmányi versenyek, iskolai vetélkedők, kulturális szemlék eredményei. Továbbtanulási mutatók.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás elsősorban pedagógusok, fejlesztőpedagógusok, gyógypedagógusok. Intézményi infrastruktúra rendelkezésre áll. Pénzügyi forrás a programok működtetéséhez, szakemberek képzéséhez, továbbképzéséhez, jutalmazáshoz. Pályázati források bevonása, amennyiben lehetséges.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatosan biztosítani szükséges a megfelelő végzettségű szakembereket, szükség szerint továbbképzésüket állami, és lehetőség esetén pályázati forrásból.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Nyári gyermekfelügyelet, nyári napközi időtartamának növelése
B	Feltárt probléma megnevezése	A szülőknek problémát okoz a nyári szünetben a gyermekek felügyelete, szabadidejük hasznos eltöltésének megszervezése.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az egyes résztvevők – állami, önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, for-profit szervezetek – tevékenységének összehangolásával a nyári szünet egyre hosszabb részét fedjük le az igénybe vehető szolgáltatások.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az önkormányzat éves költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet. Intézményi szakmai programok, munkatervek.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „Támogatni kell a szabadidő tartalmas eltöltésére szolgáló közösségi terek, szolgáltatások létrehozását és a szükséges számú szakemberek foglalkoztatását.”
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Elsősorban az alsó tagozatos korosztály nyári szünetében történő felügyeletének, szabadidejük hasznos eltöltésének megszervezése, oly módon, hogy minél több városi intézmény vegyen részt a feladat végrehajtásában. Adatgyűjtés. Igényfelmérés. Programok szervezése oly módon, az egyes résztvevők tevékenységének összehangolásával a nyári szünet egyre hosszabb részét fedjük le az igénybe vehető szolgáltatások. Tapasztalatok értékelése, a következő évi programok szervezése során ezen megállapítások figyelembe vétele.
G	Az intézkedés felelőse	köznevelési intézmények igazgatói és fenntartói; Nádasy Kulturális Központ, egyházak képviselői, civil szervezetek vezetői
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. augusztus 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Nyári szünetben szervezett táborok száma, időtartama. Igénybe vevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás: pedagógusok, közművelődési szakemberek, civil szervezetek vezetői Intézményi infrastruktúra rendelkezésre áll. Pénzügyi forrás: intézményi és önkormányzati költségvetés; pályázati források
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Jól bevált gyakorlatok, nagy érdeklődésre számot tartó táborok szervezése, igényfelmérés alapján új kezdeményezések elindítása. Az önkormányzat anyagi lehetőségeihez mérten támogatja a táborokat szervező civil szervezeteket. Pályázati lehetőségek keresése.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Ebben az esetben nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Az óvodai feladatellátási helyek épületeinek és környezetének (óvodai játszóudvarok) felújítása, korszerűsítése, különös tekintettel az az épületek energiahatékonyságának növelésére
B	Feltárt probléma megnevezése	Vannak felújításra szoruló óvodai feladatellátást szolgáló épületek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az óvodai ellátás színvonalának javítása a meglévő telephelyek korszerűsítésével, fejlesztésével. Kisgyermeket nevelők munkavállalási esélyeinek javítása, családbarát működtetés.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Sárvár Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája (ITS)
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felújításra, korszerűsítésre szoruló telephelyek, épületek felmérése. Tervezés, költségbecslés elkészítése, projekt előkészítés. Pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése, pályázat benyújtása. Támogatás elnyerése esetén beruházás megvalósítása.
G	Az intézkedés felelőse	Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal vezetői, projekt előkészítésébe és megvalósításába bevont partnerek, óvodavezető
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Felmérés, tervezés, projekt előkészítés - folyamatos Pályázat benyújtása, és támogatási döntés: pályázati kiírás szerint. Beruházás megvalósítása: 2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Felújított telephelyek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás a projekt előkészítéshez, megvalósításához, beruházás befejezését követően a működtetéshez. Önerő biztosítása a pályázat benyújtásához kiírástól függően.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az óvodai ellátás színvonala javul, korszerűbb épület működtetése kevesebb pénzügyi forrást igényel.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Sárvár Város Önkormányzata Bögöt, Porpác és Sitke községek önkormányzatával óvodai feladatellátási szerződést kötött. Sitke településen a Sárvári Vármelléki Óvoda telephelyeként óvodai csoport működik.

A	Intézkedés címe:	Családon belüli erőszak megelőzése
B	Feltárt probléma megnevezése	Családon belüli erőszak látens jelenség
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános tájékoztatási tevékenység erősítése a jelenséggel kapcsolatosan annak érdekében, hogy a családon belüli/kapcsolati erőszakot elszenvedők merjenek, tudjanak segítséget kérni.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<p>Széleskörű tájékoztatási tevékenység köznevelési intézményekben, munkahelyeken, helyi médiában:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Figyelemfelkeltés e témával kapcsolatban, érintettek hol kaphatnak és kitől segítséget. • A bántalmazó magatartás, bántalmazó viselkedésjegyek felismerési módszereinek bemutatása, megismertetése a hatékonyabb észlelő- és jelzőrendszeri működés érdekében • Segélyvonalak számának ismertetése, közzététele. <p>Látókörbe került eseteknél szükség szerint, illetve egyénre szabottan életvezetési tanácsadás lehetőségének megteremtése.</p>
G	Az intézkedés felelőse	Gondozási és Családsegítő Központ vezetője, Sárvári Média Nonprofit Kft. ügyvezetője, esélyegyenlőségi referens
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Közzétett tájékoztatók száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás: észlelő- jelző rendszer szakemberei, helyi média munkatársai Közzétételi fórumok rendelkezésre állnak – Sárvári Hírlap, www.sarvarvaros.hu Sárvár TV, Sárvár Rádió, Sárvár Lendületben facebook oldal;
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A folyamatos, illetve időszakosan visszatérő tájékoztatás fenntartása szükséges, hogy a bántalmazott nők minél nagyobb számban, és minél hamarabb merjenek segítséget kérni. Ezzel részben megakadályozható, hogy súlyos bűncselekmények áldozataivá váljanak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Visszatérés a munkahelyre gyermekvállalást követően
B	Feltárt probléma megnevezése	Nehézséget jelent a nők számára, hogy gyermekvállalást követően visszatérjenek a munkaerő-piacra, a munka és a családi élet összehangolása
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Bölcsődei, óvodai férőhely biztosítása. Széleskörű tájékoztatási tevékenység, Család és KarrierPONT-ok bemutatása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	ITS – a gazdaságfejlesztési és társadalmi fejlesztési célok megvalósulása esetén nő munkahelyek száma, jobb színvonalú intézményi szolgáltatások érhetőek el
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az önkormányzat folyamatosan gondoskodik a szükséges számú bölcsődei és óvodai férőhely biztosításáról. Ennek érdekében figyelemmel kell kísérni a születések számának alakulását a településen. A helyi média és az önkormányzati intézmények bevonásával erősíteni szükséges a tájékoztatási tevékenységet, annak érdekében, hogy a kisgyermekes, a munkahelyre visszatérésüket tervező anyukák - megismerjék az atipikus foglalkoztatási formákat, - tanácsokat kaphassanak a család/magánélet és a munka összeegyeztethetőségével kapcsolatban - megismerjék a Család és KarrierPONT-ok által nyújtott szolgáltatásokat Igény esetén előadás szervezése a témában jártas szakemberek meghívásával. Jó gyakorlatok, családbarát munkahelyek bemutatása.
G	Az intézkedés felelőse	Gondozási és Családsegítő Központ vezetője, Védőnői Szolgálat vezetője, Sárvári Média Nonprofit Kft. ügyvezetője, civil szervezetek vezetői
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Információs anyagok megjelenésének száma. Emelkedik a településen a családbarát munkahelyek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás: SGGYK munkatársai, védőnők, civil szervezetek vezetői, helyi média munkatársai, esélyegyenlőségi referens Közzétételi fórumok rendelkezésre állnak – Sárvári Hírlap, www.sarvarvaros.hu Sárvár TV, Sárvár Rádió, Sárvár Lendületben facebook oldal;
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kisgyermekes anyukák tudatosabb munkaerő-piaci szereplőkké válnak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Idősek nappali ellátása igénybevételének növelése a Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központban
B	Feltárt probléma megnevezése	Az idősek nappali ellátását igénybe vevők száma nem éri el az engedélyezett férőhelyek számát.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az ellátottak számának emelkedése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Sárvári Gondozási és Gyermekvédelmi Központ szakmai programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia 2010-2022, 2023-2024
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az alacsonyabb igénybevétel okainak feltárása Az eddig kevésbé aktív idősek meggyőzése a közösségi együttlét fontosságáról Olyan programok szervezése, mellyel elérhető, hogy az idősek keressék a hasonló korosztállyal történő közösségi együttlétet. Az érdeklődés fenntartása a szolgáltatás iránt A szolgáltatás népszerűsítése a helyi médián keresztül
G	Az intézkedés felelőse	Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A szolgáltatás igénybevétele megközelíti a férőhely 90-100%-át
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás adott pénzügyi erőforrás: programok megvalósításához támogatás (önkormányzati és egyéb támogatás) technikai erőforrás: adott a felújított intézmény
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	érdeklődés fenntartása érdekében az ellátottak igényeinek megfelelő programok szervezése,
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Idős emberek közösségi kapcsolatteremtésének ösztönzése
B	Feltárt probléma megnevezése	Tapasztalat szerint a településen élő idős népesség számához viszonyítva alacsony az idősek részvétele a civil szervezetekben és a városi közösségi programokon
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az idősek aktív részvételének emelkedése a civil szervezetekben és a városi közösségi programokon.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	éves közművelődési szolgáltatási terv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia 2010-2022, 2023-2024
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az eddig kevésbé aktív idős emberek meggyőzése a közösségi együttlét fontosságáról igények megismerése, majd olyan programok szervezése (pl. színházlátogatások, kirándulások), melyek az idős emberek érdeklődését felkeltik, A településen működő civil szervezetek működésének, az idősek érdeklődési körének is megfelelő közösségi programok megismertetése, népszerűsítése az idősek körében – helyi média szerepe fontos.
G	Az intézkedés felelőse	időseket tömörítő civil szervezetek vezetői (Sárvári Nyugdíjas Klub, Rábasömjéni Nyugdíjas Klub), partner: Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ, Nádasdy Kulturális Központ
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	folyamatos, 2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Emelkedik ezen civil szervezetek tagjainak létszáma Emelkedik az idősek részvétele a közösségi programokon
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás: a szervezetek megismertetéséhez, a meggyőzéshez, a programok megvalósításához pénzügyi forrás: forrás a programok megvalósításához
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Érdeklődés fenntartása, szükséges anyagi feltételek megléte.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Sárváron is „Kattintsunk Együtt”
B	Feltárt probléma megnevezése	Sok idős ember él egyedül, családtagjaiktól távol. Vannak, akik egészségi állapotuk miatt nem tudják elhagyni otthonukat, ezért érezhetik magukat magányosnak. Valószínűleg közülük többen nem ismerik/használják az internetet.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Igényeikhez mérten az idősök minél nagyobb számban ismerkedjenek meg az internet és az „okos” eszközök (számítógép, okostelefon, tablet) nyújtotta lehetőségekkel (ismeretszerzés, kapcsolattartás)
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	ITS - A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés feltételeinek javítása, egyenlő esélyek és a társadalmi kohézió megteremtése
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia 2010-2022, 2023-2024
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	igények megismerése, idősök bevonása a programba; a tanításban résztvevők (pl.: gimnazisták közösségi munka keretében) megkeresése együtműködés kialakítása
G	Az intézkedés felelőse	idősöket tömörítő civil szervezetek (Sárvári Nyugdíjas Egyesület, Rábasömjéni Nyugdíjas Klub) vezetői, partner: Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A programban részt vevő idősök száma, „tanórák” száma. A tanulás során nő az idősök szellemi aktivitása, a fiatalabb és idősebb korosztály közelebb kerül egymáshoz; Erősödik a kapcsolattartás lehetősége
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás: tanítást vállaló önkéntesek, diákok technikai erőforrás: számítógép, „okos” eszközök a bemutatáshoz, tanításhoz
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A tanulás során szerzett sikerélmények, melyek újabb tanulásra, az internettel összefüggő ismeretek bővítésére ösztönzi az idősöket
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Egészségtudatos életmód és egészségmegőrzés időskorban is
B	Feltárt probléma megnevezése	Statisztikai tény, hogy az emberek születéskor várható élettartama folyamatosan emelkedik. Nem mindegy, hogy azokat az éveket az emberek milyen életminőségben élik
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az emberek minél tovább éljenek egészségben, számukra megfelelő életminőségben.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	ITS: <ul style="list-style-type: none"> • A szabadidő aktív eltöltési lehetőségeinek bővítése • A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés feltételeinek javítása, egyenlő esélyek és a társadalmi kohézió megteremtése
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia 2010-2022, 2023-2024 „Az egészséges életmód kialakítása nem a harmadik életszakaszban kezdődik, a meghosszabbodott és lassan, de folyamatosan növekedő élettartam nem minden esetben jelenti az egészséges életévek számának a növekedését.”
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Ösztönzés : <ul style="list-style-type: none"> - a rendszeres orvosi ellenőrzésre (szűrővizsgálatokon való részvételre, meglévő betegség esetén az előírt terápia alkalmazása) - a szellemi aktivitás megőrzésére (érdeklődési körnek megfelelően) - fizikai aktivitás megőrzésére (rendszeres mozgással) - az egészséges táplálkozással A témával kapcsolatosan előadások, bemutatók, szűrővizsgálatok szervezése, mindezek kapjanak nyilvánosságot a helyi médiában Az idős embereknek is legyenek egészségszokásaik, melyek kapcsolódhatnak az érdeklődési körüknek megfelelő civil szervezetekhez (pl.: mozgásszeretet esetén Gyaloglókлубban történő aktív részvétel vagy pl. aki szívesen olvas, számára a Sylvester Könyvbarát Klub nyújt további lehetőségeket)
G	Az intézkedés felelőse	időseket tömörítő civil szervezetek vezetői Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	folyamatos, 2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Egészséggel kapcsolatos előadások, bemutatók, foglalkozások száma, az ezeken résztvevő idős emberek száma, médiában történő megjelenések száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás: témában érintett szakemberek, civil szervezetek pénzügyi forrás: szűrések biztosítása, programok megszervezéséhez kapcsolódó költségek pl.: előadók esetleges díjazása, egészséges ételek bemutatásához anyagszükséglet technikai forrás: teremigény, technikai háttér
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos meggyőzés, tájékoztatás, széleskörű érdeklődésre számot tartó programok, előadások, bemutatók szervezése, „jó példák” bemutatása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Érzékenyítő foglalkozások a köznevelési és kulturális intézményekben
B	Feltárt probléma megnevezése	Általános társadalmi probléma a fogyatékkal élőkkel szembeni előítélet, nehéz a másság elfogadása
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Nagyobb fokú empátia kialakítása az „ép” fiataloknál a fogyatékosokkal szemben
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	szakmai programok, pedagógiai programok
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	2015-2025. időszakra szóló Országos Fogyatékosügyi Program
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szemléletformálás, a másság elfogadtatása Érzékenyítő foglalkozások tartása a köznevelési és kulturális intézményekben, melynek keretében fogyatékos személyekkel történő beszélgetéssel, előadással betekintés a mindennapjaikba, „élményalapú,” tapasztalatszerzés, játékos feladatokkal az ő helyükbe képzelés, problémamegoldás
G	Az intézkedés felelőse	köznevelési intézmények vezetői, Nádasy Kulturális Központ vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	folyamatos, 2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	foglalkozások, programok száma, résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügy forrás: nem jellemző humán erőforrás: „bemutatkozásra” vállalkozó fogyatékos személy
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	olyan programok, feladatok szervezése, melyekkel az „ép” diákok érdeklődése, figyelme fenntartható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességű személyek tájékoztatása a helyi médián keresztül
B	Feltárt probléma megnevezése	Feltehetően kevés információval rendelkeznek ezen célcsoportba tartozók az őket érintő témákban, nem nagyon tudják, hova fordulhatnak problémáikkal
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességű személyek megismerjék az őket érintő, térségben fellelhető intézményeket, szolgáltatásokat, azok elérhetőségét, valamint birtokába kerülhessenek mindazon információknak, melyek a mindennapi életvitelükhöz szükségesek, könnyebbé téve azt
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	ITS - Egészségügyi és szociális ellátó és támogató rendszerek fejlesztése, a társadalmi integráció elősegítése
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A célcsoport helyi médián keresztül történő rendszeres tájékoztatása mindazon információkról, a térségben működő intézményekről, civil szervezetekről, szolgáltatásokról, azok elérhetőségéről, melyek ezen személyek mindennapjait élhetőbbé teszik
G	Az intézkedés felelőse	Kolping Támogató Szolgálat helyi vezetője, Sárvári Média Nonprofit Kft. ügyvezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	folyamatos, 2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Megjelenési alkalmak száma A közzétett információanyag mindennapi életben történő hasznosítása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás: Támogató Szolgálat, helyi média
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	rendszeres, naprakész információk közlése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

4. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzati közti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása

Település szintű probléma

1	Élet akadályok nélkül	Utak, járdák, középületek akadálymentesítése nem mindenhol megoldott	A középületek, járdák, utak minél nagyobb fokú akadálymentesítése, azért, hogy a közszolgáltatások a fogyatékkal élők mellett az idősek és a babakocsival közlekedők számára is elérhetővé váljanak.	ITS • Városi és városrészi kapcsolatok erősítése, kohézió megteremtése a városrészek között • Egészségügyi és szociális ellátó és támogató rendszerek fejlesztése, a társadalmi integráció elősegítése	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Akadálymentesítésre váró középületek, utak, járdák számbavétele. Tervek elkészítése a felújításra, a megvalósításhoz pályázatfigyelés. Megfelelő pályázat esetén annak benyújtása. Megvalósítás: akadálymentesítés az említett területeken	Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal vezetői, projekt előkészítésébe és megvalósításába bevont partnerek	2023. 12. 31. (vasárnap)	akadálymentesített utak, járdák, középületek száma, ezáltal szélesebb körű hozzáférés a közszolgáltatásokhoz	Elsősorban pénzügyi forrás szükséges, központi támogatások, pályázati lehetőségek útján	Államgővás, rendszeres karbantartás a rendelkezésre álló humán erőforrás segítségével	Nem releváns.
---	-----------------------	--	--	--	---	--	---	--------------------------	--	---	---	---------------

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Hajléktalan személyek problémáinak enyhítése a településen	Kis számban, de vannak a településen hajléktalanok.	Még kevesebb vagy egyáltalán ne legyen hajléktalan a településen	Szociális ellátásokról szóló 4/2015./II.16./ számú önkormányzati rendelet; SGGYK szakmai program	nem releváns	A hajléktalanná vált személyek számának és helyzetének feltérképezése szociális gondozók bevonásával, a kialakulás okának feltárása. Fizikai, mentális és egészségi állapotuk folyamatos figyelemmel kísérése. Szociális és	Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ vezetője	2023. 12. 31. (vasárnap)	Hajléktalan személyek munkához, így jövedelemhez segítése A településen élő hajléktalanok száma tovább csökken .	humán erőforrás: szakemberek pénzügyi forrás: napi egyszeri meleg étel biztosításához technikai és pénzügyi erőforrás: tisztálkodási,	Az eredmények a hajléktalan személy együttműködésével tarthatóak fenn	Nem releváns
---	--	---	--	--	--------------	---	---	--------------------------	--	---	---	--------------

						egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés megszervezése. Napi egyszeri meleg étel, tisztálkodási lehetőségek biztosítása Azoknál, akik nem rendelkeznek rendszeres jövedelemmel, annak megvizsgálása, hogy visszavezethető-e a munkaerőpiacra, vagy valamilyen rendszeres pénzellátásra jogosultak lehetnek-e. Lakhatásuk segítése főleg a téli időszakban, szükség szerint intézményi ellátáshoz jutásuk segítése. Életvezetési tanácsadás biztosítása család gondozó bevonásával.				mosási lehetőség biztosításához		
2	Romák integrálása a társadalomba, a velük szembeni előítéletek csökkentése	A romák többsége alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik és többnyire alkalmi munkából élnek	A romák rendelkezzenek legalább 8 általános iskolai végzettséggel és munkaviszonyból származó jövedelemmel. A romák megítélésének pozitív változása.	ITS, Köznevelési intézmények nevelési/pedagógiai programjai	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia (2009-2030)	Szemléletformálás jó példák bemutatásával. A tanulás ösztönzése gyermekkorban, felnőttkorban a képzési lehetőségek igénybevételének ösztönzése, központi programokon keresztül. Rendszeres munkavállalás ösztönzése, életvezetési tanácsadás. Roma kulturális hagyomány ápolása, szélesebb körben történő megismertetése.	Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke	2023. 12. 31. (vasárnap)	8 általános iskolát végzett és átképzett roma személyek számának emelkedése. Rendszeres jövedelemmel, munkaviszonyból származó jövedelemmel rendelkezők számának emelkedése.	humán erőforrás: roma nemzetiségi önkormányzat SGGYK, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, köznevelési intézmények, munkáltatók; pü. erőforrás: képzéssel összefüggő költségek, foglalkoztatás támogatása, programok szervezése az előítéletek csökkentéséhez	meggyőzés, jó példák bemutatása – ezt minél fiatalabb korban kell elkezdeni; célcsoport részéről: együttműködés, érdeklődés	roma nemzetiségi önkormányzat és a települési önkormányzat együttműködése települési önkormányzat támogatásával megvalósuló, a roma kultúrát bemutató programok szervezése

3	Közüzemi hátralékok és a hátralékkal rendelkezők számának csökkentése	Bár folyamatosan csökken a hátralék összege, de még mindig magas azoknak a családoknak a száma, akik távhő-, vagy önkormányzati bérleti díjhátralékkal rendelkeznek.	Közüzemi hátralék összegének és a hátralékkal rendelkezők számának minimális szintre csökkentése További hátralékok felhalmozásának megakadályozása.	Szociális ellátásokról szóló 4/2015. /II.16./ számú önkormányzati rendelet	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 „A KSH adatai alapján ugyan 2010 és 2020 között felére esett a rezsifizetési nehézségeket jelentő háztartások száma (22,1/10,7%), de a közüzemi tartozások felszámolására a családok jellemzően nem lesznek képesek külső segítség nélkül még a középtávú jövőben sem.”	A hátralék és behajtási lehetőségek folyamatos nyomon követése, a hátralék kialakulása okainak feltárása. Vizsgálata annak, hogy a hátralék kialakulása a tulajdonosnak/bérlőnek felróható, vagy nem. Megoldási módok kidolgozása, biztosítása a meglévő hátralékok rendezésére (pl. részletfizetés, önkormányzati támogatás) További hátralék felhalmozásának megakadályozása, ennek érdekében fontos a lakó/bérlő meggyőzése a havi rendszeres fizetés érdekében; önkormányzati bérlakás esetében lakáscsere is felmerülhet alacsonyabb költségű lakásra Amennyiben a hátralék felhalmozása a tulajdonosnak/bérlőnek felróható és nem is működik együtt, hogy a hátraléka csökkenjen, ott a hátralék jogi úton is behajtható.	Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft. vezetője	2023. 12. 31. (vasárnap)	Távhődíj, lakbér és vízdíj hátralékkal rendelkezők száma folyamatosan csökken	humán erőforrás: Városgondnokság munkatársai, szociális ügyintéző, pénzügyi forrás: lakhatási támogatás, önkormányzati bérlakás esetén cserelakás biztosítása	Együttműködés legyen a hátralékkal rendelkezők részéről. További hátralékok felhalmozásának megakadályozása, (ösztönző lehet erre az a gyakorlat, hogy a bérleti jogviszony pl. 1 évre kerül megállapításra, hosszabbításra pedig hátralék esetén nincs lehetőség)	nem releváns
---	---	--	--	--	--	--	---	--------------------------	---	---	--	--------------

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Nevelési- oktatási hiányok kompenzálása, tehetség- gondozás a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók körében	A veszélyeztetett és/vagy kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók körében kimutathatóak nevelési, oktatási hiányok.	A veszélyeztetett és/vagy kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók számára a köznevelési intézményben biztosítani szükséges azokat a lehetőségeket, amelyek segítségével kompenzál- hatóak a nevelési-oktatási hiányok.	Szociális ellátásokról szóló 4/2015. /II.16./ számú önkormányzat i rendelet; köznevelési intézmények nevelési/peda- gógiai programjai	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „Az iskolai végzettség a szocializációs folyamat kimenete és egyben a felnőttkori társadalmi helyzet egyik legfontosabb meghatározója.”	Az érintett tanulók bevonása a már működő felzárkóztató, tehetséggondozó programokba, tanórán kívüli foglalkozások vonzóvá tétele. Szükség szerint új programok beindítása. Sajátos nevelési igényű gyermekek esetén a speciális nevelési oktatási igénynek megfelelő szakember biztosítása (gyógy pedagógus, fejlesztő pedagógus, logopédus) A tanulók eredményeinek elismerése, jó példák bemutatása. Hosszútávon elkerülhető a tanulási kudarccal miatti lemorzsolódás, évfolyamisméltés, javulnak a továbbtanulási esélyek.	köznevelési intézménye k igazgatói és fenntartói; nevelőtestü- letek, tantestülete k tagjai; iskolai szociális segítők	2023. 06. 30. (péntek) 2022/2023-as tanév végéig.	Programok száma, programokba bevont tanulók száma. Iskolai naplók, visszacsatolás a tanulmányi eredményekről. Tanulmányi versenyek, iskolai vetélkedők, kulturális szemlék eredményei. Továbbtanulási mutatók.	Humán erőforrás elsősorban pedagógusok, fejlesztőpeda- gógusok, gyógy pedagógusok Intézményi infrastruktúra rendelkezésre áll. Pénzügyi forrás a programok működtetéséhez, szakemberek képzéséhez, továbbképzéséhez, jutalmazáshoz. Pályázati források bevonása, amennyiben lehetséges.	Folyamatosan biztosítani szükséges a megfelelő végzettségű szakembereket, szükség szerint tovább-képzésüket állami, és lehetőség esetén pályázati forrásból.	Ebben az esetben nem releváns.
2	Nyári gyermek- felügyelet, nyári napközi időtartamának növelése	A szülőknek problémát okoz a nyári szünidőben a gyermekek felügyelete, szabadidejük hasznos eltöltésének megszervezése.	Állami, önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, for- profit szervezetek tevékenységé- nek összehan- golásával a nyári szünidő egyre hosszabb részét fedjék le az igénybe vehető szolgáltatások.	Az önkormányzat éves költségvetésér- ől szóló önkormányzat i rendelet. Intézményi szakmai programok, munkatervek.	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „Támogatni kell a szabadidő tartalmos eltöltésére szolgáló közösségi terek, szolgáltatások létrehozását és a szükséges számú szakemberek foglalkoztatását.”	Adatgyűjtés. Igényfelmérés. Programok szervezése oly módon, az egyes résztevők tevékeny- ségének összehangolásá- val a nyári szünidő egyre hosszabb részét fedjék le az igénybe vehető szolgáltatások. Tapasztalatok értékelése, a következő évi programok szervezése során ezen megállapítások figyelembe vétele.	köznevelési intézménye k igazgatói és fenntartói; Nádasdy Kulturális Központ, egyházak képviselői, civil szervezetek vezetői	2023. 08. 31. (csütörtök)	Nyári szünidőben szervezett táborok száma, időtartama. Igénybe vevők száma.	Humán erőforrás: pedagógusok, közművelődési szakemberek, civil szervezetek vezetői Intézményi infrastruktúra rendelkezésre áll. Pénzügyi forrás: intézményi és önkormányzati költségvetés; pályázati források	Jól bevált gyakor- latok, nagy érdek- lődésre számot tartó táborok szervezése, igényfelmérés alapján új kezde- ményezések. Az önkormányzat anyagi lehető- ségeihez mérten támogatja a szer- vező civil szerveze- teket. Pályázati lehetőségek keresése.	Ebben az esetben nem releváns.

3	Az óvodai feladatellátási helyek épületeinek környezetének (óvodai játszódudvarok) felújítása, korszerűsítése különös tekintettel az az épületek energiahatékonyságának növelésére	Vannak felújításra szoruló óvodai feladatellátást szolgáló épületek.	Az óvodai ellátás színvonalának javítása a meglévő telephelyek korszerűsítésével, fejlesztésével. Kisgyermeket nevelők munkavállalási esélyeinek javítása, családbarát működtetés.	Sárvár Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája (ITS)	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Felújításra, korszerűsítésre szoruló telephelyek, épületek felmérése. Tervezés, költségbecslés elkészítése, projekt előkészítés. Pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése, pályázat benyújtása. Támogatás elnyerése esetén beruházás megvalósítása.	Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal vezetői, projekt előkészítésé-be és megvalósításába bevont partnerek, óvodavezető	2023. 12. 31. (vasárnap)	Felújított telephelyek száma.	Humán erőforrás a projekt előkészítéséhez megvalósításához, beruházás befejezését követően a működtetéséhez. Önerő biztosítása a pályázat benyújtásához kiírástól függően.	Az óvodai ellátás színvonala javul, korszerűbb épület működtetése kevesebb pénzügyi forrást igényel.	Sárvár Város Önkormányzata Bögöt, Porpác és Sitke községek önkormányzatával óvodai feladatellátási szerződést kötött. Sitke településen a Sárvári Vármelléki Óvoda telephelyként óvodai csoport működik.
---	--	--	--	---	--	---	---	--------------------------	-------------------------------	--	--	--

III. A nők esélyegyenlősége

1	Családon belüli erőszak megelőzése	Családon belüli erőszak látens jelenség.	Általános tájékoztatói tevékenység erősítése a jelenséggel kapcsolatosan annak érdekében, hogy a családon belüli/kapcsolati erőszakot elszenvedők merjenek, tudjanak segítséget kérni.	nem releváns	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Széleskörű tájékoztatói tevékenység köznevelési intézményekben, munkahelyeken, helyi médiában: Figyelemfelkeltés e témával kapcsolatban, érintettek hol kaphatnak és kitől segítséget. A bántalmazó magatartás, bántalmazó viselkedésjegyek felismerési módszereinek bemutatása, megismertetése a hatékonyabb észlelő- és jelzőrendszeri működés érdekében Segélyvonalak számának ismertetése, közzététele. Látókörbe került eseteknél szükség szerint, illetve egyénre szabottan életvezetési tanácsadás lehetőségének megteremtése.	SGGYK vezetője, Sárvári Média Nonprofit Kft. ügyvezetője, esélyegyenlőségi referens	2023. 12. 31. (vasárnap)	Közzétett tájékoztatók száma.	Humán erőforrás: észlelő- jelző rendszer szakemberei, helyi média munkatársai Közzététi fórumok rendelkezésre állnak – Sárvári Hírlap, www.sarvarvaros.hu, Sárvár TV, Sárvár Rádió, Sárvár Lendületben facebook oldal	A folyamatos, illetve időszakosan visszatérő tájékoztatás fenntartása szükséges, hogy a bántalmazott nők minél nagyobb számban, és minél hamarabb merjenek segítséget kérni. Ezzel részben megakadályozható, hogy súlyos bűncselekmények áldozataivá váljanak.	Nem releváns.
---	------------------------------------	--	--	--------------	--	--	---	--------------------------	-------------------------------	--	--	---------------

2	Visszatérés a munkahelyre gyermekvállalást követően	Nehézséget jelent a nők számára, hogy gyermekvállalást követően visszatérjenek a munkaerő-piacra, a munka és a családi élet összehangolása	Bölcsődei, óvodai férőhely biztosítása. Széleskörű tájékoztatói tevékenység, Család és KarrierPONT-ok bemutatása.	ITS – a gazdaságfejlesztési és társadalmi fejlesztési célok megvalósulása esetén nő munkahelyek száma, jobb színvonalú intézményi szolgáltatások érhetők el	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Az önkormányzat folyamatosan gondoskodik a szükséges számú bölcsődei és óvodai férőhely biztosításáról. Ennek érdekében figyelemmel kell kísérni a születések számának alakulását a településen. A helyi média és az önkormányzati intézmények bevonásával erősíteni szükséges a tájékoztatói tevékenységet, annak érdekében, hogy a kisgyermekes, a munkahelyre visszatérésüket tervező anyukák - megismerjék az atipikus foglalkoztatási formákat, - tanácsokat kaphassanak a család/magánélet és a munka összeegyeztethetőségével kapcsolatosan - megismerjék a Család és KarrierPONT-ok által nyújtott szolgáltatásokat igény esetén előadás szervezése a témában jártas szakemberek meghívásával. Jó gyakorlatok, családbarát munkahelyek bemutatása.	Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ vezetője, Védőnői Szolgálat vezetője, Sárvári Média Nonprofit Kft. ügyvezetője, civil szervezetek vezetői	2023. 12. 31. (vasárnap) Férőhelyek bővítése folyamatban, illetve előkészítés alatt.	Információs anyagok megjelenésének száma. Emelkedik a településen a családbarát munkahelyek száma.	Humán erőforrás: SGGYK munkatársai, védőnők, civil szervezetek vezetői, helyi média munkatársai, esélyegyenlőségi referens Közzétételi fórumok rendelkezésre állnak – Sárvári Hírlap, www.sarvarvaros.hu Sárvár TV, Sárvár Rádió, Sárvár Lendületben facebook oldal;	Kisgyermekes anyukák tudatosabb munkaerő-piaci szereplőkké válnak.	Nem releváns.
---	---	--	---	---	--	--	--	--	--	--	--	---------------

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Idősek nappali ellátása igénybevételeinek növelése a Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központban	Az idősek nappali ellátását igénybevevők száma nem éri el az engedélyezett férőhelyek számát.	Az ellátottak számának emelkedése	SGGYK szakmai programja	Idősügyi Nemzeti Stratégia 2010-2022, 2023-2024	Az alacsonyabb igénybevétel okainak feltárása. Az eddig kevésbé aktív idősek meggyőzése a közösségi együttlét fontosságáról. Olyan programok szervezése, mellyel elérhető, hogy az idősek keressék a hasonló korosztállyal történő közösségi együttlétet. Az érdeklődés fenntartása a szolgáltatás iránt. A szolgáltatás népszerűsítése a helyi médián keresztül.	Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ vezetője	2023. 12. 31. (vasárnap)	A szolgáltatás igénybevétele megközelíti a férőhely 90-100%-át	Humán erőforrás adott. Pénzügyi erőforrás: programok megvalósításához támogatás (önkormányzati és egyéb támogatás) Technikai erőforrás: adott a felújított intézmény	Érdeklődés fenntartása érdekében az ellátottak igényeinek megfelelő programok szervezése.	Nem releváns.
2	Idős emberek közösségi kapcsolatteremtésének ösztönzése	Tapasztalat szerint a településen élő idős népesség számához viszonyítva alacsony az idősek részvétele a civil szervezetekben és a városi közösségi programokon.	Az idősek aktív részvételének emelkedése a civil szervezetekben és a városi közösségi programokon.	éves közművelődési szolgáltatási terv	Idősügyi Nemzeti Stratégia 2010-2022, 2023-2024	Az eddig kevésbé aktív idős emberek meggyőzése a közösségi együttlét fontosságáról igények megismerése, majd olyan programok szervezése (pl. színházlátogatások, kirándulások), melyek az idős emberek érdeklődését felkeltik, a településen működő civil szervezetek működésének, az idősek érdeklődési körének is megfelelő közösségi programok megismertetése, népszerűsítése az idősek körében – helyi média szerepe fontos.	időseket tömörítő civil szervezetek vezetői (Sárvári Nyugdíjas Klub, Rábasömjéni Nyugdíjas Klub), partner: Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ, Nádasy Kulturális Központ	2023. 12. 31. (vasárnap)	Emelkedik ezen civil szervezetek tagjainak létszáma. Emelkedik az idősek részvétele a közösségi programokon.	humán erőforrás: a szervezetek megismertetéséhez, a meggyőzéshez, a programok megvalósításához pénzügyi forrás: forrás a programok megvalósításához	Érdeklődés fenntartása, szükséges anyagi feltételek megléte.	Nem releváns.

3	Sárváron is „Kattintsunk Együtt”	Sok idős ember él egyedül, családtagjaiktól távol. Vannak, akik egészségi állapotuk miatt nem tudják elhagyni otthonukat, ezért érezhetik magukat magányosnak. Valószínűleg közülük többen nem ismerik/használják az internetet.	Igényeikhez mérten az idősök minél nagyobb számban ismerkedjenek meg az internet és az „okos” eszközök (számítógép, okostelefon, tablet) nyújtotta lehetőségekkel (ismeretszerzés, kapcsolattartás)	ITS - A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés feltételeinek javítása, egyenlő esélyek és a társadalmi kohézió megteremtése	Idősügyi Nemzeti Stratégia 2010-2022, 2023-2024	igények megismerése, idősök bevonása a programba; a tanításban résztvevők (pl.: gimnazisták közösségi munka keretében) megkeresése, együttműködés kialakítása	időseket tömörítő civil szervezetek (Sárvári Nyugdíjas Egyesület, Rábasömjéni Nyugdíjas Klub) vezetői, partner: Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ	2023. 12. 31. (vasárnap)	A programban részt vevő idősök száma, „tanórák” száma. A tanulás során nő az idősök szellemi aktivitása, a fiatalabb és idősebb korosztály közelebb kerül egymáshoz; Erősödik a kapcsolattartás lehetősége	humán erőforrás: tanítást vállaló önkéntesek, diákok technikai erőforrás: számítógép, „okos” eszközök a bemutatáshoz, tanításhoz	A tanulás során szerzett sikerélmények, melyek újabb tanulásra, az internettel összefüggő ismeretek bővítésére ösztönzi az idősöket.	Nem releváns.
4	Egészségtudatos életmód és egészségmegőrzés idős korban is	Statistikai tény, hogy az emberek születéskor várható élettartama folyamatosan emelkedik. Nem mindegy, hogy azokat az éveket az emberek milyen életminőségben élik.	Az emberek minél tovább éljenek egészségben számukra megfelelő életminőségben.	ITS: • A szabadidő aktív eltöltési lehetőségeinek bővítése • A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés feltételeinek javítása, egyenlő esélyek és a társadalmi kohézió megteremtése	Idősügyi Nemzeti Stratégia 2010-2022, 2023-2024 „Az egészséges életmód kialakítása nem a harmadik életszakaszban kezdődik, a meghosszabbodott és lassan, de folyamatosan növekedő élettartam nem minden esetben jelenti az egészséges életévek számának a növekedését.”	Ösztönzés a rendszeres orvosi ellenőrzésre, a szellemi aktivitás megőrzésére (érdeklődési körnek megfelelően); fizikai aktivitás megőrzésére (rendszeres mozgással); az egészséges táplálkozásra. A témával kapcsolatosan előadások, bemutatók, szűrővizsgálatok szervezése, mindezek kapjanak nyilvánosságot a helyi médiában Az idős embereknek is legyenek egészségzokásaik, melyek kapcsolódhatnak az érdeklődési körüknek megfelelő civil szervezetekhez (pl.: mozgásszeretet esetén Gyalogló-klubban történő aktív részvétel vagy pl. aki szívesen olvas, számára a Sylvester Könyvbarát Klub nyújt további lehetőségeket)	időseket tömörítő civil szervezetek vezetői; Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ vezetője	2023. 12. 31. (vasárnap)	Egészséggel kapcsolatos előadások, bemutatók, foglalkozások száma, az ezeken résztvevő idős emberek száma, médiában történő megjelenések száma	humán erőforrás: témában érintett szakemberek, civil szervezetek pénzügyi forrás: szűrések biztosítása, programok megszervezéséhez kapcsolódó költségek pl.: előadók esetleges díjazása, egészséges ételek bemutatásához anyagszükséglet technikai forrás: teremigény, technikai háttér	Folyamatos meggyőzés, tájékoztatás, széleskörű érdeklődésre számot tartó programok, előadások, bemutatók szervezése, „jó példák” bemutatása	Nem releváns.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Érzékenyítő foglalkozások a köznevelési és kulturális intézményekben	Általános társadalmi probléma a fogyatékkal élőkkel szembeni előítélet, nehéz a másság elfogadása	Nagyobb fokú empátia kialakítása az „ép” fiataloknál a fogyatékosokkal szemben	szakmai programok, pedagógiai programok	2015-2025. időszakra szóló Országos Fogyatékosügyi Program	Szemléletformálás, a másság elfogadtatása. Érzékenyítő foglalkozások tartása a köznevelési és kulturális intézményekben, melynek keretében fogyatékos személyekkel történő beszélgetéssel, előadással betekintés a mindennapjaikba, „élményalapú,” tapasztalatszerzés, játékos feladatokkal az ő helyükbe képzelés, problémamegoldás.	köznevelési intézmények vezetői, Nádasy Kulturális Központ vezetője	2023. 12. 31. (vasárnap)	foglalkozások, programok száma, résztvevők száma	pénzügy forrás: nem jellemző humán erőforrás: „bemutakozásra” vállalkozó fogyatékos személy	Olyan programok, feladatok szervezése, melyekkel az „ép” diákok érdeklődése, figyelme fenntartható	Nem releváns
2	A fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességű személyek tájékoztatása a helyi médián keresztül	Feltehetően kevés információval rendelkeznek ezen célcsoportba tartozók az őket érintő témákban, nem nagyon tudják, hova fordulhatnak problémáikkal	A fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek megismerjék az őket érintő, térségben fellelhető intézményeket, szolgáltatásokat, azok elérhetőségét, birtokába kerülhessenek mindazon információknak, melyek a mindennapi életvitelükhöz szükségesek könnyebbé téve azt.	ITS - Egészségügyi és szociális ellátó és támogató rendszerek fejlesztése, a társadalmi integráció elősegítése	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	A célcsoport helyi médián keresztül történő rendszeres tájékoztatása mindazon információkról, a térségben működő intézményekről, civil szervezetekről, szolgáltatásokról, azok elérhetőségéről, melyek ezen személyek mindennapjait élhetőbbé teszik	Kolping Támogató Szolgálat helyi vezetője, Sárvári Média Nonprofit Kft. ügyvezetője	2023. 12. 31. (vasárnap)	Megjelenési alkalmak száma. A közzétett információanyag mindennapi életben történő hasznosítása	humán erőforrás: Támogató Szolgálat, helyi média	rendszeres, naprakész információk közlése	Nem releváns.

IV. Megvalósítás

1. A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hozott létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

2. A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében Sárvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 139/2013. /V.23./ számú határozatával HEP Fórumot hozott létre.

A HEP Fórum tagjai:

- Sárvár város polgármestere, mint a HEP végrehajtásáért felelős személy
- a képviselő-testület Humán Erőforrás Bizottságának elnöke
- Sárvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke
- Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ vezetője
- Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ Védőnői Szolgálatának vezetője
- Kolping Támogató Szolgálat - Sárvár és Kistérsége vezetője
- Mozgássérültek Vas Megyei Egyesülete Sárvári Csoportjának vezetője
- Sárvári Nyugdíjas Egyesület elnöke
- Rábasömjéni Nyugdíjas Klub vezetője
- Sárváron működő köznevelési intézmények vezetői vagy ifjúságvédelmi felelősei
- Nádasdy Kulturális Központ igazgatója
- Helyi esélyegyenlőségi referensek

HEP Fórum segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- A célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása.
- A HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata.
- Annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása.
- A HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre.
- Az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- A HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

Abban az esetben, ha a HEP Fórum összehívására jelenléti formában nincs lehetőség – például járványhelyzet miatt bevezetett korlátozás – a HEP fórum tagjai javaslataikat, véleményüket elektronikus úton juttathatják el az esélyegyenlőségi referensek részére, a kiküldött tervezet alapján. A tervezet kiküldésének tényét, valamint a beérkezett javaslatokat, véleményeket ebben az esetben is megfelelően dokumentálni kell.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP fórum ülésére meghívást kap az illetékes esélyegyenlőségi mentor. A HEP Fórum tagjai javaslatot tehetnek további, az egyes beavatkozási területeken szakértelemmel rendelkező személyek meghívására is.

3. Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, szakembereinek beszámolóit, javaslatait alapján.

A lakossági észrevételek visszacsatolására szolgál az eselyegyenloseg@sarvar.hu elérhetőség.

4. Nyilvánosság

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum ülésének összehívása.

Az elfogadott helyi esélyegyenlőségi program közzétételre kerül az önkormányzat honlapján (www.sarvarvaros.hu), továbbá tájékoztató jelenik meg róla a Sárvári Hírlapban, az önkormányzat hivatalos lapjában.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

5. Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felelős. A polgármester feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.

Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így:

- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerjék és kövessék a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben szükséges lépések megtétele.

A polgármestert e feladatai ellátása során a helyi esélyegyenlőségi referensek segítik, akik gondoskodnak a szakmai tevékenységek koordinálásáról, illetve ellátják az ezzel összefüggő valamennyi adminisztrációs feladatot.

A helyi esélyegyenlőségi referensek a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői, akik rendelkeznek helyi esélyegyenlőségi programok írására felkészítő képzés elvégzését tanúsító bizonyítvánnyal.

A helyi esélyegyenlőségi referensek gondolkodnak a HEP két évente esedékes felülvizsgálatáról, és az új HEP elkészítéséről a mindenkor hatályos jogszabályi előírásoknak, módszertani ajánlásoknak, és jelen dokumentumban rögzített eljárási szabályoknak megfelelően.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői:

- Felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

6. Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a két évente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

V. Elfogadás módja és dátuma

1. Elfogadás:

Sárvár város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük. Sárvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Sárvár Város Önkormányzata 2018-2023. közötti időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és **260/2018. /XI.21./ számú határozatával** elfogadta.

2. Felülvizsgálat:

Sárvár Város Önkormányzata 2018-2023. közötti időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának áttekintése és felülvizsgálata

- **2020. évben** megtörtént, azt Sárvár Város Polgármestere **153/2020. /XI.30./ számú határozatával** a felülvizsgálat során beépített módosításokkal egységes szerkezetben elfogadta.
- a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján a Belügyminisztérium által kiadott „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” című dokumentum szerint átdolgozva **2022. évben** megtörtént, azt Sárvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete **.../2022. /XII.15./ számú határozatával** a felülvizsgálat során beépített módosításokkal egységes szerkezetben elfogadta.

3. Mellékletek:

- Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének 260/2018. (XI.21.) számú határozata a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról.
- Sárvár Város Polgármesterének 153/2020. /XI.30./ számú határozata a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról és a felülvizsgálatot követő módosításokkal egységes szerkezetben történő elfogadásáról.
- Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének **.../2022. /XII.15./ számú határozata** Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról és a felülvizsgálatot követő módosításokkal egységes szerkezetben történő elfogadásáról.

Sárvár, 2022. december

/ : Kondora István : /
polgármester

/ : dr. Szijártó Valéria : /
címzetes főjegyző

A Sárvár Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Sárvár, 2022. december

/ : Németh Róbert : /
Humán Erőforrás Bizottság elnöke

Sárvár, 2022. december

/ : Hámoriné Németh Edit : /
Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ
vezetője

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

KIVONAT
a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

267/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

Sárvár város Önkormányzata Képviselő-testülete Sárvár Város Önkormányzata 2022. évi Közbeszerzési Tervének módosítását a melléklet szerinti tartalommal jóváhagyja.

Határidő: azonnal
Felelős: Kondora István polgármester
Dr. Szijártó Valéria címzetes főjegyző

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címzetes főjegyző

Melléklet a 267/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozathoz
Sárvár Város Önkormányzata
2022. évi közbeszerzési terve

Sorszám	Közbeszerzés tárgya	Közbeszerzés tervezett mennyisége	Közbeszerzésre irányadó eljárási rend	Tervezett eljárás fajtája	Eljárás megindításának tervezett időpontja	Szerződés teljesítésének várható időpontja
1.	Üzemanyag beszerzés	1000000,- Ft/hegyedév	Nemzeti eljárásrend	Keretmegállapodás alapján közvetlen megrendelés	2022. január	2022. december
2.	Zöldterület gondozás Város közigazgatási területén	virágágások gondozása 1850 m ² , rózsaágások gondozása 590 m ² , cserjék gondozása 7256 m ² , kandeliábereken lévő virágtartók gondozása 282 db, sövények gondozása 6576 fm, Utcai sorfák tél végi nyesése: 455 db fa Kétévente a Gárdonyi út déli oldalán fák nyesése emelőkosaras daru segítségével: 52 db fa, az első nyesés ideje: 2023. évben és 2025. évben Utcai sorfák nyári nyesése: 214 db fa	Unió eljárásrend	Kbt. Második rész XV. Fejezet Nyílt eljárás	2022. január	2026. április

		<p>Vizelvezető árok kaszálása évi 4 alkalommal: 2450 m² Gyomirtás közterületen évi 3 alkalommal: 15360 m² A tárgyévet megelőző évben ültetett fák öntözése április 1. – október 30. között, havonta max. 15 fordulóg gyakorissággal: 50 db fa</p>	Nemzeti eljárásrend	Kbt. 115. § Nyílt eljárás	2022. február	2022. július
3.	Út- és közműépítés a Sárvár, 0320/85 hrsz-ú ingatlanon	<p>Út hossza: 149,0 m Forgalmi sáv szélessége: 6,0 m Burkolat szélesség: 6,0 m Padka: 1,0-1,0 m Járda burkolat hossza: 39,4 m (úthoz kapcsolódó) Járda burkolat szélessége: 3,0 m Közüzemi szennyvíz- és ivóvíz bekötés Gázközmű bekötés</p>	Nemzeti eljárásrend	Kbt. 112. § Nyílt eljárás	2022. december	2024. február
5.	Villamos energia vásárlása Sárvár város 2023. év közvilágítása és intézményi energiafogyasztása biztosítására Út- és közműépítés a Téglagyári utcában	<p>Villamos energia szállítása 2023. március 01. 00:00 óra – 2024. február 29. 24:00 óra közötti időszakra.</p> <p>Útépítés: 561 fm</p>	Nemzeti eljárásrend	Kbt. 115. § Nyílt eljárás	2022. április	2022. november

			Közvilágítás építése: 561 fm Gravitációs szennyvíz gerincvezeték építése: 243,2 fm Vízvezeték gerincvezeték építése: 171,2 fm					
6.	„TOP PLUSZ-1.2.1-21-VS1-2022-00014 kódszámú, „Élhető Sárvár – Komplex településfejlesztés Sárváron” című projekt kapcsolán megvalósuló parkolóépítések kivitelezőjének kiválasztása		11. Parkoló kiépítése az Alkotmány utcában 44 db + 1 db akadálymentes parkoló 2. Parkolóhelyek létesítése a Dózsa György utcában 141 db + 1 db akadálymentes parkoló	Nemzeti eljárásrend	Kbt. 112. § Nyílt eljárás	2022. május	2022. december	
7.	„Élhető Sárvár – Komplex településfejlesztés Sárváron” című TOP PLUSZ-1.2.1-21-VS1-2022-00014 azonosítószámú projekt keretében parkoló kiépítése az Alkotmány utcában		Parkoló kiépítése az Alkotmány utcában 44 db + 1 db akadálymentes parkoló	Nemzeti eljárásrend	Kbt. 112. § Nyílt eljárás	2022. június	2023. január	
8.	Sárvár, Újhegy utca burkolatfelújítása		Sárvár 6079 hrsz: építendő hossz 341 m Sárvár 6152 hrsz: építendő hossz 69 m Sárvár 6295 hrsz: építendő hossz 78 m	Nemzeti eljárásrend	Kbt. 115. § Nyílt eljárás	2022. augusztus	2023. március	

9.	„Gyermeknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztése” című TOP PLUSZ-3.3.1-21-VS1-2022-00007 azonosító számú „A Sárvári Vármelléki Óvoda Sztatár utcai telephelyének fejlesztése” építési beruházás kivitelezőjének kiválasztása	Meglévő 687,76 m2 alapterület felújítása, átalakítása; csoportszobák, tornaszoba és gyermekmosdó villamos rendszerének felújítása; központi fűtés, szellőzőrendszer kiépítése; víz- és csatormaszerelés, földgáz szerelés; épületrész tetőhéjazatának cseréje	Nemzeti eljárásrend	Kbt. 112. § Nyílt eljárás	2022. december	2023. szeptember
----	--	---	---------------------	---------------------------	----------------	------------------

A módosítás indoka:

1./ Sárvár Város Önkormányzata a „Gyermeknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztése” című TOP PLUSZ-3.3.1-21-VS1-2022-00007 azonosító számú „A Sárvári Vármelléki Óvoda Sztatár utcai telephelyének fejlesztése” című pályázata támogatásban részesült. A projekt keretében építési beruházás is megvalósításra kerül nettó 242.519.685,- Ft összegben.

2./ A „ Villamos energia vásárlása Sárvár város 2023. év közvilágítása és intézményi energiafogyasztása biztosítására” tárgyú közbeszerzési eljárás megindításának tervezett időpontja 2022. szeptember hónapról 2022. december hónapra módosul.

3./ 2022. évben nem kerül lefolytatásra a „Földgáz vásárlása Sárvár Város Önkormányzata és intézményi energiafogyasztása biztosítására” tárgyú közbeszerzési eljárás, valamint a „TOP PLUSZ-1.2.1-21-VS1-2022-00014 azonosítószámú, Élhető Sárvár - Komplex településfejlesztés Sárváron projekt kapcsán A település kék infrastruktúra (csapadékvíz-elvezetés) munkák kivitelezőjének kiválasztása” tárgyú közbeszerzési eljárás. Erre tekintettel az eljárások a 2022. évi közbeszerzési tervből törlésre kerülnek.

Sárvár, 2022. december 16.

Kondora István
polgármester

A közbeszerzési terv módosítását Sárvár Város Képviselő-testülete/2022. /XII.15./ számú határozatával jóváhagyta.

Sárvár, 2022. december 16.

Dr. Szijártó Valéria
címzetes főjegyző

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

KIVONAT

a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

268/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

1. Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete - a termőföld védelméről szóló 2007. évi CXXIX. törvény 15. § (2) bekezdése alapján - kérelmet terjeszt elő az ingatlanügyi hatóság felé a Sárvár 4418 hrsz-ú, mindösszesen 3231 m² területű, kivett lakóház, udvar, gazdasági épület és kert művelési ágú, 4 minőségi osztályú, 5,98 AK értékű, valamint a Sárvár 4462 hrsz-ú, mindösszesen 411 m² területű, kert művelési ágú, 4 minőségi osztályú, 1,14 AK értékű, természetben a Sárvár, Felső-Sótonyi út mellett található ingatlanok belterületbe vonása iránt.
2. A belterületbe vonás célja, hogy a Sárvár 4418 hrsz-ú és 4462 hrsz-ú ingatlanokon Sárvár város építési szabályzatáról szóló 37/2016. (XI.28.) önkormányzati rendeletben, és a mellékletét képező szabályozási tervben meghatározott beépítésre szánt területen belül tervezett falusias lakóövezet felhasználási célok megvalósulhassanak.
3. A termőföld végleges más célú hasznosításához kapcsolódó mindennemű költség az 1. pontban megjelölt ingatlanok tulajdonosát terheli, melynek feltételei az önkormányzattal kötött külön megállapodásban kerülnek rögzítésre.
4. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy az ingatlanügyi hatóság előtt a szükséges eljárásokat lefolytassa, a belterületbe vonás engedélyezésével kapcsolatos minden további intézkedést, írásbeli és szóbeli jognyilatkozatot megtegyen.

Határidő: az eljárás elindítására a külön megállapodás feltételeinek teljesülése után

Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címetes főjegyző

KIVONAT

a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

269/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 3/2013. (II.18.) önkormányzati rendelete 16. § b) pontja szerinti hatáskörében eljárva elhatározza, hogy a Tóth Józsefné (

) tulajdonában álló Sárvár Külterület, 0237/1 hrsz-ú, természetben a 9600 Sárvár, Zuhogó utca végén elhelyezkedő, 1401 m² nagyságú, 6,57 AK értékű, szántó megnevezésű ingatlant (a továbbiakban: Ingatlan) a Földforgalmi törvény 11. § (2) bekezdés c) pontjában, valamint a 20. § d) pontjában és a 36. § (1) bekezdés h) pontjában meghatározottakra is tekintettel településfejlesztés céljára – figyelemmel arra, hogy Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete Sárvár város építési szabályzatáról szóló 37/2016. (XI. 28.) önkormányzati rendeletének 1. melléklet Belterületi szabályozási tervlap alapján az Ingatlan közjóléti erdő övezetbe tartozik, mely területfelhasználási cél önkormányzati településfejlesztési célnak minősül – megvásárolja.

Az Ingatlan adásvétele kapcsán Sárvár Város Önkormányzata által megfizetendő vételár – az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény 86. § (1) bekezdés k) pontjára is figyelemmel – bruttó 1.000.000,- Ft (azaz: Egymillió forint).

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete az önkormányzat 2022. évi költségvetésében a Beruházási kiadások között Sárvár, Külterület, 0237/1 hrsz-ú, szántó megnevezésű ingatlan megvásárlása címén 1.000.000 Ft összegű pótelőirányzatot biztosít, melynek forrásaként a 2022. évi költségvetésben jóváhagyott tartalék előirányzatát jelöli meg.

Az előirányzat - átcsoportosítással a K6. Beruházási kiadások előirányzata 1.000.000 Ft-tal emelkedik, a K5131. Tartalékok előirányzata 1.000.000 Ft-tal csökken.



Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert a határozatnak megfelelő, az Ingatlan adásvételével kapcsolatos minden további szóbeli és írásbeli jognyilatkozat, intézkedés megtételére, valamint az adásvételi szerződés aláírására.

A képviselő-testület felkéri Sárvár Város Címzetes Főjegyzőjét, hogy a Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 3/2013. (II.18.) önkormányzati rendelete soron következő módosításakor gondoskodjon arról, hogy a rendeletbe és ezzel egyidejűleg az önkormányzat vagyonkimutatásába is felvételre kerüljön az Ingatlan, továbbá gondoskodjon a fenti előirányzat átcsoportosításnak megfelelően az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló rendeletének módosításáról.

Határidő: azonnal
Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címbetes főjegyző 

KIVONAT

a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

270/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

1. Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete megállapítja, hogy a Sárvár Belterület, 6077 hrsz-ú, természetben a 9600 Sárvár hegyközségi városrészén található 559 m² alapterületű, kivett beépítetlen terület megnevezésű ingatlan a Sárvár Belterület, 6076/1 és 6076/2 hrsz-ú ingatlanokkal határos – a mellékelt 180/2021. munkaszámú telek csoport újra osztásáról szóló változási vázrajzon megjelölt – 275 m² alapterületű része (a továbbiakban: Ingatlanrész) közfeladat ellátására nem szolgál, az Ingatlanrész Sárvár Város Önkormányzata forgalomképes vagyona.
2. Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 3/2013. (II.18.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Ör.) 16. § c) pontja alapján az ingatlan-nyilvántartásban jelenleg a Sárvár Belterület, 6077 hrsz-ú ingatlan az 1. pontban meghatározott Ingatlanrészét – telek kiegészítés keretében történő – értékesítésre kijelöli.
3. A képviselő-testület az Ingatlanrész vételárát - figyelemmel arra, hogy önálló teleknek nem minősülhet, csak telek kiegészítésre szolgálhat – 2.500,- Ft/m² összegben állapítja meg, egyidejűleg elhatározza, hogy az Ingatlanrészt az azzal közvetlenül szomszédos Sárvár Belterület, 6076/1 hrsz-ú, természetben a 9600 Sárvár, Újhegy utca 41. szám alatti ingatlan tulajdonosai (Csonka Márton Tivadarné, Csonka Krisztián Márton, Csonka Dóra – a továbbiakban: Vevők) részére idegeníti el a következő tulajdoni hányadok szerint telekcsoport újra osztása jogcímén: Csonka Márton Tivadarné 4/6-od, Csonka Krisztián Márton 1/6-od és Csonka Dóra 1/6-od tulajdoni hányadra jogosult.
4. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy az Ingatlanrészre vonatkozóan a határozatnak megfelelő minden további intézkedést és jognyilatkozatot megtegyen – így különösen az ingatlanoknak a határozat mellékletét képező változási vázrajz szerinti telek csoport újra osztásához szükséges minden további intézkedést megtegyen, a hatósági eljárásokban minden szükséges jognyilatkozatot megtegyen – valamint az adásvételi szerződést aláírja, azzal, hogy a tulajdonjog átruházással kapcsolatos valamennyi költség (pl.: telekalakításhoz szüksége változási vázrajz elkészítése, ügyvédi, eljárási, ingatlan-nyilvántartási költség) a leendő Vevőket terheli.
5. A képviselő-testület felkéri a Címzetes Főjegyzőt, hogy gondoskodjon arról, hogy a tulajdonosváltás ingatlan nyilvántartási átvezetését követő Vagyonrendelet módosításakor a Sárvár, 6077 hrsz-ú ingatlan területének változása átvezetésre kerüljön a Vagyonrendeletben és a vagyonszabályzatban.

6. A Képviselő-testület az eladási ajánlat szerinti ajánlati kötöttségét, a határozat 1.-4. pontjaiba foglalt döntések hatályát a határozat közzétételét követő 30 napig tartja fenn, mely időtartamon belül kell sort keríteni az adásvételi szerződés megkötésére.

7. Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete hatályon kívül helyezi a 45/2021. (VIII.31.) számú határozatát.

Határidő: azonnal

Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.



A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

Dr. Szijártó Valéria
címetes főjegyző

Telek csoport újra osztásáról szóló változási vázrajz:

Németh Gábor
Földmérő mérnök

A munkavégző neve

Munkaszám: 180/2021

SÁRVÁR
belleterület

Adatszolgáltatás iktató száma: 2-397/2021

VÁLTOZÁSI VÁZRAJZ

a 6075, 6076/1-2, 6077 helyrajzi számú földrészletek telek csoport újra osztásáról

M= 1:1000

Változás előtt						Változás után						
Helyrajzi szám	Alrészlet		Min.o.	Terület ha.m ²	AK	Helyrajzi szám	Alrészlet		Min.o.	Terület ha.m ²	AK	Szolgalmi és egyéb jogok
	jel	műv. ág					jel	műv. ág				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6075		gazdasági épület, udvar		0,1060	-	6075		gazdasági épület, udvar		0,0900	-	Vesztéjog, E.ON ÉSZAK-DUNÁNTÚLI ÁRAMHÁLÓZATI ZRT, cím: 9027 GYŐR Karsó Kálmán utca 11-13. 10 m ² területre, hat.sz.: 34241/2011.05.23.
6076/1		lakóház, udvar		0,1119	-	6076/1		lakóház, udvar		0,0900	-	Vesztéjog, E.ON ÉSZAK-DUNÁNTÚLI ÁRAMHÁLÓZATI ZRT, cím: 9027 GYŐR Karsó Kálmán utca 11-13. 8 m ² területre, hat.sz.: 34242/2013.05.23.
6076/2		beépítetlen terület		0,1200		6076/2		beépítetlen terület		0,0927	-	-
6077		beépítetlen terület		0,0559		6076/3		beépítetlen terület		0,0927		-
						6077		helyi közút		0,0284		-
				0,3938	-					0,3938	-	

Psz	Y	X
1	492573	213322
2	492588	213328

Psz	Y	X
1	492595	213312
2	492587	213314

Készítette: Vasasszonyfa, 2021. szeptember 27.

NÉMETH GÁBOR EN.

Földmérő mérnök

Adószám: 56457822-1-38

Készítő: 9741 Vasasszonyfa, Szechenyi u. 34/B.

NÉMETH GÁBOR EN. 44-9680

Földmérő mérnök (7503) Ny.sz.: 35139895

Bank: 50453197-10006973-00000000

A változás akaratunknak megfelelően történt.

Műségei tanúsítja:

Németh Szilvia

Németh Szilvia

Ing rend. m. sz.: 2121/2009

A vázrajz méretek levételére nem alkalmas

A helyrajzi számozás és területszámítás helyes. Ez a záradék a közzétételi szempontból egy évig hatályos

Sárvár, 2020. 10. hó 26. nap

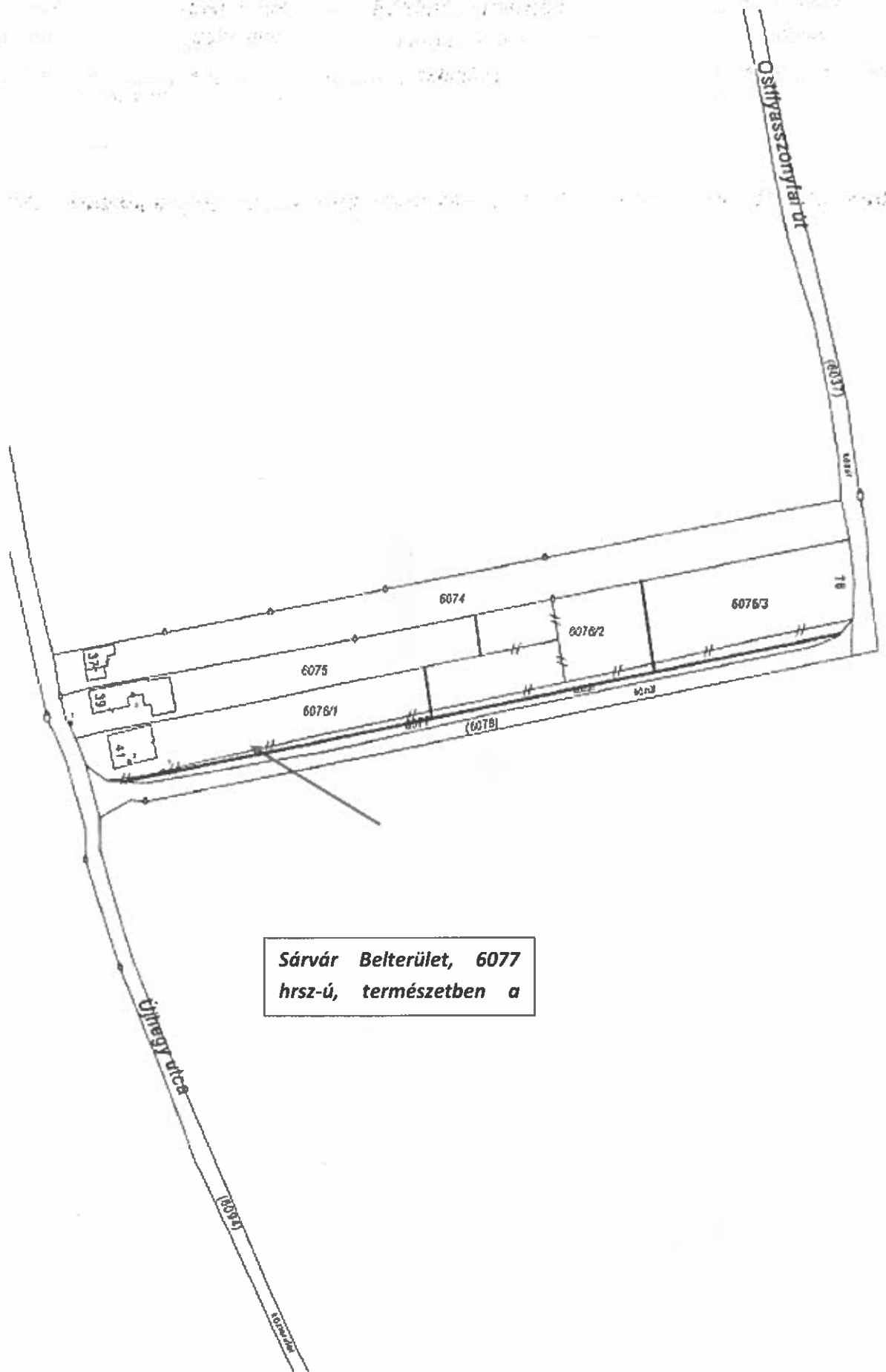


Varga Norbert

IFM: 1790/2002

Ing rend. m. sz.:

Z: 7333 - 423/2021



**Sárvár Belterület, 6077
hrsz-ú, természetben a**

KIVONAT
a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

271/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

1. Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: Önkormányzat) elhatározza a tulajdonában álló Sárvár belterület 789/5 hrsz-ú, 2088 m² alapterületű, kivett közterület megnevezésű ingatlan (a továbbiakban: Ingatlan) jelen határozat melléklete szerinti Nagy László földmérő vállalkozó által 148/2022. munkaszámon készített változási vázrajz szerinti telekosztását.
2. Az Önkormányzat felkéri a polgármestert, hogy az Ingatlan megosztására irányuló eljárást folytassa le az illetékes hatóságnál és felhatalmazza, hogy a telekosztáshoz szükséges minden további intézkedést, szóbeli és írásos jognyilatkozatot megtegyen.
3. Az Önkormányzat felkéri Sárvár Város címzetes főjegyzőjét, hogy gondoskodjon a megosztás átvezetését követő Vagyonrendelet módosításakor a telekosztással létrejövő ingatlanok adatainak a Vagyonrendeletben és a vagyonkataszterben történő módosításáról.
4. Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete hatályon kívül helyezi a 227/2022. (X.27.) számú határozatát.

Határidő: közlésre azonnal
Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címzetes főjegyző

Melléklet a 271/2022. (XII.15.) számú képviselő-testületi határozathoz

Változási vázrajz

Nagy László Földmérő vállalkozó
9751 Vép Bartók Béla u. 21.
A földmérési terv
Munkaszám: 148/2022.

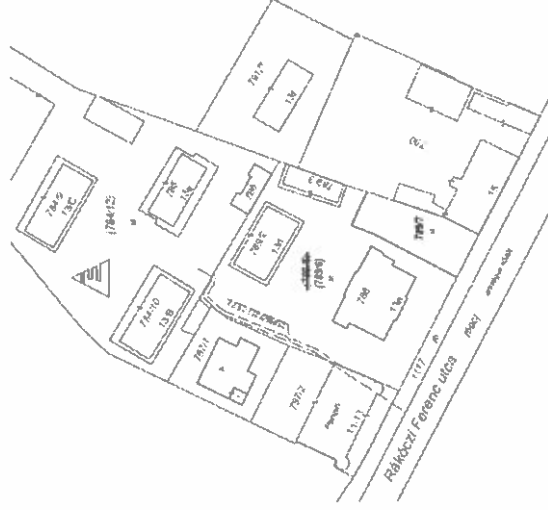
Sárvár város
belföldi
A bevezetés és közművezeték
2022

VÁLTOZÁSI VÁZRAJZ

a 769/5 helyrajzi számú földrészlet megosztásáról

M= 1:1000

A vázrajz a mérési leírásnak nem alávetett



Változás előtti			Változás utáni			Szállítási és egyéb jogok	
Hrsz.	Terület m ²	AK	Hrsz.	Terület m ²	AK	Szállítási és egyéb jogok	M
769/5	0,0000	—	769/5	0,0000	—	—	—
Összesen	0,0000	—	Összesen	0,0000	—	—	—

A vázrajz a mérési leírásnak megfelelően készült

Sárvár, 2022. 12. 14.

Nagy László
mérnök

Összeállítás: 769/5

Méretezési terv
V00352 T100
Műszaki rajzok készítése
A/1 1:1000 sz. 1573/0591 GD.T-0-0013

A mérési leírás és a vázrajz készítése során a mérési
leírás és a vázrajz készítése során a mérési
leírás és a vázrajz készítése során a mérési

Sárvár, 2022. 12. 14.

Zsoltóczy István

Összeállítás: 769/5

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

KIVONAT

a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

272/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

1. Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: Önkormányzat) megállapítja, hogy a tulajdonában álló Sárvár belterület 789/5 hrsz-ú, 2088 m² alapterületű, kivett közterület megnevezésű ingatlanból (a továbbiakban: Ingatlan) jelen határozat melléklete szerinti Nagy László földmérő vállalkozó által 148/2022. munkaszámon készített változási vázrajz (a továbbiakban: változási vázrajz) szerint telekosztással létrejövő 377 m²-es 789/7 hrsz-ú közterületi ingatlan közfeladat ellátását nem szolgálja, ezért közterület céljára az önkormányzat a jövőben nem kívánja használni.

Az Önkormányzat megállapítja, hogy a 789/7 hrsz-ú ingatlan kizárólagos önkormányzati tulajdonban álló vagyonként történő besorolása szükségtelen, ezért az Önkormányzat elhatározza - az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 3/2013. (II.18.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Vagyonrendelet) 16. § a) pontja alapján - az ingatlanrészből telekosztást követően létrejövő 789/7 hrsz-ú, kivett közterület ingatlan közforgalom elől elzárt magánút ingatlanra történő átminősítését, ezzel együtt a forgalomképes vagyonná nyilvánítását. Az átminősítés és a forgalomképes vagyonná nyilvánítás előfeltétele a telekosztás ingatlan-nyilvántartási átvezetése. Az Ingatlanból a telekalakítást követően fennmaradó, a változási vázrajzon 789/6 hrsz-mal jelölt ingatlan ingatlan-nyilvántartási besorolása továbbra is kivett közterület, vagyonrendeleti besorolása pedig forgalomképtelen marad.

2. Az Önkormányzat felkéri a polgármestert, hogy az 789/7 hrsz-ú ingatlan átminősítésének ingatlan-nyilvántartási átvezetéséhez szükséges eljárást az ingatlanügyi hatóságnál indítsa meg, és felhatalmazza, hogy az átminősítéshez szükséges minden további intézkedést, szóbeli és írásos jognyilatkozatot megtegyen.

3. Az Önkormányzat felkéri Sárvár Város címzetes főjegyzőjét, hogy gondoskodjon az átminősítés átvezetését követő Vagyonrendelet módosításakor 789/7 hrsz-ú ingatlan besorolásának a Vagyonrendeletben és a vagyontaszterben történő módosításáról.

Határidő: közlésre azonnal
Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címzetes főjegyző

Változási vázrajz

Nagy László Földmérő vállalkozó
9751 Vép Bartók Béla u. 21.
a munkavégzés neve
Munkaszám: 148/2022.

Sárvár város
bellelterület
Adatszolgáltatás iratösszeállítás: 2. _2022.

VÁLTOZÁSI VÁZRAJZ
a 789/5 helyrajzi számú földrészlet megosztásáról

M= 1:1000

A vázrajz a mérési levéltérre nem ábrázolt.

Változás előtti				Változás utáni				142 60 000
Hfz	Terület m ²	Terület ha.m ²	Terület ha	Terület m ²	Terület ha.m ²	Terület ha	Terület ha	Terület ha
789/5	10 000	0,1000	10	10 000	0,1000	10	10	10
789/5	10 000	0,1000	10	10 000	0,1000	10	10	10
Összesen	10 000	0,1000	10	10 000	0,1000	10	10	10

A változás ábrázolásának megfelelően készült

Az iratlapon: Vép, 2022. 12. 14.

Nagy László
vezető

Sárvár V. számú 7976

Mérési vezető
Vodóczki Tibor
mérővezetői beosztásban
Ft. szám: 13731594 GÖ-T/14-0073

A mérési vázrajz és a változásirajz helyes és a zárolás a mérési
szabványok szerinti készítésű.

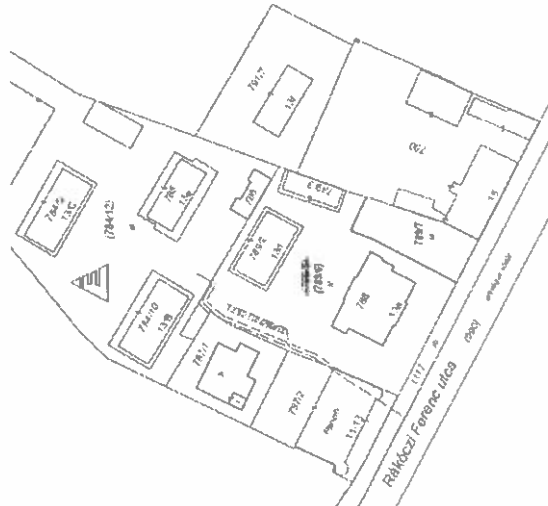
Zárólap

Zárólap

Zárólap

Zárólap

Zárólap



SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

K I V O N A T

a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből


273/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

1. Az Önkormányzat az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 3/2013. (II.18.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Ör.) 16. § c) pontja alapján az ingatlan-nyilvántartásban jelenleg a Sárvár 789/5 hrsz-ú ingatlan területének részét képező, a Sárvár 789/5 hrsz-ú ingatlanból telekosztással és átminősítéssel létrejövő 789/7 hrsz-ú, 377 m² területű, közforgalom elől elzárt magánút ingatlant (a továbbiakban: Ingatlanrész) – azzal a feltétellel, hogy telekosztás és átminősítés megtörténik - értékesítésre kijelöli.
2. Az Önkormányzat az Ingatlanrész vételárát - figyelemmel a területre készült ingatlanforgalmi értékbecslő szakvéleményben foglaltakra – 15.000,- Ft/m² összegben állapítja meg, egyidejűleg elhatározza, hogy az Ingatlanrészt Mihalovits Józsefné (továbbiakban: Vevő) részére idegeníti el, egyúttal Kirilova Margarita Stamenova () Ingatlanrészre vonatkozó, 2022. július 25. napján kelt SRV/9890-3/2022. számú jegyzőkönyvbe foglalt vételi szándékát nem fogadja el.
3. Az Önkormányzat tájékoztatja a Vevőt, hogy az Ingatlanrész megállapított vételárára tekintettel - a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény (a továbbiakban: Nvt.) 14. § (2) és (4) bekezdései alapján – az Ingatlanrészre vonatkozóan az államot minden más jogosultat megelőző elővásárlási jog illet meg.
4. Az Önkormányzat továbbá tájékoztatja a Vevőt, hogy - tekintettel az Nvt. 14. § (2) és (4) bekezdéseire - az adásvételi szerződés kizárólag feltétellel köthető meg. A vételárát az Nvt. 14. § (5) bekezdésében meghatározott feltétel bekövetkeztéről szóló értesítés közlésétől számított 30 napon belül kell - az adásvételi szerződésben meghatározott módon - megfizetni.
5. Az Önkormányzat felhatalmazza a polgármestert, hogy az Ingatlanrész értékesítésével kapcsolatos minden további intézkedést és jognyilatkozatot megtegyen, valamint az adásvételi szerződést aláírja, azzal, hogy a tulajdonjog átruházással kapcsolatos valamennyi költség (pl.: ügyvédi, eljárási, ingatlan-nyilvántartási költség) a leendő Vevőt terheli.
6. Az Önkormányzat felkéri a címzetes főjegyzőt, hogy gondoskodjon arról, hogy a tulajdonos változás ingatlan nyilvántartási átvezetését követő Vagyonrendelet módosításakor az Ingatlanrész törlésre kerüljön területének változása átvezetésre kerüljön a Vagyonrendeletből és a vagyontásterből.
7. Az Önkormányzat az ajánlati kötöttségét az 1. pont szerint átminősítés ingatlan nyilvántartási átvezetéséről történő értesítést követő 30 napig tartja fenn. A Vevő legkésőbb az ajánlati kötöttség lejártáig köteles az adásvételi szerződés elkészíttetésére és Sárvár Város Önkormányzata részére történő megküldésére. A határidő elmulasztása esetén az ajánlatot elfogadó nyilatkozat visszavontnak tekintendő.

Határidő: közlésre azonnal
Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címzetes főjegyző

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

KIVONAT

a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

274/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete – Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 3/2013. (II.18.) önkormányzati rendelete 16. § m) pontjában biztosított hatáskörében eljárva – a Sárvár Belterület, 3183/A/5 hrsz-ú, természetben a 9600 Sárvár, Selyemgyár utca 4. 1. ajtó alatt található, 18 m² alapterületű, „orvosi rendelő” megnevezésű – Sárvár Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonát képező – ingatlant 2023. január 1. napjától 2024. december 31. napjáig meghatározott időtartamra a Sárvári Környezetvédő és Természetbarát Egyesület részére ingyenes használatba adja.

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete felhatalmazza a Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft. ügyvezetőjét, hogy a határozat mellékletét képező ingyenes használatba adási szerződést aláírja.

Határidő: azonnal
Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címetes főjegyző

Melléklet a 274/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozathoz:

HASZNÁLATBA ADÁSI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft.

Székhely: 9600 Sárvár, Széchenyi István utca 2.

Céjegyzékszám: 18-09-101155

Adószám: 11301611-2-18

Képviseli: Pintér László ügyvezető

mint használatba adó önkormányzati ingatlankezelő

*/továbbiakban: **Ingatlankezelő**/*

másrészről

Sárvári Környezetvédő és Természetbarát Egyesület

Székhely: 9600 Sárvár, Ikervári u. 22.

Nyilvántartási szám: 18-02-0200076

Adószám: 18897700-1-18

Képviseli: Bokorné Csonka Judit elnök

mint használatba vevő

*/továbbiakban: **Használatba vevő**/*

között az alulírott helyen és időben *Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete/2022. /XII../ számú határozatának felhatalmazása alapján alábbi feltételek mellett.*

I.

A szerződés tárgya, célja

1. *Sárvár Város Önkormányzata tulajdonában áll az alábbi ingatlan:*

Sárvár Belterület, 3183/A/5 hrsz-ú, természetben a 9600 Sárvár, Selyemgyár utca 4. 1 ajtó alatt található, 18 m² alapterületű, „orvosi rendelő” megnevezésű ingatlan, melynek ingatlankezelője a Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft.

2. Annak érdekében, hogy az Önkormányzat tulajdonában álló 1. pontban megjelölt – alapvetően a civil szervezetek elhelyezésére szolgáló - vagyontárgy hasznosítása hosszútávon és magas színvonalon, továbbá azonos jogi keretek között és egységes elvek szerint a **helyi környezet- és természetvédelem** – ezzel együtt a vagyon értékének a megőrzése – érdekében biztosítható legyen, szerződő felek az 1. pontban megjelölt ingatlanra használati jogot létesítő ingyenes használatba adási szerződést kötnek az alábbi helyiségekre:

- 18 m² alapterületű helyiség,
- a közlekedők, valamint
- a mellék helyiségek.

II.

Részletes szerződési feltételek

A feladat meghatározása, a használati jog és annak ellenértéke

3. Sárvár Város Önkormányzata közfeladatát képezi a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló **2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 11. pontjában meghatározottak szerinti helyi környezet- és természetvédelem**. A Használatba vevő **környezetvédelmi tevékenységet** végez.

A Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft. ingatlankezelőként Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 3/2013. (II.18.) önkormányzati rendeletének 17. §-ában meghatározottak szerint a helyi környezet- és természetvédelem önkormányzati közfeladat ellátása érdekében az önkormányzati vagyoni körbe eső 1-2. pontokban jelölt vagyontárgyakra ezennel ingyenes használati jogot létesít a Használatba vevő részére *határozott* időtartamra. A Használatba vevő a szerződésben megállapított használati jogot és annak gyakorlását ezennel elfogadja, vállalja, hogy a tevékenységi körébe eső kulturális tevékenység ellátásával tevékenyen közreműködik az említett önkormányzati feladat ellátásában.

4. A Használatba vevő a használati jogot a tulajdonos Önkormányzat döntése alapján ingyenesen szerzi meg. A Használatba vevőt a használati jog alapján nem illetik meg a tulajdonos jogai és kötelezettségei. *A Használatba vevő kizárólag az ingók és az ingatlan működtetésére, továbbá a rendeltetésszerű használat érdekében szükséges karbantartási munkálatok megfelelő időben történő elvégzésére jogosult és köteles.*

III.

A vagyonnal kapcsolatos rendelkezések, a vagyon üzemeltetése

5. A Használatba vevő kijelenti, hogy a szerződés 1-2. pontjában szereplő, a használati jog tárgyát képező vagyontárgyat ismeri, azt a szerződésben meghatározott feladatok ellátására alkalmasnak tartja. **Ingatlankezelő** az 1-2. pontban meghatározott vagyontárgyat Használatba vevő birtokába adja, Felek a birtokba adás vonatkozásában valamennyi releváns információt, adatot tartalmazó jegyzőkönyvet vesznek fel.

6. A Használatba vevő köteles a vagyon megóvásáról a hatályos jogszabályok és e szerződés rendelkezéseinek betartásáról és betartatásáról gondoskodni, a vagyonelemek károsodástól mentes állapotát megőrizni. A vagyon megóvása érdekében tett halaszthatatlan intézkedéseiről Használatba vevő az **Ingatlankezelőt** tájékoztatja.

7. A Felek megállapodnak abban, hogy a Használatba vevő által végzett vagy végeztetett, állagmegóvást meghaladó mértékű felújítási és rekonstrukciós beruházásokkal az adott vagyontárgyakon nem szerez tulajdonjogot, osztatlan közös tulajdoni hányadként sem. A Felek megállapodnak abban, hogy ilyen jellegű beruházás csak a Tulajdonossal történt előzetes írásbeli megállapodás alapján lehetséges.

8. A Használatba vevő köteles – lényeges szerződéses kötelezettségeként – a vagyontárgyakat a jogviszony fennállta alatt folyamatosan és ténylegesen a 2. pontban meghatározott célra használni, és azokat e célhoz rendeltén hasznosítani. A Használatba vevő az általa végzett rekonstrukciós, felújítási, állagmegóvó, valamint értéknövelő beruházásokat, illetve üzemeltetési tevékenységet is az így meghatározott elsődleges szerződéses célt szolgálóan végezheti.

IV.

A vagyonnal való gazdálkodás

9. A Használatba vevő a vagyon használatáért díjat az **Ingatlankezelőnek** nem fizet. A Használatba vevő a vagyontárgyak hasznosításából keletkező bevételeiből köteles a vagyontárgyak állapotát és értékét hosszú távon megőrizni, továbbá a 3. pontban meghatározott feladat magas szintű ellátásához szükséges technikai színvonalon fenntartani. A vagyonnal kapcsolatos közszolgáltatások költsége a **Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft-t, mint ingatlankezelőt** terheli.

10. A szerződő felek rögzítik azon tényt, hogy a szerződés tárgyát képező vagyontárgyak a nemzeti vagyon részét képezik, így az ezzel való gazdálkodás fokozott felelősséggel jár. Ebből

kifolyólag Használatba vevő a szerződéses viszony fennállta alatt folyamatosan köteles a használatba vett vagyonnal eredményesen, a jó gazda gondosságával eljárva gazdálkodni. E kötelezettsége keretében köteles az **Ingtatlankezelőt** haladéktalanul értesíteni, amennyiben a gazdálkodás eredményessége bármilyen okból veszélybe kerül. E pontba foglalt kötelezettsége felróható és folyamatos, illetve visszatérő, a vagyon értékét és épségét veszélyeztető megszegése esetén **Ingtatlankezelő** azonnali hatályú rendkívüli felmondással élhet a 22. pontban foglaltak szerint.

11. A Használatba vevő a használatába vett vagyontárgyak hasznosításából származó bevételeit, közvetlen költségeit és ráfordításait, saját vagyonának a hasznosításából származó bevételeitől elkülönítetten köteles nyilvántartani. Használatba vevő az ingyenes használatba vett vagyontárgyakat másnak használatba nem adhatja, ellenkező esetben az **Ingtatlankezelő** a 21. pont szerinti rendkívüli felmondás lehetőségével élhet.

V.

Adatszolgáltatási és nyilvántartási kötelezettség

12. A Használatba vevő a használatba átvett vagyon vonatkozásában az államháztartás számviteléről szóló 4/2013. (I.11.) sz. Korm. rendeletben foglalt adatokkal kapcsolatban adatszolgáltatási és adat-nyilvántartási kötelezettség terheli a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal vagyonyilvántartása számára.

Ennek keretében a Használatba vevő:

- az önkormányzati vagyon-kimutatáshoz az adott évet követő legkésőbb március 31-ig – a tulajdonos által meghatározott módon és formában - összesítő kimutatást kell készítenie a vagyonban bekövetkezett változásokról.

13. A Használatba vevő a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvényben foglaltak szerint haladéktalanul köteles a Tulajdonost értesíteni, ha a nemzeti vagyon hasznosításában részt vevő bármely – a Használatba vevővel közvetlen vagy közvetett módon jogviszonyban álló harmadik fél – szervezet a szerződés megkötését követően beállott körülmény folytán már nem minősül átlátható szervezetnek.

VI.

A nemzeti vagyonnal történő elszámolás

14. A szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Használatba vevő az adott évet követő március 31-ig írásban beszámol Sárvár Város Önkormányzatának az általa a 3. pont alapján ellátott feladatok ellátásáról és a hozzá kapcsolódó vagyon működtetéséről. A Használatba vevő a gazdálkodásra és a vagyonra vonatkozó főbb mutatókat is tartalmazó **beszámolót Sárvár Város Polgármesteréhez kell benyújtania.**

15. A Használatba vevő a használati jog megszűnésekor köteles a használatba vett vagyontárgyak jelen szerződés megkötés kori értékének a megszűnéskori vagyoni értékéhez viszonyított érték különbségével elszámolni a következők szerint:

- Ha a vagyon csökkenése az elszámolt értékcsökkenéseknek megfelelő karbantartások és felújítások elvégzése, illetve az éves beruházási tervek megvalósítása ellenére úgy következett be, hogy a Használatba vevőt, illetve az általa alkalmazott alvállalkozót ezzel kapcsolatban felelősség nem terheli, akkor a használatba vevő a különbséget nem köteles megtéríteni.

- Amennyiben a fent felsorolt feltételek nem teljesültek, illetve a vagyon csökkenésében Használatba vevőt felelősség terheli, a különbséget használatba vevő köteles megtéríteni.

- A vagyon növekedéséből származó többletre /darab, érték/ használatba vevő nem tarthat igényt, arra nézve sem tulajdonjoga /rész tulajdon/ nem keletkezik, sem pedig megtérítési igénnyel nem léphet fel.

VII. Biztosítások

16. A szerződő felek megállapodnak abban, hogy az átvett vagyonelemek működtetésére vonatkozó tevékenység végzésével kapcsolatosan esetleg felmerülő károk elleni felelősségbiztosítást szükség esetén a Használatba vevő köti a saját költségére.

VIII. Az ingyenes használat időtartama

17. A szerződő felek *a használatba adási szerződést határozott időtartamra, 2023. január 1-től 2024. december 31-ig kötik.*

IX. A szerződés megszűnése

18. A szerződés szerződő felek erre irányuló megegyezésével, továbbá a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvényben szabályozottak és az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben szabályozottak, valamint a szerződésben meghatározott egyéb ok miatti felmondás esetében a következők szerint szűnhet meg.

19. A használatba adási szerződés megszűnik a határozott idő elteltével.

A használatba adási szerződés megszüntethető

- rendes felmondással,
- a felek közös megegyezésével,
- rendkívüli felmondással,
- az ingyenes használó jogutód nélküli megszűnésével,
- az adott vagyontárgy megsemmisülésével, erre a vagyontárgyra vonatkozóan.

20. Az **Ingatlankezelő** rendes felmondással a használatba adási szerződést legalább 3 hónapos felmondási idővel szüntetheti meg.

21. Az **Ingatlankezelő** a használatba adási szerződést rendkívüli felmondással – 30 napos felmondási idővel – akkor szüntetheti meg, ha – a Használatba vevő a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvényben és az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglalt kötelezettségeit megszegi továbbá, ha a Használatba vevő a szerződés tárgyát nem a 2. pontban meghatározott célra használja.

22. Az **Ingatlankezelő** azonnali hatályú rendkívüli felmondással felmondhatja a szerződést, ha a Használatba vevő:

- a szerződésben részletezett feladatokat nem látja el, a vagyont rendeltetés ellenesen használja, abban kárt okoz,
- a konkrét vagyonhasznosításhoz alvállalkozót vagy közreműködőt nem e szerződésben foglaltak szerint alkalmaz,
- jogszabályban meghatározott egyéb ok fennállása esetén.

23. A szerződő felek a szerződés megszűnésekor ezen szerződésben foglaltak szerint elszámolnak egymással azzal, hogy a Használatba vevőt megilleti a *ius tollendi*, de az állagsérelem nélkül el nem távolítható dolgok vonatkozásában megtérítést nem követelhet.

X. A használati jog gyakorlásának az ellenőrzése

24. A Használatba vevő köteles tűrni, hogy a tulajdonos Önkormányzat, továbbá a Sárvári

Városgondnokság Nonprofit Kft., mint ingatlankezelő a nemzeti vagyonnal kapcsolatos tevékenységére, annak célszerűségére, törvényességére vonatkozó ellenőrzési jogait zavartalanul gyakorolhassa.

25. A szerződő feleknek az ellenőrzéssel kapcsolatban jogaik és kötelezettségeik teljesítése során figyelemmel kell lenniük az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezéseire, illetve az üzleti titokra vonatkozó jogi szabályozásban foglaltakra.

XI.

Egyéb általános és záró rendelkezések Bizalmas információk

26. A szerződő felek kötelesek bizalmasan kezelni a szerződéssel kapcsolatban a tudomásukra jutott bizalmas információkat, elsősorban az üzleti vagy szolgáltatási titkot.

27. A szerződő felek megállapodnak abban, hogy a jelen szerződésben szereplő bizalmas információkat harmadik felek előtt csak azt követően tárják fel mikor arról a másik féllel egyeztettek.

XII.

Együttműködés, viták rendezése

28. A szerződő felek jelen szerződéssel kapcsolatos kötelezettségeik teljesítése során a tőlük elvárható módon, jóhiszeműen együttműködnek.

29. A jelen szerződésből eredő vagy azzal összefüggő bármely vitát felek kötelesek egyeztető tárgyaláson rendezni. A vitás kérdések egyeztetését bármelyik fél írásban a Használatba vevő vezetőjéhez, illetve a **Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft.-t képviselő ügyvezetőhöz** intézett levélben kezdeményezheti. Az egyeztető tárgyalást felek a lehető legközelebbi időpontban folytatják le.

30. Amennyiben az előző pontban írt egyeztető tárgyalásokon a vitás kérdést – legfeljebb 5 napon belül – Felek nem tudják rendezni, úgy a vita eldöntésére Felek – hatáskörtől függően – alávetik magukat a Sárvári Járási Bíróság, illetve a Szombathelyi Törvényszék kizárólagos illetékességének.

XIII.

Záró rendelkezések

31. A szerződő felek kijelentik, hogy a tulajdonos Magyarország helyi önkormányzata, míg Használatba vevő **Magyarországon bejegyzett jogi személyiségű egyesület** és ezen szerződés megkötésére vonatkozó képességüket jogszabály nem korlátozza és nem zárja ki.

32. A szerződő felek a szerződésben nem szabályozott kérdésekben Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény, a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény, az államháztartás szervezeti beszámolási és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól szóló 4/2013. (I.11.) számú Korm. rendelet, a Polgári Törvénykönyv rendelkezéseit, szabályait kell alkalmazni.

A szerződő felek a szerződést, mint akaratukkal mindenben megegyezőt képviselőik útján jóváhagyólag írták alá.

Sárvár, 2022.hó ...napján

.....
Sárvári Városgondnokság Nonprofit Kft.
ingatlankezelő
Használatba adó
Képviselésében
Pintér László
ügyvezető

.....
Sárvári Környezetvédő és
Természetbarát Egyesület
Használatba vevő
Képviselésében
Bokorné Csonka Judit

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

KIVONAT

a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

275/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete – Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 3/2013. (II.18.) önkormányzati rendelete 16. § m) pontjában biztosított hatáskörében eljárva – a Sárvár és Vidéke Méhészegyesület (székhely: 9600 Sárvár, Balassi Bálint utca 18, nyilvántartási szám: 18-02-0199931, adószám: 18895643-1-18, képviseli: Makrai Attila elnök) részére a határozat mellékletét képező szerződéssel az önkormányzat kizárólagos tulajdonát képező Sárvár Belterület, 794/1 hrsz-ú, természetben a 9600 Sárvár, Rákóczi Ferenc utca 21. szám alatt található mindösszesen 908 m² alapterületű, „orvosi rendelő” megnevezésű ingatlan 57 m² területrészét 2023. január 1. napjától 2024. december 31. napjáig meghatározott időtartamra ingyenes használatba adja.

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert a határozatnak megfelelő ingyenes használati megállapodás aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címetes főjegyző

HASZNÁLATBA ADÁSI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

Sárvár Város Önkormányzata

Cím: 9600 Sárvár, Várkerület utca 2.

Törzskönyvi azonosító szám: 733634

Adószám: 15733634-2-18

Bankszámlaszám: 12096004-00103732-00100007

Képviseli: Kondora István polgármester

mint használatba adó tulajdonos

*/a továbbiakban: **Tulajdonos, Önkormányzat/***

másrészről

Sárvár és Vidéke Méhészegyesület

Székhely: 9600 Sárvár, Balassi Bálint utca 18.

Nyilvántartási szám: 18-02-0199931

Adószám: 18895643-1-18

Képviseli: Makrai Attila elnök

mint használatba vevő

*/a továbbiakban: **Használatba vevő/***

között az alulírott helyen és időben *Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete/2022 (XII. ...) számú határozatának felhatalmazása alapján alábbi feltételek mellett.*

I.

A szerződés tárgya, célja

- Sárvár Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában áll a Sárvár Belterület, 794/1 hrsz-ú, természetben a 9600 Sárvár, Rákóczi Ferenc utca 21. szám alatt található, mindösszesen 908 m² területű, „orvosi rendelő” megnevezésű ingatlan mellékelt alaprajzon jelölt*
 - 15,59 m² területű főorvosi iroda megnevezésű*
 - 30,96 m² területű váró megnevezésű*
 - összesen 10,45 m² mosdó és WC megnevezésű**mindösszesen 57 m² ingatlanrésze (továbbiakban: **Ingatlanrész**).*
- Annak érdekében, hogy az Önkormányzat tulajdonában álló 1. pontban megjelölt **Ingatlanrész hasznosítása** hosszútávon és magas színvonalon, továbbá azonos jogi keretek között és egységes elvek szerint **kulturális szolgáltatás támogatása, továbbá a kulturális örökség helyi védelmének támogatása** – ezzel együtt a vagyon értékének a megőrzése – céljából, érdekében biztosítható legyen, szerződő felek az 1. pontban megjelölt Ingatlanrészre használati jogot létesítő ingyenes használatba adási szerződést kötnek.

II.

Részletes szerződési feltételek

A feladat meghatározása, a használati jog és annak ellenértéke

- Sárvár Város Önkormányzata feladatát képezi a Magyarország helyi önkormányzatairól

szóló **2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 7. pontjában meghatározottak szerinti kulturális szolgáltatás támogatása, továbbá a kulturális örökség helyi védelmének támogatása. A Használatba vevő kulturális tevékenységet végez.** Az Önkormányzat, mint tulajdonos – az említett közfeladat minél teljesebb körű – ellátása érdekében az önkormányzati vagyoni körbe eső 1-2. pontban megjelölt Ingatlanrészre ezennel ingyenes használati jogot létesít a Használatba vevő részére *határozott* időtartamra. A Használatba vevő a szerződésben megállapított használati jogot és annak gyakorlását ezennel elfogadja, vállalja, hogy a tevékenységi körébe eső humán-egészségügyi ellátással tevékenyen közreműködik az említett önkormányzati feladat ellátásában.

4. A Használatba vevő a használati jogot a tulajdonos Önkormányzat döntése alapján ingyenesen szerzi meg. A Használatba vevőt a használati jog alapján nem illetik meg a tulajdonos jogai és kötelezettségei. *A Használatba vevő kizárólag az ingók és az ingatlan működtetésére, továbbá a rendeltetésszerű használat érdekében szükséges karbantartási munkálatok megfelelő időben történő elvégzésére jogosult és köteles.*

III.

A vagyonnal kapcsolatos rendelkezések, a vagyon üzemeltetése

5. A Használatba vevő kijelenti, hogy a szerződés 1-2. pontjában szereplő, a használati jog tárgyát képező Ingatlanrészt ismeri, azt a szerződésben meghatározott feladatok ellátására alkalmasnak tartja. Tulajdonos az 1-2. pontban meghatározott Ingatlanrészt a Használatba vevő birtokába adja, Felek a birtokba adás vonatkozásában valamennyi releváns információt, adatot tartalmazó jegyzőkönyvet vesznek fel.
6. A Használatba vevő köteles a vagyon megóvásáról a hatályos jogszabályok és e szerződés rendelkezéseinek betartásáról és betartatásáról gondoskodni, a vagyonelemek károsodástól mentes állapotát megőrizni. A vagyon megóvása érdekében tett halaszthatatlan intézkedéseiről Használatba vevő a Tulajdonost tájékoztatja.
7. A Felek megállapodnak abban, hogy a Használatba vevő által végzett vagy végeztetett, állagmegóvást meghaladó mértékű felújítási és rekonstrukciós beruházásokkal az adott vagyontárgyakon nem szerez tulajdonjogot, osztatlan közös tulajdoni hányadként sem. A Felek megállapodnak abban, hogy ilyen jellegű beruházás csak a Tulajdonossal történt előzetes írásbeli megállapodás alapján lehetséges.
8. A Használatba vevő köteles – lényeges szerződéses kötelezettségeként – a vagyontárgyakat a jogviszony fennállta alatt folyamatosan és ténylegesen a 2. pontban meghatározott célra használni, és azokat e célhoz rendelten hasznosítani. A Használatba vevő az általa végzett rekonstrukciós, felújítási, állagmegóvó, valamint értéknövelő beruházásokat, illetve üzemeltetési tevékenységet is az így meghatározott elsődleges szerződéses célt szolgálóan végezheti.

IV.

A vagyonnal való gazdálkodás

9. **A Használatba vevő a vagyon használatáért díjat a tulajdonosnak nem fizet.** A Használatba vevő az Ingatlanrész hasznosításából keletkező bevételeiből köteles a Ingatlanrész állapotát és értékét hosszú távon megőrizni, továbbá a 3. pontban meghatározott feladat magas szintű ellátásához szükséges technikai színvonalon fenntartani. **A vagyonnal kapcsolatos közszolgáltatások költsége az Önkormányzatot, mint tulajdonost terheli.**
10. A szerződő felek rögzítik azon tényt, hogy a szerződés tárgyát képező Ingatlanrész a nemzeti vagyon részét képezi, így az ezzel való gazdálkodás fokozott felelősséggel jár. Ebből kifolyólag Használatba vevő a szerződéses viszony fennállta alatt folyamatosan

köteles a használatba vett vagyonnal eredményesen, a jó gazda gondosságával eljárva gazdálkodni. E kötelezettsége keretében köteles a Tulajdonost haladéktalanul értesíteni, amennyiben a gazdálkodás eredményessége bármilyen okból veszélybe kerül. E pontba foglalt kötelezettsége felróható és folyamatos, illetve visszatérő, a vagyon értékét és épségét veszélyeztető megszegése esetén Tulajdonos azonnali hatályú rendkívüli felmondással élhet a 22. pontban foglaltak szerint.

11. A Használatba vevő a használatába vett Ingatlanrész hasznosításából származó bevételeit, közvetlen költségeit és ráfordításait, saját vagyonának a hasznosításából származó bevételeitől elkülönítetten köteles nyilvántartani. Használatba vevő az ingyenes használatba vett Ingatlanrészt másnak használatba nem adhatja, ellenkező esetben a Tulajdonos a 21. pont szerinti rendkívüli felmondás lehetőségével élhet.

V.

Adatszolgáltatási és nyilvántartási kötelezettség

12. A Használatba vevő a használatba átvett vagyon vonatkozásában az államháztartás számviteléről szóló 4/2013. (I.11.) számú Korm. rendeletben foglalt adatokkal kapcsolatban **adatszolgáltatási és adat-nyilvántartási kötelezettség** terheli a **Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal vagyonyilvántartása számára.**

Ennek keretében a Használatba vevő:

- az önkormányzati vagyon-kimutatáshoz az adott évet követő legkésőbb március 31-ig – a tulajdonos által meghatározott módon és formában – összesítő kimutatást kell készítenie a vagyonban bekövetkezett változásokról.

13. A Használatba vevő a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvényben foglaltak szerint haladéktalanul köteles a Tulajdonost értesíteni, ha a nemzeti vagyon hasznosításában részt vevő bármely – a Használatba vevővel közvetlen vagy közvetett módon jogviszonyban álló harmadik fél – szervezet a szerződés megkötését követően beállott körülmény folytán már nem minősül átlátható szervezetnek.

VI.

A nemzeti vagyonnal történő elszámolás

14. A szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Használatba vevő az adott évet követő március 31-ig írásban beszámol Sárvár Város Önkormányzatának az általa a 3. pont alapján ellátott feladatok ellátásáról és a hozzá kapcsolódó vagyon működtetéséről. A Használatba vevő a gazdálkodásra és a vagyonra vonatkozó főbb mutatókat is tartalmazó **beszámolót Sárvár Város Polgármesteréhez kell benyújtania.**

15. A Használatba vevő a használati jog megszűnésekor köteles a használatba vett Ingatlanrész jelen szerződés megkötéskori értékének a megszűnéskori vagyoni értékéhez viszonyított érték különbözetével elszámolni a következők szerint:

- Ha a vagyon csökkenése az elszámolt értékcsökkenéseknek megfelelő karbantartások és felújítások elvégzése, illetve az éves beruházási tervek megvalósítása ellenére úgy következett be, hogy a Használatba vevőt, illetve az általa alkalmazott alvállalkozót ezzel kapcsolatban felelősség nem terheli, akkor a Használatba vevő a különbözetet nem köteles megtéríteni.
- Amennyiben a fent felsorolt feltételek nem teljesültek, illetve a vagyon csökkenésében Használatba vevőt felelősség terheli, a különbözetet Használatba vevő köteles megtéríteni.
- A vagyon növekedéséből származó többletre /darab, érték/ Használatba vevő nem tarthat igényt, arra nézve sem tulajdonjoga /rész tulajdon/ nem keletkezik, sem pedig

megtérítési igénnyel nem léphet fel.

VII. Biztosítások

16. A szerződő felek megállapodnak abban, hogy az átvett Ingatlanrész működtetésére vonatkozó tevékenység végzésével kapcsolatosan esetleg felmerülő károk elleni felelősségbiztosítást szükség esetén a Használatba vevő köti a saját költségére.

VIII. Az ingyenes használat időtartama

17. A szerződő felek *a használatba adási szerződést határozott időtartamra, 2023. január 1. napjától 2024. december 31. napjáig kötik.*

IX. A szerződés megszűnése

18. A szerződés szerződő felek erre irányuló megegyezésével, továbbá a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvényben szabályozottak és az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben szabályozottak, valamint a szerződésben meghatározott egyéb ok miatti felmondás esetében a következők szerint szűnhet meg.
19. A használatba adási szerződés megszűnik a határozott idő elteltével.
A használatba adási szerződés megszüntethető
- rendes felmondással,
 - a felek közös megegyezésével,
 - rendkívüli felmondással,
 - az ingyenes használó jogutód nélküli megszűnésével,
 - az adott vagyontárgyak megsemmisülésével, erre a vagyontárgyakra vonatkozóan.
20. A Felek tudomással vannak arról, hogy a Tulajdonos pályázatot nyújtott be a TOP_PLUSZ-3.3.2-21-VS1-2022-00004 azonosítószámú „*Helyi egészségügyi és szociális infrastruktúra fejlesztése*” című projekt kapcsán. Amennyiben a Tulajdonos sikeresen pályázik, abban az esetben a szerződés az erről szóló értesítés kézhezvételét követő 30 napon belül megszüntethető a Tulajdonos részéről.
21. A Tulajdonos rendes felmondással a használatba adási szerződést legalább 3 hónapos felmondási idővel szüntetheti meg.
22. A Tulajdonos a használatba adási szerződést rendkívüli felmondással – 30 napos felmondási idővel – akkor szüntetheti meg, ha – a Használatba vevő a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvényben és az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglalt kötelezettségeit megszegi továbbá, ha a Használatba vevő a szerződés tárgyát nem a 2. pontban meghatározott célra használja.
23. A Tulajdonos azonnali hatályú rendkívüli felmondással felmondhatja a szerződést, ha a Használatba vevő:
- a szerződésben részletezett feladatokat nem látja el, a vagyont rendeltetés ellenesen használja, abban kárt okoz,
 - a konkrét vagyonhasznosításhoz alvállalkozót vagy közreműködőt nem e szerződésben foglaltak szerint alkalmaz,
 - jogszabályban meghatározott egyéb ok fennállása esetén.
24. A szerződő felek a szerződés megszűnésekor ezen szerződésben foglaltak szerint elszámolnak egymással azzal, hogy a Használatba vevőt megilleti a *ius tollendi*, de az

állagsérelem nélkül el nem távolítható dolgok vonatkozásában megtérítést nem követelhet.

X.

A használati jog gyakorlásának az ellenőrzése

25. A Használatba vevő köteles tűrni, hogy a tulajdonos Önkormányzat a nemzeti vagyonnal kapcsolatos tevékenységére, annak célszerűségére, törvényességére vonatkozó ellenőrzési jogait zavartalanul gyakorolhassa.
26. A szerződő feleknek az ellenőrzéssel kapcsolatban jogaik és kötelezettségeik teljesítése során figyelemmel kell lenniük az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezéseire, illetve az üzleti titokra vonatkozó jogi szabályozásban foglaltakra.

XI.

Egyéb általános és záró rendelkezések Bizalmas információk

27. A szerződő felek kötelesek bizalmasan kezelni a szerződéssel kapcsolatban a tudomásukra jutott bizalmas információkat, elsősorban az üzleti vagy szolgálati titkot.
28. A szerződő felek megállapodnak abban, hogy a jelen szerződésben szereplő bizalmas információkat harmadik felek előtt csak azt követően tárják fel mikor arról a másik féllel egyeztettek.

XII.

Együttműködés, viták rendezése

29. A szerződő felek jelen szerződéssel kapcsolatos kötelezettségeik teljesítése során a tőlük elvárható módon, jóhiszeműen együttműködnek.
30. A jelen szerződésből eredő vagy azzal összefüggő bármely vitát Felek kötelesek egyeztető tárgyaláson rendezni. A vitás kérdések egyeztetését bármelyik fél írásban a Használatba vevő vezetőjéhez, illetve az önkormányzatot képviselő Polgármesterhez intézett levélben kezdeményezheti. Az egyeztető tárgyalást felek a lehető legközelebbi időpontban folytatják le.
31. Amennyiben az előző pontban írt egyeztető tárgyalásokon a vitás kérdést – legfeljebb 5 napon belül – Felek nem tudják rendezni, úgy a vita eldöntésére Felek – hatáskörtől függően – alávetik magukat a Sárvári Járásbíróság, illetve a Szombathelyi Törvényszék kizárólagos illetékességének.

XIII.

Záró rendelkezések

32. A szerződő felek kijelentik, hogy a Tulajdonos Magyarország helyi önkormányzata, míg Használatba vevő **Magyarországon bejegyzett jogi személyiségű civil szervezet** és ezen szerződés megkötésére vonatkozó képességüket jogszabály nem korlátozza és nem zárja ki.
33. A szerződő felek a szerződésben nem szabályozott kérdésekben Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény, a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény, az államháztartás számviteléről szóló 4/2013. (I.11.) számú Korm. rendelet, a Polgári Törvénykönyv rendelkezéseit, szabályait kell alkalmazni.

A szerződő felek a szerződést, mint akaratukkal mindenben megegyezőt képviselőik útján,
jóváhagyólag írták alá.

Sárvár, 2022. december ...

.....
Sárvár Város Önkormányzata
Használatba adó tulajdonos
Képviselésében
Kondora István polgármester

.....
Sárvár és Vidéke Méhészegyesület
Használatba vevő
Képviselésében
Makrai Attila elnök

.....
Halászné Udvardi Sarolta
pénzügyi ellenjegyző

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

KIVONAT

a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

276/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete az egyes kulturális intézmények működését érintő veszélyhelyzeti szabályokról szóló 469/2022. (XI. 21.) Korm. rendelet 1.§ (1) bekezdése értelmében, az intézmény vezetőjének szakmai javaslata alapján a fenntartásában működő Nádasy Ferenc Múzeum, Művelődési Központ és Könyvtár nyitvatartási idejét az alábbiak szerint határozza meg:

- a) A Nádasy Ferenc Múzeum, Művelődési Központ és Könyvtár valamennyi intézményegysége, épülete, udvara és külső terei 2022. december 19-étől 2023. január 22-éig teljes egészében zárva tartanak.
- b) 2022. január 23-tól 2023. március 31-ig
 - a Nádasy-vár hétfőtől vasárnapig 8 órától 18 óráig
 - a könyvtár keddtől péntekig 13 órától 17 óráig,
 - a múzeum csütörtöktől vasárnapig 10 órától 16 óráig tart nyitva.

A képviselő-testület kéri az intézmény vezetőjét, hogy az intézmény nyitvatartási idejének fenti módosításáról tájékoztassa a lakosságot.

Határidő: azonnal

Felelős: Kondora István polgármester, Takács Zoltán igazgató

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címetes főjegyző

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

KIVONAT
a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

277/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete Marác Ágnes (

) kérelmének helyt ad és részére méltányosságból a 9600 Sárvár, Dévai Biró Mátyás u. 10. 2. em. 6. ajtó alatti 1 lakószobás, 30 m² alapterületű, komfortos/gázkonvektoros önkormányzati bérlakást szociális alapon határozott időre, 2023. január 1. napjától 2023. év február hó 28. napjáig ismételt bérbe adja.

A fizetendő lakbér mértékét Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a lakások és helyiségek bérletéről és a Fialat Házasok Otthona fenntartásáról és működéséről szóló 2/1994. (II.8.) önkormányzati rendelet 4. melléklete szabályozza

Határidő: azonnal

Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címetes főjegyző

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

KIVONAT
a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

278/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete Király Judit Gyöngyi ()
kérelmének helyt ad és részére méltányosságból a 9600 Sárvár, Laktanya utca 9. FSZ. 2. ajtó
egy és 2 fél lakószobás lakószobás, 63 m² alapterületű, összkomfortos önkormányzati bérlakást
szociális alapon határozott időre, 2023. január 01. napjától 2023. február 28. napjáig ismételt
bérbe adja.

A fizetendő lakbér mértékét Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a lakások és
helyiségek bérletéről és a Fialat Házások Otthona fenntartásáról és működéséről szóló 2/1994.
(II.8.) önkormányzati rendelet 4. melléklete szabályozza.

Határidő: azonnal
Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címetes főjegyző

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

KIVONAT

a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

279/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 3/2013. (II.18.) önkormányzati rendelete 17. § (1) bekezdésének b) pontja szerinti hatáskörében eljárva nyilatkozik, hogy a 2022. november 25. napján kelt, Takácsné Vinter Mária (*Eladó*), Takács Imre Tibor (*Haszonélvező*) és Nemes Bau Plusz Építési, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. (*Vevő*) között létrejött adásvételi szerződésben meghatározott Sárvár Belterület, 79 hrsz-ú, természetben a 9600 Sárvár, Széchenyi István utcában található, 224 m² alapterületű, kivett épület megnevezésű „*műemlék*” ingatlan vonatkozásában a kulturális örökség védelméről szóló 2001. LXIV. törvény 86. §-a alapján biztosított elővásárlási jogával – a Magyar Államot követően – nem kíván élni.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy az elővásárlási joggal kapcsolatos minden további intézkedést, írásbeli és szóbeli jognyilatkozatot megtegyen.

Határidő: azonnal
Felelős: Kondora István polgármester

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címetes főjegyző

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
CÍMZETES FŐJEGYZŐJE
9600 Sárvár, Várkerület u. 2.

KIVONAT

a képviselő-testület 2022. december 15-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

280/2022. (XII. 15.) számú képviselő-testületi határozat

Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete a „Piac működésének rendje” megnevezésű, piacüzemeltetési szabályzatnak minősülő dokumentumot a jelen határozat melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja.


A képviselő-testület megállapítja, hogy a „Piac működésének rendje” megnevezésű, piacüzemeltetési szabályzatnak minősülő, Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete 248/2019. (XI.28.) számú határozatával jóváhagyott dokumentum 2022. december 31. napjával hatályát veszti.

Határidő: döntés közlésére azonnal

Felelős: Polgár Endre ügyvezető, Sárvári Sportfólió és Kulturális Kft.

Sárvár, 2022. december 19.




Dr. Szijártó Valéria
címetes főjegyző

”

PIAC MŰKÖDÉSÉNEK RENDJE

Hatályos: 2023. január 1. napjától

1. A PIAC

- 1.1. szakjellege: általános és hasznáلتcikk piac
- 1.2. elnevezése: Általános és Hasznáلتcikk Piac
- 1.3. címe: 9600 Sárvár, Nádasdy Ferenc utca 30.
- 1.4. ingatlan tulajdonosa: Sárvár Város Önkormányzata
- 1.5. bérlője: Sárvári Sportfólió Kft.

2. AZ ÜZEMELTETŐ

Üzemeltető: Sárvári Sportfólió Kft. Sárvár, Várkerület u.2.

Üzemeltető elérhetősége: 20 230 4639

E-mail: piac.sportfolio@sarvar.hu

Üzemeltető adószáma: 25901788-2-18

A piac NAK tűzveszélyességi kategóriába tartozik.

3. NYITVATARTÁSI REND

Heti rendszerességgel, minden vasárnap és hétfőn 05:00 órától 12.00 óráig, kivéve az alábbi munkaszüneti napokon: (január 1., március 15., május 1., augusztus 20., október 23., november 1. és december 25–26.).

A piac nyitva tartásától eltérni csak az üzemeltető hozzájárulásával lehetséges.

Ez idő alatt a kereskedő köteles az ellenőrző hatóságokkal együtt működni.

4. DÍJAK

4.1 NAPI HELYHASZNÁLATI DÍJAK A PIAC TERÜLETÉN:

Árusító hely: **1500 + 27% ÁFA /méter**

4.2 BÉRLETI DÍJAK A PIAC TERÜLETÉN:

Egy havi bérlet (10%-os kedvezmény):

Három havi bérlet (20%-os kedvezmény):

Elektromos hálózatra történő csatlakozás 250 Ft + 27% ÁFA/nap

5. KEDVEZMÉNYEK

Östermelői igazolvánnyal rendelkező árusok esetén helyhasználati díjra 50%-os kedvezmény érvényesíthető.

Bérleti díjak alkalmazásához piaci hely bérleti szerződést kell kötni az üzemeltető megbízottjával.

6. AZ ÁRUSÍTÁS FELTÉTELEI

6.1. Az árusító helyeken csak hatóságilag hitelesített és hibátlan mérőeszköz használható. Ennek ellenőrzését a vásárló részére biztosítani kell.

6.2 A piac területén csak megfelelő engedéllyel rendelkező kereskedők, illetve östermelők árusíthatnak.

6.3 Az egyéni vállalkozóknak vagy mezőgazdasági kistermelőnek nem minősülő, valamely EGT- államban lakóhellyel vagy székhellyel rendelkező magánszemély a tulajdonát képező vagyontárgyakat használtcikk piacon és- vásáron alkalomszerűen értékesítheti. Nem tekinthető használt cikknek a kozmetikai termék, az élelmiszer, a takarmány, az élvezeti cikk.

6.4 A szakvizsgálatra szoruló árut, amennyiben a gazdája annak hatósági vizsgálatát nem tudja igazolni, vizsgálatra be kell mutatni. Élő vágóbaromfi, nyúl és hal, valamint vágott baromfi és jogszabályokban engedélyezett egyéb állati eredetű termék csak az állategészségügyi hatóságnak történt előzetes bemutatása után, annak vizsgálata és engedélye birtokában forgalmazható.

6.5 Az üzemeltető képviselője ellenőrizheti a piacra bevitt és ott forgalmazott áruk minőségét, osztályba sorolását, valamint valamennyi, a kereskedés rendjét szabályozó jogszabályi előírás betartását.

6.6 Az üzemeltető képviselője árumintát vehet, amelyet szakértővel megvizsgáltat, és a romlottnak tűnő áruforgalomba hozatalát a szakértői vizsgálat elvégzéséig megtilthatja. A vizsgálat eredményeképpen végleg megtilthatja a romlott áruforgalomba hozatalát, azt zár alá veheti, lefoglalhatja, súlyos esetben megsemmisítheti, és erről jegyzőkönyvet készít.

6.7. Élelmiszerárusítással- a mezőgazdasági kistermelők kivételével — csak olyan személy foglalkozhat, aki a külön jogszabályban foglalt személyi higiénias vizsgálat szerinti alkalmasságát igazolni tudja. E személyek, továbbá a tejet, tejterméket és vágott baromfit árusító kistermelők kötelesek munka közben e célra rendszeresített védőruhát és hajvédőt viselni.

6.8. A piacon elhelyezett áru megőrzése, kezelése, és tárolása a helyhasználó/bérlő feladata. Az áruban bekövetkező kárért az üzemeltetőt csak akkor terheli felelősség, ha azt jegyzék alapján a helyhasználótól/bérlőtől megőrzésre átvette.

6.9. Azok, akik zöldség-, gyümölcsfélét, takarmányt hoznak forgalomba, kötelesek a vizsgálatot végzőnek a vegyszeres növényvédelemről vezetett naplót bemutatni, és vizsgálatra ingyenes terménymintát adni.

6.10. Az üzemeltető jogosult elrendelni az árusítóhelyeken a kártevő irtást, és a helyhasználót/bérlőt felszólítani az árusítóhely takarítására.

6.11. A helyhasználó/bérlő köteles az árusítás közben, befejezésekor, illetve a piac zárásakor a tevékenysége során keletkezett hulladékot az üzemeltető által biztosított szelektív szemétgyűjtés követelményeinek megfelelően elhelyezni. A piaci szeméttároló edényekben és helyiségben kizárólag a piac területén keletkezett hulladék helyezhető el.

6.12. A helyhasználat megszűnésekor a helyhasználó az árusítóhelyet köteles tisztán, kiürítve, az üzemeltető erre vonatkozó kikötése esetén eredeti állapotban helyreállítva, az átvett berendezésekkel és eszközökkel együtt átadni az üzemeltetőnek.

6.13. A helyhasználó/bérlő köteles árusító helyét, a piac zárását követően legkésőbb 13:00-ig elhagyni.

6.14. A romlott vagy romlásnak indult és egyéb okokból bűzt terjesztő árut, anyagot a piac területére bevinni, ott tárolni tilos.

6.15. A piacon árut iparilag feldolgozni csak az illetékes hatóság engedélyével és az üzemeltető által kijelölt helyen és hozzájárulásával szabad.

6.16. Az üzemeltető jogosult ellenőrizni a szakhatósági (tűzvédelmi, egészségügyi, vagyónvédelmi, munkavédelmi stb.) előírások betartását.

6.17. A piac területen, használaton kívüli gázpalackot tárolni tilos.

6.18. A piac területén működő büfék, sütődék bérlői kötelesek a tűz terjedését megakadályozó ún. takaróponyvát beszerezni és a nyitva tartás ideje alatt a tűzhely közelében készenlétben tartani.

6.19. A piaci házirend szabályinak megszegése miatt az üzemeltető jogosult a helyhasználati / bérleti engedély visszavonására.

6.20. Az üzemeltető gondoskodik a piac rendjének betartásáról, útjainak, közös használatú helyiségeinek a tisztán tartásáról, a közös használatú terek világításáról, közhasználatú

vízvezetékéről, a kijelölt közös tároló helyeken felgyülemlett szemét elszállításáról és a szükséges fertőtlenítéséről, valamint a hatósági vizsgálatok elvégzéséhez szükséges helyiség biztosításáról.

6.21. Az üzemeltető ellenőrzési kötelezettsége folyamatos teljesítéséről az alkalmazásban álló megbízott útján gondoskodik, aki szükség esetén a szabálysértési feljelentést köteles megtenni.

6.22. A piac rendjét, az ott árusított termékeket, valamint a jogszabályokban foglaltak betartását a Sárospataki Közös Önkormányzati Hivatal címzetes főjegyzője (kizárás esetén a kijelölt hatóság) által felhatalmazott ügyintézője is jogosult ellenőrizni.

6.23. A helyhasználó/bérlő - amennyiben egyedi mérőórával rendelkezik — köteles az üzemeltető részére biztosítani a mérőóra leolvasását.

6.24. Reklámtevékenység, ügynöki tevékenység, politikai tevékenység a piac egész területén kizárólag az üzemeltető írásbeli hozzájárulásával folytatható.

6.25. GOMBÁT A PIACON ÁRUSÍTANI TILOS!

6.26. Szeszes ital vásáron, piacon a Jöt. 110. § 11. bekezdésében meghatározott feltételek teljesítése mellett árusítható.

6.27. 210/2009. Kormányrendelet 3. mellékletében felsorolt tevékenységeket csak üzlethelyiséggel rendelkező kereskedő végezhetik!

6.28. A piacon árusító kereskedő köteles jól láthatóan az árusító helyen nevet, címet, adószámát, és elérhetőségét kifüggeszteni, valamint köteles az árusításra vonatkozó piaci jogszabályokat betartani.

6.29. Helyfoglalás rendje: A piacon csak az üzemeltető által kijelölt helyen, az általa kiadott napijegy vagy bérleti szerződés alapján szabad árusítani. A napijegy másra nem ruházható át. A bérlő vagy a helyhasználó az üzemeltető vagy megbízottja felhívására bérlői, vagy helyhasználói minőséget hitelt érdemlően igazolni köteles. Ha ennek a feltételnek nem tesz eleget, azonnal köteles elhagyni a piac területét. A napi helyhasználatért az elfoglalt terület után az árusítás megkezdése előtt a napijegyet készpénzben kell megfizetni a működési szabályzatban meghatározott díjszabás szerint. Az üzemeltető a helypénz megfizetésekor azzal egyező értékű nyugtát ad át a helyhasználónak.

6.30. Az üzemeltető a napijegyet váltó árusító részére nem köteles ugyanazt a helyet, több piacnapon át ugyanazon helyhasználó részére biztosítani. Az üzemeltető a bérlettel rendelkező árusító részére a piac nyitásától számított egy órán keresztül a szokásos helyét fenntartja, amennyiben addig nem foglalta el, azon a napon már nem köteles ugyanazt a helyet, ugyanazon helyhasználó részére biztosítani.

A helyhasználatra csak a nyitvatartási időtartamban jogosultak.

A helyhasználó a bérleményt csak rendeltetésének megfelelően használhatja. Ennek megszegése esetén, illetve ha az üzemeltető vagy annak megbízottja felszólítása ellenére a bérlő tovább folytatja jogellenes tevékenységét, akkor a bérleti jog megvonásra kerül.

A bérlő által használt piaci létesítmény, berendezés megváltoztatását, vagy egyéb építési tevékenységhez az üzemeltető előzetes írásbeli hozzájárulását kell kérni. Ennek hiányában végzett építés, változtatás, kárterítési kötelezettséggel jár, valamint a helyhasználó az eredeti állapotot is köteles saját költségűre és veszélyére visszaállítani.

Az árusítóhelyek környékét, a közlekedési és menekülési utakat, folyosókat áruval, használaton kívüli göngyöleggel és egyéb eszközökkel elfoglalni tilos.

6.31. Az árusító az általa okozott kárért, balesetért PTK. szabályai szerint felelősséggel tartozik.

6.32. A piac területén dohányozni csak a kijelölt helyen szabad továbbá tilos ittas állapotban tartózkodni, vagy olyan viselkedést tanúsítani, mely másokat megbotránkoztat.

6.33. Vizonteladók részére történő árusítás a piac területen nem folytatható.

7. Záró rendelkezések:

Az üzemeltetési szabályzatban nem szabályozott kérdésekben a kereskedelemről szóló 2005.évi CLXIV. Törvényben, valamint A vásárokról, a piacokról és a bevásárló központokról szóló 55/2009. (III.13.) Kormányrendeletben foglaltakat kell alkalmazni.

Sárvár, 2022. december „...” napján.

.....
Sárvári Sportfólió Kft.

ZÁRADÉK:

A „Piac működésének rendje” megnevezésű, piacüzemeltetési szabályzatnak minősülő dokumentumot Sárvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete/2022. (XII.15.) határozatával jóváhagyta.